

EXPUNERE DE MOTIVE

Analizand Raportul de Specialitate privind acordarea sporului pentru conditii vatamatoare si suprasolicitare nervoasa a personalului anagajat al Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor Sector 6, intocmit de catre S.P.C.E.L.E.P. Sector 6;

Avand in vedere ca, potrivit prevederilor art. 8 din H.G. nr. 281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitatile bugetare, cu modificarile si completarile ulterioare pentru conditii periculase sau vatamatoare, in raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, se poate acorda un spor de 15% din salariul de baza.

Analizand dispozitiile art. 29 alin. 2 din Legea nr. 188/1999 privind statutul functionarilor publici republicata.

Luand in considerare buletinul de determinare prin expertizare a conditiilor de munca nr. 3070 din 31.05.2006 si buletinul de analiza privind obiectivizarea solicitarilor neuropsihice intocmit de Directia de Sanatate Publica a Municipiului Bucuresti, Departamentul Supravegherea Starii de Sanatate si Programe de Sanatate Publica prin care se constata ca personalul angajat in cadrul S.P.C.L.E.P. Sector 6 este expus la riscul de imbolnavire profesionala prin contagiune, aparitia de boli legate de profesie prin pozitii vicioase sau neergonomice si la afectiuni legate de profesie datorate incordarii psihice si stressului deosebit, referatul nr. 26336 R/10.08.2006 intocmit de catre Ministerul Muncii Solidaritatii Sociale si Familiei, Inspectia Muncii din care rezulta ca salariatii S.P.C.L.E.P. Sector 6 isi desfasoara activitatea in conditii deosebite.

Apreciind ca oportun raportul de specialitate al Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor Sector 6, prin care se propune acordarea sporului pentru conditii vatamatoare si suprasolicitarii nervoase.

In conformitate cu prevederile Legii nr. 215/2001 privind administratia publica locala modificata si completata prin Legea nr. 286/2006, propun spre aprobare Consiliului local Sector 6: proiectul de hotarare privind acordarea sporului pentru conditii vatamatoare si suprasolicitarii nervoase, personalului angajat al Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor Sector 6.

PRIMAR,

CRISTIAN CONSTANTIN POTERAS





MUNICIPIUL BUCURESTI

CONSILIUL LOCAL SECTOR 6

6798

Str. Hanul Ancutei nr. 4 sector 6

Serviciul Public Comunitar Local
de Evidenta a Persoanelor

RAPORT DE SPECIALITATE

Avand in vedere ca specificul sarcinilor de serviciu ale angajatilor S.P.C.L.E.P. Sector 6, presupune existenta unei suprasolicitari nervoase, posibilitatea aparitiei unei afectiuni contagioase, datorate contactului nemijlocit cu publicul, posibilitatea de a fi agresati fizic sau verbal de cetateni, responsabilitati determinate de completare corecta a documentelor de stare civila si de manipulare a banilor incasati pentru actele de stare civila, in conditii de incordare psihica si stress deosebit, acestia fiind expusi riscului profesional de imbolnavire, conform Normelor Generale de Protectia Muncii/2002, anexa 2 (boli profesionale), anexa 3 (boli legate de profesie), consideram oportun ca angajatii institutiei noastre sa beneficieze de sporul de stress in procent de 15%, lunar din salariul de baza, in conformitate cu prevederile legale.

Proiectul pe care vi-l propunem spre analiza si aprobare se intemeiaza pe: - Art. 8 din H.G. nr. 281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitatile bugetare, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Art. 29 alin. 2 din legea nr. 188/1999 privind statutul functionarilor publici, republicata;
- Art. 1,2 si 3 din H.G. nr. 261/2001 privind criteriile si metodologia de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite;
- Referatul nr. 26336 R/10.08.2006 al Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei – Inspectoratul Teritorial de Munca al Municipiului Bucuresti;
- Buletinul de determinare prin expertizare a conditiilor de munca nr. 3070 din 31.05.2006;
- Buletinul de analiza privind obiectivizarea solicitarilor neuropsihice ale personalului din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor Sector 6 din care rezulta ca personalul angajat in cadrul S.P.C.L.E.P.Sector 6 este expus riscului de imbolnavire profesionala prin contagiune, prin aparitia de boli legate de profesie, prin pozitii vicioase sau neergonomice si la afectiuni grave legate de profesie datorate incordarii psihice si stressului deosebit, precum si pe Normele Generale de Protectia Muncii/2002, Anexele nr. 2 si 3.

