

ANEXĂ

la H.C.L.S. 6 nr. 20/27.01.2011

„Servicii integrate de dezvoltare profesională pentru adulții cu probleme de sănătate mintală - ID 64373”

Aplicant: Fundatia Estuar

Parteneri: Directia generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Sector 6 Bucuresti, **Partener 1**

Fundatia Estuar Filiala Botosani, **Partener 2**

SC High Performance Team SRL, **Partener 3**

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca- Prahova, **Partener 4**

Comber Romanian Orphanage Appeal of Ireland, **Partener 5**

DURATA PROIECTULUI – 24 Luni

PARTENERIATUL ÎN CADRUL PROIECTULUI

Solicitantul finantarii va gestiona fondurile primite, utilizandu-le in exclusivitate pentru derularea proiectului. Va fi responsabil de coordonarea si implementarea tuturor activitatilor proiectului, va stabili metodologia de monitorizare si management si va adopta instrumentele specifice. Pe parcursul implementarii proiectului vor fi realizate rapoarte lunare, intermediare si un raport final catre finantatorul programului. Partenerul 1 Va completa echipa de implementare a proiectului cu doi responsabili de proiect, experti pe termen lung. Va participa la intalnirile de lucru organizate in scopul facilitarii transferului de know-how si bune practici de la partenerul transnational; Se va implica in selectarea beneficiarilor proiectului din Bucuresti si includerea acestora in cadrul serviciile oferite. Va media intalnirile cu angajatorii, va organiza bursele locurilor de munca pentru persoanele cu probleme de sanatate mintala din Bucuresti, va promova platforma web a proiectului. Va fi implicat in campania de promovare a dreptului la munca derulata in cadrul proiectului si in diseminarea rezultatelor acestuia; Va mediatiza proiectul prin publicarea de informatii pe pagina web proprie. Partenerul 2 Se va implica in selectarea beneficiarilor proiectului din regiunea Nord Est si includerea acestora in cadrul serviciile oferite; Va participa la intalnirile de lucru organizate in scopul facilitarii transferului de know-how si bune practici de la Partenerul transnational; Va media intalnirile cu angajatorii, va organiza bursele locurilor de munca pentru persoanele cu probleme de sanatate mintala din regiunea Nord Est, va promova platforma web a proiectului; Va fi implicat in campania de promovare a dreptului la munca derulata in cadrul proiectului si in diseminarea rezultatelor acestuia. Va mediatiza proiectul prin publicarea de informatii pe pagina web proprie si pe blogul acestuia. Partenerul 3 va completa echipa de implementare cu un Expert Coordonator pe termen lung, Expert baza de date/IT; Va realiza platforma web a proiectului; Va mediatiza proiectul prin publicarea de informatii pe pagina web proprie; Va fi implicat in campania de promovare a dreptului la munca Partenerul 4 Va participa la intalnirile de lucru organizate in scopul facilitarii transferului de know-how si bune practici de la Partenerul transnational, va media intalnirile cu angajatorii, va organiza bursele locurilor de munca pentru persoanele cu probleme de sanatate mintala din Prahova, va promova platforma web a proiectului. Va fi implicat in campania de promovare a dreptului la munca derulata in

cadrul proiectului si in diseminarea rezultatelor acestuia; Va mediatiza proiectul prin publicarea de informatii pe pagina web proprie. Partenerul 5 Va organiza schimbul de experienta in Irlanda, va facilita transferul de know-how si bune practici catre Partenerii nationali. Va vizita serviciile Partenerilor nationali. Va fi implicat in campania de promovare a dreptului la munca derulata in cadrul proiectului si in diseminarea rezultatelor acestuia; Va mediatiza proiectul prin publicarea de informatii pe pagina web proprie

DESCRIERE PROIECT 1

Obiectivele Proiectului

Obiectivul general Promovarea incluziunii sociale si cresterea accesului pe piata libera a muncii a adultilor cu probleme de sanatate mintala prin oferirea de servicii specializate de consiliere, formare profesionala si calificarea acestora in vederea ocuparii. Obiective specifice O.1 Dezvoltarea serviciilor de consiliere psihologica, psihiatrica, sociala, vocationala si terapie ocupationala in cadrul unei retele de 4 centre de zi, pentru 200 de adulti cu probleme de sanatate mintala din Bucuresti, Ploiesti, Botosani si Cluj O.2 Facilitarea accesului pentru 85 de adulti cu probleme de sanatate mintala la programe acreditate de formare profesionala individualizata si accesul la locuri de munca prin intermediul unei platforme web O.3 Sensibilizarea angajatorilor si a membrilor comunitatii prin campanii de promovare in ceea ce priveste angajarea persoanelor cu probleme de sanatate mintala pe piata de munca deschisa O.4 Imbunatatirea cooperarii transnationale prin schimbul de bune practici. Avand in vedere obiectivul general si pe cele specifice, acest proiect va contribui la atingerea urmatoarelor obiective operationale din DM 6.2: Dezvoltarea programelor specifice pentru reintegrarea pe piata muncii a grupurilor vulnerabile in special al persoanelor cu dizabilitati / Programe de formare pentru dezvoltarea competentelor si calificarilor de baza pentru grupurile vulnerabile / Masuri de acompaniere in vederea identificarii si mentinerii unui loc de munca. Grupul tinta este format din adulti cu probleme de sanatate mintala aflati in diferite stadii de dezvoltare profesionala, apartinatori ai acestora, specialisti, angajatori, si membrii comunitatii. In urma participarii la activitatile din cadrul proiectului „ Servicii integrate de dezvoltare profesionala pentru adultii cu probleme de sanatate mintala” adultii cu probleme de sanatate mintala vor beneficia de servicii de consiliere sociala, psihologica, vocationala, terapie ocupationala, asistenta si formare profesionala, actiuni care vor ajuta la cresterea participarii acestora la viata economica si sociala. Conform celor mai sus mentionate, proiectul contribuie la indeplinirea obiectivelor specifice axei prioritare 6, si anume „facilitarea accesului pe piata muncii a grupurilor vulnerabile si promovarea unei societati inclusive si coezive in scopul asigurarii bunastarii tuturor cetatenilor”, precum si la indeplinirea obiectivului general al POSDRU

Activitățile eligibile ale proiectului

A1. Selectarea, evaluarea si includerea a 200 de adulti cu probleme de sanatate mintala in cadrul proiectului. Aceasta activitate are doua componente. Evaluarea initiala a beneficiarilor - are ca scop identificarea nevoilor beneficiarilor, prioritizarea acestora avand ca urmare realizarea planurilor de interventie. Evaluare periodica a beneficiarilor va avea loc odata la 6 luni si are ca scop monitorizarea evolutiei acestora si consemnarea observatiilor/concluziilor intr-un raport scris/beneficiar. A2. Consilierea complexa a adultilor cu probleme de sanatate mintala. Se vor realiza

activitati de consiliere sociala, psihologica, psihiatrica. Aceste activitati vizeaza dezvoltarea si pastrarea echilibrului emotional necesar pentru mentinerea unui loc de munca. Pentru realizarea acestor activitati vom organiza in fiecare locatie a proiectului grupuri de suport: de comunicare, dezvoltare si autocunoastere, meloterapie, dans- miscare, activitati recreative si de socializare, sportive A3. Studiu de piata – calificari pentru care exista locuri de munca in piata libera de munca. Solicitantul alaturi de parteneri va realiza un studiu de piata in ce priveste calificarile cerute pe piata de munca. Pentru aceasta va consulta ziarele, revistele si websiteurile care publica locuri de munca. Se va intocmi o lista cu cele mai cerute 20 de calificari pe piata de munca din Bucuresti, Cluj, Ploiesti si Botosani, pentru fiecare mentionandu-se cerintele (in special in ce priveste calificarea). A4. Evaluarea vocationala a beneficiarilor. In urma evaluarii vocationale se vor identifica pentru fiecare beneficiar inclus in proiect, minim 3 directii de dezvoltare profesionala a acestuia. In alegerea ocupatiilor potrivite se va tine cont de cele 2 caracteristici luate in considerare mai sus: capacitatile beneficiarilor evaluate prin testele de evaluare vocationala si de lista de celor 20 de calificari care sunt de actualitate pentru piata de munca din locatiile de implementare a proiectului. Se va intocmi o scala care va evidentia capacitatile beneficiarilor pentru fiecare dintre ocupatiile alese. A5.Consilierea vocationala. Prin aceasta activitate se doreste orientarea grupului tinta in alegerea ocupatiei tinandu-se cont de capacitatile si abilitatile fiecaruia.In cadrul fiecarui centru vom organiza activitati de simulare a unui interviu cu angajatorii prin joc de rol, redactarea CV-ului, activitati de pregatire a beneficiarilor pentru participarea la interviul real cu angajatorii. A6. Terapie ocupationala. Cu ajutorul terapiei ocupationale vizam dezvoltarea deprinderilor manuale, dezvoltarea respectului fata de rezultatele muncii, consolidarea deprinderilor tehnice, consolidarea abilitatilor de a finaliza lucrul inceput.In vederea realizarii activitatii vor fi organizate in fiecare centru cate doua ateliere lucrativ in care beneficiarii vor putea desfasura diferite operatiuni practice. A7. Consilierea familiilor persoanelor cu probleme de sanatate mintala –activitatea are efecte pozitive in sustinerea beneficiarilor in cautarea unui loc de munca. Acestia pot genera suport psihic si motiva pozitiv prin incurajare si implicare. A8. Formare profesionala acreditata. Includerea unui numar de 85 beneficiari in cursuri de calificare / recalificare- Aceasta activitate va fi subcontractata total Prin aceasta activitate se asigura beneficiarilor posibilitatea de a obtine o calificare ceruta pe piata muncii si se creaza sansele de angajare a acestora ca persoane calificate. Pentru ca beneficiarii vor utiliza frecvent calculatorul la redactarea cv-ului, scrisorii de intentie, postarea cv-ului, aplicarea la diferite locuri de munca, una dintre instruirii va fi in domeniul TIC. A9. Realizarea platformei web destinata in mod special persoanelor cu probleme de sanatate mintala, prin intermediul platformei vom facilita accesul beneficiarilor la locuri de munca vacante pe piata libera, vom promova participarea postarii posturilor vacante de catre angajatori si interconectarea acestora cu beneficiarii calificati in cadrul proiectului.In urma calificarilor bebeneficiarilor partenerul v-a incadra in munca 2 persoane cu probleme de sanatate mintala in vederea sustinerii si implicarii acestora in mentinerea platformei web si actualizarii informatiilor. A10. Schimburi de experienta intre partenerii multi-regionali si transnationali Transfer de bune practici de la partenerul transnational catre Solicitant si catre Parteneri. In primul an de proiect se va realiza o deplasare a membrilor echipei solicitantului si partenerilor, formata din 15 persoane la partenerul transnational in vederea familiarizarii si asimilarii de cunostinte si a modelelor de lucru ale partenerului transnational. Deplasarea va avea loc pe durata a 5 zile. A11. Campanie de promovare a dreptului la munca -Aceasta activitate va fi

