

PROIECT

PC 24

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

HOTĂRÂRE

privind modificarea și completarea HCGMB 370/2016 , modificată prin HCGMB 199/2017

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului General și Raportul de specialitate comun al Direcției Cultură, Sport, Turism, al Direcției Managementul Resurselor Umane și al Direcției Buget nr., întocmit în baza fundamentării și documentației transmise de către Centrul pentru Tineret al Municipiului București prin adresa nr.139/22.06.2017 și adresa 138/22.06.2017.

Conform prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor Legii – cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii Tinerilor nr.350/2006, și Legii 215/2001 privind administrația publică locală.

Văzând îndrumarea metodologică a MFP nr.443775/12.06.2017.

Văzând avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului General al Municipiului București;

În temeiul art. 36 alin. (1) , alin. (2) lit. a) și alin.(3) lit. b), alin. (6) lit. a) pct.5, art.45 și alin.(2) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

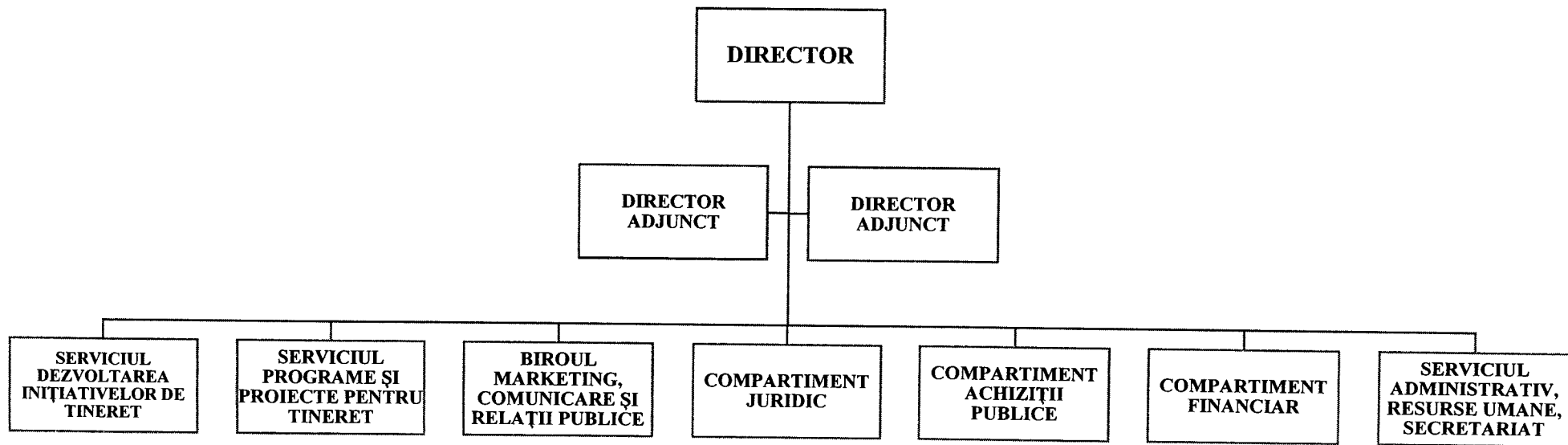
HOTĂRĂȘTE :

- Art.1. Se aprobă organigrama, statul de funcții, cu un număr total de 36 posturi, din care 7 posturi de conducere și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Centrului pentru Tineret al Municipiului București, ca instituție finanțată integral de la bugetul local al Municipiului București, conform anexelor nr. 1,2,3 la prezenta hotărâre.
- Art. 2. Se aprobă modificările în bugetul Centrului pentru Tineret al Municipiului București, și în bugetul propriu al Municipiului București pe anul 2017, conform celor prevăzute în Anexa 4.
- Art. 3. Art.4 din Hotărârea 370/2016, astfel cum a fost modificată prin Hotărârea 199/2017 își încetează aplicabilitatea.
- Art. 4. Anexele 1,2,3,4 fac parte integrantă din prezenta Hotărâre.
- Art.5. Hotărârea 370/2016 modificată prin 199/2017 se modifică și se completează cu prevederile prezentei Hotărâri.
- Art. 5. Primarul General, prin aparatul de specialitate va introduce modificările în Bugetul Municipiului București și anexele la acesta, pe anul 2017.
- Art. 6 Direcțiile de specialitate din aparatul de specialitate al Primarului General și Centrul pentru Tineret al Municipiului București vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

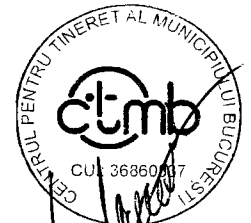
Secretar General
al Municipiului București,
Georgiana ZAMFIR

CENTRUL PENTRU TINERET AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
ORGANIGRAMĂ



Total posturi: 36

Posturi de conducere: 7



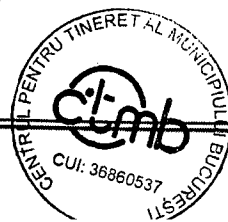


CENTRUL PENTRU TINERET AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Anexa nr. 2
Ca HCGH Buz

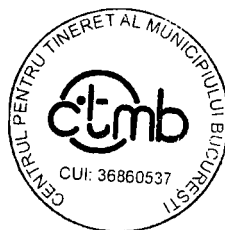
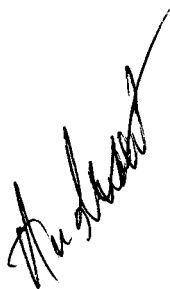
STAT DE FUNCȚII

Nr. poz.	Compartimentul Funcția	Nivel studii	Grad/Treaptă prof.	Clasa*)	Nr. posturi	Anexa la L284/2010 în baza căreia se stabilește salariul de bază
1	2	3	4	5	6	7
CONDUCEREA INSTITUȚIEI						
1.	Director	S	II	78	1	Anexa I/Cap. II/A/1 a)
2.	Director adjunct	S	II	76	1	Anexa I/Cap. II/A/1 a)
3.	Director adjunct	S	II	76	1	Anexa I/Cap. II/A/1 a)
SERVICIUL DEZVOLTAREA INIȚIATIVEI DE TINERET						
4.	Șef serviciu	S	II	74	1	Anexa I/Cap. II/A/1 a)
5.	Consilier	S	IA	48	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
6.	Consilier	S	IA	48	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
7.	Consilier	S	IA	48	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
8.	Referent	M	IA	21	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
9.	Referent	M	IA	21	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
10.	Referent	M	IA	21	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
SERVICIUL PROGRAME ȘI PROIECTE PENTRU TINERET						
11.	Șef serviciu	S	II	74	1	Anexa I/Cap. II/A/1 a)
12.	Consilier	S	IA	48	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
13.	Consilier	S	IA	48	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
14.	Consilier	S	IA	48	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
15.	Referent	M	IA	21	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
16.	Referent	M	IA	21	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
17.	Referent	M	IA	21	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
BIROUL MARKETING, COMUNICARE ȘI RELAȚII PUBLICE						
18.	Șef birou	S	II	72	1	Anexa I/Cap. II/A/1 a)
19.	Consilier	S	IA	48	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
20.	Consilier	S	IA	48	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
21.	Referent	M	IA	21	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
COMPARTIMENT JURIDIC						
22.	Consilier juridic	S	IA	48	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
23.	Consilier juridic	S	IA	48	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
24.	Referent	M	IA	21	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
COMPARTIMENT ACHIZIȚII PUBLICE						
25.	Consilier	S	IA	48	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
26.	Consilier	S	IA	48	1	Anexa I/Cap. II/A/1 b)
27.	Economist	S	sp IA	48	1	Anexa I/Cap. II/C/1 b)
COMPARTIMENT FINANCIAR						
28.	Economist	S	sp IA	48	1	Anexa I/Cap. II/C/1 b)
29.	Economist	S	sp IA	48	1	Anexa I/Cap. II/C/1 b)
30.	Referent	M	IA	22	1	Anexa I/Cap. II/C/1 b)
SERVICIUL ADMINISTRATIV, RESURSE UMANE, SECRETARIAT						
31.	Șef serviciu	S	II	75	1	Anexa I/Cap. II/C/1 a)
32.	Referent	M	IA	22	1	Anexa I/Cap. II/C/1 b)
33.	Casier	M,G	-	13	1	Anexa I/Cap. II/D/1 b)
34.	Curier	-	-	12	1	Anexa I/Cap. II/D/1 b)
35.	Șofer	-	I	15	1	Anexa I/Cap. II/D/1 b)
36.	Îngrijitor	-	-	12	1	Anexa I/Cap. II/D/1 b)
TOTAL					36	
din care posturi de conducere						



NOTĂ: -*) Clasele de salarizare pentru funcțiile de execuție corespund nivelului minim al fiecărei funcții, la care se adaugă, după caz, 5 gradații corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, în condițiile legii.

- Anexele la legea nr. 284/2010 utilizate în prezentul stat de funcții sunt în concordanță cu atribuțiile cuprinse în fișele de post.
- Nivelul salariilor de bază corespunzător funcțiilor, gradelor și treptelor profesionale prevăzute în prezentul stat de funcții, precum și al celorlalte drepturi salariale aferente se vor încadra în sumele alocate prin bugetul instituției, la titlul I "Cheltuieli de Personal", subdiviziunea "Cheltuieli cu salariile".
- Posturile prevăzute în statul de funcții pot fi încadrate cu fracțiuni de normă, în funcție de necesitățile instituției, conform legislației în vigoare.
- Transformările / permutările de posturi între compartimentele funcționale vor fi aprobate de Primarul General, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.
- În cazul în care organigrama (structura organizatorică) și numărul de posturi aprobate prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nu se modifică, statul de funcții se va aproba prin Dispoziția Primarului General.



REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL CENTRULUI PENTRU TINERET AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 (1) Centrul pentru Tineret al Municipiului București, numit în continuare CTMB, este un serviciu public de interes local al Municipiului București cu personalitate juridică, finanțat integral din alocații de la bugetul local al Municipiului București, cu eventualele sponsorizări încasate de la persoane fizice sau juridice se majorează bugetul local al Municipiului București, precum și bugetul instituției.

(2) CTMB este înființat prin H.C.G.M.B nr. 370/ 24.11.2016.

(3) CTMB este organizat și funcționează în baza Legii Administrației Publice Locale nr. 215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor prezentului Regulament și a Regulamentului Intern, precum și a celorlalte acte normative aplicabile în materie

Art. 2 Sediul administrativ al CTMB se află în Calea Victoriei nr. 126, sector 1, București.

Art. 3 (1) CTMB este finanțat integral din alocații de la bugetul local al Municipiului București, cu eventualele sponsorizări încasate de la persoane fizice sau juridice se majorează bugetul local al Municipiului București, precum și bugetul instituției.

CAPITOLUL II OBIECTUL DE ACTIVITATE

Art. 4 (1) Obiectul de activitate al CTMB îl constituie :

1. organizarea și promovarea activităților de tineret, încurajarea inițiativelor de tineret în municipiul București, sprijinirea vieții familiale, incluziunea socială și consilierea acestora în vederea asigurării de condiții adecvate integrării socio-profesionale a tinerilor, conform necesităților și aspirațiilor lor și acordarea de asistență pentru realizarea drepturilor acestora, în condițiile Legii tinerilor, a Ordonanței nr. 51/1998 privind îmbunătățirea sistemului de finanțare a programelor și proiectelor culturale, a Legii nr. 350/2005 privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general și a altor prevederi legale în vigoare, relevante pentru domeniul de activitate al CTMB.
2. prestarea de servicii de utilitate publică în calitate de organizator/co-organizator, partener sau instituție finanțatoare, în vederea implementării, derulării și dezvoltării de proiecte și programe adresate studenților și tinerilor cu vârstă cuprinsă între 18-35 de ani din municipiul București - tineri și studenți din mediul universitar bucureștean, tineri absolvenți



de liceu sau școli profesionale, șomeri înregistrați, tineri care nu au un loc de muncă, nu sunt într-o forma de educație formală și nici într-un program de formare profesională;

(2) Obiectul de activitate al CTMB se realizează prin:

1. dezvoltarea unor proiecte și programe adresate studenților și tinerilor cu vârstă cuprinsă între 18-35 de ani;
2. organizarea unor cursuri și stagii de dezvoltare personală și formare profesională pentru tineri și studenți din mediul universitar bucureștean, tineri absolvenți de liceu sau școli profesionale, șomeri înregistrați, tineri care nu au un loc de muncă, nu sunt într-o formă de educație formală și nici într-un program de formare profesională (tinerii NEETS);
3. prestarea de servicii culturale, prin asigurarea conceptului de ansamblu și al sprijinului logistic, necesare pentru realizarea unor acțiuni, proiecte și programe culturale, artistice, cultural – artistice, cultural – sportive, cultural – educative, de interes local, destinate studenților și tinerilor cu vârsta cuprinsă între 18-35 ani;
4. inițierea, organizarea și derularea unor acțiuni, proiecte și programe proprii în baza unor priorități anuale, stabilite prin intermediul unui plan de acțiune anual, în folosul și având la baza nevoile studenților și tinerilor din Municipiul București;
5. acordarea de sprijin financiar, în baza unor apeluri de proiecte și a unor priorități anuale ale instituției, regăsite în planul anual de acțiune, în vederea implementării unor proiecte și programe în domenii relevante precum antreprenoriat, educație în toate formele sale, formare profesională, sport, cultură, artistic, turistic, ecologic, multimedia, civice, incluziune socială, de divertisment și de interes local.
6. acordarea de subvenții și stimulente financiare adresate tinerilor și studenților cu vârstă cuprinsă între 18 – 35 ani din Municipiul București, cu scopul de a promova întemeierea familiei, incluziunea socială și asigurarea de condiții adecvate integrării socio-profesionale a tinerilor și studenților din Municipiul București.