In temeiul dispozitiilor H.C.G.M.B. nr. 224/2002 privind exercitarea de catre Consiliul Local Sector 6 a atributiilor privind bugetul local, imprumuturile, virarile de credite si modul de utilizare a rezervei bugetare, contul de inchetare a exercitiului bugetar, stabilirea impozitelor si taxelor locale, a altor taxe speciale, in conditiile legii, precum si organigrama, statutul de functii, numarul de personal si regulamentul de organizare ai functionare ale aparatului propriu de specialitate si ale serviciilor publice de interes local.

Pentru aceste motive consider necesar promovarea prezentului proiect de hotarare.

DIRECTOR EXECUTIV

GEORGHE BRANZAN FEDELES



6799

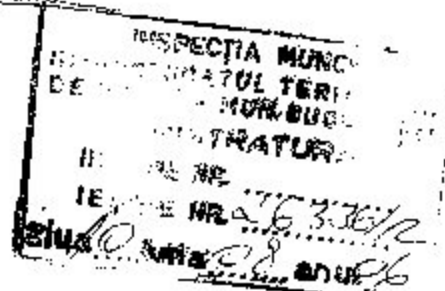
**MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITATII SOCIALE SI
FAMILIEI
INSPECTIA MUNCII**

Inspectoratul Teritorial de Munca al municipiului Bucuresti

Str. Radu Voda nr.26-26A, sector 4

Tel/fax: 331.76.14; 331.76.15; 331.13.29

e-mail: itmbucuresti@itmbucuresti.ro



REFERAT

Urmare a evaluarii solicitarilor neuropsihice ale angajatilor efectuate de catre Directia de Sanatate Publica a Municipiului Bucuresti - Departament Supraveghere Stare de Sanatate si Programe de Sanatate Publica, la Consiliul Local Sector 6 - Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor Sector 6, cu sediul in str. Hanul Ancutei, nr.4, sector 6, a fost eliberat Buletinul de Analiza nr.32/19-05-2006 privind obiectivizarea solicitarilor neuropsihice ale personalului din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor Sector 6.

Salariatii care desfasoara activitati ce solicita o incordare psihica foarte ridicata pot beneficia de facilitatile prevazute de legislatia in vigoare - H.G. 281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitatile bugetare modificata si completata, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective, la aprecierea Consiliului Local sector 6.

Conducerea Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor sector 6 va intocmi un plan de masuri pentru normalizarea conditiilor de munca, in conformitate cu Normele Generale de Protectia Muncii, pentru prevenirea accidentelor de munca si imbolnavirilor profesionale.

Inspector Sef
ing. Grosu Mihail

Inspector Sef Adjunct
ing. Danciu Dan

Sef Serviciu SSM
Ing. Cristian Vlad

Birou Contencios Legislativ
Jurist Anca Enescu

Sef Birou Autorizatii
Ing. Razvigor Nedelciu

Inspector de munca
Ing. Sirbu Dorina

e-mail: itmbucuresti@itmbucuresti.ro

Nr. 33035 / 328.00

- conducătorul unității (numele, prenumele, funcția) Director Executiv Birou Interfecel Keyl
- conducătorul locurilor de muncă (numele, prenumele, funcția) Resp. PM - Ștef Mutaș

[illegible]

Nr. 1007 / 93.08.200%

*Vor fi semnate și filele anexate la procesul verbal de control, atât către inspectorii de muncă cât și de către conducătorul unității.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI

CONSILIUL LOCAL SECTOR 6

SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL
DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR
SECTOR 6

Str. Hanul Ancuței nr.4

Tel/fax : 021/434.13.31

Nr. 12.02.2006

Către,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUCUREȘTI

Urmare a Buletinului de Analiză emis de Direcția de Sănătate Publică București nr.32/19.05.2006, vă solicităm acordul favorabil pentru sporul salarial de stres, conform H.G.nr.281/1993 art.8 lit.a pentru salariații Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor în număr de 134.