subcontractata total Realizarea unei campanii de promovare a incadrarii in munca a persoanelor cu probleme de sanatate mintala si a platformei web in presa scrisa, internet, TV, Radio. Etapele campaniei sunt urmatoarele: - Realizare, concepere si difuzare spot TV si Radio Difuzare TV/ Radio a spoturilor de promovare a incadrarii in munca a persoanelor cu dizabilitati cu rol de sensibilizare a opiniei publice si a angajatorilor cu privire la problemele cu care se confrunta persoanele cu dizabilitati atunci cand doresc sa se angajeze - Pregatirea, realizarea, editarea si multiplicarea materialelor promotionale pentru campania de informare si constientizare a angajatorilor si beneficiarilor cu privire la legislatia din domeniul muncii, facilitati legislative pentru angajatori, stimulente, informatii despre boala psihica,invaliditate etc. A12.Bursa locurilor de munca. Vor fi organizate 8 burse speciale de locuri de munca pentru persoanele cu dizabilitati, cate 2 in fiecare locatie de implementare a proiectului. A13.Mediarea muncii si informarea angajatorilor cu privire la cadrul legal, beneficii, stimulente, in cazul in care angajeaza o persoana cu dizabilitati.Vor fi organizate 8 intalniri cu angajatorii, cate doua in fiecare locatie de implementare a proiectului. A14. Suport si consiliere post-angajare In cadrul activitatii vor fi identificate problemele beneficiarilor la locul de munca si gasirea solutiilor in vederea depasirii momentelor de abandon a serviciului din partea acestora. Aceasta activitate va fi realizata bilunar. A15. Cercetare calitativa privind adaptarea rezonabila a locului de munca pentru persoanele cu probleme de sanatate mintala.Cercetarea va cuprinde toate locatiile de implementare a proiectului, respectiv Bucuresti, Ploiesti, Cluj, Botosani. In cadrul cercetarii vor fi realizate interviuri cu angajatori, beneficiari si specialisti in sanatate mintala. Rezultatele cercetarii vor fi publicate intr-un raport privind costurile vs beneficiile angajarii persoanelor cu probleme de sanatate mintala din Romania. Activitate subcontractata total

Rezultate anticipate

A1. 200 de persoane evaluate / 800 de evaluari periodice realizate si consemnate; A2. 200 de beneficiari consiliati / 4 tipuri de consiliere oferite in fiecare locatie; A3. 1 Studiu de piata, 20 de calificari identificate; A4. 200 de beneficiari evaluati vocational; A5. 200 de beneficiari consiliati vocational; A6. 80 activitati realizate in locatiile de implemnatre a proiectului (20 activitati / centru); A7: 300 de reprezentanti ai familiilor persoanelor de probleme de santate mintala consiliati; A8. 85 de beneficiari vor absolvi cursurile de formare acredidata / 7 stagii de formare acredidata realizate (conform legislatiei); A9. 1 platforma web realizata, minim 200 de utilizatori ai platformei web; A10. 1 schimb de experienta international realizat; 15 participanti vor vizita partenerul transnational, 3 participanti ai partenerului transnational vor vizita serviciile solicitantului si partenerilor A11. 1 campanie de promovare in mass media realizata, 1 spot tv difuzat pe 5 canale de televiziune, 1 spot de radio difuzat pe 3 canale radio, 20.000 pliante, 20.000 brosure, 5.000 afise, 10.000 fluturasi realizate (materiale de promovare a incadrarii in munca realizate) A12. 8 burse de locuri de munca organizate (doua in fiecare locatie) A13. 8 intalniri cu angajatorii realizate (doua in fiecare locatie: 1 intalnire/an/locatie) A14. 48 de intalniri de support post angajare cu beneficiarii integrati pe piata muncii (12 / locatie / proiect) A15.1 cercetare privind rezonabila a locului de munca pentru persoanele cu probleme de sanatate mintala; 1 raport al cercetarii editat in 3000 de exemplare

INDICATORI PE TERMEN MEDIU SI LUNG

- Cresterea calitatii vietii adultilor cu probleme de sanatate mintala
- Cresterea gradului de autoreprezentare, si a increderii in sine
- Oportunitati egale pentru angajarea adultilor cu probleme de sanatate mintala care nu vor mai fi catalogati si exclusi inaintea unei evaluari in vederea angajarii
- Cresterea gradului de independenta a adultilor cu probleme de sanatate mintala
- Imbunatatirea calitatii serviciilor comunitare pentru adulti cu probleme de sanatate mintala in vederea incluziunii sociale a acestora
- Schimbarea atitudinii comunitatii si in primul rand a comunitatii oamenilor de afaceri fata de adultii cu probleme de sanatate mintala
- Cresterea gradului de intelegere a comunitatii fata de adultii cu probleme de sanatate mintala
- Imbunatatirea imaginii persoanelor cu probleme de sanatate mintala in comunitate
- Cresterea nivelului de implicare si responsabilitate sociala a sectorului business, mass-media si a altor reprezentanti ai comunitatii
- Reducerea marginalizarii adultilor cu probleme de sanatate mintala din comunitatile in care se desfasoara proiectul
- Reducerea apelului la institutiile psihiatrice fie pentru internarea de scurta durata fie pentru cea pe termen lung
- 85 % dintre beneficiari vor avea pregatire suplimentara pentru munca in comunitate;
- 95 % dintre beneficiari vor avea abilitati si cunostinte referitoare la procesul de cautare a unui loc de munca;
- 95% dintre beneficiari vor avea abilitati crescute in a-si castiga si apara drepturile de a trai in comunitate;
- 90 % dintre beneficiari isi vor imbunatati abilitatile de autoreprezentare sociala, relationare, comunicare, independenta, creand premisele includerii sociale a acestei categorii defavorizate;
- 85 % dintre beneficiari vor avea abilitati crescute sa gestioneze propriile relatii, vor dezvolta noi abilitati care le va marii sfera domeniilor in care isi pot gasi de lucru
- 43% dintre beneficiari vor detine certificat de atestare si calificare intr-o meserie.
- 30% dintre beneficiari vor fi angajati pe piata libera a muncii
- 30 % dintre angajatori informati cu privire la cadrul legislativ ce vizeaza incadrarea in munca a persoanelor cu handicap
- 30 % din populatie va fi informata prin spotul Radio / TV cu privire la drepturile de angajare a persoanelor cu handicap

Contextul proiectului

Situatia socio – economica a persoanelor cu handicap reprezinta o problematica importanta pentru o serie de organizatii internationale. Romania, alaturi de alte state membre ale Uniunii Europene, a initiat cercetari, a dezvoltat politici si a promulgat standarde cu privire la situatia persoanelor cu handicap. Odatata cu dezvoltarea ei Uniunea Europeana si organizatiile internationale au fost nevoite sa ia in considerare faptul ca imbunatatirea situatiei persoanelor cu handicap este legata de accesul pe piata muncii. Aproximativ una din sase persoane din populatia apta de munca a Europei a declarat o problema de sanatate de lunga durata sau un handicap. Rata de angajare a persoanelor cu handicap in UE este de aproximativ 50% in comparatie cu 68% pentru restul populatiei. Aceste cifre indica faptul ca persoanele cu handicap sunt mai predispuse la excluderea sociala si economica decat celelalte grupuri. Imbunatatirea conditiilor de viata si munca in cazul persoanelor cu handicap, reprezinta asadar aspecte importante in cercetare si inovare in domeniul social, referitor la servicii in folosul oamenilor. Strategia UE de includere a persoanelor cu handicap pe piata muncii urmareste cresterea ratei de angajare a persoanelor cu handicap. Acest aspect este abordat si de Strategia Europeana pentru Angajare, care