Art. 5. Pentru îndeplinirea obiectului său de activitate conform art.4, CTMB, în calitate de prestator de servicii, organizator/co-organizator, partener sau instituție finanțatoare, încheie angajamente, în condițiile legii, cu persoane fizice, persoane fizice autorizate, precum și cu persoane juridice de drept public sau privat, din țară și din străinătate.

Art. 6. (1). Pentru îndeplinirea obiectului său de activitate, CTMB :

1. organizează și realizează, în regie proprie sau în parteneriat cu alte instituții publice, autorități sau organisme neguvernamentale, acțiuni, proiecte sau programe culturale, de interes local, destinate studenților și tinerilor cu vârstă cuprinsă între 18-35 ani;
2. susține și finanțează proiecte de interes și utilitate pentru studenții și tinerii cu vârstă cuprinsă între 18-35 de ani, prin alocație financiară directă din fondurile proprii, în vederea desfășurării de către persoane fizice sau persoane juridice fără scop patrimonial a unor activități nonprofit care să contribuie la realizarea unor acțiuni sau programe de interes public local;
3. susține și dezvoltă metode și sisteme de reprezentare și de promovare a drepturilor și intereselor studenților și tinerilor în raport cu unitățile de învățământ de care aceștia aparțin, instituțiile statului și autoritățile publice locale, precum și în raport cu organizațiile neguvernamentale care derulează activități relevante pentru aceste categorii, cu partenerii sociali, precum și reprezentanți ai mediului de afaceri;



4. creează contextul necesar dezvoltării de către studenți și tineri a unor programe și proiecte adaptate nevoilor și stilului de viață al acestora în domeniile de intervenție precum: antreprenoriat, educație în toate formele sale, formare profesională, sport, cultură, artistic, turistic, ecologic, multimedia, civice, incluziune socială, de divertisment și de interes local;
5. organizează comisii de specialitate și susține grupuri de lucru tematice, cu rol consultativ, pe diverse domenii de interes și utilitate pentru studenți și tineri, în vederea dezvoltării activității proprii, de proiecte și programe bazate pe nevoile reale ale tinerei generații;
6. organizează și susține conferințe, forumuri, concursuri, ateliere, târguri și expoziții tematice de interes și de utilitate pentru studenți și tineri;
7. organizează și susține evenimente, competiții, festivaluri și manifestări educative, sportive, cultural-artistice, sociale, civice, ecologice și de divertisment dedicate studenților și tinerilor.
8. organizează, evidențiază, recompensează, premiază, acordă subvenții și stimulente financiare studenților și tinerilor în baza unor proiecte și programe proprii sau în parteneriat, reprezentative pentru nevoile indentificate în cadrul comunității locale;
9. realizează proiecte și activități privind cunoașterea și promovarea istoriei, culturii, tradiției și valorilor europene, naționale și bucureștene;
10. organizează și susține activități turistice tematice pentru studenți și tineri, realizează școli tematice și excursii interne și internaționale, menite a recompensa și stimula implicarea și performanțele tinerei generații, contribuind astfel la dezvoltarea stării de sănătate, a tonusului psihic și fizic, precum și a nivelului de responsabilizare, cunoaștere, relaționare și socializare în cadrul colectivității, respectivele beneficii contribuind la desăvârșirea formării complexe a acestora;
11. evaluează în vederea colaborării persoane juridice sau fizice pentru organizarea activităților de la pct. (10);
12. derulează și susține programe și campanii privind susținerea vieții de familie, adoptarea unui stil echilibrat, activ și sănătos de viață, precum și prevenirea și combaterea consumului de tutun, alcool și substanțe toxice în rândul tinerilor cu vârsta cuprinsă între 18-35 de ani;
13. realizează proiecte și activități în sfera multimedia, menite a implementa și dezvolta tehnicile de informare, comunicare și afirmare publică în rândul studenților și tinerilor;
14. concepe, redactează, editează și difuzează cărți și publicații, precum și alte materiale promoționale, pe orice tip de suport;
15. realizează și valorifică studii și cercetări ce vizează ariile de interes, necesitate și utilitate pentru tânăra generație;
16. desfășoară activități de informare și promovare a proiectelor proprii și în parteneriat derulate la nivelul Municipiului București,
17. asigură cadrul de implementare necesar dezvoltării unor relații de cooperare la nivel național și internațional, benefice pentru tinerii și studenții din Municipiul București;
18. organizează și susține orice alte acțiuni compatibile cu obiectul său de activitate, având la baza o analiza a nevoilor studenților și tinerilor de pe raza Municipiului București;
19. asigură secretariatul tehnic Consiliului Consultativ pe Probleme de Tineret, înregistrează și păstrează evidența tuturor documentelor produse și/sau gestionate în cadrul activităților consiliului.

(2) CTMB stabilește și organizează acțiuni, proiecte și programe proprii, cu încadrarea în bugetul alocat.



CAPITOLUL III PATRIMONIU

Art.7. (1) CTMB își desfășoară activitatea în Calea Victoriei nr. 126, sector 1, București.

(2) Patrimoniul CTMB poate fi îmbogățit și completat în condițiile legii prin achiziții, sponsorizări precum și prin preluarea în regim de comodat sau prin transfer, de bunuri din partea unor instituții ale administrației publice centrale sau locale, a unor persoane fizice sau juridice, din țară sau din străinătate;

(3) Bunurile mobile și imobile aflate în administrarea CTMB se gestionează potrivit dispozițiilor legale în vigoare, conducerea instituției fiind obligată să întreprindă și să aplice măsurile de protecție prevăzute de lege;

(4) Instituția ține distinct evidența contabilă a patrimoniului public și privat dat în administrarea sa;

(5) Instituției îi revine responsabilitatea inventarierii obligatorii anuale a patrimoniului mobil și imobil și transmiterea acestuia către departamentul de specialitate din cadrul aparatului propriu al Primarului General, spre luare la cunoștință, introducerea în baza de date a acestuia și pentru realizarea inventarului Municipiului București.

CAPITOLUL IV STRUCTURĂ ORGANIZATORICĂ

Art. 8. (1) Structura organizatorică a CTMB se concretizează într-o organigramă fundamentată la propunerea conducerii CTMB, se întocmește de către instituție, se avizează pentru conformitate de către compartimentul de resort din cadrul Primăriei Municipiului București și se aprobă de către Consiliul General al Municipiului București, la propunerea Primarului General.

(2) Structura organizatorică a CTMB cuprinde:

a) conducerea executivă: - director;

- director adjunct;
- director adjunct;
- șef serviciu / birou.

b) aparatul de specialitate și funcțional din subordinea Directorului:

- Serviciul dezvoltarea inițiativelor de tineret;
- Serviciul programe și proiecte pentru tineret;
- Biroul marketing, comunicare și relații publice;
- Compartiment juridic;
- Compartiment achiziții publice;
- Compartiment financiar;
- Serviciul administrativ, resurse umane, secretariat.

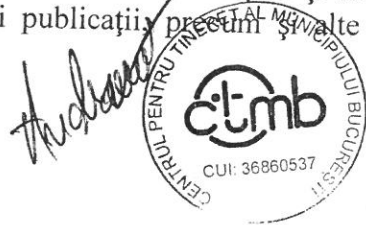
Art. 9. Directorul va stabili prin fișa postului atribuțiile celor doi directori adjuncti, șefilor de serviciu și birouri coordonate de acesta, precum și limitele de competență.



CAPITOLUL V
ATRIBUȚII ȘI RESPONSABILITĂȚI
ATRIBUȚII GENERALE ALE CTMB

Art. 10. Pentru realizarea obiectului său de activitate CTMB are, în activitatea de specialitate, următoarele atribuții generale:

1. susține și finanțează proiecte de interes și utilitate pentru studenții și tinerii cu vârstă cuprinsă între 18-35 de ani, realizate în parteneriat cu unități și instituții de învățământ din Municipiul București, structuri ale administrației publice locale și centrale considerate relevante, organizații neguvernamentale interne, naționale și internaționale;
2. încheie parteneriate cu persoane juridice de drept public și drept privat, în scopul susținerii, promovării și valorificării programelor și proiectelor de interes pentru studenți și tineri;
3. susține și dezvoltă metode și sisteme de reprezentare și de promovare a drepturilor și intereselor studenților și tinerilor în raport cu unitățile de învățământ de care aceștia aparțin, instituțiile statului și autoritățile publice locale, precum și în raport cu organizațiile neguvernamentale care derulează activități relevante pentru aceste categorii;
4. organizează și susține grupuri de lucru tematice, cu rol consultativ, în domenii precum antreprenariat, educație în toate formele sale, formare profesională, sport, cultură, artistic, turistic, ecologic, multimedia, civice, incluziune socială, de divertisment și de interes local (fără a se limita la acestea) pentru studenți și tineri, în vederea fundamentării pe evidențe a tuturor programelor și proiectelor destinate acestora la nivelul Municipiului București;
5. organizează și susține conferințe, forumuri, concursuri, ateliere, târguri și expoziții tematice de interes și de utilitate pentru studenți și tineri;
6. organizează și susține evenimente, competiții, festivaluri și manifestări educative, sportive, cultural-artistice, sociale, civice, ecologice și de divertisment dedicate studenților și tinerilor;
7. realizează proiecte și activități privind cunoașterea și promovarea istoriei, culturii, tradiției și valorilor locale, naționale și internaționale ;
8. organizează și susține activități turistice tematice pentru studenți și tineri, realizează școli tematice și excursii interne și internaționale, menite a recompensa și stimula implicarea și performanțele tinerei generații, contribuind astfel la dezvoltarea stării de sănătate, a tonusului psihic și fizic, precum și a nivelului de responsabilizare, cunoaștere, relaționare și socializare în cadrul colectivității, respectivele beneficii contribuind la desăvârșirea formării complexe a acestora;
9. evaluează în vederea colaborării persoane juridice sau fizice pentru organizarea activităților de la pct. (8);
10. derulează și susține programe și campanii privind susținerea vieții de familie, adoptarea unui stil echilibrat și sănătos de viață, precum și prevenirea și combaterea consumului de tutun, alcool și substanțe toxice în rândul tinerilor cu vârsta cuprinsă între 18-35 de ani, cu sprijinul instituțiilor și organizațiilor în domeniu;
11. realizează proiecte și activități în sfera multimedia, menite a implementa și dezvolta tehnicile de informare, comunicare și afirmare publică în rândul studenților și tinerilor;
12. concepe, redactează, editează și difuzează cărți și publicații, precum și alte materiale promoționale, pe orice tip de suport;



13. realizează și valorifică cercetări și analize sociologice ce vizează ariile de interes, necesitate și utilitate pentru tânăra generație;
14. organizează și susține proiecte și programe ale autorităților publice locale ale Municipiului București, ale organizațiilor neguvernamentale relevante la nivel local și național, ale structurilor mediului privat și de afaceri, parteneri sociali, atât cele care sunt inițiate de acestea cât și cele care decurg din relații de colaborare locale, regionale, naționale sau internaționale ale Municipiului București, relevante pentru problematica studenților și tinerilor;
15. desfășoară activități de informare și promovare a propriilor proiecte și programe în Municipiul București, precum și în alte localități din țară și din străinătate;
16. derulează programe de sprijin antreprenorial (tutorat/mentorat, stagii de practică, asistența/consiliere vocațională), inclusiv pentru tinerii care nu sunt încadrați în muncă, nu sunt înscriși în sistemul de educație sau formare profesională;
17. derulează programe specializate de incluziune socială și dezvoltare socio-profesională prin dezvoltarea unor pachete integrate personalizate pentru tinerii care nu au un loc de muncă, nu sunt încadrați într-o formă de educație sau formare profesională;
18. dezvoltă platforme online de resurse virtuale, extinzând astfel aria de intervenție din offline și în mediul online;
19. organizează evenimente și campanii de informare și promovare la nivelul Municipiului București, în vederea atragerii grupului țintă al studenților și tinerilor;
20. asigură cadrul necesar de inițiere și dezvoltare a spiritului antreprenorial în rândul tinerilor și studenților prin dezvoltarea și implementare de programe de intervenție specializate, în baza nevoilor identificate la nivelul Municipiului București;
21. derulează proiecte cu finanțare externă, în calitate de beneficiar sau partener, inclusiv proiecte cu finanțare nerambursabilă europeană și internațională;
22. furnizează programe integrate pentru dezvoltarea socio-profesională (consiliere, orientare în cariera, ucenicie, stagii de practică, oportunități de voluntariat, educație non-formală) a tinerilor în vederea creșterii șanselor de ocupare pe piața muncii;
23. derulează programe și proiecte de prevenție și educație pentru sănătate adresate tinerilor și studenților;
24. dezvoltă platforme web și servicii de e-health adresate studenților și tinerilor;
25. cooperează cu persoane juridice române sau străine, în vederea finanțării și realizării în comun a unor acțiuni, servicii sau proiecte de interes public local pentru tineri cu vârsta cuprinsă între 18-35 de ani;
26. organizează și susține orice alte acțiuni compatibile cu obiectul său de activitate.

