

PUNCTUL 7

**CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea înființării Direcției de Integritate, în vederea prevenirii și combaterii corupției și abuzurilor profesionale**

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului General al Municipiului București și Raportul de specialitate al Direcției Managementul Resurselor Umane;

Văzând raportul Comisiei ..... și avizul Comisiei Juridice și de Disciplină din cadrul Consiliului General al Municipiului București;

În temeiul art. 36 alin. (1) , alin. (2) lit. a) și alin.( 3) lit. b) , și art. 45 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Se aprobă înființarea Direcției de Integritate, ca structură distinctă în cadrul aparatului de specialitate al Primarului General, în subordinea directă a Primarului General, în vederea asigurării coordonării activităților Primăriei Municipiului București privind prevenirea și combaterea abuzurilor profesionale și corupției și asigurării integrității în Primăria Municipiului București.

**Art. 2.** În termen de 60 de zile de la adoptarea prezentei hotărâri, se va înainta Consiliului General al Municipiului București proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de Integritate.

**Art.3.** Direcțiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Această hotărâre a fost aprobată în ședința ..... a Consiliului General al Municipiului București din data de .....

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SECRETAR GENERAL  
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
GEORGIANA ZAMFIR





# PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

## Primar General

### EXPUNERE DE MOTIVE

#### la proiectul de hotărâre privind aprobarea înființării Direcției de Integritate, în vederea prevenirii și combaterii corupției și abuzurilor profesionale

Înființarea unui organism de integritate la nivelul Primăriei Municipiului București derivă din importanța consolidării sistemului administrativ al Primăriei Municipiului București împotriva abuzurilor profesionale și corupției, în vederea menținerii integrității și are la bază legislația în vigoare cât și necesitatea asigurării unei conduite profesionale etice, morale, legale, în serviciul public.

Scopul principal al activității acestei structuri constă în cultivarea integrității publice și a climatului de zero toleranță la corupție/abuzuri în cadrul Primăriei Municipiului București prin creșterea încrederii societății în faptul că funcționarii publici își îndeplinesc misiunea în conformitate cu interesul public, inclusiv în procesul de interacțiune cu sectorul privat, prin reglementarea măsurilor obligatorii de asigurare și consolidare a integrității instituționale și profesionale, prin încurajarea denunțării manifestărilor de corupție de către funcționarii publici, precum și asigurarea protecției lor împotriva răzbunărilor, identificarea și înlăturarea riscurilor de corupție în cadrul Primăriei Capitalei, sancționarea funcționarilor publici pentru manifestări de corupție/abuzuri, pe de o parte și a conducătorilor funcționarilor publice pentru lipsa de integritate instituțională și profesională pe de altă parte.

Desfășurarea activității Direcției de integritate va avea în vedere profesionalizarea funcției publice și eficientizarea actului administrativ, dar și informarea societății civile cu privire la unele drepturi și obligații pe care aceasta le are la îndemână pentru sprijinirea procesului de reformă a administrației publice românești.

Totodată având în vedere necesitatea prevenirii unor fapte de corupție/abuzuri profesionale, stabilite în conformitate cu legislația în vigoare, se impune înființarea la nivelul Primăriei Capitalei a unui canal de sesizare a unor eventuale abuzuri, lipsei de profesionalism, imparțialitate, nerespectarea îndatoririlor de serviciu sau legale, lipsă de confidențialitate în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea funcției publice ori existența conflictului de interese și al incompatibilităților.

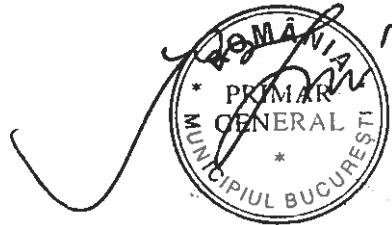
Având în vedere cele de mai sus și văzând Raportul de specialitate al Direcției Managementul Resurselor Umane, prin care se propune aprobarea înființării Direcției de Integritate, ca structură distinctă în cadrul aparatului de specialitate al Primarului General, în subordinea directă a acestuia;

Ținând cont de prevederile art. 36(3) lit. b) din Legea Administrației Publice Locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin care Consiliul General al Municipiului București aprobă, în condițiile legii, la propunerea Primarului General, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local, precum și reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local;

Se propune spre aprobare Consiliului General al Municipiului București proiectul de Hotărâre privind aprobarea înființării Direcției de Integritate .

**PRIMAR GENERAL**

**Gabriel FIREA**

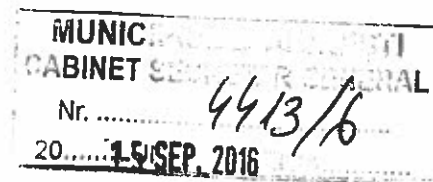
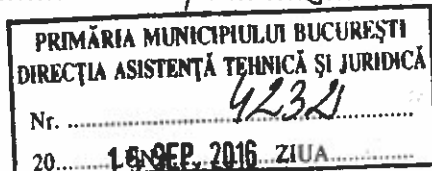




# PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

## Direcția Managementul Resurselor Umane

Nr. 9273...11/15...09...2016



### RAPORT DE SPECIALITATE

#### la proiectul de hotărâre privind aprobarea înființării Direcției de Integritate, în vederea prevenirii și combaterii corupției și abuzurilor profesionale

Necesitatea înființării unui organism de integritate la nivelul Primăriei Municipiului București derivă din importanța consolidării sistemului administrativ al Primăriei Municipiului București împotriva abuzurilor profesionale și corupției, în vederea menținerii integrității și are la bază legislația în vigoare cât și necesitatea asigurării unei conduite profesionale etice, morale, legale, în serviciul public.