solicita statelor membre sa combata discriminarea si sa ajute persoanele cu handicap atat pentru a avea acces pe piata muncii cat si efectiv la locul de munca. De asemenea Strategia Europeana referitoare la handicap (2003-2010) incurajeaza integrarea deplina si activa a persoanelor cu handicap in societate. Planul de actiune bianual privind handicapul ocupa un loc central in cadrul strategiei si prezinta un numar de masuri care sa ajute la abordarea problemelor legate de locul de munca si angajare. Comisia Europeana considera ca incluziunea sociala si sistemele de protectie sociala pot fi adaptate in vederea cresterii perspectivelor de angajare a persoanelor cu handicap. Pentru a reusi acest lucru este necesara o abordare mai individuala cu servicii conform nevoilor individuale. Dispozitii de lucru flexibile, strategii de invatare pe tot parcursul vietii si furnizarea de asistenta personala si anumite adaptari la locul de munca sunt in egala masura necesare in scopul angajarii persoanelor cu handicap, pentru ca acestea sa gaseasca si sa pastreze un loc de munca. Actiunile din cadrul proiectului sunt concordanta cu obiectivele PND 2007-2013: cresterea competitivitatii economice si a economiei bazate pe cunoastere si dezvoltarea resurselor umane deoarece, prin implementarea sa, se va imbunatati accesul grupului tinta la programe de formare profesionala si la servicii de informare, asistenta si consiliere profesionala. Conform statisticilor, 86.767 de romani au fost inregistrati la Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap pe parcursul unui an. Potrivit estimarilor Ligii Romane de Sanatate Mintala, in Romania exista in acest moment 50.000 de persoane diagnosticate cu schizofrenie si 400.000 de persoane cu depresie. Dintre aceste persoane, doar 6.176 sunt spitalizate sau institutionalizate iar cifrele nu se opresc aici. Peste 3.000 de romani se sinucid anual, in 9 cazuri din 10 factorul determinant fiind o boala mintala. Persoanele cu probleme de sanatate mintala constituie o categorie de persoane defavorizate din punct de vedere social. Modificarile emotionale, cognitive si functionale cauzate de tulburarile psihice duc la aparitia dificultatilor in relatiile interumane, probleme la serviciu sau pierderea lui si dificultati in celelalte sfere ale vietii (familie, grup de prieteni etc). Stigma si prejudecata duc la cresterea gradului de marginalizare ale acestor persoane. Dar acesti oameni nu sunt numai victimele marginalizarii ci si a saraciei, majoritatea lor beneficiind de pensie de boala sau ajutor social, care sunt insa insuficiente pentru acoperirea nevoilor lor. Posibilitatea de a gasi un loc de munca este foarte redusa pentru o persoana care sufera consecintele tulburarilor psihice deoarece angajatorii nu sunt pregatiti pentru a primi si a acorda suport acestei categorii de oameni. Din experienta noastra de 15 ani am fost deseori confruntati cu cereri din partea beneficiarilor de a-i ajuta sa-si gaseasca un loc de munca sau sa aiba o ocupatie prin care sa-si poata valorifica resursele proprii. Ascunzand faptul ca au o tulburare psihica, beneficiarii au reusit sa se angajeze. Dupa un anumit timp nu au mai putut pastra serviciul fie pentru ca angajatorul a fost nemulțumit de munca lor fie pentru ca ei au hotarat ca nu pot face fata solicitarilor locului de munca, acest fapt datorandu-se in mare parte necunoasterii potentialului propriu, lipsa unui suport si ajutor pentru a descoperi ce poate sa faca, ce stie sa faca si ce le place sa faca.

Justificarea necesității implementării proiectului

Persoanele cu handicap reprezinta aproape a sasea parte din totalul populatiei europene cu varsta de munca. Totusi, rata de ocupare in randul acestora este, prin comparatie, foarte scazuta. Din acest motiv, somajul in randul persoanelor cu handicap este dublu fata de somajul inregistrat in randul celorlalte categorii ale populatiei active. Daca ar beneficia de mai mult sprijin, milioane de europeni cu

handicap s-ar putea integra sau reintegra pe piata muncii. Strategia de la Lisabona pentru cresterea si ocuparea fortei de munca isi propune sa imbunatateasca nivelul scazut al participarii persoanelor cu handicap la piata muncii. Directiva Consiliului 2000/78/CE atribuie statelor membre ale UE sarcina de a sprijini planul de actiune privind handicapul, prin dezvoltarea de politici si initiative care sa ajute persoanele cu handicap sa patrunda si sa prospere in lumea muncii. Directiva subliniaza faptul ca trebuiesc luate masuri in scopul eliminarii dezavantajelor care ar putea tolera discriminarea la locul de munca, sporindu-se astfel accesul persoanelor cu handicap pe piata muncii. Conform Directivei Consiliului Europei 2000/78, nevoile persoanelor cu handicap trebuiesc aliniate la nevoile angajatorilor in vederea asigurarii de oportunitati egale pentru persoanele cu handicap aflate in cautarea unui loc de munca. Politicile UE in domeniul protectiei si incluziunii sociale sprijina statele membre in elaborarea politicilor in materie de incluziune sociala, asistenta medicala si servicii sociale, oferindu-le persoanelor cu handicap mai multe sanse de a-si gasi si pastra un loc de munca. Prioritatile Romaniei in materie de incluziune sociala sunt axate pe accesul si reincadrarea in munca a persoanelor celor mai defavorizate. Proiectul contribuie la realizarea acestor prioritati. Prin activitatiile si serviciile oferite in cadrul proiectului: formare profesionala acreditata, consiliere, terapie ocupationala, facilitarea obtinerii de locuri de munca, promoveaza aplicarea strategiei de la Lisabona- Linia directoare 3 – “Asigurarea includerii pe piata muncii a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca si a grupurilor dezavantajate”. Sanatatea mintala este una din cele sase prioritati ale strategiei nationale de sanatate publica a Ministerului Sanatatii, strategie aprobata prin ordinul Ministrului Sanatatii nr. 923/16/06/2004 publicata in MO Nr. 662 din 22.07.2004; Raportul anual din 2001 al Organizatiei Mondiale a Sanatatii arata ca prevalenta pe viata a tulburarilor psihice este de „aproximativ 33% ceea ce inseamna ca unul din trei oameni va avea, la un moment dat, pe parcursul vietii, o tulburare psihica diagnosticabila prin criterii international acceptate. Tulburarile psihice reprezinta o importanta sursa a dizabilitatii. Evaluarea nevoilor beneficiarilor aplicantului si a partenerilor, arata ca in urma participarii la activitatile desfasurate in cadrul centrelor evolutia acestora este pozitiva, urmatorul pas constand in dezvoltarea de noi activitati si sustinerea acestora in vederea obtinerii unui loc de munca. Pentru persoanele diagnosticate psihiatric incadrarea in munca poate fi extreme de dificila, pe langa dificultatile legate de propria boala acesta va avea de infruntat prejudecatile comunitatii referitoare la capacitatea lui de a munci la fel ca si ceilalti oameni. De cele mai multe ori rezultatului efortului individual este soldat cu un esec, acesta preferand sa nu lupte pentru propriile drepturi si pentru un trai mai bun. Pe langa dificultatile legate de boala se mai confrunta si cu o insuficienta pregatire profesionala sau insuficienta motivatie, pentru a merge mai departe atunci cand intampina dificultati. Comunitatea nu este suficient de informata in ce priveste boala psihica si manifesta un grad de toleranta redus fata de aceste persoane. In locatiile de implementare a proiectului nu exista o retea de servicii de integrare socio-profesionala pentru adultii cu probleme de sanatate mintala. Proiectul este in conformitate cu domeniul major de Interventie 6.2 deoarece vizeaza imbunatatirea accesului si a participarii grupurilor vulnerabile pe piata muncii, faciliteaza accesul la ocupare a persoanelor care apartin grupurilor vulnerabile, in scopul evitarii excluziunii sociale, marginalizarii, discriminarii si riscului de saracie. Prin faptul ca promoveaza cresterea calitatii fortei de munca investind in dezvoltarea capitalului uman, proiectul se aliniaza Strategiei de Dezvoltare a Resurselor Umane 2007-2013 si promoveaza importanta resursei umane in dezvoltarea societatii. Proiectul propus este valoros pentru ca: Oferă formare profesionala

acreditata facilitand in mod real angajarea in munca a beneficiarilor proiectului; Sustine invatarea pe tot parcursul vietii; Realizeaza prima platforma web din Romania destinata persoanelor cu dizabilitati; Faciliteaza schimbul de experienta intre partenerii nationali si transnational.

Resursele alocate pentru implementarea proiectului

Resurse umane: Echipa de management a proiectului este formata din 3 angajati ai Solicitantului (1 manager proiect, 1 director executiv, 1 director financiar,) si se va completa cu 1 manager de dezvoltare si evaluare a serviciilor si 1 jurist. Echipa tehnica a proiectului este formata din 1 psiholog, 5 asistenti sociali, 3 coordonatori de centre si 1 contabil ai Aplicantului si se va completa cu 2 psihologi, 3 medici psihiatri, 3 consilieri vocationali, 3 terapeuti ocupationali, 1 contabil. Partenerul 1 va aloca proiectului: 2 angajati pe termen lung (1 ofiter de legatura – responsabil de proiect si 1 psiho-pedagog). Partenerul 2 va aloca proiectului: 1 coordonator, 1 asistent social si isi va completa echipa cu: 1 psiholog, 1 psihiatru, 1 terapeut ocupational, 1 consilier vocational, 1 responsabil financiar. Resursele umane sus mentionate vor fi implicate direct in realizarea activitatilor din proiect. Partenerul 3 va aloca proiectului: 1 angajat pe termen lung (ofiter de legatura) si se va completa echipa cu 1 specialist webdesign si alte 2 persoane auxiliare (recrutate din randul grupului tinta) Partenerul 4 va aloca proiectului un ofiter de legatura pe termen lung. Partenerul 5 va aloca proiectului un ofiter de legatura subcontractat. Echipamente puse la dispozitia proiectului: 6 calculatoare desktop si 3 laptopuri, 4 seturi mobilier de birou, 2 faxuri, 2 imprimante si 1 copiator, fiind utilizate de echipele de management si implementare a proiectului. Vor fi achizitionate echipamente specifice functionarii optime a fiecarui centru. Vizitele de schimb de experienta: cheltuieli de calatorie (bilete, cazare, transport, diurna) sunt bugetate atat pentru vizitele Partenerului trans-national in Romania cat si pentru vizita Aplicantului si Partenerilor in Irlanda. Publicitate/Informare: vor fi elaborate materiale de promovare (pliante, brosure, afise, mape etc.) si se vor distribui/difuzati in locatiile tinta si in intreaga tara pentru diseminarea si promovarea sanatatii mintale si incadrarea in munca a acestei categorii de persoane. Audit, comisioane bancare si legale: Pe perioada proiectului se vor efectua audituri financiare externe anuale. In plus Solicitantul va pune la dispozitia proiectului bunuri imobile (2 spatii gratuite: birou administrativ pentru managementul general al proiectului si o cladire in Bucuresti, plus cladirile administrate, aparatura si echipamentele existente. Partenerul 2 va pune la dispozitie spatiul administrat de acesta si aflata in patrimoniul lui fara costuri de inchiriere ci doar de administrate. Pe perioada implementarii proiectului, echipa de management va organiza 6 achizitii publice pt.: echipament birou / auditor / realizarea si difuzarea campaniei de promovare / editarea materialelor promotionale / bunuri pentru activitati si ateliere lucrative/ Realizarea cercetarii calitative

