ANEXĂ
la H.C.L. S.6 nr. ..31../30.01.2014

Proiectul Şcoala de Voluntari

I. PROIECTUL

1. DESCRIERE

1.1 Titlul : Şcoala de Voluntari

1.2 Localizare: BUCUREŞTI, Sector 6,

Oraş(e), sector (sectoare), cartier

1.3 Costul proiectului şi suma solicitată de la DGASPC Sector 6

Costul total al proiectului	Suma solicitată de la DGASPC Sector 6	% din costul total al proiectului
25.000 lei	**25.000 lei**	100%

1.4 Rezumat

Durata proiectului	februarie-decembrie 2014
Obiectivele proiectului	- Crearea unei reţele de voluntariat comunitar care să sprijine intervenţiile sociale atât la nivelul serviciilor cât şi al proiectelor din cadrul DGASPC sector 6; - Crearea unei platforme online pentru cursuri de dezvoltare personală pentru voluntari, ca formă de recompensă motivaţională a activităţii depusă de către voluntari; - Organizarea şi coordonarea activităţilor de voluntariat la nivelul comunitatii sectorului 6.
Parteneri	Licee, universităţi şi asociaţii care au ca scop desfăşurarea unor activităţi de vountariat, precum si de reecrutarea si gestionarea de voluntari.
Grupul (grupurile) ţintă[1]	Voluntarii activi care doresc să se implice în activităţi de scurtă sau de lungă durată pe raza sectorului 6
Beneficiarii finali[2]	Serviciile de asistenţă socială şi implicit beneficiarii acestora; Voluntarii cooptaţi în proiect.
Rezultatele aşteptate	Crearea unei reţele funcţionale şi active de voluntariat; Implicarea voluntarilor în activităţi cu specific umanitar în cadrul serviciilor şi proiectelor DGASPC sector 6; Formarea unor echipe de voluntari pentru evenimente şi activităţi comunitare care necesită o implicare la nivel de grup; Creşterea calităţii intervenţiilor sociale prin munca specifică la nivel de voluntariat.
Principalele activităţi	Promovarea proiectului în rândul organizaţiilor partenere şi nu numai ce dasfăşoară activităţi cu şi pentru voluntari;

[1] "Grup ţintă" sunt grupurile / entităţile care sunt afectate în mod direct de rezultatele proiectului, la nivelul scopului proiectului.
[2] "Beneficiari finali" sunt cei care vor beneficia pe termen lung de rezultatele proiectului, la nivelul societăţii sau sectorului în ansamblu.

	Recrutarea voluntarilor din cadrul liceelor, universităţilor şi asociaţiilor care au ca scop desfăşurarea unor activităţi de vountariat, precum si de recrutarea şi gestionarea de voluntari ; Identificarea nevoilor de training, implicare şi motivare ale potenţialilor voluntari; Identificarea şi contractarea serviciilor unei echipe de traineri autorizaţi- voluntari ce vor activa în cadrul prezentului proiect; Desfăşurarea unor sesiuni de formare şi organizare a unor cursuri de interes general şi specific pentru voluntarii recrutaţi, prin intermediul unei platforme online; Identificarea şi evaluarea permanentă a nevoii de voluntari la nivelul serviciilor DGASPC sector 6, dar şi al organizaţiilor partenere; Organizarea şi desfăşurarea activităţilor specifice de voluntariat la nivelul sectorului 6; Supervizarea şi dinamizarea periodică a implicării voluntarilor în activităţile propuse sau alese de către aceştia; Evaluarea periodică a activităţii desfăşurate de către voluntari împreună cu persoana de referinţă de la locul de muncă; Organizarea şi desfăşurarea unei tabere de voluntari cu scopul de a promova şi a valorifica implicarea voluntarilor în cadrul comunităţii sectoriale.

1.5 Obiective

Descrieţi obiectivul general la care proiectul îşi propune să contribuie, precum şi obiectivul / obiectivele specific(e) pe care îl vizează proiectul.

Obiective generale:

Crearea unei reţele active de voluntariat comunitar care să sprijine intervenţiile sociale atât la nivelul serviciilor cât şi al proiectelor din cadrul DGASPC sector 6.