Scopul principal al proiectului constă în cultivarea integrității publice și a climatului de zero toleranță la corupție/abuzuri în cadrul Primăriei Municipiului București prin creșterea încrederii societății în faptul că funcționarii publici își îndeplinesc misiunea în conformitate cu interesul public, inclusiv în procesul de interacțiune cu sectorul privat, prin reglementarea măsurilor obligatorii de asigurare și consolidare a integrității instituționale și profesionale, prin încurajarea denunțării manifestărilor de corupție de către funcționarii publici, precum și asigurarea protecției lor împotriva răzbunărilor, identificarea și înlăturarea riscurilor de corupție în cadrul Primăriei Capitalei, sancționarea funcționarilor publici pentru manifestări de corupție/abuzuri, pe de o parte și a conducătorilor funcționarilor publice pentru lipsa de integritate instituțională și profesională pe de altă parte.

Desfășurarea activității Direcției de Integritate va avea în vedere profesionalizarea funcției publice și eficientizarea actului administrativ, dar și informarea societății civile cu privire la unele drepturi și obligații pe care aceasta le are la îndemână pentru sprijinirea procesului de reformă a administrației publice românești.

Vor avea prioritate în desfășurarea activității acestei structuri metodele preventive care sunt la fel de importante ca și cele punitive, uneori chiar mai importante întrucât pot preîntâmpina încălcarea normelor juridice.

Acest proiect de hotărâre vine să compileze mai multe norme de etică și conduită profesională care se regăsesc într-un șir de acte legislative, să sistematizeze și să înglobeze întregul spectru de măsuri anticorupție/abuzuri care se regăsesc într-un șir de legi speciale: Statutul funcționarilor publici, Codul de conduită al funcționarului public, legile speciale ale entităților publice care conțin măsuri de integritate instituțională și profesională.



Totodată având în vedere necesitatea prevenirii unor fapte de corupție/abuzuri profesionale, stabilite în conformitate cu legislația în vigoare, se impune înființarea la nivelul Primăriei Capitalei a unui canal de sesizare a unor eventuale abuzuri, lipsei de profesionalism, imparțialitate, nerespectarea îndatoririlor de serviciu sau legale, lipsă de confidentialitate în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea funcției publice ori existența conflictului de interese și al incompatibilităților.

Ca urmare a celor de mai sus, se impune necesitatea înființării Direcției de Integritate ca structură distinctă în cadrul aparatului de specialitate al Primarului General, în subordinea directă a Primarului General.

Precizăm că, în urma suplimentării numărului de posturi al aparatului de specialitate al Primarului General nu se va depăși numărul total de posturi alocat Municipiului București, conform adresei Prefectului nr. 3136 / 18.02.2016 completată cu adresa Prefectului nr. 5436/24.03.2016.

Menționăm faptul că, structura astfel propusă pentru aparatul de specialitate al Primarului General, respectă prevederile Legii administrației publice locale nr.215/2011, republicată cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, (r2), cu modificările și completările ulterioare.

În termen de 60 de zile de la adoptarea prezentei hotărâri, se va înainta Consiliului General al Municipiului București proiectul de hotărâre privind aprobarea structurii organizatorice, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de integritate.

În conformitate cu prevederile art. 36(3) lit. b) din Legea Administrației Publice Locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul General al Municipiului București aprobă, în condițiile legii, la propunerea Primarului General, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului.

În consecință, în temeiul art. 36 alin. (1) , alin. (2) lit. a) și alin.( 3) lit. b) , și art. 45 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare propunem alăturat proiectul de Hotărâre a Consiliului General al Municipiului București privind aprobarea înființării Direcției de Integritate.

DIRECTOR EXECUTIV  
Geta DRAGOI



ȘEF SERVICIU  
Daniela ZELKO





**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**  
Direcția Managementul Resurselor Umane

Nr. 9377/1/14.09.2016

**CĂTRE**  
**CABINET SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

Vă înaintăm alăturat proiectul de hotărâre privind aprobarea înființării Direcției de Integritate.

DIRECTOR EXECUTIV  
GETA DRĂGOI

Șef serviciu  
Dana Zelko



Anexa la adresa DMRU nr. 9377/1/14.09.2016

**OPIS DOSAR CU**  
documente care stau la baza proiectului de HCGMB privind aprobarea înființării  
Direcției de Integritate.

| Nr. crt | Document               | Nr.pag.-P | Nr.file-F | Orig.-O/<br>Copie- C | Nr<br>exemplare |
|---------|------------------------|-----------|-----------|----------------------|-----------------|
| 1       | Proiect HCGMB          |           |           |                      |                 |
| 2       | Expunere de motive     |           |           |                      |                 |
| 3       | Raport de specialitate |           |           |                      |                 |

DIRECTOR EXECUTIV  
GETA DRĂGOI



Șef serviciu  
Dana Zelko