Alăturat vă anexăm copia B.A. nr.32/19.05.2006.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat.

/Director executiv,

Brânzan - Fedeles Gheorghe



Protecția Muncii,

6802

3070

2006

05

31

DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA BUCURESTI
DEPARTAMENT SUPRAVEGHERE STARE DE SANATATE
SI PROGRAME DE SANATATE PUBLICA
BIROUL DE MEDICINA MUNCII
Calea Grivitei 62-64, sector 1, Bucuresti
Tel.: (021) 3.10.43.17; 2.12.84.05
Fax: (021) 3.10.43.15

EP0518/02-08-2006

Catre :

Primaria Sectorului 6 – Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor

Adresa : Str. Hanul Ancutei, nr. 4, Sector 6, Bucuresti

Urmare a solicitarii dvs., inregistrata la DSP-MB cu nr. 3070/ 2006, va trimitem anexat Buletinul de Analiza nr. 32/ 19.05.2006 privind obiectivizarea solicitarilor neuropsihice ale personalului din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor, evaluarile fiind efectuate de Psiholog Godeanu Gabriela Vladoiu cu sistemul Vienna Test System.

DIRECTOR EXECUTIV

Conf. Dr. Adrian Nedescu



ŞEF BIROU MEDICINA MUNCII

Dr. Liliana Rapas

Dr. Liliana Rapas
Medic Primar - medicina muncii
Doctor in medicina
cod 560394

DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA
A MUNICIPIULUI BUCURESTI
DEPARTAMENTUL SUPRAVEGHEREA
STARI DE SANATATE SI PROGRAME DE SANATATE PUBLICA
Str. Avrig, nr. 72-74, sector II, Bucuresti
Biroul de Medicina Muncii
Calea Grivitei, nr. 64 - 66, sector I, Bucuresti
Tel.: 2.12.84.05; 3.10.43.17;

BULETIN DE ANALIZA

privind obiectivizarea solicitarilor neuropsihice ale personalului din cadrul Serviciului Public
Comunitar Local de Evidenta Persoanelor - Primaria Sector 6

32 / 19. V. 2006

A. Evaluarea si obiectivizarea solicitarilor neuropsihice ale personalului din cadrul SPCLEP - Sect.6 s-au efectuat pe un esantion de 5 salariați, utilizandu-se metode si tehnici de investigare computerizate variate si anume

1a. evaluarea capacității vizual spațiale, a memoriei de scurtă durată prin proba CORSI (105 determinări);

2a. evaluarea capacității de menținere a percepției vizuale susținute și înregistrarea gradului de concentrare în timpul percepției prin proba LVT (200 determinări);

3a. estimarea capacității de menținere a atenției concentrate și distributive precum și a toleranței la stres prin proba DT (2700 determinări);

4a. evaluarea nivelului de stres socioprofesional, a insatisfacției și surmenajului subiectiv prin scala de înregistrare SBUSB (605 determinări);

5a. estimarea unor caracteristici de personalitate vizând cu precădere capacitatea de adaptare/nonadaptare profesională prin proba LUSCHER (5 determinări);

B. PREZENTAREA REZULTATELOR

Evaluarea si obiectivizarea solicitarilor neuropsihice s-au efectuat pe un lot de 5 salariați (inspectori si referenți) ce își desfășoară activitatea în cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor - Primaria Sector 6, Bucuresti (Birou Eliberare Documente, Birou Starea Civila, SPCLEP).

1b. Evaluarea capacității de vizualizare în spațiu și a memoriei vizuale de scurtă durată a evidențiat scăderea numărului de cazuri cu răspunsuri corecte față de imaginile vizualizate în 80 % cazuri sugerând unele deficiențe privind rapiditatea memoriei și nivelul reactualizării informațiilor (tabel nr.1).

