

- PROIECT -

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

HOTĂRÂRE

privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, în aparatul permanent de lucru al Consiliului General al Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului București

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului General și Raportul comun de specialitate al Direcției Managementul Resurselor Umane nr. și al Direcției Generale Economice nr., întocmit în baza fundamentării și documentației transmise de către serviciile publice de interes local al Municipiului București, precum și a Proceselor - verbale încheiate în urma consultării cu organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate și, după caz, cu reprezentanții salariaților din data de 13.07.2017, înregistrate la Direcția Managementul Resurselor Umane sub nr. 6956/13.07.2017 și nr. 6957/13.07.2017;

Conform prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

În aplicarea prevederilor art.11 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 140 din 16 iunie 2017 pentru modificarea art. 128 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 și pentru modificarea art. 55 din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali;

Văzând avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului General al Municipiului București;

În temeiul art. 4 alin. (1), art. 36 alin. (1) și alin. (2) lit. a), alin. (6) lit. a) și alin.(9), precum și al art.45 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Începând cu data de 01.07.2017 se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului General și al aparatului permanent de lucru al Consiliului General al Municipiului București, conform Anexei nr. 1 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General și al aparatului permanent de lucru al Consiliului General al Municipiului București se stabilesc prin Dispoziție a Primarului General, în baza Art. 1. (1).

(3) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General și al aparatului permanent de lucru al Consiliului General al Municipiului se vor stabili prin Dispoziție a Primarului General, în baza Art.1. (1).

Art.2. Se aprobă Lista serviciilor publice de interes local al Municipiului București, conform Anexei nr. 2 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

Art.3. Regulamentele de Organizare și Funcționare ale: Administrației Fondului Imobiliar, Administrației Gradina Zoologică, Centrului de Protecție a Plantelor București , Direcției Generale de Evidență a Persoanelor, Direcției Generale de Poliție Locală și Control a Municipiului București și Clubului Sportiv Municipal București se modifică corespunzător Art.2. din prezenta hotărâre.

Art.4. (1) Începând cu data de 01.07.2017 se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului București, conform Anexelor nr. 3 a și 3.b; la prezenta hotărâre, care fac parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor serviciilor publice de interes local al Municipiului București se stabilesc prin Dispoziție a Primarului General, în baza Art.4. (1).

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului București se stabilesc prin Decizie a conducătorilor acestora, în baza Art.4.(1)

(4) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii serviciilor publice de interes local al Municipiului București se vor stabili prin Dispoziție a Primarului General, în baza Art.4.(1)

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului București se vor stabili prin Decizie a conducătorilor acestora, în baza Art.4.(1).

Art. 5. În aplicarea art.3 din prezenta hotărâre se modifică: art.1 din anexa 3 la HCGMB nr.81/2016; art.1 din anexa 5.b. la HCGMB nr. 305/2013; art.1 din anexa 8.b. la HCGMB nr. 305/2013 cu modificările și completările ulterioare; art.1 din anexa 3 la HCGMB nr. 227/2017; art.1(1) și art.2(1) din anexa 3 la HCGMB nr. 25/2016; art.1 din anexa 3 la HCGMB nr.228/2017.

Art. 6. Orice prevedere contrară prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art. 7. Direcțiile de specialitate din aparatul de specialitate al Primarului General, precum și serviciile publice de interes local al Municipiului București vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

**Secretar General
al Municipiului București,
Georgiana ZAMFIR**

București

Nr. /

SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI GENERAL ȘI AL APARATULUI PERMANENT DE LUCRU AL CONSILIULUI GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 iulie 2017