Managementul proiectului

In cadrul proiectului sunt prevazute sa se implementeze activitati de management al proiectului, precum si activitati privind informarea, diseminarea si publicitatea proiectului, activitati care, conform ghidului aplicantului, sunt activitati continue pe toata durata de implementare a proiectului. In cadrul activitatii de management se va stabili si implementa un sistem de monitorizare, evaluare si control a modului de implementare a tuturor activitatilor din proiect. Se va constitui echipa de

implementare a proiectului si se vor clarifica responsabilitatile fiecarui partener si ale fiecarui membru al echipei. Managerul de proiect supervizeaza intreaga echipa de proiect si colaboreaza cu responsabilul financiar si consilierul juridic pentru luarea celor mai bune decizii de management. Echipa de implementare este sub directa coordonare a managerului de proiect. Echipa de implementare supune aprobarii echipei de management toate activitatile, demersurile si planurile de actiune, inaintea echipei de management rapoarte de activitate si de evaluare si ii furnizeaza toate informatiile necesare pentru coordonarea proiectului si administrarea fondurilor. Echipa de implementare colecteaza feedback-ul de la membrii grupului tinta si face propuneri pentru imbunatatirea activitatilor si a rezultatelor proiectului. Echipa de management a aplicantului: Managerul de Proiect (MP), expert tip A pe termen lung, are minim 5 ani de experienta intr-un post similar, este responsabil de managementul general al proiectului si conduce activitatile zilnice ale personalului; tine legatura cu partenerii si expertii; supravegheaza toate activitatile proiectului pentru a se asigura ca obiectivele si rezultatele propuse vor fi atinse; pastreaza un sistem central de completare pentru proiect. Acesta va investi 100% din timpul de lucru in cadrul acestui proiect si va raporta DE. Directorul Executiv (DE), expert tip A pe termen lung, al Aplicantului va tine legatura cu MP, va participa la planificarea si implementarea proiectului, la recrutarea personalului, la elaborare si predarea rapoartelor narrative si financiare catre finantator, solutionarea probmelor administrative. Directorul Financiar (DF), expert tip A pe termen lung, al Aplicantului va fi in permanenta legatura cu managerul de proiect, va participa la planificarea si implementarea activitatilor proiectului, va gestiona bugetul proiectului, se va asigura de plata in timp util a tuturor cheltuielilor proiectului, este responsabil de efectuarea rapoartelor financiare cerute de finantator, gestioneaza cash flow-ul proiectului. Acesta are 6 ani experienta in management financiar de proiect, raporteaza DE. Consilier Juridic (CJ), expert tip B pe termen lung, cu experienta de minim 3 ani in legislatia civila, comerciala si legislatia muncii. Se va asigura ca toate achizitiile de servicii/ marfuri si toate contractele sunt conforme cu reglementarile existente Manager de dezvoltare si evaluare a serviciilor - Mentine legatura cu toti partenerii, organizeaza intalnirile cu reprezentantii potentialilor angajatori, organizeaza conferintele de presa, promoveaza proiectul, asigura corespondenta centrala, informarea interna si externa, identifica sursele de finantare pentru continuarea proiectului, integreaza proiectul in planul strategic al organizatiei, desfasoara activitati de marketing ale organizatiei cat si ale proiectului. Evalueaza serviciile noi infiintate si creaza strategii de dezvoltare pentru acestea. Creaza si mentine legatura cu sectorul business din regiunile in care se aplica proiectul in vederea angajarii beneficiarilor, expert de tip B sau A pe termen lung. Contabilul Aplicantului (personal auxiliar) se subordoneaza directorului financiar, inregistreaza in contabilitatea aplicantului toate documentele justificative ale proiectului, calculeaza taxele salariale, salariile conform cu bugetul deja aprobat, pregateste si depune declaratiile financiare conform legislatiei romanesti. Acesta are 5 ani vechime in pozitia de contabil al unei organizatii non-guvernamentale si este expert de tip B pe termen lung. Echipa de implementare a proiectului: Echipa de implementare este sub directa coordonare a managerului de proiect. Echipa de implementare supune aprobarii echipei de management toate activitatile, demersurile si planurile de actiune, inaintea echipei de management rapoarte de activitate si de evaluare si ii furnizeaza toate informatiile necesare pentru coordonarea proiectului si administrarea fondurilor. Echipa de implementare colecteaza feedback-ul de la membrii grupului tinta si face propuneri pentru imbunatatirea activitatilor si a rezultatelor proiectului. 4 Coordonatori de

centre – pe termen lung, tip A sau B: Supervizeaza, organizeaza si monitorizeaza toate activitatile ce se desfasoara in cadrul fiecarui centru, ofera supervizare profesionala membrilor echipei. Mentine si dezvolta relatiile cu specialistii din comunitate. Raporteaza managerului de proiect 4 Experti pe termen lung medici psihiatri - tip A sau B: Ofera consiliere psihiatrica de specialitate grupului tinta, apartinatorilor. Coordoneaza grupurile de suport, grupurile de informare a efectelor bolii psihice, realizeaza rapoarte de evaluare psihiatrica. Raporteaza coordonatorilor de centre 4 Experti pe termen lung psihologi - tip A sau B: Ofera consiliere psihologica fiecarui beneficiar si apartinatorilor acestora, coordoneaza activitati de dezvoltare personala a beneficiarilor. Realizeaza evaluari periodice ale evolutiei beneficiarilor, monitorizeaza evolutia acestora, ofera consiliere psihologica post spitalizare. Raporteaza coordonatorilor de centre 6 Asistenti sociali pe termen lung – tip A sau B: Ofera consiliere sociala, realizeaza anchete sociale pentru fiecare beneficiar, realizeaza planul individual de interventie, mentine legatura cu familia, restabileste reseaua sociala a beneficiarilor. Coordoneaza activitati de socializare si educatie. Raporteaza coordonatorilor de centre 4 terapeuti ocupationali - pe termen lung, tip A sau B: realizeaza activitatile de terapie ocupationala cu beneficiarii, coordoneaza activitatile specifice cu beneficiarii, realizeaza activitatile de simulare a unui interviu cu angajatorii. Raporteaza coordonatorilor de centre 4 consilieri vocationali - pe termen lung, tip A sau B: Evalueaza abilitatile vocationale ale beneficiarilor, stabileste lista de ocupatii potrivite pentru fiecare dintre acestia, Prioritizeaza domeniile si posturile disponibile in fiecare regiune de implementare a proiectului. Creaza si mentine legatura cu potentialii angajatori, se implica in organizarea burselor locurilor de munca. Raporteaza coordonatorilor de centre. Informarea si publicitatea proiectului Se va realiza cu ajutorul Coordonatorilor locali si a echipei de implementare si va viza conferinte de presa la debutul proiectului si la finele acestuia in fiecare locatie, rezultand 8 conferinte. Vor fi realizate interviuri TV si radio pentru promovarea proiectului in numar de 6 si vor fi realizate si difuzate pe parcursul proiectului (cel putin 2 in fiecare locatie). Materialele de informare si promovare vor fi distribuite si cu ajutorul grupului tinta. Solicitantul si Partenerii vor promova proiectul pe paginile proprii de internet si de asemeni promovarea lui se va face pe site-ul dedicat al proiectului, site ce va fi continuu actualizat cu informatii relevante, rezultate calitative si cantitative.

Metodologia de implementare

Evaluarea initiala si periodica - se va realiza prin utilizarea urmatoarelor tehnici si instrumente de lucru: interviul, grila (chestionar) de evaluare a asteptarilor, chestionar de evaluare vocationala, teste de aptitudini, teste de personalitate, grila de evaluare individuala. In urma procesului de evaluare se va elabora planul individual de interventie in care vor fi stabilite actiunile care trebuie realizate in vederea atingerii obiectivelor propuse. Suport/consiliere individual/a si grupuri de support - metoda de comunicare interpersonală, prin intermediul careia o persoana (consilierul) o sprijina o alta persoana (consiliatul) in gasirea unei solutii la o problema. In procesul de consiliere persoana consiliata este sustinuta si incurajata sa reflecteze/gandearca asupra problemelor sale si sa ajunga la o mai buna intelegere a cauzelor. Prin aceasta intelegere se urmareste identificarea solutiilor in vederea rezolvarii problemei. Actiunea este dirijata de consilier, dar decizia apartine persoanei consiliate. In cadrul procesului de consiliere, apare o relatie bazata pe incredere si confidentialitate in care consilierul are abilitati privind rezolvarea situatiei persoanei consiliate. Activitati de