Art.11. Potrivit obiectului său de activitate, principalele atribuții ale CTMB specifice activității sale funcționale sunt:

1. întocmește proiectul bugetului anual de cheltuieli, iar după aprobarea acestuia conform legii, asigură execuția lui prin folosirea eficientă și eficace a fondurilor alocate;
2. face propuneri pentru alocări de investiții, reparații curente, dotări specifice, pe care le include în bugetul de cheltuieli propus, iar după aprobarea acestuia, asigură condițiile necesare pentru punerea lor în funcțiune la termenele stabilite, sau, după caz, pentru realizarea achizițiilor respective, potrivit obiectului de activitate;
3. întocmește bilanțul financiar-contabil, pe care îl prezintă departamentului de specialitate din aparatul propriu al Primarului General;
4. asigură raportarea și execuția ritmică, trimestrială, a bugetului de cheltuieli;



5. asigură întocmirea și raportarea corectă a evidentelor financiar-contabile și respectarea disciplinei financiare;
6. asigură respectarea dispozițiilor legale privind angajarea, salarizarea și promovarea personalului;
7. asigură, în conformitate cu prevederile legale, păstrarea, integritatea, protejarea și valorificarea patrimoniului public aflat în administrare, precum și utilizarea eficientă a acestuia;
8. asigură buna administrare și gospodărire a spațiilor aflate în administrare;
9. asigură condițiile necesare constituirii și utilizării fondului destinat activităților de tineret, pentru finanțarea activității de tineret a structurilor neguvernamentale de utilitate publică de și pentru tineret, precum și a unor activități de tineret de interes local, conform prevederilor legale în vigoare;
10. asigură conservarea și utilizarea eficientă a bazei materiale;
11. transmite departamentului de specialitate din aparatul propriu al Primarului General date operative, indicatori specifici de activitate, rapoarte și prezintă, spre aprobare sau avizare, diverse documente și documentații potrivit reglementărilor legale în vigoare;
12. poate încheia contracte de închiriere pentru spațiile deținute în administrare, precum și contracte de asociere în domenii de interes, conform obiectului de activitate, în condițiile legii;
13. întocmește diferite situații, deconturi, declarații conform legislației în vigoare și asigură depunerea acestora, la termenele stabilite, la organele abilitate (Administrația Financiară, CNPAS, CASMB, CASAOPSNAJ, ANOFM, Ministerul Mediului etc.);
14. organizează orice alte acțiuni compatibile cu obiectul său de activitate, stabilite în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu actele administrative ale Primarului General și ale Consiliului General al Municipiului București.

CAPITOLUL VI

ATRIBUȚIILE CONDUCERII EXECUTIVE ȘI ALE COMPARTIMENTELOR PREVĂZUTE ÎN STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A INSTITUȚIEI

Art.12. CONDUCEREA EXECUTIVĂ

Conducerea executivă a CTMB este asigurată de către director și cei doi directori adjuncți, numiți în condițiile legii și are responsabilitatea de a duce la îndeplinire atribuțiile stabilite prin prezentul Regulament, în scopul îndeplinirii obiectului de activitate.

- Art. 13. (1) Directorul CTMB este angajat în condițiile legii prin contract individual de muncă încheiat pe perioadă nedeterminată, în urma unui examen/concurs;
- (2) Directorul CTMB îndeplinește funcția de ordonator terțiar de credite și exercită managementul general al întregii activități a instituției;
- (3) Directorul reprezintă și angajează instituția în raporturile cu persoane fizice și juridice de drept public sau privat din țară și din străinătate, precum și în fața justiției.

Art.14. Principalele atribuții ale directorului:

1. conduce și coordonează întreaga activitate a CTMB;

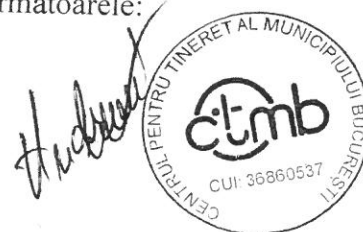


2. stabilește, prin fișa postului, atribuțiile celor doi directori adjuncți, a șefilor de serviciu / birou subordonați și le poate modifica în funcție de necesități, pentru a asigura buna funcționare a instituției;
3. coordonează și participă la procesul de elaborare a bugetului de cheltuieli al instituției pe care îl înaintează spre avizare Primarului General al Municipiului București;
4. asigură respectarea destinațiilor bugetare aprobate de ordonatorul principal de credite;
5. răspunde de administrarea legală și eficientă a întregului patrimoniu, transmis în administrare prin Hotărâre a Consiliului General al Municipiului București;
6. fundamentează și propune proiectul bugetului pentru administrarea, protejarea, întreținerea, conservarea și valorificarea eficientă a patrimoniului pe care îl înaintează ordonatorului principal de credite;
7. întocmește și fundamentează propuneri privind proiectele de hotărâri în domeniul de activitate a instituției și le înaintează în vederea supunerii spre aprobarea CGMB, conform legii;
8. în limita competențelor acordate, aprobă încheierea contractelor, necesare pentru derularea activității curente, cu terți, în condițiile legii;
9. dispune organizarea licitațiilor pentru achiziționarea de bunuri materiale și servicii, conform prevederilor legale;
10. fundamentează și propune proiectul de organigramă, stat de funcții și regulament de organizare și funcționare ale instituției, în vederea supunerii spre aprobare, conform reglementarilor legale;
11. aprobă Regulamentul Intern al CTMB;
12. răspunde de modul de întrebuințare a fondurilor bănești, mijloacelor fixe, materiilor prime, materialelor și a tuturor valorilor aflate în patrimoniul încredințat;
13. exercită controlul direct asupra tuturor actelor și formelor prin care se centralizează cheltuielile;
14. are calitatea de angajator pentru personalul instituției. În acest sens:
 - a) selectează, angajează și concediază personalul salariat, în condițiile legii;
 - b) negociază clauzele contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
 - c) dispune încadrarea, detașarea, delegarea personalului instituției, în condițiile legii;
 - d) încheie contracte individuale de muncă pe durată determinată/nedeterminată, cu respectarea prevederilor din Codul muncii și, după caz, din legile speciale;
 - e) analizează, avizează sau aprobă, după caz, cererile personalului angajat al instituției, inclusiv cele referitoare la programarea și efectuarea concediului de odihnă;
 - f) analizează periodic necesarul de personal și stabilește organizarea de concursuri pentru ocuparea posturilor vacante, în condițiile legii;
 - g) în funcție de disponibilitățile din bugetul aprobat cu această destinație, aprobă planul anual pentru perfecționarea profesională a personalului angajat în instituție;
 - h) evaluează performanțele profesionale individuale ale personalului de conducere din subordine directă, aprobă fișa postului și fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale întregului personal angajat în instituție;
 - i) decide, în condițiile legii, modificarea raporturilor de muncă ale personalului din instituție, urmare evaluării, precum și alte măsuri legale ce se impun;
 - j) coordonează activitatea de personal dispunând de prerogative disciplinare, având dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare salariaților ori de câte ori constată ca aceștia au săvârșit o abatere disciplinară;
 - k) răspunde de aplicarea legislației privind salarizarea personalului din unitate, în limita fondurilor bugetare aprobate
15. aprobă colaboratorii pentru proiectele instituției;
16. repartizează corespondența instituției compartimentelor de specialitate;



17. coordonează, îndrumă și controlează activitatea din punct de vedere tehnic și organizatoric;
18. verifică și certifică propunerile de proiecte de investiții ale CTMB;
19. emite decizii de recuperare a pagubelor aduse unității;
20. dispune măsuri privind activitatea curentă a instituției, în condițiile legii, Hotărârilor Consiliului General al Municipiului București și Dispozițiilor Primarului General;
21. răspunde de organizarea activității de control financiar preventiv și a controlului intern, conform prevederilor legale în vigoare;
22. răspunde de organizarea activității de audit public intern;
23. răspunde de organizarea sistemului de control managerial;
24. răspunde de organizarea activității de sănătate și securitate în muncă;
25. răspunde de organizarea activității de pază și prevenire împotriva incendiilor;
26. aprobă componența comisiilor de evaluare a ofertelor, precum și documentația referitoare la activitatea de achiziții publice;
27. se deplasează la manifestări și evenimente din țară și străinătate în interesul instituției
28. efectuează concediul legal de odihnă, cu aprobarea Primarului General;
29. stabilește participarea instituției cu proiecte și programe la evenimente interne și internaționale, cu aprobarea Primarului General;
30. aprobă devizele de cheltuieli pentru proiectele angajate în limitele bugetului de cheltuieli;
31. aprobă regulamentul/procedurile de acordare a finanțărilor, numește componența comisiei de evaluare și selecție a proiectelor, numește componența comisiei de soluționare a contestațiilor și stabilește cuantumul sprijinului financiar ce se va acorda proiectelor selectate;
32. încheie contracte de finanțări nerambursabile ca instituție finanțatoare, precum și contracte de finanțări europene și internaționale ca beneficiar, destinate satisfacerii proiectelor de utilitate pentru tineri, în conformitate cu obiectul de activitate al instituției și cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
33. aprobă planul anual de acțiune al instituției;
34. aprobă regulamentele elaborate și propuse spre aprobare de serviciile și compartimentele din subordinea acestuia;
35. asigură dezvoltarea ofertei CTMB și îmbunătățește conținutul calendarului de evenimente al instituției, elaborează și aplică strategii specifice în vederea desfășurării în condiții performante a activității curente și de perspectivă a instituției.
36. îndeplinește, în condițiile legii și alte atribuții cu caracter specific ce decurg din actele normative în vigoare, hotărâri ale CGMB și dispoziții ale Primarului General;
37. în exercitarea atribuțiilor sale emite decizii, note de serviciu, adrese către personalul instituției, precum și acorduri, avize și instrucțiuni privind desfășurarea activității specifice instituției.
38. directorul este evaluat periodic, în condițiile legii,.
39. în perioada când directorul nu este prezent în instituție, atribuțiile funcției sunt exercitate de către unul dintre cei doi directori adjuncți sau de către o persoană desemnată de acesta ori de către Primarul General, după caz;
40. în situația când postul de director este vacant, atribuțiile funcției vor fi exercitate de către persoana desemnată, în baza Dispoziției Primarului General;

Art. 15. Atribuțiile compartimentelor din subordinea Directorului sunt următoarele:



(1) SERVICIUL DEZVOLTAREA INIȚIATIVELOR PENTRU TINERET

OBIECTIVE:

1. susținerea și finanțarea proiectelor de interes și utilitate pentru studenți și tineri, în domenii cheie de intervenție, precum; antreprenoriat, educație în toate formele sale, formare profesională, sport, cultură, artistic, turistic, ecologic, multimedia, civice, incluziune socială, de divertisment, și altele în funcție de nevoile identificate la nivelul comunității locale;
2. crearea contextului necesar dezvoltării de către studenți și tineri a unor programe și proiecte adaptate nevoilor și stilului de viață al acestora în domeniile de intervenție precum (fără a se limita la acestea) antreprenoriat, educație în toate formele sale, formare profesională, sport, cultură, artistic, turistic, ecologic, multimedia, civice, incluziune socială, de divertisment și de interes local, ținând cont și de resursele existente la nivelul Municipiului București;
3. inițierea, organizarea și derularea unor proiecte și programe proprii și în parteneriat, în folosul și având la baza nevoile studenților și tinerilor din Municipiul București.
4. contribuie la coordonarea, organizarea și monitorizarea școlilor tematice și excursii interne și internaționale;
5. contribuie la elaborarea regulamentului privind organizarea și desfășurarea școlilor tematice naționale și internaționale, criteriile de eligibilitate a participanților, regulamentul privind evaluarea agenților economici, asociațiilor, persoanelor fizice autorizate și altor persoane în vederea colaborării privind desfășurarea de activități de școală de vară tematică pentru tineri și studenți;
6. coordonează și participă la evaluarea locațiilor, pe baza regulamentului aprobat de Director;

TRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

- 1.a.1.răspunde de elaborarea, implementarea și evaluarea proiectelor și programelor specifice problematicei studenților și tinerilor, la nivelul Municipiului București;
- 1.a.2.întocmește proiectul regulamentului/procedurilor de aprobare a finanțărilor;
- 1.a.3.stabilește rețeaua de parteneri publici și privați ai instituției, de pe raza Municipiului București, și pregătește documentația necesară pentru realizarea proiectelor;
- 1.a.4.se implică în analiza tehnico-administrativă a proiectelor aflate în faza de propunere;
- 1.a.5.participă la stabilirea planului anual de acțiune al instituției;
- 1.a.6.realizează activități specifice de monitorizare și evaluare a proiectelor aflate în derulare (atât interne, cât și externe) ale instituției;
- 1.a.7.urmează semnarea la timp a contractelor de prestări servicii sau de colaborare ce intervin în realizarea proiectelor;
- 1.a.8.se ocupa de contactul direct cu solicitanții cererilor de proiecte aprobate;
- 1.a.9.stabilește un raport eficient cu directorul instituției, astfel încât să existe o permanentă comunicare asupra stadiilor în care se afla fiecare proiect;
- 1.a.10.propune proiecte pe segmentele neacoperite de nici o cerere;
- 1.a.11.întocmește, la sfârșitul fiecărui proiect, raportul acestuia;
- 1.a.12.stabilește și dezvoltă relații de colaborare cu terți, respectiv structuri ale administrației publice locale, organizații neguvernamentale relevante pentru problematica studenților și tinerilor, parteneri sociali, reprezentanți ai sectorului privat, precum și alți actori relevanți pentru problematica instituției;
- 1.a.13.elaborează propuneri privind proiectele și programele P.M.B. cu privire la studenți și tineri, la nivelul Municipiului București;
- 1.a.14.inițiază și derulează campanii de promovare și dezvoltare personală și antreprenorială;

- 1.a.15.realizează și operaționalizează baze de date, evaluări și rapoarte de specialitate, în baza programelor și proiectelor derulate, atât la nivel intern, cât și la nivel extern;
- 1.a.16.colaborează cu celelalte servicii pentru fiecare din sarcinile comune în vederea realizării programelor proprii;
- 1.a.17.realizează materiale jurnalistice, de galerii foto, de programe audio și video, cu difuzarea acestora atât prin segmentul multimedia propriu, cât și prin canalele media consacrate;
- 1.a.18.colaborează cu departamentele de specialitate din aparatul propriu al Primarului General și cu comisia de specialitate din cadrul C.G.M.B, în limitele de competență stabilite de către Primarul General și Directorul instituției, în vederea eficientizării activității și integrării propunerilor sale în strategia generală și în planul de dezvoltare municipală;
- 1.a.19.fundamentează necesitatea inițierii unor proiecte de Hotărâri ale CGMB și de Dispoziții ale Primarului General, în vederea realizării obiectivelor sale specifice;
- 1.a.20.răspunde la solicitările beneficiarilor activităților sale în limitele atribuțiilor sale;
- 1.a.21.îndeplinește și alte atribuții stabilite de conducerea CTMB, sau care decurg din legislația în vigoare, Hotărâri ale CGMB sau Dispoziții ale Primarului General.

(2) SERVICIUL PROGRAME ȘI PROIECTE PENTRU TINERET

OBIECTIVE:

1. organizarea unor cursuri și stagii de dezvoltare personală și formare profesională pentru tinerii și studenții din mediul universitar bucureștean, tineri absolvenți de liceu sau școli profesionale, șomeri înregistrați, tineri care nu au un loc de muncă, nu sunt într-o formă de educație formală și nici într-un program de formare profesională, cu scopul implicării efective a acestora în programele și proiectele derulate de CTMB;
2. inițierea, organizarea și derularea unor acțiuni, proiecte și programe proprii în baza unor priorități anuale, stabilite prin intermediul unui plan de acțiune anual, în folosul și având la baza nevoile studenților și tinerilor din Municipiul București;
3. acordarea de sprijin financiar, în bază unor apeluri de proiecte și a unor priorități anuale ale instituției, regăsite în planul anual de acțiune, în vederea implementării unor proiecte și programe în domenii relevante (dar nu limitate la acestea) precum antreprenoriat, educație în toate formele sale, formare profesională, sport, turistic, ecologic, multimedia, civice, incluziune sociala, de divertisment și de interes local;
4. prestarea de servicii culturale, prin asigurarea conceptului de ansamblu și al sprijinului logistic, necesare pentru realizarea unor acțiuni, proiecte și programe culturale, artistice, cultural – artistice, cultural – sportive, cultural – educative, de interes local, destinate studenților și tinerilor cu vârsta cuprinsă între 18-35 ani;
5. organizează, evidențiază, recompensează, premiază, acordă subvenții și stimulente financiare studenților și tinerilor în baza unor proiecte și programe proprii și în parteneriat, reprezentative pentru comunitatea locală;
6. organizează și realizează proiecte sau programe culturale, de interes local, destinate studenților și tinerilor cu vârstă cuprinsă între 18-35 ani;

ATRIBUTII SI COMPETENTE:

1. Întocmește proiectul regulamentului/procedurilor de aprobare a finanțărilor ;
2. Întocmește planul anual de acțiune al instituției împreună cu Serviciul Dezvoltarea Inițiativelor pentru Tineret și îl supune aprobării directorului;



3. realizează evaluarea finală a cererilor de proiecte externe și procedura de atribuire aferenta acestora, în colaborare cu celelalte servicii ale instituției;
4. coordonează, organizează și monitorizează școli tematice și excursii interne și internaționale;
5. elaborează și propune spre aprobare regulamentul privind organizarea și desfășurarea școlilor tematice naționale și internaționale, criteriile de eligibilitate a participanților, regulamentul privind evaluarea agenților economici, asociațiilor, persoanelor fizice autorizate și altor persoane în vederea colaborării privind desfășurarea de activități de școală de vară tematică pentru tineri și studenți;
6. coordonează și participă la evaluarea locațiilor, pe baza regulamentului aprobat de Director;
7. realizează activitățile specifice de management și implementare de proiect, pentru proiectele interne ale instituției, prin desemnarea unui manager de proiect responsabil;
8. se implică în optimizarea proiectelor aflate în faza de implementare, în colaborare cu celelalte servicii ale instituției;
9. propune și urmărește planificarea plăților către colaboratorii externi și orice alte plăți aferente proiectelor de care răspunde;
10. realizează evaluarea proiectelor derulate de instituție;
11. asigură suport tehnic, administrativ și financiar pentru proiectele aflate în implementare (atât intern, cât și extern) în cadrul instituției;
12. contribuie la verificarea validității și legalității documentației tehnice și financiare a proiectelor (atât cele interne, cât și cele externe) aflate în implementare;
13. contribuie la verificarea validității și legalității contractelor cu terții ce intervin în implementarea proiectelor;
14. stabilește și verifică graficele de plata și cererile de plată aferente tuturor proiectelor, atât cele interne, cât și cele externe, aflate în implementare în cadrul instituției;
15. realizează o baza de date cu solicitanții și beneficiarii de finanțare din cadrul proiectelor externe ale instituției;
16. informează ori de câte ori este necesar directorul instituției asupra stadiilor în care se află fiecare proiect;
17. inițiază și derulează campanii de promovare și informare cu privire la prioritățile anuale ale instituției, promovând activ apelurile de proiecte derulate pe parcursul unui an calendaristic;
18. realizează materiale jurnalistice, de galerii foto, de programe audio și video, cu difuzarea acestora atât prin segmentul multimedia propriu, cât și prin alte canalele media;
19. colaborează cu celelalte servicii pentru fiecare din sarcinile comune în vederea realizării programelor proprii;
20. colaborează cu direcțiile din P.M.B. și cu comisia de specialitate din cadrul C.G.M.B., în limitele de competență stabilite de către Primarul General și Directorul instituției, în vederea eficientizării activității și integrării propunerilor sale în strategia generală și în planul de dezvoltare municipală;
21. fundamentează necesitatea inițierii unor proiecte de Hotărâri ale CGMB și de Dispoziții ale Primarului General, în vederea realizării obiectivelor sale specifice;
22. răspunde la solicitările beneficiarilor activităților sale în limitele atribuțiilor sale;
23. îndeplinește și alte atribuții stabilite de conducerea CTMB, sau care decurg din legislația în vigoare, Hotărâri ale CGMB sau Dispoziții ale Primarului General



(3) BIROUL MARKETING, COMUNICARE ȘI RELAȚII PUBLICE

OBIECTIVE:

Asigurarea eficientă și operativă a analizelor, evaluărilor și planificărilor privind comunicarea în probleme de interes pentru CTMB, respectiv promovarea unor evenimente, programe, proiecte etc. derulate de către instituție, organizarea și întreținerea relațiilor cu mass-media, cu segmentul de vârstă la care se adresează, cu opinia publică în general, precum și întreținerea de relații profesionale amiabile cu structurile corespunzătoare din alte instituții/organizații similare – din țară și din străinătate;

ATRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

1. colaborează cu toate compartimentele din cadrul Primăriei Municipiului București, toate serviciile și instituțiile publice de interes local al Municipiului București, cu regiile autonome aflate sub autoritatea C.G.M.B., precum și cu ONG-uri, reprezentanții mass-media acreditați la Primăria Municipiului București sau la CTMB, cu alte persoane fizice și juridice, în limitele de competență stabilite de către Directorul CTMB, în condițiile legii ;
2. redactează comunicate de presă;
3. analizează și evaluează modul în care se reflectă acțiunile întreprinse de către CTMB în presă;
4. furnizează ziaristilor, prompt și complet, orice informație de interes public care privește activitatea CTMB;
5. acordă fără discriminare, în termen de cel mult cinci zile lucrătoare de la înregistrare, acreditarea ziaristilor la evenimentele de interes public organizate de către CTMB;
6. întocmește lucrări de specialitate (analize și sinteze);
7. organizează conferințe de presă, la solicitarea expresă a conducerii instituției;
8. informează în timp util și asigură accesul ziaristilor la activitățile și acțiunile de interes public organizate de către CTMB, la solicitarea conducerii instituției;
9. promovează măsurile necesare pentru protejarea imaginii CTMB, scop în care colaborează cu toate structurile din cadrul CTMB și Primăriei Municipiului București;
10. analizează, evaluează și planifică comunicarea în probleme de interes pentru CTMB, respectiv promovarea unor evenimente, programe, proiecte etc. derulate de către instituție;
11. asigură organizarea și întreținerea relațiilor cu mass-media, cu opinia publică în general;
12. asigură întreținerea de relații profesionale amiabile cu structurile corespunzătoare din alte instituții/organizații similare – românești și străine;
13. informează, ori de câte ori este necesar, pe Directorul CTMB asupra aspectelor referitoare la imaginea instituției și dinamica acesteia și se ocupă de gestionarea mediatică a eventualelor aspecte ce pot afecta imaginea instituției;
14. organizează culegerea, prelucrarea, analiza, stocarea (sau difuzarea) informațiilor ce apar în mass-media privind problemele și activitățile CTMB, realizând bănci de date, în colaborare cu celelalte compartimente din cadrul instituției;
15. difuzează ziaristilor comunicate de presa ce privesc activitatea și evenimentele CTMB;
16. organizează înscrierea în audiență la Directorul CTMB;
17. pregătește materialele pentru audiențe în funcție de cererile depuse și înregistrate;
18. participă la audiențe și întocmește minutele acestora;
19. comunică răspunsurile către cetățeni în termenele stabilite de prevederile legale în vigoare;



20. urmărește soluționarea solicitărilor adresate de către petenți în timpul audienței și întocmește lunar un raport privind rezolvarea acestora, care este înaintat Directorului instituției;
21. îndeplinește și alte atribuții stabilite de conducerea CTMB, sau care decurg din legislația în vigoare, Hotărâri ale CGMB sau Dispoziții ale Primarului General.

(4) COMPARTIMENTUL JURIDIC

OBIECTIVE:

Asigurarea condițiilor de legalitate a tuturor actelor, faptelor și măsurilor întreprinse de CTMB în îndeplinirea tuturor atribuțiilor sale;

ATRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

1. Acordă consultanță juridică tuturor compartimentelor din cadrul CTMB;
2. Colaborează la întocmirea proiectelor actelor administrative emise de către CTMB (decizii, regulamente/ proceduri, instrucțiuni etc) precum și a altor documente elaborate de instituție;
3. Avizează pentru legalitate proiectele de decizii, regulamente/ proceduri și instrucțiuni elaborate în cadrul CTMB;
4. Avizează și întocmește proiecte de contracte sau proiectele oricăror acte cu caracter juridic, în legătură cu activitatea CTMB și își dă avizul cu privire la acestea;
5. Reprezintă interesele instituției în fața instanțelor judecătorești, ori în fața oricăror autorități, precum și în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice, după caz;
6. Urmărește și studiază actele cu caracter normativ și semnaleză conducerii, sarcinile ce revin instituției potrivit acestor reglementări legale, comunicând săptămânal, sub semnătură persoanelor interesate, actul normativ nou apărut;
7. Organizează, ori de câte ori este necesar, prezentarea actelor normative noi și prelucrarea celor de interes general, la solicitarea compartimentelor din cadrul instituției;
8. Rezolvă orice lucrări sau situații cu caracter juridic (petiții, cereri, sesizări, etc.);
9. Îndeplinește orice alte atribuții la solicitarea superiorilor ierarhici pentru bunul mers al activității instituției;
10. Asigură consultanță juridică direct sau prin serviciile juridice contractate, în condițiile legii.
11. Asigură înregistrarea cronologică a contractelor instituției în registrul special;
12. Îndeplinește și alte atribuții cu caracter specific, ce decurg din actele normative în vigoare sau dispuse de conducerea instituției, în domeniul său de activitate, precum și din Hotărâri ale CGMB sau Dispoziții ale Primarului General.