Funcția	Gradul/ treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENTI corespunzător ²	
FUNCȚIONARI PUBLICI						
Secretar general	II	S		11.800	8.138	
Director general	II	S		11.800	8.138	
Arhitect șef	II	S		11.800	8.138	
Director executiv	II	S		11.500	7.931	
Director executiv adj.	II	S		11.000	7.586	
Șef serviciu	II	S		9.000	6.207	
Șef birou	II	S		8.500	5.862	
Auditor	superior	S	5	7.600	5.241	
		S	4	7.414	5.113	
		S	3	7.233	4.988	
		S	2	6.888	4.750	
	principal	S	5	5.500	3.793	
		S	4	5.365	3.700	
		S	3	5.234	3.610	
		S	2	4.984	3.437	
	asistent	S	1	4.746	3.273	
		S	5	4.500	3.103	
		S	4	4.390	3.028	
		S	3	4.282	2.953	
		S	2	4.078	2.812	
		S	1	3.883	2.678	
	Expert, consilier, inspector, consilier juridic	superior	S	0	3.612	2.491
			S	5	6.900	4.759
S			4	6.731	4.642	
S			3	6.566	4.528	
principal		S	2	6.253	4.312	
		S	5	4.901	3.380	
		S	4	4.781	3.297	
		S	3	4.664	3.217	
		S	2	4.441	3.063	
		S	1	4.229	2.917	
asistent		S	5	3.701	2.552	
		S	4	3.610	2.490	
		S	3	3.521	2.428	
		S	2	3.353	2.312	
		S	1	3.193	2.202	
		S	0	2.970	2.048	
debutant		S	5	3.500	2.414	
		S	4	3.414	2.354	
		S	3	3.330	2.297	
		S	2	3.171	2.187	
	S	1	3.020	2.083		
	S	0	2.809	1.937		



Referent de specialitate (SSD)	superior	SSD	5	5.600	3.862
		SSD	4	5.463	3.768
		SSD	3	5.329	3.675
		SSD	2	5.075	3.500
	principal	SSD	5	3.701	2.552
		SSD	4	3.610	2.490
		SSD	3	3.521	2.428
		SSD	2	3.353	2.312
	asistent	SSD	1	3.193	2.202
		SSD	5	3.100	2.138
		SSD	4	3.024	2.086
		SSD	3	2.950	2.034
		SSD	2	2.809	1.937
		SSD	1	2.675	1.845
	debutant	SSD	0	2.488	1.716
		SSD	5	2.742	1.891
		SSD	4	2.675	1.845
		SSD	3	2.609	1.799
		SSD	2	2.484	1.713
SSD		1	2.365	1.631	
Referent	superior	SSD	0	2.200	1.517
		M	5	3.701	2.552
		M	4	3.610	2.490
		M	3	3.521	2.428
	principal	M	2	3.353	2.312
		M	5	3.100	2.138
		M	4	3.024	2.086
		M	3	2.950	2.034
	asistent	M	2	2.809	1.937
		M	1	2.675	1.845
		M	5	2.700	1.862
		M	4	2.634	1.817
		M	3	2.569	1.772
		M	2	2.446	1.687
	debutant	M	1	2.329	1.606
		M	0	2.166	1.494
		M	5	2.617	1.805
		M	4	2.553	1.761
		M	3	2.490	1.717
M		2	2.371	1.635	
		M	1	2.258	1.557
		M	0	2.100	1.448
PERSONAL CONTRACTUAL					
Administrator public		S		11.800	8.138
Director de cabinet		S	5	5.401	3.725
Consilier personal		S	5	5.401	3.725
		S	4	5.269	3.634
		S	3	5.140	3.545
		S	2	4.895	3.376
		S	1	4.661	3.214
		S	0	4.335	2.990
Director		S	5	9.700	6.690
Şef serviciu		S	5	7.000	4.828



Inspector de specialitate, consilier juridic	IA	S	5	5.401	3.725
		S	4	5.269	3.634
		S	3	5.140	3.545
		S	2	4.895	3.376
		S	1	4.661	3.214
		S	0	4.335	2.990
	I	S	5	4.702	3.243
		S	4	4.587	3.163
		S	3	4.475	3.086
		S	2	4.261	2.939
		S	1	4.058	2.799
		S	0	3.774	2.603
	II	S	5	4.300	2.966
		S	4	4.195	2.893
		S	3	4.092	2.822
		S	2	3.897	2.688
		S	1	3.711	2.559
		S	0	3.452	2.381
	debutant	S	5	3.116	2.149
		S	4	3.040	2.097
		S	3	2.965	2.045
S		2	2.823	1.947	
S		1	2.688	1.854	
S		0	2.500	1.724	
Referent (SSD)	IA	SSD	5	4.510	3.110
		SSD	4	4.400	3.034
		SSD	3	4.292	2.960
		SSD	2	4.087	2.819
		SSD	1	3.892	2.684
		SSD	0	3.620	2.497
	I	SSD	5	4.000	2.759
		SSD	4	3.902	2.691
		SSD	3	3.806	2.625
		SSD	2	3.624	2.499
		SSD	1	3.451	2.380
		SSD	0	3.210	2.214
	II	SSD	5	3.500	2.414
		SSD	4	3.414	2.354
		SSD	3	3.330	2.297
		SSD	2	3.171	2.187
		SSD	1	3.020	2.083
		SSD	0	2.809	1.937
	debutant	SSD	5	2.492	1.719
		SSD	4	2.431	1.677
		SSD	3	2.371	1.635
		SSD	2	2.258	1.557
		SSD	1	2.150	1.483
		SSD	0	2.000	1.379