grup: comunicare, meloterapie, artterapie, de socializare si petrecere a timpului liber - Socializarea reprezinta una dintre activitatile in care persoanele cu probleme de sanatate mintala recent spitalizate au nevoie de suport. Prin aceste activitati, beneficiarii grupurilor de suport, ai instruirilor si ai activitatilor terapeutice si lucrative isi vor testa abilitatile de relationare dobandite intr-un cadru semi-protejat: adica in comunitate, in lumea „reala”, dar bazandu-se pe sprijinul asistentilor sociali care ii insotesc sau pe sprijinul altor beneficiari participanti. Studiu de piata -Metoda eficienta de identificare a celor mai solicitate calificari de pe piata libera a muncii, in urma aplicarii metodei se va reusi armonizarea calificarilor de pe piata libera a muncii cu cea in domeniile alese de beneficiari in urma evaluarii si consilierii vocationale Evaluarea vocationala a beneficiarilor - este o metoda stiintifica ce are rolul de a-i ajuta pe cei care se afla in cautarea unei directii profesionale sa faca primul pas in construirea unui plan de studii si cariera. Se va avea in vedere evaluarea din punct de vedere social, medical si psihologic. Consilierea vocationala - presupune evaluarea personalitatii vocationale cu ajutorul instrumentelor psihologiei si corelarea lor cu informatii despre piata muncii. Specialistul care realizeaza consilierea il ajuta pe candidat sa identifice factorii care ii vor influenta cariera, sa anticipeze dificultatile si sa-si traseze un plan de studii sau profesional. Metoda deosebit de utila deoarece pune accentul pe problemele legate de alegerea unei profesii, fiind utila in cazul persoanelor cu nevoi speciale care nu s-au putut hotari in privinta unei profesii sau a celor care doresc o reconversie profesionala dar nu stiu cum sa realizeze acest lucru. De asemenea beneficiarii vor fi instruiti in ceea ce priveste elaborarea unui CV sau a unei scrisori de intentie, identificarea anunturilor referitoare la locuri de munca (unde se cauta anunturi, cum pot fi selectate anunturile potrivite, etc), prezentarea la un interviu, simulari de interviuri, negocierea contractului de munca, inclusiv a salariului, cunoasterea elementelor importante si utile din Codul Muncii, elemente referitoare la perioada de proba. Terapie ocupationala - este o metoda de tratament nemedicamentoasa aceasta are un rol deosebit de important in reabilitarea comportamentelor problematice si reinsertia sociala a persoanelor cu nevoi speciale, se va realiza prin organizarea de grupuri terapeutice si lucrative ce au rolul de a dezvolta abilitati si de a stabili un mod de relationare in grup. Astfel, se realizeaza o „simulare” a procesului de stabilire si realizare de obiective personale. Este vorba de un microproces, de obiective referitoare la participarea cat mai eficienta la grupurile respective, fiind o metoda prin care se creaza sau dezvolta increderea in capacitatea proprie de a atinge obiective personale. Platforma web - Oferă posibilitatea inregistrării cererilor și ofertelor de locuri de munca pe diferite domenii de activitate în funcție de gravitatea dizabilităților. Grupul țintă al platformei dezvoltate este format din persoane cu dizabilități sau disfuncționalități ce găsesc foarte greu sau nu găsesc deloc oportunități de a fi încadrate în munca, în același timp platforma se adresează și angajatorilor ce ar putea oferi spre angajare posturi acestei categorii de persoane. Platforma va fi structurată în așa fel încât să includă toate formele de dizabilități ale persoanelor aflate în cautarea unui loc de munca, Formare profesionala - În cadrul fiecărui centru se vor susține câte 7 stagii de formare profesională - cursuri de calificare/recalificare – fiecare stagiu de formare profesională având o durată de desfășurare între 80h – 360 h, în funcție de calificările ce vor fi realizate. Din cele 7 stagii de formare, 1 stagiu va fi în domeniul utilizării calculatorului (TIC). Domeniile și structura celor 6 stagii de formare vor fi stabilite în funcție de nevoile membrilor grupului țintă, nevoi identificate pe parcursul implementării activităților proiectului. Cunoștințele beneficiarilor vor fi evaluate și certificate CNFPA. Schimb de experiență și Transfer de know how – Metoda eficientă de învățare, are efecte imediate,

faciliteaza implementarea atunci cand exista o relatie de colaborare intre parteneri. Oferă dobândirea de abilități și cunoștințe practice, valorizează partenerii, creează o relație bazată pe respect. Transferul de cunoștințe se face în ambele direcții oferind satisfacția recunoașterii experienței celor implicați în proces. Împartășește valori comune, facilitează parteneriatul pe termen lung, îmbunătățește dezvoltarea organizațională și ușurează procesul de schimbare. Campanie de promovare a angajării persoanelor cu dizabilități Campania de promovare a angajării în muncă și promovarea platformei web, vor contribui la atingerea obiectivelor proiectului. Se va urmări implicarea și sensibilizarea tuturor actorilor sociali care pot să aducă o contribuție la realizarea obiectivelor proiectului. Prin intermediul spotului TV/ Radio vom putea sensibiliza opinia publică și angajatorii. Bursa locurilor de muncă- metoda se bazează pe cererea și oferta într-un mediu semi-protejat, la aceste evenimente va fi aducerea împreună în același timp a ofertei și cererii și acordarea de asistență la cerere în cadrul evenimentului Medierea muncii și informarea – Întâlnirile cu angajatorii Se va crea cadrul necesar pentru a aduce față în față angajatori și persoane cu probleme de sănătate mintală, abordând specialiști din diferite domenii care pot să contribuie la atingerea obiectivului acestor întâlniri: schimbarea de atitudine față de persoanele cu probleme de sănătate mintală și angajarea acestora. Suport și consiliere post-angajare După definitivarea procedurii de încadrare în muncă, în perioada de acomodare, se vor organiza sesiuni de suport / consiliere psihologică pentru menținerea motivației și a încrederii noului angajat, precum și pentru prevenirea și medierea unor posibile conflicte. Întâlniri cu aparținătorii Aparținătorii au nevoie de suport și informare pentru managementul relației cu persoanele cu probleme de sănătate mintală din familia lor. Întâlnirile lunare tematice și oferirea de suport punctual atunci când este solicitat îi ajută să-și mențină / dezvolte o relație mai bună în cadrul familiei. Cunoșcând avantajele și efectele sociale pozitive ale încadrării în muncă a persoanelor cu probleme de sănătate mintală din cadrul familiei, aparținătorii vor participa activ la susținerea angajării acestora

DESCRIERE PROIECT

Sustenabilitatea proiectului

Solicitantul are o experiență de 15 ani în oferirea de servicii pentru adulții cu probleme de sănătate mintală, prin eforturile permanente pe care le depune acesta a continuat dezvoltarea permanentă a acestora, în acest sens a atras resurse de pe piața internă și externă prin fonduri private și publice. Unul dintre serviciile dezvoltate de către solicitant a fost promovat ca model de bună practică în raportul Ministerului Sănătății, fiind cel mai vizitat serviciu de către delegațiile Organismelor Europene în România. Solicitantul a dezvoltat un parteneriat deosebit de puternic cu partenerul 1 din cadrul proiectului. Acest parteneriat în oferirea serviciilor de zi, are o vechime de peste 10 ani, în acest sens, una dintre locațiile solicitantului a fost finanțată din fondurile exclusive ale partenerului 1. Una dintre măsurile de finanțare a activităților va fi contractarea acestora de către autoritățile publice locale prin Ordonanța nr.68 din 28 august 2003 privind serviciile sociale, M.Of. nr.619/30 aug.2003. Pe de altă parte, în acest moment în România sănătatea mintală se află printre prioritățile naționale, dat fiind faptul că îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități psihice și mintale este încă sub observația strictă a Uniunii Europene. Reforma în sistemul sănătății mintale presupune alocarea de fonduri pentru crearea de alternative sociale la instituțiile pentru internare de lungă durată. Solicitantul va fi în continuare o parte

semnificativa a sistemului pentru sanatate mintala din Romania. Va avea capacitatea de a influenta in mod pozitiv miscarea de schimbare a sistemului de sanatate mintala dinspre pastrarea bolnavului psihic in institutii spre aducerea si pastrarea lui in comunitate pentru ca acesta reprezinta in continuare o conditie a UE si pentru ca aceasta este optiunea cea mai putin costisitoare pentru Institutiile de resort din Romania. Solicitantul alaturi de parteneri va avea capacitatea sa atraga fonduri din partea autoritatilor locale, centrale si europene dand dovada de profesionalism, punand in valoare experienta si expertiza de care dispune. Din punct de vedere financiar sustenabilitatea proiectului va fi asigurata prin:

- Initierea de campanii CSR (Campanii de responsabilitate sociala corporatista)
- finantarea serviciilor prin contractarea acestora de catre autoritatile publice locale
- Campania 2% pentru din impozit
- parteneriat prelungit si continuarea de a scrie propuneri de finantare
- acces concentrat la fonduri structurale
- programe specifice de finantare din surse traditionale sectorului neguvernamental romanesc

Acest proiect se poate multiplica la toate categoriile de persoane cu nevoi speciale datorita:

- Contextului legislativ favorabil, prin promovarea noii legislatii in domeniul serviciilor sociale, a sanatatii mintale, a incadrarii in munca a persoanele cu handicap, codului fiscal.
- Metodelor pe care le folosim de implicare a diversilor actori sociali care reactioneaza pozitiv cand sunt responsabilizati si implicati.
- Crearii unor modele standardizate de servicii ce pot fi implementate in comunitati diferite ca valori, cultura si nivel economic
- Ca efecte multiplicatoare scontam:
- Crearea unor modele de succes – persoanele cu probleme de sanatate mintala care se vor angaja pe durata si datorita acestui proiect. In Romania impartasirea exemplelor de succes determina aplicarea lor. Ceea ce se va obtine este replicarea metodologiei pentru a obtine rezultate de succes si la alte ONG si actori sociali
- Crearea unui model de cooperare ce actioneaza pentru solutionarea unor probleme comune si pentru alte domenii de activitate
- Incurajarea implicarii in crearea acelor mecanisme ce respecta diversitatea
- Lansarea/incurajarea de initiative noi prin cresterea increderii in organizatii ca potentiali colaboratori, parteneri, sustinatori