(5) COMPARTIMENT ACHIZIȚII PUBLICE:

OBIECTIVE:

Asigurarea achizițiilor și licitațiilor de bunuri, servicii și lucrări în condiții de legalitate în vederea îndeplinirii în condiții optime a obiectului de activitate al CTMB



ATRIBUTII SI COMPETENTE:

1. Elaborează programul anual de achiziții pe baza necesităților și priorităților comunicate de celelalte compartimente;
2. Răspunde de utilizarea pentru clasificarea statistica a produselor, serviciilor și lucrărilor a vocabularului comun al achizițiilor publice;
3. Estimează valoarea fiecărui contract de achiziție publică în baza solicitărilor comunicate de celelalte compartimente și a studiului de piață efectuat și întocmește nota privind determinarea valorii estimative;
4. Răspunde de stabilirea procedurilor de atribuire aferente fiecărui contract de achiziție publică și întocmește note justificative privind alegerea procedurii de atribuire;
5. Stabilește perioadele care trebuie respectate între data transmiterii spre publicare a anunțurilor de participare sau data transmiterii invitațiilor de participare și data limită pentru depunerea ofertelor în funcție de complexitatea contractului;
6. Întocmește notele de fundamentare cu privire la accelerarea procedurii de achiziție publică, dacă este cazul;
7. Întocmește nota justificativa cu privire la impunerea unor cerințe minime de calificare referitoare la situația economică și financiară ori la capacitatea tehnică și profesională a operatorilor economici;
8. Propune cuantumul garanțiilor de participare în corelație cu valoarea estimată a contractului de achiziție publică și buna execuție, în corelație cu valoarea contractului de achiziție publică și conform prevederilor legale precum și forma de constituire a acestora;
9. Asigura respectarea regulilor de evitare a conflictelor de interes sau a situațiilor de incompatibilitate;
10. Elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire a contractului de achiziție publică sau, în cazul unui concurs de soluții, a documentației de concurs în baza solicitărilor și informațiilor comunicate de celelalte compartimente;
11. Propune achiziționarea serviciilor de consultanță pentru elaborarea documentației de atribuire a contractului de achiziție publică dacă este cazul, cu referire îndeosebi la elaborarea caietului de sarcini și a caracteristicilor tehnice și funcționale solicitate în documentația de atribuire;
12. Răspunde de întocmirea și îndeplinirea tuturor formalităților de publicitate/comunicare pentru procedurile organizate, în conformitate cu prevederile legale;
13. Răspunde și asigură transmiterea documentației de elaborare și prezentare a ofertei către operatorii economici;
14. Răspunde și asigură comunicarea cu operatorii economici în toate fazele de desfășurare a procedurii de atribuire (transmiterea invitațiilor de participare, răspunsuri la clarificări, solicitare de calificări, transmiterea procesului verbal de deschidere a ofertelor, comunicarea rezultatului procedurii de atribuire, comunicarea notificărilor de contestație);
15. Răspunde și asigură primirea, înregistrarea și păstrarea ofertelor pentru procedurile organizate;
16. Asigură întocmirea proceselor verbale de deschidere a ofertelor;
17. Asigură întocmirea raportului procedurii de atribuire a contractelor de achiziție publică;
18. Urmărește și propune restituirea garanțiilor de participare la procedurile de achiziție publică;
19. Răspunde de respectarea termenelor legale pentru încheierea contractului de achiziție publică;
20. Asigură comunicarea cu Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și transmiterea în termenele prevăzute de lege a tuturor informațiilor și materialelor solicitate de către acesta;



21. Redactează propunerea de contract și asigură încheierea contractelor de achiziție publică cu câștigătorii procedurilor de achiziții organizate pentru bunuri, servicii și lucrări și transmiterea lor pentru urmărirea compartimentelor de specialitate;
22. Răspunde de îndeplinirea tuturor formalităților de raportare și transmiterea acestora conform prevederilor legale către Agenția Națională pentru Achiziții Publice;
23. Asigura derularea activității specifice prin Sistemul Electronic de Achiziții Publice;
24. Asigura gestionarea informațiilor cu privire la procedurile de achiziție publică organizate;
25. Răspunde de cunoașterea și aplicarea legislației specifice domeniului de activitate al compartimentului;

(6) COMPARTIMENT FINANCIAR

OBIECTIVE:

Efectuarea la termen și în condiții de legalitate a tuturor activităților în domeniul financiar-contabil, a documentelor rezultate din această activitate, precum și fundamentarea propunerii proiectului de buget al CTMB, urmărirea execuției bugetare și elaborarea documentelor specifice ;

ATRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

1. asigură și răspunde de înregistrarea cronologică și sistematică în contabilitate a documentelor în funcție de natura lor;
2. asigură și răspunde de evidențierea corectă a rezultatelor economico-financiare;
3. efectuează și verifică toate operațiunile contabile pe care instituția le are cu terțe persoane fizice sau juridice, conform legii;
4. răspunde de organizarea și funcționarea în bune condiții a contabilității valorilor patrimoniale;
5. urmărește evidențierea întârzierilor în contabilizarea operațiunilor, a înregistrărilor eronate în evidențele contabile, precum și înlăturarea eventualelor greșeli din bilanț și din alte situații financiar - contabile;
6. asigură și răspunde de respectarea obligațiilor ce derivă din legile cu caracter fiscal, stabilirea și vărsarea la bugetul de stat și la bugetul local, de către instituție, în mod complet și la termenele fixate a impozitelor, taxelor și celorlalte drepturi cuvenite statului;
7. asigură și răspunde de recuperarea la timp a debitelor, precum și recuperarea lipsurilor constatate în gestiuni;
8. răspunde de controlul privind utilizarea conform dispozițiilor legale a fondurilor destinate plății salariilor și a altor drepturi de personal, a cheltuielilor materiale, ajutoarelor sociale, a cheltuielilor de capital etc.;
9. verifică și vizează actele în baza cărora se fac încasări și plăți, contracte economice, documente contabile pe baza cărora se fac înregistrările în evidențele contabile, precum și situațiile, extrasele, balanțele, conturile de execuție bugetară sau de gestiune a bilanțurilor; refuzul semnării actelor enumerate se face în scris, exprimându-se detaliat motivul legal care stă la baza acestuia;
10. asigură controlul asupra tuturor actelor și formelor legal întocmite prin care se autorizează cheltuielile, în general, respectiv care derivă direct sau indirect din angajamente legale și bugetare;
11. verifică modul cum se efectuează și înregistrează sumele de bani rezulate din activitatea de casierie a instituției;



12. răspunde de asigurarea fondurilor necesare, în limita creditelor bugetare aprobate a desfășurării în bune condiții a activității instituției;
13. răspunde de asigurarea creditelor necesare, în vederea realizării obiectivelor instituției, aprobate de către C.G.M.B.;
14. asigură întocmirea și verificarea întocmirii actelor justificative și a documentelor contabile, potrivit prevederilor legale, precum și efectuarea corectă și la timp a înregistrărilor contabile;
15. controlează și asigură evidența contabilă privind operațiile referitoare la executarea bugetului și la utilizarea fondurilor bănești, materialelor, combustibilului, precum și a tuturor valorilor și bunurilor;
16. verifică întocmirea corectă și în termen a formelor legale cu privire la depunerile și plățile de bani, controlând respectarea plafonului de sume de bani stabilit de efectuarea plăților;
17. dispune măsurile necesare în vederea prevenirii lipsurilor, fondurilor și întrebuințării ilegale sau returnarea mijloacelor bănești sau a valorilor materiale de orice fel;
18. răspunde de clasarea și păstrarea în ordine și în condiții de siguranță a documentelor justificative ale operațiilor contabile și de evidența distrugerii lor parțiale sau totale, conform legii;
19. asigură și răspunde de întocmirea documentelor de plată către trezorerie;
20. verifică și răspunde de încasarea la timp a creanțelor, lichidarea obligațiilor de plată, luând măsurile necesare pentru stabilirea răspunderilor atunci când este cazul;
21. răspunde de raportările lunare la direcțiile de specialitate din P.M.B., de modul în care au fost utilizate creditele bugetare, aprobate de C.G.M.B.;
22. răspunde de întocmirea și transmiterea către ordonatorul principal de credite a raportului explicativ al dărilor de seamă și bilanțurilor contabile lunare, trimestriale, anuale și a execuțiilor bugetare potrivit prevederilor legale;
23. face propuneri privind comisiile de inventariere și urmărește modul de desfășurare a acestora, luând măsurile ce se impun în vederea realizării în conformitate cu prevederile legale a acestora;
24. răspunde de întocmirea proiectului de buget anual al instituției;
25. răspunde de asigurarea controlului financiar preventiv;
26. îndeplinește și alte atribuții cu caracter specific, ce decurg din actele normative în vigoare sau dispuse de conducerea instituției, în domeniul său de competență și activitate, sau care decurg din Hotărâri ale CGMB sau Dispoziții ale Primarului General.

(7) SERVICIUL ADMINISTRATIV, RESURSE UMANE, SECRETARIAT

A. În domeniul administrativ:

OBIECTIVE

Asigură dotarea instituției cu mijloacele materiale (mijloace fixe, obiecte de inventar, consumabile) necesare desfășurării în bune condiții a activității instituției, gestionarea acestora, precum și asigurarea implementării tuturor măsurilor ce se impun pentru desfășurarea în bune condiții a activității de apărare împotriva incendiilor;

ATRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

1. derulează planul de aprovizionare al CTMB;
2. ține evidența fizică a mijloacelor fixe și obiectele de inventar în patrimoniul unității;



3. răspunde de întocmirea fișelor de magazie și a celor de inventar ;
4. asigură dotarea instituției cu mijloacele materiale necesare desfășurării în bune condiții a activităților;
5. asigură gestionarea (achiziționare, depozitare, distribuire) materialelor consumabile procurate ;
6. ia măsuri în vederea contactării mai multor furnizori, obține oferte și prezintă conducerii instituției propunerea privind furnizorii cu prețurile cele mai avantajoase, ținând seama de calitate;
7. întocmește, fundamentează, vizează propunerile pentru reparații ale bunurilor, mijloacelor materiale, mașinilor, aparatelor din patrimoniul instituției și urmărește, recepționează și vizează lucrările ;
8. emite comenzi, pe linia aprovizionării cu materiale de întreținere și gospodărire către furnizori, pe baza referatelor întocmite de șefii de compartimente, aprobate în mod obligatoriu de conducerea instituției;
9. coordonează și răspunde de organizarea activității de apărare împotriva incendiilor ;
10. urmărește și conduce evidența gestiunii de materiale, precum și a consumurilor menționate mai sus pe baza bonurilor de consum lunare;
11. verifică corelația dintre cantitățile facturate și cele consemnate în procesele verbale de citire remise;
12. analizează sesizările, urmărește colaborarea dintre beneficiar și furnizorul de energie electrică, energie termică, combustibil lichid, apă-canal, salubritate cu privire la neconcordanța dintre cantitățile facturate și cele consemnate în confirmări, urmărind facturarea consumului real, diferențele reglându-se prin facturile ulterioare;
13. centralizează copiile proceselor verbale de citire a tuturor utilităților;
14. colaborează cu responsabilii împuterniciți ai furnizorilor de utilități în vederea confirmării consumurilor de utilități;
15. urmărește și asigură necesarul de cheltuieli, conform referatelor de necesitate și cheltuieli aprobate de către conducere;
16. conduce evidența gestiunii de materiale achiziționate precum și a consumurilor acestora, pe baza bonurilor de consum întocmite la sfârșitul fiecărei luni;
17. întocmește, după caz, procese verbale de recepție la terminarea lucrărilor (la sfârșitul fiecărei luni) privind prestarea serviciilor de paza, curățenie, salubritate etc;
18. consemnează în scris toate abaterile constatate (daca este cazul) și ia măsurile ce se impun; .
19. contactează antreprenorul general în cazul executării unui complex de lucrări la care au apărut unele neajunsuri, defecțiuni și ia măsuri pentru remedierea cât mai urgentă a acestora;
20. întocmește referatele de necesitate pentru aprobarea achiziționării bunurilor și materialelor necesare pentru efectuarea de lucrări și/sau achiziționarea de bunuri și/sau servicii pentru întreținere și funcționare;
21. îndeplinește și alte atribuții cu caracter specific, ce decurg din actele normative în vigoare sau dispuse de conducerea instituției, în domeniul său de competență și activitate, sau care decurg din Hotărâri ale CGMB sau Dispoziții ale Primarului General;
22. răspunde de asigurarea activității de secretariat. În acest sens:
23. înregistrează corespondența care intră/iese din instituție;
24. preia apelurile telefonice și le redirecționează către serviciul, biroul sau compartimentul aferent;
25. repartizează corespondența către serviciul, biroul sau compartimentul aferent;
26. stabilește și gestionează relațiile deja existente ale CTMB cu instituțiile partenere în limitele stabilite de conducerea instituției;
27. tehnoredactează diferite materiale și redactează corespondența zilnică;



28. colaborează cu toți angajații/colaboratorii CTMB pentru asigurarea circuitului informațiilor;
29. programează și ține agenda din cadrul întâlnirilor și audiențele din cadrul instituției;
30. pregătește corespondența și o expediază;
31. îndeplinește orice alte sarcini care îi revin, dispuse de către Directorul instituției sau stabilite prin legislația în vigoare, Hotărâri ale Consiliului General al Municipiului București, Dispoziții ale Primarului General.