Referent	IA	M	5	2.810	1.938
		M	4	2.741	1.890
		M	3	2.674	1.844
		M	2	2.546	1.756
		M	1	2.424	1.672
		M	0	2.255	1.555
	I	M	5	2.601	1.794
		M	4	2.537	1.750
		M	3	2.475	1.707
		M	2	2.357	1.626
		M	1	2.244	1.548
		M	0	2.087	1.439
	II	M	5	2.500	1.724
		M	4	2.439	1.682
		M	3	2.379	1.641
		M	2	2.265	1.562
		M	1	2.157	1.488
		M	0	2.006	1.383
debutant	M	5	2.424	1.672	
	M	4	2.364	1.630	
	M	3	2.306	1.590	
	M	2	2.196	1.514	
	M	1	2.091	1.442	
	M	0	1.945	1.341	
Casier, magaziner	M:G	5	2.749	1.896	
	M:G	4	2.439	1.682	
	M:G	3	2.681	1.849	
	M:G	2	2.615	1.803	
	M:G	1	2.371	1.635	
	M:G	0	2.205	1.521	
Portar, paznic, pompier, curier, bufetier	I	M:G	5	2.661	1.835
		M:G	4	2.596	1.790
		M:G	3	2.532	1.746
		M:G	2	2.411	1.663
		M:G	1	2.296	1.583
		M:G	0	2.135	1.472
Șofer	I	M:G	5	2.661	1.835
		M:G	4	2.596	1.790
		M:G	3	2.532	1.746
		M:G	2	2.411	1.663
		M:G	1	2.296	1.583
		M:G	0	2.135	1.472



Muncitor calificat	I	M:G	5	2.592	1.788
		M:G	4	2.528	1.743
		M:G	3	2.466	1.701
		M:G	2	2.348	1.619
		M:G	1	2.236	1.542
		M:G	0	2.080	1.434
	II	M:G	5	2.455	1.693
		M:G	4	2.395	1.652
		M:G	3	2.336	1.611
		M:G	2	2.224	1.534
		M:G	1	2.118	1.461
Muncitor necalificat	I	M:G	5	2.421	1.670
		M:G	4	2.361	1.628
		M:G	3	2.303	1.588
		M:G	2	2.193	1.512
		M:G	1	2.088	1.440
		M:G	0	1.942	1.339

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare se menține sporul de 10% din salariul de bază cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Prevederile art. 14 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, rămân în vigoare, pentru funcțiile care au beneficiat de acestea.

* Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.



[Handwritten signature]

Anexa nr. 2

la HCGMB/.....

LISTA
Serviciilor publice de interes local al Municipiului București

1	Administrația Monumentelor și Patrimoniului Turistic
2	Centrul de Proiecte Culturale al Municipiului București - ARCUB
3	Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București
4	Administrația Străzilor București
5	Administrația Cimitirelor și Crematoriilor Umane
6	Administrația Fondului Imobiliar
7	Administrația Grădina Zoologică
8	Administrația Lacuri, Parcuri și Agrement București
9	Autoritatea pentru Supravegherea și Protecția Animalelor
10	Centrul de Protecție a Plantelor București
11	Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București
12	Direcția Generală de Evidență a Persoanelor a Municipiului București
13	Direcția Generală de Poliție Locală și Control a Municipiului București
14	Centrul de Proiecte Educaționale și Sportive București - PROEDUS
15	Centrul pentru Tineret al Municipiului București
16	Clubul Sportiv Municipal București
17	Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București
18	Administrația Municipală pentru Consolidarea Clădirilor cu Risc Seismic



Salariile de bază din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală și Control a Municipiului București, Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București, Direcției Generale de Evidență a Persoanelor a Municipiului București, Administrației Spitalelor și Serviciilor Medicale București și Administrației Municipale pentru Consolidarea Clădirilor cu Risc Seismic - servicii publice de interes local al Municipiului București stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 iulie 2017