2b. Evaluarea capacității de menținere a percepției vizuale și a atenției susținute a evidențiat o scădere a numărului de cazuri cu răspunsuri corecte față de imaginile vizualizate în 60 % cazuri (tabel nr.2) cu co creștere a medianei timpului (sec) pentru răspunsurile incorecte în 100 % cazuri (tabel nr.3) sugerând un nivel relativ scăzut al gradului de concentrare în timpul percepției într-un mediu relativ complex ;

3b. Evaluarea capacității de menținere a atenției concentrate și distributive în prezența unor stimuli vizuali multipli cu posibilitatea unor reacții cu multiple alegeri a evidențiat o scădere a numărului de cazuri cu răspunsuri corecte față de imaginile vizualizate în 80 % cazuri sugerând existența unor dificultăți în a răspunde la stimuli diferiți care se schimbă într-o perioadă relativ scurtă (tabel nr.4);

4b. Aprecierea nivelului de stres socioprofesional prin scala de înregistrare a nivelului de stres a insatisfacției în munca și a surmenajului subiectiv , a evidențiat valori moderate privind stresul

relativ în munca (20% cazuri) și valori majore (40% cazuri) și moderate (60% cazuri) privind capacitatea insuficientă de refacere postactivitate conform tabelului 5.

5b. Estimarea unor caracteristici de personalitate (respectiv adaptare/ nonadaptare profesională) sugerează unele deficiențe de adaptare în 20% cazuri (tabel nr.6).

C. CONCLUZII PSIHOLOGICE

Activitățile specifice de lucru ale salariaților SPCLEP - Sect.6 București, implică reacții de adaptare complexe (respectiv atenție distributivă, atenție susținută, atenție concentrată, memorie vizuală și auditivă, capacitate de înțelegere, spirit de observație, rezistență la factorii de stres, stabilitate psihoemotională, și comportamentul în relațiile psihosociale și profesionale) însoțite de scăderea capacității de vizualizare în spațiu și a memoriei de scurtă durată (80% cazuri) de scăderea capacității de menținere a percepției vizuale și a atenției susținute (60% cazuri), de scăderea capacității de menținere a atenției concentrate și distributive (80% cazuri), cu valori majore și moderate privind capacitatea insuficientă de refacere postactivitate profesională, ansamblu de date care asociate cu unele deficiențe privind adaptabilitatea sugerează o scădere a capacității de muncă în raport cu sarcinile profesionale și instalarea unui nivel relativ crescut al oboselei neuropsihice la salariații investigați.

TABEL NR.1 Corsi Block Tapping

Număr cazuri cu răspunsuri corecte față de imaginile vizualizate

SCĂDERI		NEMODIFICĂRI	
NS	%	NS	%
4	80	1	20

TABEL NR.2 VISUAL PERSUIT TEST (LVT)

Număr cazuri cu răspunsuri corecte față de imaginile vizionate

SCĂDERI		NEMODIFICĂRI	
Număr subiecți	%	Număr subiecți	%
3	60	2	40

TABEL NR.3

Mediana timpului (sec) pentru răspunsurile incorecte

CREȘTERI	
Număr subiecți	%
3	100

TABEL NR. 4 DETERMINATION TEST (DT)

Număr cazuri cu răspunsuri corecte față de imaginile vizionate

SCĂDERI		NEMODIFICĂRI	
Număr subiecți	%	Număr subiecți	%
3	60	2	40

TABEL NR. 5 SBUSB (Scală de înregistrare a nivelului de stres, a insatisfacției în muncă și a surmenajului subiectiv)

	Normalitate		Valori ușoare		Valori moderate		Valori majore	
	NS	%	NS	%	NS	%	NS	%
Sres relativ în muncă	3	60	1	20	1	20	-	-
Insatisfacție în muncă	5	100	-	-	-	-	-	-
Condiții stresante de muncă	5	100	-	-	-	-	-	-
Lipsa odihnei (capacitate insuficientă de refacere)	-	-	-	-	3	60	2	40