B. În domeniul Resurse Umane

OBIECTIVE:

1. Întocmirea bazei de date privind evidența personalului angajat, încheierea, modificarea și executarea contractelor de muncă, efectuarea instruirii privind protecția muncii .
2. Stabilirea, cu aprobarea directorului, a cursurilor de formare profesională, participarea angajaților la aceste cursuri.

ATRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

- k..1. Colaborează cu compartimentele de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului București, în vederea întocmirii și fundamentării propunerilor privind proiectele organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și regulamentului de organizare și funcționare ale instituției;
- k..2. Creează, administrează și exploatează baza sa de date, cuprinzând evidența tuturor categoriilor de angajați;
- k..3. Monitorizează posturile vacante și răspunde de organizarea concursurilor pentru ocuparea acestor posturilor, asigurând secretariatul comisiei de examinare;
- k..4. Ține evidența tuturor salariaților prin completarea, în condițiile legii a registrului de evidență al salariaților;
- k..5. Întocmește proiectele de decizii și ține evidența deciziilor directorului privind activitatea de personal-salarizare: de numire și eliberare din funcție a personalului, de sancționare, de acordare a unor sporuri prevăzute de lege, de delegare, detașare, de trecere temporară în altă muncă, de stabilire sau modificare a retribuției cu ocazia majorărilor generale de retribuție, de promovare, etc.;
- k..6. Întocmește sinteze, analize și informări referitoare la actele administrative din evidența serviciului;
- k..7. Ține evidența concediilor de odihnă, a învoirilor, a concediilor pentru evenimente deosebite, a concediilor medicale, a concediilor pentru studii, a concediilor pentru îngrijirea copiilor etc. și verifică întocmirea fișelor de prezență pentru personalul din cadrul CTMB;
- k..8. Întocmește și ține evidența legitimațiilor și a ecusoanelor angajaților CTMB;
- k..9. Asigură asistență salariaților în vederea întocmirii dosarelor de pensionare.



- k..10. Întocmește și eliberează adeverințe sau alte documente solicitate de persoanele care au sau au avut calitatea de angajat al instituției, sau de colaborator, conform legii și în limita competenței;
- k..11. Asigură și răspunde de ducerea la îndeplinire a tuturor prevederilor legale privind angajarea personalului, executarea contractelor de muncă, modificarea sau încetarea contractelor de muncă și a celor prin care se reglementează relațiile de muncă ale angajaților;
- k..12. Asigură aplicarea măsurilor disciplinare propuse de conducătorii compartimentelor din structura organizatorică a instituției, aprobate de către Directorul acesteia, cu respectarea prevederilor legale în vigoare privind legislația muncii;
- k..13. Răspunde de întocmirea contractelor individuale de muncă, cu respectarea drepturilor și obligațiilor care decurg din acesta, în conformitate cu legislația muncii în vigoare;
- k..14. Răspunde de înființarea și înregistrarea la autoritatea publică competentă a Registrului general de evidență a salariaților;
- k..15. Gestionează fișele postului și fișele de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale angajaților, întocmite de către conducătorii compartimentelor din structura organizatorică a CTMB, conform legii;
- k..16. Îndeplinește și alte atribuții cu caracter specific, ce decurg din actele normative în vigoare sau dispuse de conducerea instituției, în domeniul său de activitate, precum și din Hotărâri ale CGMB sau Dispoziții ale Primarului General;
- k..17. Întocmește statele de plată a drepturilor salariale și efectuează viramentele privind obligațiile de plată ale instituției și ale salariaților către bugetul de stat, bugetele asigurărilor sociale, fonduri speciale, etc.;
- k..18. Întocmește, după caz, lunar, trimestrial, semestrial și anual situații privind asigurările sociale de stat, asigurările sociale de sănătate, declarații privind plata ajutorului de șomaj, dări de seamă privind calcularea, reținerea și virarea impozitelor pe salarii, statistici privind numărul personalului și veniturile salariale, declarații și adeverințe privind impozitul reținut și vărsat pentru persoane fizice (colaboratori);
- k..19. Asigură depunerea acestora, la termenele stabilite, la organele abilitate (Administrația Financiară, CNPAS, CASMB, CASAOPSNAJ, ANOFM, etc.);
- k..20. Întocmește declarațiile fiscale, în conformitate cu prevederile legale și le susține în fața organelor abilitate;
- k..21. Efectuează plățile ce derivă din contractele întocmite în baza LEGILOR SPECIALE ȘI A Codului Civil, conform clauzelor contractuale și ținând evidența tuturor plăților.

C. În domeniul secretariat

OBIECTIVE:

Asigură desfășurarea în bune condiții a activităților de secretariat.

ATRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

1. Se ocupă de primirea, datarea, înregistrarea, distribuirea corespondenței primite, precum și pregătirea corespondenței pentru expediere;
2. Asigură primirea, prelucrarea și transmiterea informațiilor în cadrul instituției;
3. Asigură primirea vizitatorilor și a partenerilor în cadrul instituției, de asemenea asigură și activitatea de protocol;



4. Se ocupă de identificarea, selectarea, clasificarea și păstrarea surselor și materialelor de informare;
5. Preia și direcționează apelurile telefonice, iar dacă persoana solicitată este ocupată/lipsește, preia eventualele mesaje și le transmite ulterior sau direcționează apelul către persoanele abilitate;
6. Asigură traducerea documentelor atunci când este cazul;
7. Întocmește documentele de protocol în urma sesiunilor de lucru;
8. Organizează un sistem eficient în ceea ce privește totalitatea activităților de registratură din cadrul instituției (sortarea, înregistrarea, datarea, distribuirea și arhivarea documentelor);
9. Întocmește fișele de magazie și pe cele de inventar;
10. Întocmește sinteze, analize și informații referitoare la actele administrative din evidența serviciului;
11. Creează, administrează și exploatează baza sa de date, cuprinzând evidența tuturor datelor de contact ale partenerilor (instituții, persoane fizice, persoane juridice);
12. Întocmește proiectele de decizii și ține evidența deciziilor directorului privind activitatea de personal-salarizare;
13. Îndeplinește și alte atribuții în domeniul său de activitate dispuse de către conducerea instituției în cadrul legal sau care decurg din actele normative în vigoare, Hotărâri ale CGMB sau din Dispoziții ale Primarului General.

CAPITOLUL VII PERSONAL SALARIZARE

Art. 16 (1) Atribuțiile, competențele și responsabilitățile pentru fiecare post se detaliază în fișele de post întocmite conform prevederilor legale în vigoare și se modifică corespunzător actelor normative apărute ulterior. Fișele de post reprezintă anexă la contractul individual de muncă al salariaților.

(2) Atribuțiile specificate în fișele de post se pot completa cu alte atribuții dispuse/încredințate de șeful ierarhic superior, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(3) Modificarea și/sau completarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a CTMB implică, după caz, și modificarea / completarea fișelor de post ale angajaților instituției.

Art.17 Angajarea personalului și stabilirea nivelului de salarizare a personalului angajat se fac conform legislației în vigoare aplicabile .

CAPITOLUL VIII BUGETUL ȘI RELAȚIILE FINANCIARE

Art. 18 Bugetul CTMB se aprobă prin hotărâre a CGMB în conformitate cu prevederile legale.

Art. 19 CTMB este un serviciu public de interes local al Municipiului Bucuresti, cu personalitate juridică, este titular de buget, directorul instituției fiind ordonator terțiar de credite, iar angajarea cheltuielilor, încheierea contractelor și celelalte operațiuni financiar-contabile se asigură de către acesta cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Art. 20 Cheltuielile pentru activitățile desfășurate de către CTMB, în îndeplinirea obiectului său de activitate/atribuțiilor ce îi revin, se finanțează integral din alocări de la bugetul local al



Municipiului București, cu eventualele sponsorizări încasate de la persoane fizice sau juridice care majorează bugetul local al Municipiului București, precum și bugetul instituției.

CAPITOLUL IX AUDITUL PUBLIC INTERN

Art. 21 Activitatea de audit public intern este asigurată de către compartimentul de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului București.

CAPITOLUL X DISPOZIȚII FINALE

Art. 22 Compartimentele din structura organizatorică a CTMB sunt obligate să coopereze, să stabilească relațiile funcționale între ele, precum și cu structurile de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului București în vederea elaborării, organizării și desfășurării lucrărilor, proiectelor și programelor, la termen și în condițiile legii, respectiv acelea al căror obiect implică coroborarea de competențe, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.

Art. 23 CTMB își promovează propriile evenimente și are sigla proprie.

Art. 24 CTMB poate recurge la externalizarea, potrivit legii, a unor activități corespunzătoare obiectului sau de activitate, cu aprobarea ordonatorului principal de credite.

Art. 25 Neîndeplinirea de către personalul instituției a sarcinilor de serviciu, în totalitate și în termen legal, precum și comiterea de abateri de la normele de comportare și disciplină se sancționează conform legislației în vigoare.

Art. 26 Prezentul Regulament de organizare și funcționare are caracter public și se va publica pe site-ul oficial al instituției.

Art. 27 Litigiile de orice fel în care CTMB este parte sunt de competența instanțelor judecătorești, potrivit legii, în situația în care acestea nu se pot soluționa pe cale amiabilă.

Art. 28 Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare se completează cu reglementările legale în vigoare și se modifică și completează ori de câte ori intervin modificări în structura organizatorică a CTMB aprobată prin prezenta hotărâre, precum și atunci când intervin modificări și completări ale legislației aplicabile, ulterioare aprobării acestuia.





CENTRUL PENTRU TINERET
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

X Șef Serviciu - Măceș P.
Șef Serv. Tineret
27.06.2017
[Signature]

CENTRUL PENTRU TINERET AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI	
INTRARE	Nr. 140
IEȘIRE	
Ziua 27. Luna 06. Anul 2017	

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI	
DIRECȚIA ASISTENȚĂ TEHNICĂ ȘI JURIDICĂ	
Nr.	3447
20. 17. LUNA 06. ZIUA 27	

CĂTRE: DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ TEHNICĂ ȘI JURIDICĂ

Vă informăm faptul că, din cauza unei erori de scriere la Art.23, capitolul VIII din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Centrului pentru Tineret al Municipiului București, a rămas scris faptul că instituția obține și venituri proprii, aspect care a fost modificat.

De asemenea, a fost înlocuit cuvântul "Centru", cu "Instituție", conform contextului.

Vă mulțumim!

Cu deosebită considerație,

Director,

Gabriela Alina ANDREI



Întocmit,

Rebecca Petrea

Cod	Denumirea indicatorilor/ Denumirea obiectivului	Prevederi aprobate	Influențe (+,-)	Prevederi modificate
A	B	1	2	3 = 1+2
20.13	Pregatire profesionala	0,00	130,00	130,00
20.14	Protectia muncii	0,00	60,00	60,00
20.30.01	Reclama si publicitate	0,00	545,00	545,00
20.30.02	Protocol si reprezentare	0,00	48,00	48,00
20.30.04	Chirii	0,00	124,00	124,00
20.30.30	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	0,00	26.653,00	26.653,00
59	TITLUL XI ALTE CHELTUIELI	0,00	6.500,00	6.500,00
59.08	Programe pentru tineret	0,00	3.500,00	3.500,00
59.11	Asociatii si fundatii	0,00	3.000,00	3.000,00
71	TITLUL XIII ACTIVE NEFINANCIARE	0,00	402,00	402,00
	Se aprobă lista obiectivelor de investiții, detaliată astfel:			
71.01.02	Mașini, echipamente si mijloace de transport	0,00	225,00	225,00
	Poziția Cb) Dotari independente, la credite de angajament și credite bugetare			
	- Autoturism 5 locuri, 1 bucată, preț 61,0 mii lei	0,00	61,00	61,00
	- Videoprojector + ecran proiectie, 5 seturi, preț diferit	0,00	33,00	33,00
	- Aparat foto digital, 1 bucată, preț 4,0 mii lei	0,00	4,00	4,00
	- Cameră video, 1 bucată, preț 5,0 mii lei	0,00	5,00	5,00
	- Laptop, 25 bucăți, preț dif.	0,00	101,00	101,00
	- Calculator PC, 5 bucăți, preț dif.	0,00	21,00	21,00
71.01.03	Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale	0,00	177,00	177,00
	Poziția Cb) Dotari independente, la credite de angajament și credite bugetare			
	- Multifuncțională, 2 bucăți, preț dif.	0,00	24,00	24,00
	- Mobilier utilare sediu administrativ, 1 bucată, preț 153,0 mii lei	0,00	153,00	153,00