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
a) 1	Director general	S	II	5	11800	8,138
2	Director general adjunct	S	II	5	11500	7,931
3	Director, Director executiv	S	II	5	11500	7,931
4	Director adjunct, Director executiv adjunct	S	II	5	11000	7,586
5	Șef serviciu	S	II	5	9000	6,207
6	Șef birou	S	II	5	8500	5,862
b) 1	Auditor	S	superior	5	7600	5,241
4				7414	5,113	
3				7233	4,988	
2				6888	4,750	
S		principal	5	5500	3,793	
			4	5365	3,700	
			3	5234	3,610	
			2	4984	3,437	
S		asistent	5	4500	3,103	
			4	4390	3,028	
			3	4282	2,953	
			2	4078	2,812	
S		superior	1	3883	2,678	
			0	3612	2,491	
			5	6900	4,759	
			4	6731	4,642	
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	3	6566	4,528
				2	6253	4,312



2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	principal	5	4901	3,380
				4	4781	3,297
				3	4664	3,217
				2	4441	3,063
				1	4229	2,917
		S	asistent	5	3701	2,552
				4	3610	2,490
				3	3521	2,428
				2	3353	2,312
				1	3193	2,202
				0	2970	2,048
		S	debutant	5	3500	2,414
				4	3414	2,354
				3	3330	2,297
				2	3171	2,187
1	3020			2,083		
0	2809			1,937		
3	Referent de specialitate, polițist local	SSD	superior	5	5600	3,862
				4	5463	3,768
				3	5329	3,675
				2	5075	3,500
		SSD	principal	5	3701	2,552
				4	3610	2,490
				3	3521	2,428
				2	3353	2,312
				1	3193	2,202
		SSD	asistent	5	3100	2,138
				4	3024	2,086
				3	2950	2,034
				2	2809	1,937
				1	2675	1,845
				0	2488	1,716
		SSD	debutant	5	2742	1,891
				4	2675	1,845
				3	2609	1,799
2	2484			1,713		
1	2365			1,631		
0	2200			1,517		
4	Referent, polițist local	M	superior	5	3701	2,552
				4	3610	2,490
				3	3521	2,428
				2	3353	2,312
		M	principal	5	3100	2,138
				4	3024	2,086
				3	2950	2,034



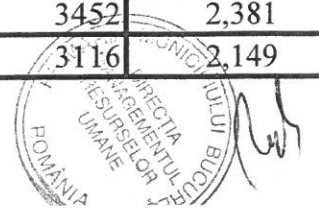
4	Referent, polițist local	M	principal	2	2809	1,937
				1	2675	1,845
		M	asistent	5	2700	1,862
				4	2634	1,817
				3	2569	1,772
				2	2446	1,687
				1	2329	1,606
				0	2166	1,494
		M	debutant	5	2617	1,805
				4	2553	1,761
				3	2490	1,717
				2	2371	1,635
				1	2258	1,557
		0	2100	1,448		

B. PERSONAL CONTRACTUAL

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
a) 1	Director general	S	II	5	11000	7,586
2	Director general adjunct, Director	S	II	5	9700	6,690
3	Director *	S	II	5	10500	7,241
4	Director adjunct, contabil șef	S	II	5	8700	6,000
5	Șef serviciu	S	II	5	7000	4,828
6	Șef birou	S	II	5	6500	4,483
b) 1	Auditor	S	IA	5	5232	3,608
4				5104	3,520	
3				4979	3,434	
2				4741	3,270	
1				4515	3,114	
0				4200	2,897	
S		I	5	3738	2,578	
			4	3646	2,514	
			3	3557	2,453	
			2	3387	2,336	
			1	3225	2,224	
0		3000	2,069			
S		II	5	2492	1,719	
			4	2431	1,677	
			3	2371	1,635	
	2		2258	1,557		
	1		2150	1,483		



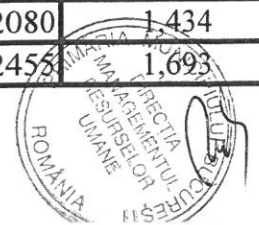
1	Auditor	S	II	0	2000	1,379
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	S	IA	5	5401	3,725
				4	5269	3,634
				3	5140	3,545
				2	4895	3,376
				1	4661	3,214
				0	4335	2,990
				S	I	5
		4	4587			3,163
		3	4475			3,086
		2	4261			2,939
		1	4058			2,799
		0	3774			2,603
		S	II	5	4300	2,966
				4	4195	2,893
				3	4092	2,822
				2	3897	2,688
				1	3711	2,559
				0	3452	2,381
		S	debutant	5	3116	2,149
				4	3040	2,097
				3	2965	2,045
				2	2823	1,947
				1	2688	1,854
				0	2500	1,724
3	Consilier juridic	S	IA	5	5401	3,725
				4	5269	3,634
				3	5140	3,545
				2	4895	3,376
				1	4661	3,214
				0	4335	2,990
				S	I	5
		4	4587			3,163
		3	4475			3,086
		2	4261			2,939
		1	4058			2,799
		0	3774			2,603
		S	II	5	4300	2,966
				4	4195	2,893
				3	4092	2,822
				2	3897	2,688
				1	3711	2,559
				0	3452	2,381
		S	debutant	5	3116	2,149