TABEL NR. 6 Dinamica test LUSCHER

Normalitate = 4 salariați = 80% caz

Deficiente de adaptare = 1 salariați = 20%

Psiholog Principal

Gabriela Godeanu Vladoiu

Gabriela Godeanu Vladoiu
— Psiholog Principal —

12. C. G. M. B. Sec. 2

68-6

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI



HOTĂRÂRE

privind exercitarea de către Consiliul Local Sector 6 a atribuțiilor privind bugetul local, împrumuturile, virările de credite și modul de utilizare a rezervei bugetare, contul de încheiere a exercițiului bugetar, stabilirea impozitelor și taxelor locale, a altor taxe speciale, în condițiile legii, precum și organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului propriu de specialitate și ale serviciilor publice de interes local

Handwritten notes:
- Primar
- V. 1 & V. 2
- Dir. ec.
- Dir. teh.
- Dir. Taxe și impoz. locale
- Dir. Serv. P. și Protecție
- DPC SG
- ADPSG
- Dir. ec.
- Dir. juridică
- Dir. funcționare
- Audit
- Personal

Ținând cont de expunerea de motive a consilierilor municipali;

Văzând avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului General al Municipiului București;

Conform Hotărârii C.G.M.B. nr. 1/2002;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local Sector 6 nr. 136/26.09.2002;

În conformitate cu prevederile art. 95 alin. 2 lit. "d", alin. 3 și art. 99 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală;

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1- Se aprobă exercitarea de către Consiliul Local Sector 6 a atribuțiilor privind bugetul local, împrumuturile, virările de credite și modul de utilizare a rezervei bugetare, contul de încheiere a exercițiului bugetar, stabilirea impozitelor și taxelor locale, precum și a altor taxe speciale, în condițiile legii.

Art. 2- Se aprobă exercitarea de către Consiliul Local Sector 6 a atribuțiilor privind organigrama, statul de funcții, numărul de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului propriu de specialitate și ale serviciilor publice de interes local.

Art. 3- Direcțiile de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului București și Consiliul Local Sector 6 vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Găletușe Stelian

SECRETAR GENERAL
al Municipiului București
Drd. Anton Petrișor Parlăgi

București, 17.10.2002

Nr. 224

**MUNICIPIUL BUCURESTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 6**

6802
389
14.09.2006

**Comisia nr. 5
Juridica, de Disciplina, Apararea
Ordinii Publice si Probleme Sociale**

RAPORT

Data intrunirii comisiei: 14.09.2006

Proiectul de hotarare supus dezbaterii
comisiei: P.H. privind acordarea acordului de salarizare pt. servicii
voluntare si neprofitabile oferite pt. comunitati din sectorul Public
Comuna de Servicii si Activitati din Sectorul 6

Numarul de inregistrare la Serviciul Tehnic al C.L.S.6 al
P.H.: ST/201/01.09.2006

Initiator: Primar

Membrii Comisiei au luat in dezbatare P.H. mai sus mentionat, insotit
de: Aviz legalitate sectorial; Expunere de motive; Raport de tra-
sabilitate; SPCLEP; Referat - Serviciul Tehnic al Municipiului
M.B.; Proces verbal de sedinta - 17.09.2006; Actiune - acuz-
toare pt. incalcare SPCLEP - SPCL 6/2006; Actiune de anulare a
Actiunii privind abuzarea serviciilor oferite de personalul SPCLEP

In urma analizei si dezbaterilor, Comisia a hotarat sa acorde
aviz: Favorabil

Nr. de voturi pentru: 6 Nr. de voturi impotriva: -

Nr. de abtineri: -

Amendamente si observatii sustinute de catre
Comisie:

Secretar: Demirel Spiridon

Membri: Silvia Voicu

Mirela Stoenescu

Ancuta Comanici

Constantin Moisa

Bogdan Cuturescu

Presedinte: Madalina Voiculescu