II. BUGETUL INSTITUȚIILOR FINANȚATE INTEGRAL SAU PARȚIAL DIN VENITURI PROPRII

TOTAL VENITURI, din care: -39.734,00
SECTIUNEA DE FUNCTIONARE -39.332,00
SECTIUNEA DE DEZVOLTARE -402,00

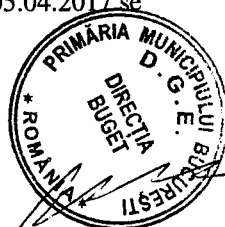
TOTAL CHELTUIELI, din care: -39.734,00
SECTIUNEA DE FUNCTIONARE -39.332,00
SECTIUNEA DE DEZVOLTARE -402,00

Centrul pentru Tineret al Municipiului București (cu finanțare pe sursa G din venituri proprii și subvenții de la bugetul local)

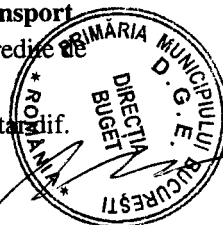
Anexa nr.2.28 la HCGMB nr.129/05.04.2017 se modifică astfel:

54.10 Alte servicii publice generale
54.10.50 Alte servicii publice generale
TOTAL VENITURI

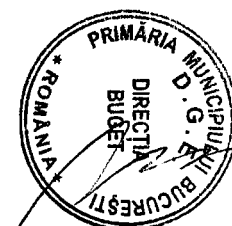
46.950,00 -39.734,00 7.216,00

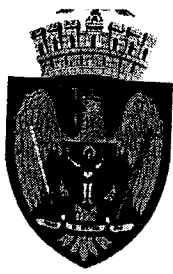


Cod	Denumirea indicatorilor/ Denumirea obiectivului	Prevederi aprobate	Influențe (+,-)	Prevederi modificate
A	B	1	2	3 = 1+2
33.10	Venituri din prestari de servicii si alte activitati	12,00	0,00	12,00
33.10.50	Alte venituri din prestari de servicii si alte activitati	12,00	0,00	12,00
43.10	Subvenții de la alte administrații	46.938,00	-39.734,00	7.204,00
43.10.09	Subvenții pentru instituții publice	46.362,00	-39.332,00	7.030,00
43.10.19	Subventii pentru institutii publice destinate sectiunii de dezvoltare	576,00	-402,00	174,00
	TOTAL CHELTUIELI	46.950,00	-39.734,00	7.216,00
10	Cheltuieli salariale in bani	1.629,00	-1.313,00	316,00
10.01.01	Salarii de baza	1.296,00	-1.042,00	254,00
10.03.01	Contributii de asigurari sociale de stat	217,00	-176,00	41,00
10.03.02	Contributii de asigurări de somaj	12,00	-10,00	2,00
10.03.03	Contributii de asigurari sociale de sanatate	80,00	-66,00	14,00
10.03.04	Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	8,00	-6,00	2,00
10.03.06	Contributii pentru concedii si indemnizatii	16,00	-13,00	3,00
20	TITLUL II BUNURI SI SERVICII	38.245,00	-31.519,00	6.726,00
20.01.01	Furnituri de birou	60,00	-53,00	7,00
20.01.02	Materiale pentru curatenie	122,00	-122,00	0,00
20.01.03	Încalzit, Iluminat si forta motrica	300,00	-300,00	0,00
20.01.04	Apa, canal si salubritate	130,00	-130,00	0,00
20.01.05	Carburanti si lubrifianti	70,00	-70,00	0,00
20.01.06	Piese de schimb	44,00	-44,00	0,00
20.01.08	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	128,00	-128,00	0,00
20.01.09	Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	132,00	-6,00	126,00
20.01.30	Alte bunuri si servicii pentru întreținere si functionare	152,00	-145,00	7,00
20.02	Reparatii curente	2.200,00	-2.200,00	0,00
20.05.30	Alte obiecte de inventar	300,00	-244,00	56,00
20.06.01	Deplasari interne, detașări, transferări	100,00	-100,00	0,00
20.06.02	Deplasari în străinătate	81,00	-81,00	0,00
20.11	Carti, publicatii si materiale documentare	16,00	-16,00	0,00
20.12	Consultanta si expertiza	320,00	-320,00	0,00
20.13	Pregatire profesionala	130,00	-130,00	0,00
20.14	Protectia muncii	60,00	-60,00	0,00
20.30.01	Reclama si publicitate	700,00	-545,00	155,00
20.30.02	Protocol si reprezentare	48,00	-48,00	0,00
20.30.04	Chirii	152,00	-124,00	28,00
20.30.30	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	33.000,00	-26.653,00	6.347,00
59	TITLUL XI ALTE CHELTUIELI	6.500,00	-6.500,00	0,00
59.08	Programe pentru tineret	6.500,00	-6.500,00	0,00
71	TITLUL XIII ACTIVE NEFINANCIARE	576,00	-402,00	174,00
	În lista obiectivelor de investiții, Anexa 2.28 -1 la H.C.G.M.B. nr.129/05.04.2017, cu modificările și completările ulterioare			
71.01.02	Mașini, echipamente si mijloace de transport	383,00	-225,00	158,00
	La poziția Cb) Dotari independente, la credite de angajament și credite bugetare			
	- Autoturism 5 locuri, 2 bucăți, preț unitar 35.400 lei.	219,00	-61,00	158,00
	Se exclud pozițiile:			



Cod	Denumirea indicatorilor/ Denumirea obiectivului	Prevederi aprobate	Influențe (+,-)	Prevederi modificate
A	B	1	2	3 =1+2
	- Videoproiector + ecran proiectie, 5 seturi, preț diferit	33,00	-33,00	0,00
	- Aparat foto digital, 1 bucată, preț 4,0 mii lei	4,00	-4,00	0,00
	- Cameră video, 1 bucată, preț 5,0 mii lei	5,00	-5,00	0,00
	- Laptop, 25 bucăți, preț dif.	101,00	-101,00	0,00
	- Calculator PC, 5 bucăți, preț dif.	21,00	-21,00	0,00
	71.01.03 Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale	177,00	-177,00	0,00
	La poziția Cb) Dotari independente, la credite de angajament și credite bugetare			
	- Multifuncțională, 2 bucăți, preț dif.	24,00	-24,00	0,00
	- Mobilier utilare sediu administrativ, 1 bucată, preț 153,0 mii lei	153,00	-153,00	0,00
	71.01.30 Alte active fixe	16,00	0,00	16,00
	Licențe, cantitate 70 bucăți, preț unitar dif., la credite de angajament și credite bugetare	16,00	0,00	16,00





PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Primar General

EXPUNERE DE MOTIVE

privind proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea HCGMB 370/2016 ,
modificată prin HCGMB 199/2017

Centrul pentru Tineret al Municipiului București este un serviciu public de interes local al Municipiului București, cu personalitate juridică, finanțat din subvenții de la bugetul local al municipiului București și din venituri proprii, înființat prin Hotărârea C.G.M.B. nr. 370/24.11.2016, cu modificările și completările ulterioare.

Centrul pentru Tineret al Municipiului București a transmis prin adresa nr. 139/22.06.2017, propunerile privind modificarea sursei bugetare a instituției, precum și o nouă organigramă, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare corespunzătoare acestora, în conformitate cu necesitatea adaptării acestora la cerințele actuale de eficiență și eficacitate.

Se modifică sursa bugetară actuală a Centrului pentru Tineret al Municipiului București prin finanțarea integrală din alocații de la bugetul local al Municipiului București.

Structura organizatorică, prezentată în Anexa nr.1, cuprinde un număr total de 36 de posturi, din care 7 posturi de conducere.

Statul de funcții, corespunzător numărului total de posturi, cuprinde repartizarea funcțiilor folosite pe structurile prevăzute în organigramă și este prezentat în Anexa 2.

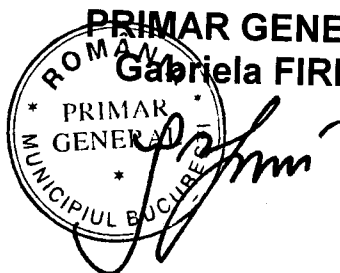
Acesta a fost întocmit cu respectarea prevederilor Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Descrierea obiectului de activitate, corespunzător structurii organizatorice propuse prin organigramă, se prezintă detaliat în Regulamentul de Organizare și Funcționare al instituției, prezentat în Anexa nr. 3.

Având în vedere prevederile art. 36 alin.(1), (2) lit. a) și alin. (3) lit. b) și art. 45 alin.(2) din Legea administrației publice locale nr. 215/ 2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se propune Consiliului General al Municipiului București, spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre alăturat.

PRIMAR GENERAL

Gabriela FIREA



Avizat

DIRECȚIA JURIDIC
DIRECTOR EXECUTIV
Adrian IORDACHE

Intocmit,
REBECCA PETREA





PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Direcția Generală Dezvoltare și Investiții

Direcția Cultură, Sport, Turism

DCSR nr. 4365/23.06
2017

Nr. DB 4401 / 23.06.2017

Nr. DMRO 3395 / 23.06.2017

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI	
DIRECȚIA ASISTENȚĂ TEHNICĂ ȘI JURIDICĂ	
23.06.2017	26
LUNA 06	ZIUA 26

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CADRELE SECREȚAR GENERAL

Nr. 2879/17
2017 LUNA 06 ZIUA 26

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea HCGMB 370/2016, modificată prin HCGMB 199/2017

I. Direcția Generală Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism.

La nivelul Municipiului București s-a înființat **Centrul pentru Tineret al Municipiului București (CTMB)** al cărui obiect de activitate este încurajarea inițiativelor de tineret în municipiul București, incluziunea socială și consilierea acestora, în vederea asigurării de condiții adecvate integrării socio-profesionale a tinerilor, conform necesităților și aspirațiilor lor și acordarea de asistență pentru realizarea drepturilor acestora.

În aplicarea Hotărârii CGMB nr. 178/2017 privind acordarea unui stimulent financiar la constituirea familiilor se impune modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al CTMB prin care să se stabilească atribuțiile centrului cu privire la sprijinirea vieții familiale.

Prin scrisoarea de îndumare metodologică a Ministerului Finanțelor Publice cu nr. 443775/12.06.2017, se recomandă CTMB să își reanalizeze activitatea din punct de vedere al finanțării de la bugetul local. Având în vedere prevederile adresei mai sus menționate se recomandă modificarea sursei bugetare de finanțare a instituției, prin finanțarea integrală din alocații de la bugetul local al Municipiului București, aceste modificări fiind reflectate într-o nouă formă a Regulamentului de Organizare și Funcționare.

În aplicarea prevederilor art. 3 din Legea tinerilor nr. 350/2006, "autoritățile administrației publice centrale și locale, unitățile, instituțiile și serviciile publice subordonate acestora au obligația să sprijine activitatea de tineret și să asigure cadrul adecvat de desfășurare a acesteia la nivel național și local, în condițiile legii".

Având în vedere cele de mai sus, în cadrul ședinței C.G.M.B. din data de 21.09.2016, a fost adoptată Hotărârea nr. 231/2016 privind aprobarea înființării **Centrului de Servicii Comunitare Integrate pentru Tineri al Municipiului București**, iar prin Hotărârea nr. 370 din 2016 a fost aprobată înființarea **Centrului de Servicii Comunitare Integrate pentru Tineri al Municipiului București**, precum și aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale acestuia.

Prin adresa nr. 99/17.05.2017, înregistrată la Direcția Generală Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism cu nr. 3508/17.05.2017, **Centrul de Servicii Comunitare Integrate pentru Tineri al Municipiului București** a solicitat schimbarea denumirii instituției în **Centrul pentru Tineret al Municipiului București**, schimbarea sediului și reorganizarea activităților, conform nevoilor identificate de la înființare și până în prezent.

Prin Hotărârea CGMB nr. nr. 199 din 18.05.2017 privind reorganizarea **Centrului de Servicii Comunitare Integrate pentru Tineret al Municipiului București** s-au aprobat modificările solicitate.

Direcția Generală Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism, în contextul situației prezentate mai sus, constată necesitatea și oportunitatea modificării Regulamentului de Organizare și Funcționare al acestei instituții publice, care să reflecte atribuțiile instituției cu privire la sprijinirea vieții familiale precum și modificarea sursei bugetare, astfel încât finanțarea instituției să fie realizată integral din alocații de la bugetul local al Municipiului București.

Cadrul juridic al înființării, organizării și funcționării **Centrului pentru Tineret al Municipiului București** este reprezentat de prevederile Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală,



republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv temeiul art. 36 alin. (1) , alin. (2) lit. a) alin.(3) lit. b) și alin (6), art.45(2) și art. 73.

II. **Direcția Managementul Resurselor Umane**

Conform prevederilor art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) , alin. (3) lit. b) și art.45 alin(2) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul General al Municipiului București aprobă, în condițiile legii, la propunerea Primarului General, organizarea și statul de funcții ale serviciilor publice de interes local.

Prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 370 din 24.11.2016 s-a înființat Centrul de Servicii Comunitare Integrate pentru Tineret al Municipiului București, serviciu public de interes local al Municipiului București, cu personalitate juridică, finanțat din subvenții de la bugetul local al municipiului București și din venituri proprii, în cadrul unui număr total de 36 de posturi, din care 8 de conducere.