3	Consilier juridic	S	debutant	4	3040	2,097
				3	2965	2,045
				2	2823	1,947
				1	2688	1,854
				0	2500	1,724
4	Tehnician-economist, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	5	4510	3,110
				4	4400	3,034
				3	4292	2,960
				2	4087	2,819
				1	3892	2,684
		0	3620	2,497		
		SSD	I	5	4000	2,759
				4	3902	2,691
				3	3806	2,625
				2	3624	2,499
				1	3451	2,380
		0	3210	2,214		
		SSD	II	5	3500	2,414
				4	3414	2,354
				3	3330	2,297
				2	3171	2,187
				1	3020	2,083
		0	2809	1,937		
		SSD	debutant	5	2492	1,719
				4	2431	1,677
3	2371			1,635		
2	2258			1,557		
1	2150			1,483		
0	2000	1,379				
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	IA	5	2810	1,938
				4	2741	1,890
				3	2674	1,844
				2	2546	1,756
				1	2424	1,672
		0	2254	1,554		
		M	I	5	2601	1,794
				4	2537	1,750
				3	2475	1,707
				2	2357	1,626
				1	2244	1,548
		0	2087	1,439		
		M	II	5	2500	1,724
				4	2439	1,682
				3	2379	1,641
2	2265			1,562		



5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	II	1	2157	1,488
				0	2006	1,383
		M	debutant	5	2424	1,672
				4	2364	1,630
				3	2306	1,590
				2	2196	1,514
				1	2091	1,442
				0	1945	1,341
6	Administrator	M	I	5	2810	1,938
				4	2741	1,890
				3	2674	1,844
				2	2546	1,756
				1	2424	1,672
				0	2254	1,554
7	Casier, magaziner	M;G		5	2749	1,896
				4	2681	1,849
				3	2615	1,803
				2	2490	1,717
				1	2371	1,635
				0	2205	1,521
8	Portar, paznic, pompier, guard, curier	M;G		5	2661	1,835
				4	2596	1,790
				3	2532	1,746
				2	2411	1,663
				1	2296	1,583
				0	2135	1,472
9	Șofer	M;G	I	5	2661	1,835
				4	2596	1,790
				3	2532	1,746
				2	2411	1,663
				1	2296	1,583
				0	2135	1,472
		M;G	II	5	2260	1,559
				4	2204	1,520
				3	2150	1,483
				2	2047	1,412
				1	1949	1,344
				0	1813	1,250
10	Muncitor calificat	M;G	I	5	2592	1,788
				4	2528	1,743
				3	2466	1,701
				2	2348	1,619
				1	2236	1,542
				0	2080	1,434
		M;G	II	5	2458	1,693



10	Muncitor calificat	M;G	II	4	2395	1,652
				3	2336	1,611
				2	2224	1,534
				1	2118	1,461
				0	1970	1,359
		M;G	III	5	2443	1,685
				4	2383	1,643
				3	2324	1,603
				2	2213	1,526
				1	2107	1,453
		M;G	IV	0	1960	1,352
				5	2431	1,677
				4	2371	1,635
				3	2313	1,595
				2	2202	1,519
11	Muncitor necalificat	M;G	I	1	2097	1,446
				0	1950	1,345
				5	2421	1,670
				4	2361	1,628
				3	2303	1,588
				2	2193	1,512
				1	2088	1,440
				0	1942	1,339

NOTĂ

* Se utilizează numai la funcția de director - conducător al serviciului public; pentru funcția de director, ca funcție subordonată directorului general (conducător al serviciului public), se utilizează salariul aferent funcției de director general adjunct.

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare, personalul serviciilor publice de interes local al Municipiului București poate beneficia, după caz, de un spor de maxim 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.



