

Anexa nr.1
la Hotărârea Consiliului Local
nr. P 131/01.2019
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Alexandru-Stefan Deaconu

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
SECTORULUI 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38
ALIN. (3) LIT. E) DIN LEGEA NR. 153/2017**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. 1X cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.900 lei					17100
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.900 lei					15200
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	1	2	3=2*1.900 lei	4	4=3*1.900 lei
DIRECTOR GENERAL	S	6,90	13110	6,95	13205
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6,25	11875	6,35	12065
DIRECTOR	S	6,00	11400	6,15	11685
ȘEF SERVICIU	S	5,00	9500	5,20	9880
ȘEF BIROU	S	4,83	9177	5,07	9633
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
DIRECTOR	S	5,00	9500	5,50	10450
ȘEF SERVICIU	S	3,90	7410	4,20	7980
ȘEF BIROU	S	3,85	7315	3,89	7391
ȘEF BIROU din cadrul C.S.S. Odăi; C.S.S. Sf. Nicolae; C.S.S. Străulești, NAZARCEA GRUP	S	3,60	6840	3,65	6935

*Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

*Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.

Anexa nr.2
la Hotărârea Consiliului Local
nr. 8 / 31.01.2018
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Alexandru-Ștefan Deaconu

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.900 lei										17100
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.900 lei										15200
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5	
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)	
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
AUDITOR	SUPERIOR	S	3,70	7030	7558	7936	8333	8542	8756	
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3,60	6840	7353	7721	8108	8311	8519	
AUDITOR	ASISTENT	S	3,50	6650	7149	7507	7883	8081	8284	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	3,40	6460	6945	7293	7658	7850	8047	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	PRINCIPAL	S	3,10	5890	6332	6649	6982	7157	7336	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	ASISTENT	S	2,90	5510	5924	6221	6533	6697	6865	

CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	DEBUTANT	S	2,80	5320	5719	6005	6306	6464	6626
REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	2,70	5130	5515	5791	6081	6234	6390
REFERENT	SUPERIOR	M	2,30	4370	4698	4933	5180	5310	5443
REFERENT	PRINCIPAL	M	2,20	4180	4494	4719	4955	5079	5206
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	2,50	4750	5107	5363	5632	5773	5918
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2,45	4655	5005	5256	5519	5657	5799
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,40	4560	4902	5148	5406	5542	5681
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,35	4465	4800	5040	5292	5425	5561
REFERENT DE SPECIALITATE	IA	SSD	2,40	4560	4902	5148	5406	5542	5681
REFERENT	IA	M	1,62	3078	3309	3475	3649	3741	3835
REFERENT	I	M	1,60	3040	3268	3432	3604	3695	3788
REFERENT	II	M	1,58	3002	3228	3390	3560	3649	3741
REFERENT	DEBUTANT	M	1,56	2964	3187	3347	3515	3603	3694
ADMINISTRATOR	I	M	1,60	3040	3268	3432	3604	3695	3788
MAGAZINER		M;G	1,54	2926	3146	3304	3470	3557	3646
PAZNIC, PORTAR		M;G	1,48	2812	3023	3175	3334	3418	3504
POMPIER		M;G	1,60	3040	3268	3432	3604	3695	3788
ÎNGRIJITOR		M;G	1,25	2375	2554	2682	2817	2888	2961
SOFER	I	M;G	1,76	3344	3595	3775	3964	4064	4166
SOFER	II	M;G	1,71	3249	3493	3668	3852	3949	4048
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1,54	2926	3146	3304	3470	3557	3646
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1,52	2888	3105	3261	3425	3511	3599

4704

MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,50	2850	3064	3218	3379	3464	3551
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,49	2831	3044	3197	3357	3441	3528
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,25	2375	2554	2682	2817	2888	2961

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- * Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.