Obiective specifice:

1) Implicarea voluntarilor în activităţile umanitare la nivelul serviciilor din cadrul DGASPC sector 6.

2) Oferirea unui suport de pregătire iniţială şi continuă pentru grupurile de voluntari care doresc să se implice în activităţi specifice în cadrul DGASPC sector 6;

3) Organizarea unor cursuri de interes general şi specific ca formă de recompensă motivaţională a activităţii depusă de către voluntari, prin intermediul unor traineri voluntari cu care se vor încheia în prealabil, contracte şi convenţii de colaborare;

4) Asigurarea unei mentenanţe şi dinamicii activităţii de voluntariat la nivelul sectorului 6, prin participarea la evenimente cu caracter periodic sau simbolic de importanţă deosebită pentru comunitate şi nu numai.

1.6 Justificare

1.6.1 Identificarea nevoilor sociale şi a constrângerilor din Sectorul 6

Ce facem cu timpul nostru liber? Este o întrebare cu un număr infinit de răspunsuri. Însă, există oameni care, fără îndoială, ar da un singur răspuns: îi ajutăm pe cei care au nevoie de noi. Aceasta este o definiţie scurtă a voluntariatului şi a motivaţiei care îi determină pe cei mai mulţi dintre oameni să devină voluntari, să-şi ajute semenii, să-şi dedice timp dezvoltării comunităţii din care fac parte. Este o energie şi o forţă extraordinară pe care este păcat s-o risipim, să nu o facem să lucreze în interesul comunităţii pe care o reprezentăm.

Voluntariatul şi voluntarii merită o atenţie deosebită, însă dacă intenţiile lor nu sunt gestionate corect pot deveni o povară sau un insucces pentru toate părţile implicate. De aceea este necesar sa acordăm o atenţie deosebită gestionării muncii depuse de aceştia.

Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului sector 6 are o tradiţie în organizarea de activităţi, campanii şi proiecte care sunt deschise comunităţii locale atât la nivel de participare cât şi de organizare şi implementare. Datorită sarcinilor acumulate precum şi a nivelului crescut de muncă, pe fondul crizei economice care afectează în continuare populaţia, posibilitatea diversificării şi eficientizării seviciilor locale de asistenţă socială este, în consecinţă, îngreunată şi slab dezvoltată întrucât acest demers presupune resurse umane şi materiale suplimentare. Prin urmare, creearea şi gestionarea unei reţele de voluntari comunitari poate duce la continuarea proiectelor existente, dar şi la dezvoltarea de altele în acord cu nevoile comunităţii.

În ultimii doi ani s-a constat o creştere a numărului solicitărilor de implicare în munca voluntară în cadrul activităţilor specifice dedicate beneficiarilor de servicii sociale, constituindu-se astfel ca nevoie creare unui sistem unitar care să valorifice, să orienteze şi să menţină interesul acelor categorii de persoane care doresc să investească timp şi resurse în sprijinul comunităţii, fără a obţine un beneficiu material.

Ţinând cont de diversitatea şi, în acelaşi timp specificitatea serviciilor sociale şi a beneficiarilor acestora, precum şi mediile diferite de provenienţă ale voluntarilor, se consideră oportună organizarea periodică a unor sesiuni de formare şi de informare a acestora cu privire la propria lor activitate. De asemenea, pentru fidelizarea şi asigurarea unei mentenanţe la nivelul grupului de voluntari, se vor organiza cursuri de interes general prin implicarea voluntară a trainerilor specializaţi, precum şi activităţi specifice cu scopul de a omogeniza echipa de voluntari comunitari.

1.6.2 Descrierea grupului / grupurilor ţintă şi a beneficiarilor, precum şi numărul estimat de beneficiari.

Serviciile sociale, centrele comunitare cu specific, proiectele şi campaniile din cadrul DGASPC sector 6, vor beneficia de sprijinul **voluntarilor** motivaţi să se implice în activităţi organizatorice şi de implementare ale acestora.

1.6.3 Motivele care au stat la baza selectării grupului / grupurilor ţintă şi la identificarea nevoilor sociale şi constrângerilor acestora. Cum va răspunde proiectul la nevoile grupului / grupurilor ţintă şi ale beneficiarilor?