Salariile de bază din cadrul

Administrației Monumentelor și Patrimoniului Turistic, Centrului de Proiecte Culturale al Municipiului București - ARCUB, Centrului de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București, Administrației Străzilor București, Administrației Cimitirelor și Crematoriilor Umane, Administrației Fondului Imobiliar, Administrației Grădina Zoologică, Administrației Lacuri, Parcuri și Agrement București, Autorității pentru Supravegherea și Protecția Animalelor, Centrului de Protecție a Plantelor București, Centrului de Proiecte Educaționale și Sportive București - PROEDUS, Centrului pentru Tineret al Municipiului București, Clubului Sportiv Municipal București - servicii publice de interes local al Municipiului București

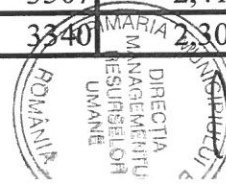
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 iulie 2017

A. PERSONAL CONTRACTUAL

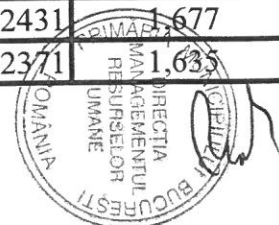
Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
a) 1	Director general	S	II	5	11000	7,586
2	Director general adjunct, director	S	II	5	9700	6,690
3	Director *	S	II	5	10500	7,241
4	Director adjunct, contabil șef	S	II	5	7800	5,379
5	Șef serviciu, șef secție	S	II	5	6300	4,345
6	Șef birou, șef oficiu	S	II	5	5900	4,069
b) 1	Auditor	S	IA	5	5232	3,608
4				5104	3,520	
3				4979	3,434	
2				4741	3,270	
1				4515	3,114	
0				4200	2,897	
S		I	5	3738	2,578	
			4	3646	2,514	
			3	3557	2,453	
			2	3387	2,336	
			1	3225	2,224	
S		II	0	3000	2,069	
			5	2492	1,719	
			4	2431	1,677	
			3	2371	1,635	



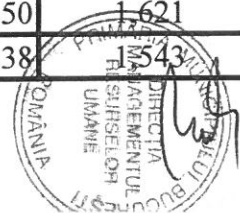
1	Auditor	S	II	2	2258	1,557
				1	2150	1,483
				0	2000	1,379
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	S	IA	5	4861	3,352
				4	4742	3,270
				3	4626	3,190
				2	4405	3,038
				1	4195	2,893
				0	3902	2,691
		S	I	5	4232	2,919
				4	4128	2,847
				3	4027	2,777
				2	3835	2,645
				1	3652	2,519
				0	3397	2,342
		S	II	5	3871	2,670
				4	3776	2,604
				3	3683	2,540
				2	3507	2,419
				1	3340	2,303
				0	3107	2,143
		S	debutant	5	2803	1,933
				4	2734	1,886
				3	2667	1,839
				2	2540	1,752
				1	2419	1,668
				0	2250	1,552
3	Consilier juridic	S	IA	5	4861	3,352
				4	4742	3,270
				3	4626	3,190
				2	4405	3,038
				1	4195	2,893
				0	3902	2,691
		S	I	5	4232	2,919
				4	4128	2,847
				3	4027	2,777
				2	3835	2,645
				1	3652	2,519
				0	3397	2,342
		S	II	5	3871	2,670
				4	3776	2,604
				3	3683	2,540
				2	3507	2,419
				1	3340	2,303
				0	3107	2,143



3	Consilier juridic	S	II	0	3107	2,143
		S	debutant	5	2803	1,933
				4	2734	1,886
				3	2667	1,839
				2	2540	1,752
				1	2419	1,668
				0	2250	1,552
4	Tehnician-economist, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD	IA	5	4059	2,799
				4	3960	2,731
				3	3863	2,664
				2	3679	2,537
				1	3503	2,416
				0	3258	2,247
		SSD	I	5	3600	2,483
				4	3512	2,422
				3	3426	2,363
				2	3262	2,250
				1	3106	2,142
				0	2889	1,992
		SSD	II	5	3149	2,172
				4	3072	2,119
				3	2997	2,067
				2	2854	1,968
				1	2718	1,874
				0	2528	1,744
		SSD	debutant	5	2492	1,719
				4	2431	1,677
				3	2371	1,635
				2	2258	1,557
				1	2150	1,483
				0	2000	1,379
5	Referent, inspector, arhivar	M	IA	5	2711	1,870
				4	2644	1,823
				3	2579	1,779
				2	2456	1,694
				1	2339	1,613
				0	2175	1,500
		M	I	5	2492	1,719
				4	2431	1,677
				3	2371	1,635
				2	2258	1,557
				1	2150	1,483
				0	2000	1,379
		M	II	5	2431	1,677
				4	2371	1,635