În aplicarea Hotărârii CGMB nr. 199 din 18.05.2017 Centrul de Servicii Comunitare Integrate pentru Tineret al Municipiului București s-a reorganizat, schimbându-și totodată denumirea în Centrul pentru Tineret al Municipiului București.

Centrul pentru Tineret al Municipiului București, ținând cont de necesitatea eficientizării activității acestui serviciu public, a analizat impactul acestor cerințe asupra structurii organizatorice actuale și a solicitat aprobarea unei noi structuri organizatorice (organigrame), precum și aprobarea statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare corespunzătoare acesteia.

În acest sens, Centrul pentru Tineret al Municipiului București a transmis prin adresa nr. 139/22.06.2017, înregistrată la Direcția Managementul Resurselor Umane cu nr. 5994/22.06.2017, propunerile privind o nouă organigramă, precum și statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare corespunzătoare acesteia.

Proiectul organigramei cu un menținerea numărul total de 36 de posturi, din care 7 posturi de conducere (majorarea cu 1 post al posturilor de conducere), Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale **Centrului pentru Tineret al Municipiului București**, sunt prezentate în anexele nr. 1-3 la proiectul de hotărâre și fac parte integrantă din acesta.

Totodată, în aplicarea prevederilor Legii nr. 140 din 16 iunie 2017 pentru modificarea art. 128 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 și pentru modificarea art. 55 din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, Centrul pentru Tineret al Municipiului București , prin adresa nr. 139/22.06.2017, atașată prezentei, a fundamentat necesitatea și oportunitatea modificărilor solicitate de instituție, respectiv aprobarea unei noi structuri organizatorice, precum și ale statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare corespunzătoare acesteia.

Direcția Managementul Resurselor Umane constată că, se respectă prevederile O.U.G. nr. 63/2010, cu privire la încadrarea în numărul de posturi alocat și că, structurile propuse în noua organigramă se regăsesc în statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare.

III. **Direcția Buget**

Constată necesitatea încadrării în prevederile Legii 273/2006 privind finanțele publice locale și a Legii 350/2006- Legea Tinerilor- pentru conformare cu cele semnalate în scrisoarea MFP nr.443775/12.06.2017 (anexa A la prezentul Raport) constând în modificarea sursei bugetare de finanțare a Centrului pentru Tineret al Municipiului București prin finanțarea integrală din alocații de la bugetul local al Municipiului București, după efectuarea convenitelor modificări în Regulamentul de Organizare și Funcționare al respectivei instituții publice de interes local.

MFP cu adresa Direcției Buget nr.4368/22.06.2017 depusă la MFP cu nr.44759/22.06.2017 (anexa B la prezentul Raport).

Având în vedere cele menționate mai sus, prezentăm spre dezbatere proiectul de hotărâre alăturat.

Direcția Cultură, Sport, Turism

Director Executiv

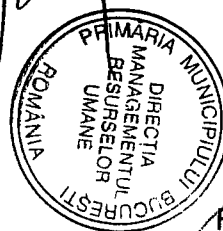
Traian-Constantin PETREȘOIU



Direcția Managementul
Resurselor Umane

Director Executiv

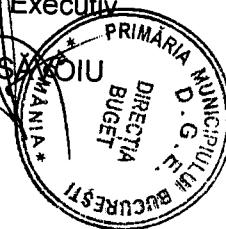
Geta DRĂGOI



Direcția Buget

Director Executiv

Vasile SAȘOIU

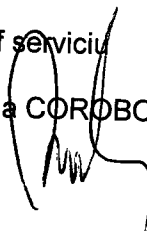


Șef Serviciu

Florică MARCU

Șef serviciu

Gabriela COROBOIANU



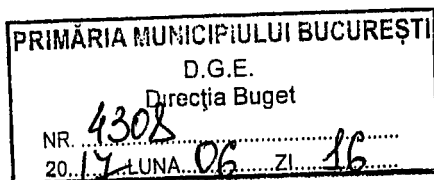
Șef birou



MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE

Anexa A
la Raportul de specialitate

DIRECȚIA GENERALĂ DE SINTEZĂ A
POLITICILOR BUGETARE
Nr.443775/12.06.2017



Str. Apolodor nr. 17
sector 5, București
Tel : +021 319 96 89
Fax : +021 319 98 18
e-mail : publicinfo@mfinante.ro

Domnului Ștefan Cristinel Mitroi

Director General

Primăria Municipiului București- Direcția Generală Economică

Domnului Vasile Săvoiu

Director Executiv

Primăria Municipiului București- Direcția Buget

adresa: B-dul Regina Elisabeta nr.47 , C.P.050013, sector 5, București

La adresa dumneavoastră nr.4166/2017, referitoare la înființarea unui serviciu public de interes local în domeniul activității de tineret, finanțat din venituri proprii și subvenții din bugetul local, cu alocări bugetare reflectate la cap.54 "Alte servicii publice generale", vă comunicăm următoarele:

Potrivit prevederilor art.28 din Legea tinerilor nr.350/2006, cu modificările și completările ulterioare, "consiliile județene și Consiliul General al Municipiului București, precum și consiliile locale ale municipiilor reședință de județ constituie anual, în cadrul bugetelor proprii, Fondul destinat activităților de tineret. Fondul destinat activităților de tineret se utilizează pentru finanțarea activității de tineret a structurilor neguvernamentale de utilitate publică de și pentru tineret, precum și a unor activități de tineret de interes local, stabilite prin consultarea fundațiilor județene pentru tineret, respectiv a municipiului București, precum și a organizațiilor neguvernamentale de tineret și pentru tineret de pe raza unității administrativ-teritoriale respective."

Din textul legii, redat mai sus, rezultă atât modul de formare a resurselor alocate activității de tineret, respectiv "Fond destinat activității de tineret", bugetele în cadrul cărora se constituie și se gestionează acest fond, respectiv "bugetele proprii" ale autorităților administrației publice locale precum și destinația fondului constituit și condițiile în care se utilizează.

Având în vedere cele menționate, considerăm că activitatea de tineret este o cheltuială finanțată din bugetele locale, respectiv sursa A din sistemul de raportare ForExe, ce se încadrează, din punct de vedere al clasificății funcționale, la capitolul 67.02 "Cultură, recreere și religie", subcapitolul 67.02.05 "Servicii recreative și sportive", paragraful 67.02.05.02 "Tineret".

Din punct de vedere economic, cheltuielile aferente activității de tineret se reflectă la titlul 59 "Alte cheltuieli", art.59.08 "Programe pentru tineret" sau 59.11 "Asociații și fundații", după caz.

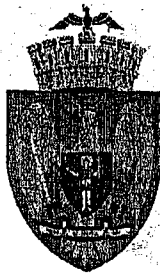
Precizăm că validarea în sistemul ForExe a bugetului Centrului de Servicii Comunitare Integrate pentru Tineri al municipiului București nu reprezintă garanția legalității și corectitudinii înființării acestui centru și bugetării lui, sistemul ForExe nefiind și nepropunându-și să fie un sistem electronic de întocmire a bugetului, ci unul de raportări financiare. Astfel, acest sistem "înregistrează", "ia la cunoștință" existența unui buget, validându-l doar din punct de vedere al corectitudinii calculelor și încadrării lui în bugetul agregat al unității administrativ-teritoriale, în vederea execuției bugetare.

De asemenea, dorim să precizăm faptul că, din analiza Regulamentului de organizare și funcționare al Centrului de Servicii Comunitare Integrate pentru Tineri al municipiului București, rezultă că această entitate este finanțată din venituri proprii și subvenții de la bugetul local, fără ca în cuprinsul acestuia să rezulte care sunt veniturile proprii pe care le obține acest serviciu și în urma căror activități.

Având în vedere cele menționate mai sus, considerăm că solicitarea dumneavoastră de a include art. 59.08 "Programe pentru tineri", la sursa G, subcapitolul 54.10.50 "Alte servicii publice generale" nu poate fi avută în vedere.

Cu stîmă,
Director General,
Ioana Bura





Anexa B la Raportul de specialitate.

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Direcția Generală Economică

Direcția Buget

NR. 4368 / 22.06.2017.

Către,

Ministerul Finanțelor Publice

Direcția Generală de Sinteză a Politicilor Publice



În atenția: Dlul Secretar de Stat Ionuț MIȘA

Prin HCGMB nr.178/18.05.2017 (anexată în copie) s-a aprobat acordarea unui stimulent financiar în cuantum de 1.500 lei net/familie pentru tinerii care se căsătoresc. La emiterea hotărârii s-a avut în vedere că statul, prin autoritățile administrației publice locale, își asumă responsabilitatea de a ocroti viața familială și privată conform art. 258 alin (2) și (3) din Codul Civil precum și responsabilitatea, cu respectarea principiului transparenței, de a asigura un regim special de protecție și asistență a tinerilor pentru realizarea drepturilor acestora conform art. 2 alin (1) din Legea tinerilor nr. 350/2006 cu modificările și completările ulterioare.

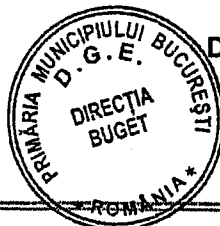
Conform art. 2 din HCGMB nr.178/2017 stimulentul se acordă din bugetul instituției Centrul de Servicii Comunitare Integrate pentru Tineri al Municipiului București (devenită Centrul pentru Tineret al Municipiului București conform HCGMB nr.199/18.05.2017), instituție finanțată din venituri proprii și subvenții de la bugetul local (sursa G, capitolul 54.10, subcapitolul 54.10.50).

În vederea reflectării în Bugetul Municipiului București respectiv al instituției Centrul pentru Tineret a stimulentului financiar pentru tinerii care se căsătoresc, aprobat de CGMB, vă solicităm îndrumare metodologică astfel :

- La ce cod de clasificare bugetară funcțională și economică urmează să încadrăm această cheltuială ?
- Ce obligații de natura impozitelor și/sau contribuțiilor (CAS, CASS etc.) are Municipiul București prin Centrul pentru Tineret la bugetul de stat și celelalte bugete , în condițiile în care, conform HCGMB 178/2017, stimulentul de acordat este aprobat în valoare netă ?

Vă solicităm un răspuns cu celeritate , având în vedere că, la data prezentei, este deja înregistrat un număr mare de cereri de la beneficiarii stimulentului aprobat .

Cu mulțumiri pentru colaborare,



Director Executiv,

Vasile SAVOIU





CENTRUL PENTRU TINERET
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE
Intrare / Ieșire Nr. 5994
201. 7 / Luna 06 / Ziaua 22

PMB
Primăria
Capitalei

CĂTRE: DIRECȚIA MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

În atenția Doamnei Director Executiv GETA DRĂGOI

CENTRUL PENTRU TINERET
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
INTRARE Nr. 139
IEȘIRE
Ziaua 22 / Luna 06 / Anul 2019

Având în vedere prevederile:

- Legii nr. 350/2006 Legea tinerilor, art. 3 și art. 28;
- H.C.G.M.B. nr. 199 din 18.05.2017 privind reorganizarea Centrului pentru Tineret al Municipiului București și aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare ale acestuia;

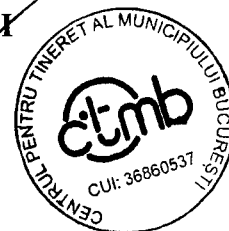
Propunem modificarea H.C.G.M.B. nr. 199/18.05.2017, după cum urmează:

- 1) Modificarea ANEXEI nr. 1 și ANEXEI nr. 2 la H.C.G.M.B. nr. 199/18.05.2017 – Organigrama instituției și Statul de funcții, conform Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 la prezenta adresă. Solicităm modificarea organigramei instituției, cu menținerea numărului total de funcții (36 funcții), după cum urmează:
 - a) Se modifică numărul de posturi de conducere, de la 6 la 7;
 - b) Se constată necesitatea înființării funcției de **Director adjunct** în vederea coordonării unor programe din cadrul instituției cu un volum mare de participanți: Acordarea stimulentei financiare pentru constituirea familiei, Școala de vară, Apelul de proiecte;
 - c) Se desființează funcția de **Referent** din cadrul Compartimentului Achiziții Publice.
- 2) Modificarea ANEXEI nr. 3 la H.C.G.M.B. 199/18.05.2017 – Regulamentul de Organizare și Funcționare al Centrului pentru Tineret al Municipiului București, conform Anexei nr. 3, la prezenta adresă.

Cu considerație,

Director,

Gabriela Alina ANDREI





PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
Direcția Managementul Resurselor Umane

Nr. 6024/1, 23.06.2017.....

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA ASISTENȚĂ TEHNICĂ ȘI JURIDICĂ
Nr. <u>3349</u>
20. <u>17</u> LUNA <u>06</u> ZIUA <u>23</u>

CĂTRE,
CABINET SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Vă înaintăm alăturat *proiectul de Hotărâre a CGMB privind modificarea sursei bugetare de finanțare și aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Centrului pentru Tineret al Municipiului București* în vederea supunerii spre dezbateră și aprobarea Consiliului General al Municipiului București, conform legii.

DIRECTOR EXECUTIV

GETA DRĂGOȘ

Șef serviciu

Gabriela Mihaela Corobolanu

Întocmit și redactat 1 exemplar,
Inspector de specialitate

Monica Anastasiu