Voluntariatul în cadrul Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului sector 6 a constituit şi constituie o resursă externă importantă în dezvoltarea capacităţii de implicare şi motivare a întregii comunităţi pentru a depăşii situaţiile de criză socio-materiale cu care aceasta se confruntă şi în prezent.

Fie că au fost implicaţi pentru activităţi de scurtă sau de lungă durată, voluntarii au contribuit, în timp, la îmbunătăţirea serviciilor şi dinamizarea proiectelor şi campaniilor la care au participat. Prin coordonarea şi monitorizarea activităţii de voluntariat la nivelul instituţiei, în mod periodic, se vor obţine rezultate privind gradul de implicare şi nivelul motivaţional al voluntarilor recrutaţi. În acest sens se vor identifica, în timp, nevoile de pregătire a voluntarului înainte de a opta pentru o activitate din cadrul DGASPC sector 6, nevoia lui de a primii informaţii şi din afara sistemului de protecţie socială precum şi nevoia de a fii stimulat şi motivat pentru munca voluntară pe care o depune.

Cea din urmă nevoie a voluntarului este prevăzută prin componenta a 2 a proiectului, care presupune organizarea unor întâlniri de coeziune a grupului de voluntari precum şi organizarea unei expediţii montane, ca formă de recompensă pentru acei voluntari care au depus un efort deosebit în cadrul comunităţii. Această

componentă se dedică în mod exclusiv voluntarilor punând bazele unui voluntariat dedicat, stabil şi calitativ în cadrul Sectorului 6.

1.7 . Descrierea detaliată a activităţilor

Prima componentă: **Recrutarea, pregătirea şi orientarea voluntarilor în cadrul serviciilor DGASPC Sector 6**

- Recrutarea şi înscrierea voluntarilor
- Identificarea nevoilor de training, implicare şi motivare ale potenţialilor voluntari
- Recrutarea şi înscrierea trainerilor precum şi pregătirea materialelor de curs
- Achiziţionarea materialelor de lucru
- Susţinerea sesiunilor de formare pentru voluntari prin intermediul unei platforme online
- Orientarea voluntarilor către servicii şi proiecte ale DGASPC Sector 6
- Monitorizarea periodică a activităţilor de voluntariat
- Reorientarea voluntarilor în funcţie de opţiunile personale şi oportunităţile DGASPC Sector 6
- Raportarea finală

A doua componentă: **Promovarea şi stimularea activităţii voluntarilor comunitari**

- Organizarea unor întâlniri de grup cu tematică pentru dinamizarea activităţilor de voluntariat
- Organizarea şi desfăşurarea unei tabere de voluntari cu scopul de a promova şi a valorifica implicarea voluntarilor în cadrul comunităţii sectoriale.

1.8 . Metodologia

Descrierea detaliată a:

1.8.1 Metodei de implementare şi motivele pentru metodologia propusă

Activităţile specifice „Şcolii de Voluntari" au la bază metode interactive de lucru cu adulţii, cum ar fi jocuri de cunoaştere, cursuri animate şi dinamice, scenete cu subiect socio-educativ, lucrul pe echipe, mini-proiecte ocazionale, organizarea unor expoziţii, participarea şi implicarea în evenimentele importante ale comunităţii.

Vor fi folosite materiale didactice diverse (fişe de înscriere, fişe de feed-back, interviuri,monitorizări, o platformă online de formare a voluntarului, etc.) iar activităţile vor fi realizate sub coordonarea trainerilor şi a coordonatorilor de proiect.

Prin intermediul acestor metode se urmăreşte stimularea implicării active a voluntarilor în activităţi, stimularea imaginaţiei şi creativităţii, formarea unor deprinderi noi, motivarea pentru lucru în echipă, respectarea regulilor de lucru şi a celorlalţi participanţi.

Voluntarii selectaţi pentru desfăşurarea activităţilor din cadrul DGASPC Sector 6, vor participa la un training iniţial în care vor fi prezentate: legislaţia privind protecţia şi promovarea drepturilor omului, metode şi tehnici de comunicare eficientă, misiunea animatorului social, metode şi tehnici de animaţie socială, etc.