5	Referent, inspector, arhivar	M	II	3	2313	1,595
				2	2202	1,519
				1	2097	1,446
				0	1950	1,345
		M	debutant	5	2424	1,672
				4	2364	1,630
				3	2306	1,590
				2	2196	1,514
				1	2091	1,442
				0	1945	1,341
6	Secretar-dactilograf	M	IA	5	2711	1,870
				4	2644	1,823
				3	2579	1,779
				2	2456	1,694
				1	2339	1,613
				0	2175	1,500
		M;G	I	5	2243	1,547
				4	2188	1,509
				3	2134	1,472
				2	2032	1,401
				1	1935	1,334
				0	1800	1,241
		M;G	debutant	0	1600	1,103
		7	Administrator	M	I	5
4	2644					1,823
3	2579					1,779
2	2456					1,694
1	2339					1,613
0	2175					1,500
8	Şef depozit					M
		4	2409	1,661		
		3	2350	1,621		
		2	2238	1,543		
		1	2131	1,470		
		0	1982	1,367		
		9	Casier, magaziner	M;G		
4	2409					1,661
3	2350					1,621
2	2238					1,543
1	2131					1,470
0	1982					1,367
10	Şef formație pază/pompieri					M;G
		4	2409	1,661		
		3	2350	1,621		
		2	2238	1,543		
		1	2131	1,470		



10	Şef formație pază/pompieri	M;G		1	2131	1,470
				0	1982	1,367
11	Portar, paznic, pompier, guard, manipulant bunuri, curier	M;G		5	2470	1,703
				4	2409	1,661
				3	2350	1,621
				2	2238	1,543
				1	2131	1,470
				0	1982	1,367
12	Îngrijitor	M;G		5	2470	1,703
				4	2409	1,661
				3	2350	1,621
				2	2238	1,543
				1	2131	1,470
				0	1982	1,367
13	Maistru	M;G	I	5	2470	1,703
				4	2409	1,661
				3	2350	1,621
				2	2238	1,543
				1	2131	1,470
				0	1982	1,367
14	Şofer	M;G	I	5	2661	1,835
				4	2596	1,790
				3	2532	1,746
				2	2411	1,663
				1	2296	1,583
				0	2135	1,472
		M;G	II	5	2260	1,559
				4	2204	1,520
				3	2150	1,483
				2	2047	1,412
				1	1949	1,344
				0	1813	1,250
15	Muncitor calificat	M;G	I	5	2470	1,703
				4	2409	1,661
				3	2350	1,621
				2	2238	1,543
				1	2131	1,470
				0	1982	1,367
		M;G	II	5	2455	1,693
				4	2395	1,652
				3	2336	1,611
				2	2224	1,534
				1	2118	1,461
				0	1970	1,359
M;G	III	5	2443	1,685		

ROMANIA
 DIRECTIA
 MANAGERIALA
 RESURSELOR
 UMANE
 BUCURESTI
 (Stampa circulară și semnătură)

15	Muncitor calificat	M;G	III	4	2383	1,643
				3	2324	1,603
				2	2213	1,526
				1	2107	1,453
				0	1960	1,352
		M;G	IV	5	2431	1,677
				4	2371	1,635
				3	2313	1,595
				2	2202	1,519
				1	2097	1,446
16	Muncitor necalificat	M;G	I	0	1950	1,345
				5	2421	1,670
				4	2361	1,628
				3	2303	1,588
				2	2193	1,512
				1	2088	1,440
0	1942	1,339				

NOTĂ

* Se utilizează numai la funcția de director - conducător al serviciului public; pentru funcția de director, ca funcție subordonată directorului general (conducător al serviciului public), se utilizează salariul aferent funcției de director general adjunct.

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

3. Pentru condiții vătămătoare, personalul serviciilor publice de interes local al Municipiului București poate beneficia, după caz, de un spor de maxim 15% din salariul de bază cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.

4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.





PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Primar General

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de Hotărâre a CGMB privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, în aparatul permanent de lucru al Consiliului General al Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului București

În aplicarea prevederilor Art. 11 alin. (1) - (4) din *LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, în aparatul permanent de lucru al Consiliului General al Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului București

La nivelul Municipiului București sunt organizate și funcționează un număr de 18 servicii publice de interes local, cu personalitate juridică, asigurând servicii în domeniile de activitate prevăzute la art. 36 alin. (6) lit.a) din *Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare*, anume: servicii privind: educația, protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială, sănătatea, cultura, tineretul, sportul, turismul, ordinea publică, protecția și refacerea mediului, conservarea, restaurarea și punerea în valoare a monumentelor istorice și de arhitectură, a parcurilor, grădinilor publice, dezvoltarea urbană, evidența persoanelor, activitățile de administrație social-comunitară, locuințele sociale și celelalte unități locative aflate în proprietatea sau în administrarea acestuia.