Egalitate de șanse

Pentru toate etapele de concepere si implementare a proiectului, Solicitantul si Partenerii sai au aplicat si vor aplica principiile de egalitate a sanselor pentru barbati si femei, precum si practici non-discriminatorii in selectia echipei de management a proiectului, expertilor, personalului si beneficiarilor. In timpul procesului de identificare a beneficiarilor, Solicitantul va folosi criteriile de selectie care sa garanteze o abordare de gen echilibrata a beneficiarilor directi ai acestui proiect. In cadrul procesului de identificare a beneficiarilor directi, solicitantul va utiliza criteriile de selectie care garanteaza si respecta o abordare de gen echilibrata. La nivelul solicitantului si partenerilor sunt inregistrate peste 1000 persoane cu probleme de sanatate mintala, Distributia pe gen a tinerilor si adultilor cu probleme de sanatate mintala este intr-o proportie echilibrata. Accesul la serviciile oferite de catre solicitant si parteneri este nediscriminatoriu si incurajeaza participarea tuturor categoriilor sociale si minoritatilor la viata societatii. De altfel in randul beneficiarilor exista tineri si adulti cu probleme de sanatate mintala de etnie rroma, minoritati sexuale si aparteneta la alte religii. Solicitantul si partenerii faciliteaza accesul egal pe piata muncii atat a femeilor cat si barbatilor si incurajeaza libertatea de exprimare a acestora. Activitatile create (consiliere vocationala, consiliere psihologic-psihiatrica, terapie ocupationala, activitati de grup, medierea muncii, etc) in cadrul proiectului

sunt concepute astfel incat sa asigure calificarea si integrarea in munca atat a femeilor cat si a barbatilor. Varsta predominanta a beneficiarilor este cuprinsa intre 31-40 ani si reprezinta 38 % din totalul beneficiarilor, iar 27% dintre ei au intre varste cuprinse intre 18-30 ani. Aceste valori demonstreaza ca grupul tinta inclus in proiect are capacitatea de a fi incadrat in munca si respecta egalitatea de varsta si gen. Aceasta politica a fost convenita cu toti parteneri si va constitui un criteriu in selectia personalului si beneficiarilor pentru toate activitatile proiectului. Pentru a putea monitoriza acest aspect al proiectului, toti beneficiarii directi vor completa si semna formularele standard de identitate in conformitate cu regulile finantatorului detaliate in directivele EC/95/46 si 2002/58/EC privind protejarea datelor cu caracter personal. Solicitantul si Partenerii acestuia nu vor face nici o diferentiere, excludere, restrictionare si nu vor avea o preferinta pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, credinta, gen, orientare sexuala, varsta, disabilitati, boli cronice necontagioase, infectie cu HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, sau orice alt criteriu care incalca drepturile omului si libertatile fundamentale ale oricarui participant (individ). Aplicantul si Partenerii respecta conceptul si dreptul fundamental al Egalitatii de sanse (equal opportunities) – dreptul conform caruia toate fiintele umane sunt libere sa-si dezvolte capacitatile personale si sa aleaga fara limitari impuse de roluri stricte; faptul ca diferitele comportamente, aspiratii si necesitati ale femeilor si barbatilor sunt luate in considerare, evaluate si favorizate in mod egal inseamna ca femeile si barbatii se bucura de aceeasi libertate de a-si realiza aspiratiile. Acest proiect este conceput pentru a creste incluziunea sociala, deci nu numai ca ofera egalitate de sanse intre barbati si femei, ci si intre persoanele marginalizate si cele integrate social. Prin facilitarea accesului a cel putin 200 de beneficiari la serviciile de dezvoltare profesionala se doreste eliminarea excluderii sociale, si cresterea sanselor acestora de a deveni persoane deplin functionale si integrate social.

Alte obiective orizontale

Dezvoltare durabila Proiectul raspunde obiectivului dezvoltarii durabile a societatii, prin faptul ca promoveaza si contribuie la stimularea la nivel comunitar a coeziunii sociale, incluziunea categoriilor vulnerabile, cresterea gradului de ocupare a populatiei active si dezvoltarea echilibrata. Prin implicarea in activitatile proiectului de fata, membrii grupului tinta vor deveni mai bine pregatiti pentru a face fata provocarilor prezente si viitoare si pentru a actiona cu responsabilitate fata de generatiile viitoare. De asemenea, proiectul va contribui la o dezvoltare economica echilibrata si echitabila si la o crestere a adaptabilitatii membrilor grupului tinta la cerintele pietei muncii prin furnizarea serviciilor din cadrul proiectului ce au drept scop integrarea tinerilor si adultilor cu probleme de sanatate mintala pe piata libera a muncii. Ca urmare a implementarii proiectului vor beneficia atat partenerii de viata ai beneficiarilor, cat si copiii acestora, asigurandu-se astfel o dezvoltare durabila de ansamblu a familiei si, implicit, a societatii romanesti. Inovare si TIC Beneficiarilor acestui proiect li se va facilita accesul si instruirea in lucrul cu computerul. Ei isi vor dezvolta abilitatile necesare redactarii unui CV, vor stii sa redacteze o scrisoare de intentie, vor stii unde sa caute informatii cu privire la locurile de munca disponibile si cum sa aplice pentru ele. Partenerul 3 va incadra in munca 2 beneficiari (persoane adulte cu probleme de sanatate mintala) in echipa sa in urma calificarilor obtinute. Platforma web creata va juca rolul unui portal de recrutare a fortei de munca si va fi accesibil atat persoanelor cu dizabilitati cat si angajatorilor ce doresc sa promoveze locuri de munca adresate acestora. Va fi un instrument inovator dedicat

persoanelor cu dizabilitati si accesibil gratuit atat pentru angajatori cat si pentru angajati. Imbatranire active In ceea ce priveste tinerii si adultii cu probleme de sanatate mintala, studiile arata ca o data cu inaintarea in varsta si continuarea tratamentului pentru o perioada lunga, scad simptomele acute ale bolii, pe langa tratament, daca tinerii si adultii cu probleme de sanatate mintala au beneficiat de abordare comunitara (prin consiliere de specialitate, suport, dezvoltare persoana) acestia isi pastreaza mult mai bine nivelul de functionare. In Romania statutul de persoana cu handicap este echivalentul statului de pensionar indiferent de varsta acestuia, o data cu dezvoltarea acestui proiect si sustinerea activitatilor de consiliere vocationala, terapie ocupationala, atelierele lucrativ si intalnirile cu angajatorii vor determina schimbari majore atat la nivelul individului cat si la nivelul comunitatii in care el traieste. Abordare transnationala Partenerul 5, este o organizatie internationala, neguvernamentala, cu sediul in Irlanda, si care este dedicata gasirii de solutii pe termen lung pentru saracia sistemica si injustitia sociala prin dezvoltarea locuinte protejate si incurajarea dezinstitutionalizarii in Romania. Prin schimbul de experienta ce se va realiza in tara partenerului 5 si prin vizitarea serviciilor similare proiectul Aplicantul si partenerii vor incerca sa imbunatateasca calitatea serviciilor si a preia bune practici. Prezentul proiect reprezinta o oportunitate perfecta pentru a maximiza aceasta colaborare transnationala. Abordare interregionala Proiectul urmareste sa dezvolte servicii practice si de orientare profesionala dedicate adultilor cu probleme de sanatate mintala pentru a facilita accesului acestora pe piata libera a muncii in 4 regiuni de dezvoltare (Bucuresti, Sud, Nord-Vest, Nord-Est) sau 4 judete (Bucuresti, Cluj, Prahova, Botosani) din Romania. Modelul acesta de servicii poate fi replicabil oricarei categorii sociale. Informatia, inter-relatiunea si schimbul de experienta cu privire la activitatile organizate in proiect vor facilita sinergia comunicarii inter-regionale si colaborarea

Complementaritatea cu alte strategii/programe/proiecte

Proiectul de fata reprezinta o parte componenta importanta a strategiei solicitantului pentru perioada 2008-2012 de dezvoltare si specializare a serviciilor pe care le ofera adultilor cu probleme de sanatate mintala. Directiile strategice majore ale solicitantului se refera la urmatoarele domenii: 1 Dezvoltarea si mentinerea serviciilor sociale pentru cresterea gradului de integrare sociala si profesionala a tinerilor si adultilor cu probleme de sanatate mintala. 2 Dezvoltarea organizationala. 3 Cooperare locala/nationala/internationala si promovarea de noi forme de parteneriat; 4 Activitati generatoare de venit in vederea sustinerii durabilitatii serviciilor. Totodata, proiectul de fata este un rezultat al lectiilor invatate de catre solicitant si partenerii sai, prin desfasurarea propriilor activitati. Proiectul prezent fructifica experienta de 15 ani a solicitantului in oferirea de servicii adultilor cu probleme de sanatate mintala. Activitatiile si serviciile propuse in cadrul proiectului „Servicii integrate de dezvoltare profesionala pentru adultii cu probleme de sanatate mintala” se concentreaza in mod deosebit pe integrarea in munca a acestora. Acest aspect avand o importanta majora pentru beneficiari deoarece prin serviciile si proiectele precedente, acestia au invatat sa se cunoasca si sa accepte boala mintala, au invatat ca izolarea sociala nu este o solutie de rezolvare a problemelor, au invatat ca vocea lor poate si merita a fi auzita. In acest sens, proiectul de fata isi propune implementarea la nivel de transnational a unor strategii de dezvoltare si abilitare a adultilor cu probleme de sanatate mintala, pentru o adaptare flexibila si eficienta a individului la specificul activitatii de munca. Proiectele anterior implementate de solicitant au vizat oferirea de servicii de