Pretextul taberei de voluntari creează ocazia unei rupturi de mediul în care vountarii au lucrat în cadrul comunităţii oferind în schimb premisele unei autocunoaşteri şi dezvoltări personale. Prin metodele utilizate (jocuri de rol, exerciţii de autocunoaştere, implicarea directă în organizarea şi desfăşurarea activităţilor specifice unei tabere montane) voluntarii sunt valorizaţi şi susţinuţi în acţiunile ce au ca scop dezvoltarea capacităţilor de alegere responsabilă cu privire la viaţa lor personală. Trainerii încurajează pe timpul desfăşurării taberei şi în cadrul discuţiilor de grup, temele ce implică aprecieri privind performanţele şi schimbările fiecărui participant, realizate în scop construcutiv.

1.8.2 Proceduri pentru evaluare internă/externă

Evaluare internă: Intervizare în cadrul echipei de proiect
Numărul de voluntarii înscrişi în proiect
Fişe de înscriere, monitorizare, evaluarea a voluntarilor şi trainerilor pe parcursul proiectului

Evaluare externă: Feedback-ul mentorilor fiecărui voluntar
Întrevederi finale, la sfârsit de proiect
Jurnalul voluntarului

1.8.3 Descrierea rolului şi participării a diferiţilor actori (parteneri locali, grupuri ţintă, autorităţi locale etc.), precum şi motivele pentru care le-au fost desemnate aceste roluri.

DGASPC Sector 6 prin intermediul serviciilor, al centrelor, proiectelor şi campaniilor pe care le desfăşoară crează cadrul implicării efective al voluntarilor la nivelul comunităţii.

Licee, universităţi şi asociaţii care au ca scop desfăşurarea unor activităţi cu şi pentru vountariat vor oferii resursele umane necesare implementării proiectului.

Centrul de recreere şi dezvoltare personală sector 6 va găzdui Compartimentul de voluntariat în cadrul căruia se va desfăşura activitatea de coordonare a proiectului.

1.8.4 Echipa propusă pentru implementarea proiectului (pe funcţii: nu este necesară includerea aici a numelor persoanelor).

1 coordonator de proiect- asistent social
1 asistent de proiect- asistent social
3 coechipieri de proiect-inspectori de specialitate din cadrul DGASPC Sector 6
10 traineri voluntari

1.8.5 Principalele mijloace propuse pentru implementarea proiectului (echipamente, instrumente etc.)

Materiale didactice specifice educaţiei nonformale (suporturi de curs, mape, pixuri, flipchart, ghid de animaţie, etc.), echipamente şi aparate electronice de înregistrare a activităţilor proiectului (laptop, aparat de fotografiat, etc.).

1.9 . Durata şi planul de acţiune

	Semestrul 1						Semestrul 2						Comentarii
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1. Promovarea proiectului	X	X	X	x	X	X	X	X	X	X	X		
2. Recrutarea şi înscrierea voluntarilor		X	X		X	X			X	X			

3. Identificarea nevoilor de training, implicare şi motivare ale potenţialilor voluntari	X	X				X			X				
4.Recrutarea şi înscrierea trainerilor precum şi pregătirea materialelor de curs	X	X			X	X	X						
5.Achiziţionarea materialelor de lucru		X	X			X	X						
6. Susţinerea sesiunilor de formare pentru voluntari		X	X	X	X	X				X	X	X	
7. Orientarea voluntarilor către servicii şi proiecte ale DGASPC Sector 6			X	X	X	X	X	X		X	X	X	
8. Evaluarea periodică a activităţii desfăşurate de către voluntari împreună cu persoana de referinţă de la locul de muncă			X			X				X		X	
9. Organizarea şi desfăşurarea unei tabere de voluntari							X	X					

2. REZULTATE AŞTEPTATE

2.1.Impactul aşteptat asupra grupurilor ţintă / beneficiarilor

Voluntarii se vor implica în programe şi proiecte specifice având un responsabil de activitate din cadrul serviciului sau proiectului la care participă. Astfel nivelul de înţelegere şi de motivare a muncii voluntarului vor creşte. De asemenea, se vor produce schimbări şi asupra mentalităţii comunitare în măsura în care relaţionarea dintre voluntari şi beneficiarii sistemului de protecţie socială, s-a dovedit şi în trecut, a fi una benefică, fiecare dintre cei doi actori sociali având câte ceva de învăţat unul de la celălalt.

