

PUNCTUL NR. 7
CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor a Municipiului București pentru anul 2013

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului General, Raportul de specialitate al Direcției Managementul Resurselor Umane ;

Văzând raportul Comisiilor de specialitate;

În conformitate cu prevederile art. 23 din Legea nr.188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (1),(2) lit. a) și ale art. 45 alin.(1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

HOTĂREȘTE:

Art. 1. Se aprobă „Planul de ocupare a funcțiilor publice din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor a Municipiului București pentru anul 2013”, conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

Art. 2. Direcțiile de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General și Direcția Generală de Evidență a Persoanelor a Municipiului București vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Această hotărâre a fost aprobată în ședința a Consiliului General al Municipiului București din data de

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

.....
București

Nr.

SECRETAR GENERAL AL
MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
Tudor Toma

PROIECTUL
Planului de ocupare a functiilor publice din cadrul
Directiei Generale de Evidenta a Persoanelor a Municipiului Bucuresti
pentru anul 2013

actualizat la 31 octombrie 2012

Funcția publică	Nr. maxim de funcții publice	Nr. funcții publice ocupate	Nr. funcții publice vacante	Nr. maxim de funcții publice care vor fi înființate	Nr. maxim de funcții publice supuse reorganizării	Nr. maxim de funcții publice rezervate promovării	Nr. maxim de funcții publice rezervate promovării rapide	Nr. maxim de funcții publice care vor fi ocupate prin recrutare
director executiv din cadrul institutiei subordonate	1	1	0	0	0	0	0	0
director executiv adjunct din cadrul institutiei publice subordonate	3	1	2	0	0	2	0	0
sef serviciu	9	4	5	0	0	1	0	0
sef birou	1	1	0	0	0	0	0	0
Total categoria funct. publice de conducere	14	7	7	0	0	3	0	0
auditor clasa I grad profesional asistent	0	0	0	0	0	0	0	0
auditor clasa I grad profesional principal	0	0	0	0	0	0	0	0
auditor clasa I grad profesional superior	3	0	3	0	0	0	0	1
consilier juridic clasa I grad profesional debutant	1	0	1	0	0	0	0	0

grad profesional asistent	0	0	0	0	0	0	0	0
consilier juridic clasa I								
grad profesional principal	2	0	2	0	0	0	0	1
consilier juridic clasa I								
grad profesional superior	4	2	2	0	0	0	0	0
inspector clasa I grad profesional debutant	0	0	0	0	0	0	0	0
inspector clasa I grad profesional asistent	12	12	0	0	1	0	0	0
inspector clasa I grad profesional principal	12	5	7	1	0	1	0	0
inspector clasa I grad profesional superior	29	16	13	0	0	0	0	0
Total functii publice clasa I	63	35	28	1	1	1	0	2
referent de specialitate clasa II grad profesional debutant	0	0	0	0	0	0	0	0
referent de specialitate clasa II grad profesional asistent	0	0	0	0	0	0	0	0
referent de specialitate clasa II grad profesional principal	0	0	0	0	0	0	0	0
referent de specialitate clasa II grad profesional superior	0	0	0	0	0	0	0	0
Total functii publice clasa II	0	0	0	0	0	0	0	0
referent clasa III grad profesional debutant	4	0	4	0	0	0	0	0
referent clasa III grad profesional asistent	1	0	1	0	0	0	0	0
referent clasa III grad profesional principal	7	0	7	0	0	0	0	1

referent clasa III grad profesional superior	30	22	8	0	0	0	0	0
Total functii publice clasa III	42	22	20	0	0	0	0	1
Total functii publice executie	105	57	48	1	1	1	0	3
Total functii publice	119	64	55	1	1	4	0	3

DIRECTOR EXECUTIV



Sef Serviciu
Resurse Umane
Vatu Monica





PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Primar General

EXPUNERE DE MOTIVE

În temeiul art. 23 din Legea nr.188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, planul de ocupare a funcțiilor publice pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală se elaborează anual, de către Primarul General, prin aparatul de specialitate și se aprobă prin hotărâre a Consiliului General al Municipiului București.

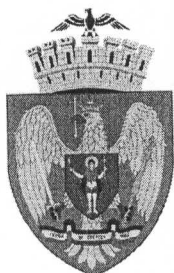
Pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală, proiectul planului de ocupare a funcțiilor publice se transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici înainte de data aprobării, iar în situația în care aceasta constată neregularități în structura acestuia, autoritățile sau instituțiile publice au obligația de a modifica proiectul planului, pe baza observațiilor făcute de agenție, în conformitate cu prevederile legale.

Văzând raportul de specialitate al Direcției Managementul Resurselor Umane și în conformitate cu prevederile Legii nr.188/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare, se propune spre dezbateră C.G.M.B. **proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor a Municipiului București pentru anul 2013.**

PRIMAR GENERAL

Prof. dr. Sorin Mircea OPRESCU





PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
Direcția Managementul Resurselor Umane

Nr. 7164/1/29.11.2012

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor a Municipiului București pentru anul 2013

În temeiul art. 23 din Legea nr.188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, planul de ocupare a funcțiilor publice pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală se elaborează anual, de către Primarul General, prin aparatul de specialitate și se aprobă prin hotărâre a Consiliului General al Municipiului București.

Pentru autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală, proiectul planului de ocupare a funcțiilor publice se transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici înainte de data aprobării, iar în situația în care aceasta constată neregularități în structura acestuia, autoritățile sau instituțiile publice au obligația de a modifica proiectul planului, pe baza observațiilor făcute de agenție, în conformitate cu prevederile legale.

Prin adresa nr. 4085/03.10.2012, înregistrată la Direcția Managementul Resurselor Umane cu nr. 6213/04.10.2012, Direcția Generală de Evidență a Persoanelor a Municipiului București a transmis propunerea privind planul de ocupare a funcțiilor publice pe anul 2013.



Direcția Managementul Resurselor Umane a transmis Agenției Naționale a Funcționarilor Publici planul de ocupare a funcțiilor publice din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor a Municipiului București pentru anul 2013.

Prin adresa nr. 4912/14.11.2012, înregistrată la Direcția Managementul Resurselor Umane cu nr. 7167/15.11.2012, Direcția Generală de Evidență a Persoanelor a Municipiului București a transmis o nouă propunere privind planul de ocupare a funcțiilor publice pe anul 2013, în urma recomandărilor Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Direcția Generală de Evidență a Persoanelor a Municipiului București răspunde de respectarea prevederilor legale în vigoare.

Față de cele de mai sus, prezentăm alăturat **proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice din cadrul Direcției Generale de Evidență a Persoanelor a Municipiului București pentru anul 2013.**

**DIRECTOR EXECUTIV
GETA DRĂGOI**



Șef Serviciu
Gabriela Coroboianu

Intocmit expert
Carmen Radu

Redactat 1 ex.