dezvoltare a capacitatii adultilor cu probleme de sanatate mintala de luare a deciziilor, de exprimare si sustinere a opiniei, de dezvoltarea a abilitatilor de viata independenta. Programele in domeniul integrarii persoanelor cu probleme de sanatate mintala oferite de catre solicitant sunt organizate in cadrul centrelor zi si locative, de asemea solicitantul ofera programe de instruire pentru specialistii in sanatate mintala si personalul autoritatilor publice locale. Proiecte implementate de solicitant: Impreuna putem invinge mentalitatea, indiferenta, teama, Sursa de finantare: MF/CFCU Phare 2006; Costul total al proiectului: buget 79,900 Euro; Locatia Bucuresti, Constanta, Ploiesti, Botosani si Cluj; Perioada de desfasurare: Noiembrie 2008- noiembrie 2009; 'Cum vezi sanatatea mintala?', Surse de finantare: MF/CFCU Phare 2006; buget: 83,757 Euro; Locatia: Bucuresti, Constanta, Ploiesti, Botosani si Cluj; Perioada de desfasurare: Decembrie 2008- Octombrie 2009; Subventii Acordate Prin Legea 34/98: Sursa de finantare: MMSF; cost total al proiectului: 118.014 RON; perioada: 2008; locatia: Botosani, Bucuresti, Cluj, Ploiesti, Locuinte Protejate in Bucuresti; 221 persoane asistate. Centru de consiliere psiho-socio-juridica pentru adultii cu probleme de sanatate mintala (parteneriat cu Autoritate Publica Locala Botosani: Sursa de finantare: MMFES; perioada: Februarie 2007 – Ianuarie 2008; Locatia: Botosani; 60 de persoane asistate. Partenerul 1 detine experienta de peste 5 ani in domeniul protectiei persoanelor adulte (persoane singure, persoane varstnice, etc.), sprijina aceste categorii de persoane aflate in nevoie prin consiliere si le ofera servicii adecvate in vederea refacerii si dezvoltarii capacitatilor individuale si familiale pentru a depasi situatiile dificile in care se afla prin acordarea de suport financiar, material si juridic, in conditiile legii. De asemenea, asigura masurile de protectie necesare pentru reabilitarea persoanelor adulte care s-au aflat in situatii de risc. Partenerul 5 are o experienta de de 17 ani in oferirea de servicii si consultanta. A construit 2 case si a achizitionat si amenajat 4 apartamente in regim rezidential in Giurgiu, in parteneriat cu Autoritatea Publica Locala pentru 40 de beneficiari care provin din centrele de recuperare neuropsihica din judet. In 2009 in parteneriat cu Open Society a realizat judetul Giurgiu un studiu de fezabilitate care a avut ca obiectiv inchiderea unei institutii care adaposteste 100 de persoane cu deficiente mintale. Proiectul se incadreaza in recomandarile facute in Raportul de tara al Comisiei Europene din 2008 unde se valideaza progresele pe care Romania le-a facut, dar se mentioneaza si pasii care mai sunt de facut in domeniul social: Combaterea excluziunii sociale, combaterea saraciei, integrarea pe piata muncii a grupurilor dezavantajate sunt prioritati nationale.

Alte informații relevante

In calitate de cetateni cu drepturi depline, persoanele cu handicap beneficiaza de aceleasi drepturi ca si restul populatiei. Au dreptul la demnitate, la tratament egal, la o viata autonoma si la o participare deplina in cadrul societatii. Crearea unui cadru menit sa le permita persoanelor cu handicap sa se bucure de toate aceste drepturi reprezinta principalul obiectiv pe termen lung al strategiei comunitare pentru incluziunea activa a persoanelor cu handicap. In centrul Strategiei europene pentru protectia si integrarea persoanelor cu handicap (2004-2010) se afla Planul de actiune pentru persoanele cu handicap. Pana in anul 2010, Comisia Europeana doreste obtinerea unor rezultate concrete in materie de perspective de angajare, accesibilitate si autonomie. Persoanele cu handicap sunt implicate in acest proces in baza principiului european: „Nimic pentru persoanele cu handicap fara persoanele cu handicap”. Proiectul promoveaza incluziunea sociala a persoanelor cu dizabilitati prin: masuri active si preventive pe piata muncii, incluzand aici identificarea timpurie

a nevoilor, asistenta pentru cautarea unui loc de munca, orientare si formare profesionala ca parte a planurilor personalizate de actiune, oferirea de servicii sociale necesare sprijinirii includerii pe piata muncii a grupurilor dezavantajate si contribuind la coeziunea sociala si teritoriala si la eradicarea saraciei". Ca si în cazul domeniului ocuparii fortei de munca, politica sociala a devenit o responsabilitate comuna a statelor membre si a Comunitatii Europene. Obiectivele acestei politici sociale sunt promovarea ocuparii, imbunatatirea conditiilor de viata si de munca, protectie sociala adecvata, dialog între conducerea intreprinderii si lucratori, dezvoltarea resurselor umane in vederea ocuparii si combaterea excluziunii. Planul National de Dezvoltare a Romaniei (PNDR) pentru 2007 – 2013, prevede imbunatatirea gradului de participare a ONGurilor si a altor parteneri sociali la prevenirea si reducerea excluziunii sociale, in special in zonele in care statul nu poate interveni din cauza lipsei resurselor financiare sau umane. Pactul european pentru sanatate mintala si bunastare - solicita organizarea unor campanii de informare publica si de sensibilizare prin intermediul mijloacelor de informare, al internetului, al scolilor si al locurilor de munca, cu scopul de a promova sanatatea mintala, a spori nivelul de cunostinte privind cele mai comune simptome ale depresiei si tendintele sinucigase, a pune capat stigmatizarii persoanelor cu tulburari psihice si a încuraja solicitarea asistentei celei mai bune si mai eficiente, precum si de a promova integrarea activa a persoanelor care se confrunta cu probleme de sanatate mintala; Planul de actiune pentru implementarea Strategiei Ministerului Sanatatii Publice în domeniul sanatatii mintale are printre obiectivele generale "Respectarea drepturilor persoanelor cu probleme de sanatate mintala" (3), cu obiectiv specific "Destigmatizarea persoanelor cu probleme de sanatate mintala" prin campanii antistigma, pe perioada 2006 - 2010, cu reevaluari semestriale.

GRAFICUL ACTIVITĂȚILOR PROIECTULUI

Activitatea (*)	Organizația care implementează proiectul (*)	
Anul - 1		
1	A1. Selectarea, evaluarea si includerea a 200 de adulti cu probleme de sanatate mintala in cadrul proiectului.	Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4
2	A2. Consilierea complexa a adultilor cu probleme de sanatate mintala	Solicitantului Partener național 2
3	A3. Studiu de piata	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4
4	A4. Evaluarea vocationala a beneficiarilor	Solicitantului Partener național 2
5	A5. Consilierea vocationala	Solicitantului Partener național 2
6	A6. Terapie ocupationala.	Solicitantului Partener național 2
7	A7. Consilierea familiilor persoanelor cu probleme de santate mintala	Solicitantului Partener național 2
8	A9. Realizarea platformei web	Solicitantului
9	A10. Schimburi de experienta între partenerii multi-regionali si transnationali	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener

		național 4 Partener transnațional 5
10	A11. Campanie de promovare a dreptului la munca	Solicitantului
Anul - 2		
1	A1. Selectarea, evaluarea si includerea a 200 de adulti cu probleme de sanatate mintala in cadrul proiectului	Solicitantului Partener național 1 Partener național 4
2	A2. Consilierea complexa a adultilor cu probleme de sanatate mintala	Solicitantului Partener național 2
3	A3. Studiu de piata	Solicitantului Partener național 2 Partener național 4
4	A4. Evaluarea vocationala a beneficiarilor.	Solicitantului Partener național 2
5	A5.Consilierea vocationala.	Solicitantului Partener național 2
6	A6. Terapie ocupationala	Solicitantului Partener național 2
7	A7. Consilierea familiilor persoanelor cu probleme de santate mintala	Solicitantului Partener național 2
8	A8. Formare profesionala acreditata	Solicitantului
9	A9. Realizarea platformei web	Solicitantului Partener național 3
10	A11. Campanie de promovare a dreptului la munca	Solicitantului
11	A12.Bursa locurilor de munca.	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4
12	A13.Medierea muncii si informarea angajatorilor	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4
13	A14. Suport si consiliere post-angajare	Solicitantului Partener național 2
14	A15. Cercetare calitativa privind adaptarea rezonabila a locului de munca pentru persoanele cu probleme de sanatate mintala	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4

GRAFICUL ACTIVITĂȚILOR PROIECTULUI

Activitatea (*)	Durață	Organizația care implementează proiectul	Acțiuni
Anul - 1			
1	A1. Selectarea, evaluarea si i...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Partener național 1 Partener național 2

			Partener național 4	
2	A2. Consilierea complexa a adu...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 2	
3	A3. Studiu de piata	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4	
4	A4. Evaluarea vocationala a be...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 2	
5	A5.Consilierea vocationala	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 2	
6	A6. Terapie ocupationala.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 2	
7	A7. Consilierea familiilor per...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 2	
8	A9. Realizarea platformei web	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului	
9	A10. Schimburi de experienta i...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4 Partener transnațional 5	
10	A11. Campanie de promovare a d...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului	
Anul - 2				
1	A1. Selectarea, evaluarea si i...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 1 Partener național 4	
2	A2. Consilierea complexa a adu...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 2	
3	A3. Studiu de piata	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 2 Partener național 4	
4	A4. Evaluarea vocationala a be...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 2	
5	A5.Consilierea vocationala.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 2	

6	A6. Terapie ocupationala	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 2	
7	A7. Consilierea familiilor per...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 2	
8	A8. Formare profesionala acred...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului	
9	A9. Realizarea platformei web	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 3	
10	A11. Campanie de promovare a d...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului	
11	A12. Bursa locurilor de munca.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4	
12	A13. Medierea muncii si informa...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4	
13	A14. Suport si consiliere pos...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 2	
14	A15. Cercetare calitativa priv...	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4	

Activitatea

Anul - 1	
1	A1. Selectarea, evaluarea si includerea a 200 de adulti cu probleme de sanatate mintala in cadrul proiectului.
2	A2. Consilierea complexa a adultilor cu probleme de sanatate mintala
3	A3. Studiu de piata
4	A4. Evaluarea vocationala a beneficiarilor
5	A5. Consilierea vocationala
6	A6. Terapie ocupationala.
7	A7. Consilierea familiilor persoanelor cu probleme de santate mintala
8	A9. Realizarea platformei web
9	A10. Schimburi de experienta intre partenerii multi-regionali si transnationali
10	A11. Campanie de promovare a dreptului la munca
Anul - 2	

1	A1. Selectarea, evaluarea si includerea a 200 de adulti cu probleme de sanatate mintala in cadrul proiectului
2	A2. Consilierea complexa a adultilor cu probleme de sanatate mintala
3	A3. Studiu de piata
4	A4. Evaluarea vocationala a beneficiarilor.
5	A5.Consilierea vocationala.
6	A6. Terapie ocupationala
7	A7. Consilierea familiilor persoanelor cu probleme de santate mintala
8	A8. Formare profesionala acreditata
9	A9. Realizarea platformei web
10	A11. Campanie de promovare a dreptului la munca
11	A12.Bursa locurilor de munca.
12	A13.Medierea muncii si informarea angajatorilor
13	A14. Suport si consiliere post-angajare
14	A15. Cercetare calitativa privind adaptarea rezonabila a locului de munca pentru persoanele cu probleme de sanatate mintala