Tabăra de voluntari oferă posibilitatea unei dezvoltări şi autocunoaşteri personale pentru acei vountari dedicaţi şi cu rezultate deosebite la nivel de muncă în cadrul comunităţii. Aceasta încurajează de asemenea dezvoltarea unui simţ al valorii şi apartenenţei în cadrul grupului de voluntari comunitari.

2.1 Realizări concrete

„Şcoala de Voluntari" îşi propune să recruteze şi să gestioneze voluntari care vor desfăşura activităţi în cadrul serviciilor şi proiectelor DGASPC Sector 6. Aceştia vor beneficia de cursuri gratuite din partea unui număr unor traineri specializaţi, voluntari.

Se vor pune bazele unei reţele de voluntari, eficiente şi active care să îmbunătăţească intervenţiile sociale la nivel comunitar.

Participarea în cadrul taberei de voluntari îşi propune întărirea motivaţiei grupului de voluntari precum şi promovarea acelora dintre ei care au obţinut rezultate deosebite în urma implicării lor în comunitate.

2.2 Sustenabilitate

Proiectul „Şcoala de Voluntari" a luat naştere ca urmare a numărului crescut de solicitari de voluntari, a evaluarii empirice a nevoilor acestora de a fi implicaţi în activităţi coerente şi gestionate, dar şi a evaluărilor scrise transmise către voluntarii deja existenţi în cadrul DGASPC Sector 6 din care a reieşit nevoia acestora de a fi implicaţi într-un astfel de proiect. Acesta a debutat deja cu o primă ediţie în perioada ianuarie-iunie 2013, având un număr total de 93 de participanţi. Dintre activităţile propriu-zise de intervenţie comunitare, voluntarii cursaţi au participat la următoarele: proiectul „□coala Părinţilor", proiectul „Tabere de dezvoltare personală", „Campanie umanitară pentru sinistraţi", „Campania anticerşetorie", activităţi de mentenanţă (cinematecă, ateliere de dezvoltare personală). Proiectul este realizat cu implicarea unei echipe de specialişti din cadrul Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului, sector 6 , echipă care se declară motivată să continue acest proiect şi în anii următori, pe ambele componente ale proiectului. Importanţa susţinerii financiare intervine pe toată durata proiectului după cum este prevăzut şi în bugetul său.

Buget „Școala de Voluntari"

	Tipul de cheltuieli	Cantitate	Lei/buc.	Luni proiect	Total costuri	Sustinere DGASPC
A	**COSTURI DE GESTIONARE PROIECT**					
1	Coli flipchart	10 buc.	70	7 luni	700	700
2	Consumabile organizare cursuri (hartie xerox, markere, post-it uri, mape, pixuri, caiete)			7 luni	800	800
4	Protocol (sărățele, ceai, cafea, snacks-uri, etc.)			7 luni	500	500
5	Consumabile protocol (șervețele, pahare plastic, farfurii plastic, lingurite plastic,hartie igienica, săpunuri, etc.)			7 luni	300	300
6	Premii profesori voluntari	10 pers.	70 lei	7 luni	700	700
B	**COSTURI GESTIONARE ECHIPE DE VOLUNTARI**					
1	Consumabile pentru diverse activități cu voluntari			6 luni	500	500
2	Protocol			6 luni	500	500
3	Flipchart				400	400
	TOTAL COSTURI B					
C	**COSTURI GESTIONARE TABĂRĂ VOLUNTARI**					
1	Transport	20 pers.	200/dus-intors		4.600	4.600
2	Masa+ cazare	20 pers.	71	5 nopții/6 zile	15000	15.000
3	Cheltuieli organizatorice suplimentare	20 pers.		7 zile	1.000	1.000
	TOTAL COSTURI C					
	TOTAL GENERAL					

DIRECTOR GENERAL,
MARIUS LĂCĂTUȘ

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
IULIAN GHEORGHE

Municipiul București
CONSILIUL LOCAL
SECTOR 6