ID	Indicatori [1 output]	Valoare
397	Numărul participanților la programele de calificare/recalificare destinate grupurilor vulnerabile	200
398	Numărul participanților la programele de calificare/recalificare destinate grupurilor vulnerabile, din care: persoane de etnie romă	3
399	Numărul participanților la programele de calificare/recalificare destinate grupurilor vulnerabile, din care: persoane cu dizabilități	200
400	Numărul participanților la programele de calificare/recalificare destinate grupurilor vulnerabile, din care: tineri care părăsesc sistemul de stat de protecție a copilului	3
401	Numărul de persoane dependente sprijinite	200
406	Număr de participanți la instruire – acces pe piața muncii	85
407	Număr de persoane care au beneficiat de consiliere/orientare – acces pe piața muncii	200
408	Număr de participanți FSE – femei	100
409	Număr de participanți FSE - persoane cu dizabilități	200
410	Număr de participanți FSE – persoane de etnie roma	3
411	Numărul de locuri de muncă nou create – acces pe piața muncii	2

ID	Indicatori [2 result]	Valoare
402	Ponderea participanților la programele de calificare/recalificare pentru grupurile vulnerabile care obțin certificare	85

403	Ponderea participanților la programele de calificare/recalificare pentru grupurile vulnerabile care obțin certificare, din care: persoane de etnie romă	3
404	Ponderea participanților la programele de calificare/recalificare pentru grupurile vulnerabile care obțin certificare, din care: persoane cu dizabilități	85
405	Ponderea participanților la programele de calificare/recalificare pentru grupurile vulnerabile care obțin certificare, din care: tineri care părăsesc sistemul de stat de protecție	3
412	Ponderea persoanelor care în termen de 6 luni după participarea la programe integrate și-au găsit un loc de muncă (%)	30
413	Ponderea persoanelor care în termen de 6 luni după participarea la programe integrate urmează o altă formă de pregătire	2
414	Număr de participanți la instruire care au găsit un loc de muncă în termen de 6 luni - acces pe piața muncii	30
415	Număr de participanți la instruire care urmează o altă formă de pregătire – acces pe piața muncii	2
416	Număr de participanți la instruire certificați - acces pe piața muncii	85
417	Parteneri transnaționali implicați în proiect - acces pe piața muncii	1

ID	Indicatori adiționali [output]	Valoare
1	beneficiari ce vor avea abilitati si cunstinte referitoare la procesul de cautare a unui loc de munca	95
2	beneficiari ce vor avea abilitati crescute in a-si castiga si apara drepturile de a trai in comunitate;	95
3	beneficiari ce isi vor imbunatati abilitatile de autoreprezentare sociala, relationare, comunicare, independenta, creand premisele includerii sociale a acestei categorii defavorizate;	90
4	beneficiari ce vor avea abilitati crescute sa gestioneze propriile relatii, vor dezvolta noi abilitati care le va marii sfera domeniilor in care isi pot gasi de lucru	85
5	angajatori ce vor fi informati cu privire la cadrul legislativ ce vizeaza incadrarea in munca a persoanelor cu handicap	30

ID	Indicatori adiționali [result]	Valoare
6	reprezentanti ai familiilor persoanelor de probleme de sanatate mintala consiliati	300
7	activitati realizate in locatiile de implemnatre a proiectului	80
8	studiu de piata	1
9	burse de locuri de munca organizate	8
10	intalniri cu angajatorii realizate	8

Grup țintă

GRUP ȚINTĂ

ID	Grup țintă	Valoare
3	Alte grupuri vulnerabile	200
4	Angajați	25
21	Delincvenți juvenili	0
32	Familii monoparentale	0
33	Femei	100
37	Imigranți	0
41	Manageri	5
58	Persoane afectate de boli care le influențează viața profesională și socială (ex. HIV/SIDA, cancer etc.)	2
59	Persoane afectate de boli ocupaționale	0
60	Persoane aflate anterior în detenție	0
61	Persoane aflate în detenție	0
66	Persoane care solicită azil	0
68	Persoane cu dizabilități	200
69	Persoane de etnie roma	3
70	Persoane dependente de alcool	10
71	Persoane dependente de droguri	0
72	Persoane fără adăpost	5
74	Persoane foste dependente de droguri	0
86	Personal al Centrelor de Incluziune Socială	20
94	Personal al organizațiilor societății civile	100
121	Refugiați	0
131	Tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului	3
133	Victime ale traficului de persoane	0
134	Victime ale violenței în familie	0
135	Voluntari	50
162	Familii care au mai mult de 2 copii	30
184	Angajați ai administrației publice locale	90
185	Personal al agențiilor publice/private care furnizează servicii sociale și de ocupare grupurilor vulnerabile	100

Date Financiare
PACHETUL DE FINANȚARE A PROIECTULUI

		Anul 1	Anul 2	Anul	Total
--	--	--------	--------	------	-------

				3	
1	Resurse umane	1273365.00	1291200.00	0.00	2564565.00
2	Participanți	18095.00	2555.00	0.00	20650.00
3	Alte tipuri de costuri	1013242.00	368200.00	0.00	1381442.00
3.1	Din care FEDR (10% pentru AP 1-5 inclusiv, 15% pentru AP 6)	106192.00	0.00	0.00	106192.00
4	Rezerva de contingenta 5% max.	23047.00	16620.00	0.00	39667.00
5	Total costuri directe (1+2+3+4)	2327749.00	1678575.00	0.00	4006324.00
6	Total cheltuieli generale de administrație	162942.00	117500.00	0.00	280442.00
7	VALOAREA ELIGIBILĂ A PROIECTULUI (5+6)	2490691.00	1796075.00	0.00	4286766.00
8	Din care activități transnaționale	53060.00	2555.00	0.00	55615.00
9	Contribuția solicitantului	49814.00	35921.00	0.00	85735.00
10	ASISTENȚĂ FINANCIARĂ NERAMBURSABILĂ SOLICITATĂ (7-9)	2440877.00	1760154.00	0.00	4201031.00
11	Valoarea neeligibilă a proiectului	192516.00	69958.00	0.00	262474.00
12	Valoarea totală a proiectului (7+11)	2683207.00	1866033.00	0.00	4549240.00

JUSTIFICAREA BUGETULUI

Pentru capitolul “Resurse Umane” au fost alocati 2,564,565 lei necesari atat pentru plata salariilor si taxelor personalului proiectului (un manager proiect, 4 responsabili de centru, 1 manager dezvoltare, 6 asistenti sociali, 4 psihiatri, 4 terapeuti ocupationali, 4 psihologi, 4 consilieri vocationali, 3 experti parteneri si 2 consultanti IT pentru crearea si intretinerea bazei de date) cat si pentru acoperirea costurilor de deplasare si diurne pentru implementarea activitatilor. Din acestia sunt alocati 1,906,395 lei pentru costurile de personal ale aplicantului si 658170 lei pentru plata personalului partenerilor.

Pentru capitolul “Participanti” au fost alocati 20,650 lei cu care vor fi acoperite costurile de transport, masa si cazare in Irlanda a celor 13 reprezentanti ai autoritatilor locale si aplicantului care vor participa la schimbul de experienta transfrontaliera si pentru deplasarea unui reprezentant al partenerului 5 in Romania.

Pentru capitolul “Alte costuri directe” au fost alocati 1,381,442 lei dintre care 106,192 lei destinati costurilor de tip FEDR . La acest capitol este bugetat un studiu/cercetare in valoare de 127.500 ron, costurile cu crearea si gazduirea aplicatiei on line, costurile cu achizitia a 32 de computere /licente pentru angajatii aplicantului, partenerilor si beneficiarilor proiectului. Tot aici sunt bugetate costurile de birotica si costurile pentru implementarea activitatilor de tip terapeutic si lucrativ din Bucuresti, Cluj, Botosani si Ploiesti, pentru 24 de luni, in valoare de 120.000.000 ron. Suma de 10.000 ron este alocata organizarii a 10 burse de munca si 10 intalniri cu angajatorii. Suma de 140.150 lei este alocata costului a 85 de instrui(certificare, instruire, eliberare certificat). Suma de 212.500 este alocata costurilor de audit al proiectului pe timp de 2 ani. Cheltuielile de informare si publicitate sunt in valoare de 442.500 ron si sunt

dedicate platii unei campanii publicitare-212.500 ron si pentru plata a 10.000 de brosure, 20.000 de pliante, 20.000 de flyere si 5000 de afise publicitare (230.000 ron in total). Suma de 78.000 ron este rezervata materialelor de tip consumabile pentru birou. Costurile cu inchirierea centrelor de implementare sunt in suma de 52.800 ron pentru 24 de luni. Gazduirea on line a aplicatiei va costa 3600 lei si inregistrarea la OSIM va costa 3500 lei. De asemenea intentionam sa cumparam 5 xeroxuri si 8 imprimante pentru cele 4 locatii ale proiectului (27.375 lei).

Pentru capitolul „Costuri generale de administratie” au fost alocati un total de 280,443 lei.

Contributia aplicantului la proiect va fi de 0 lei.

Contributia proiectului este asigurata de partenerului 1 si va fi de 85,735 lei.

Cheltuielile ne/eligibile ale proiectului sunt in valoare de 262,474 lei si reprezenta TVA. Valoarea totala solicitata de la AMPOSDRU este de 4,201,031 lei. Valoarea totala a proiectului este de 4,549,240 lei, inclusive TVA din care solicitantul: 3,607,021 ron, partenerul 1: 128,653, partenerul 2: 621,982 lei, partenerul 3: 114,995 lei, partenerul 4: 71,066 lei si si partenerul 5: 5,522 lei.

**Director general
DGASPC 6
Marius Lăcătuș**

**Manager de proiect
Mariana Armean**

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Danil Tulugea