Avându-se în vedere prevederile art. 61(2) și art. 63(4) a) din *Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare*, menționată mai sus, conform cărora Primarul General asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite se propun salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General și în aparatul permanent de lucru al CGMB (Anexa nr. 1 la proiectul de hotărâre), precum și în serviciile publice de interes local al Municipiului București (Anexa nr. 3.a și 3.b la proiectul de hotărâre).

Lista serviciilor publice de interes local al Municipiului București constituie Anexa nr. 2 la proiectul de Hotărâre a Consiliului General al Municipiului București

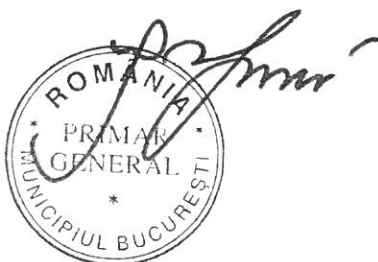
Anexele nr. 1- 3.a și 3b fac parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Menționăm faptul că, în aplicarea cu prevederile art.11 (1) din *LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017*, menționată mai sus, conform proceselor verbale încheiate în data

de 13 iulie 2017 au fost consultate organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate și, după caz cu reprezentanții salariaților.

Luând în considerare cele de mai sus, în temeiul art. 4 alin. (1), art. 36 alin. (1) și alin. (2) lit.a), alin. (6) lit. a) și alin.(9), precum și al art.45 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare se propune dezbaterii și aprobării Consiliului General al Municipiului București proiectul de hotărâre alăturat.

**PRIMAR GENERAL
Gabriela FIREA**



Avizat
DIRECTIA JURIDIC
DIRECTOR EXECUTIV
Adrian IORDACHE

Official stamp of the Legal Directorate of Bucharest Municipality. The stamp is circular and contains the text: ROMANIA, MUNICIPIULUI BUCUREȘTI, and DIRECTIA JURIDIC. A handwritten signature is written over the stamp.

Întocmit și redactat într-un exemplar
Inspector de specialitate
Monica Anastasiu

Handwritten signature of Monica Anastasiu.



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Direcția Managementul Resurselor Umane

DIRECȚIA ASISTENȚĂ JURIDICĂ
Nr. 3848
20 17 LUNA IUL ZILĂ 13

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CABINET SECRETAR GENERAL
Nr. 3160/6
20 LUNA IUL ZILĂ 13 IUL 2017

DMRU

Nr. 6959 / 11.13.07.2017

DGE

Nr. 1631 / 13.07.2017

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de Hotărâre a CGMB privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, în aparatul permanent de lucru al Consiliului General al Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului București

În baza prevederilor Art. 11 alin. (1) - (4) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, în aparatul permanent de lucru al Consiliului General al Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local al Municipiului București.

La nivelul Municipiului București sunt organizate și funcționează un număr de 18 servicii publice, cu personalitate juridică, asigurând servicii în domeniile de activitate prevăzute la art. 36 alin. (6) lit.a) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare, anume servicii privind: educația, protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială, sănătatea, cultura, tineretul, sportul, turismul, ordinea publică, protecția și refacerea mediului, conservarea, restaurarea și punerea în valoare a monumentelor istorice și de arhitectură, a parcurilor, grădinilor publice, dezvoltarea urbană, evidența persoanelor, activitățile de administrație social-comunitară, precum și locuințele sociale și celelalte unități locative aflate în proprietatea sau în administrarea sa, cărora Consiliul General al Municipiului București le asigură, potrivit competențelor sale, cadrul necesar furnizării acestora în condițiile legii.

În aplicarea prevederilor Art. 11 alin. (1) - (4) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

“ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. "

De asemenea, precizăm faptul că, în aplicarea prevederilor art.11 (1) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017, menționată mai sus, conform proceselor - verbale înregistrate la Direcția Managementul Resurselor Umane sub nr. 6956/13.07. 2017 și nr. 6957/13.07.2017 au fost consultate organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate și, după caz cu reprezentanții salariaților.

Totodată, precizăm că, la propunerea salariilor de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Menționăm că, la propunerea salariilor de bază utilizate în cadrul Direcției Generale de Poliție Locală și Control a Municipiului București s-au avut în vedere prevederile art.14 alin.(4) și art. 34 din Legea poliției locale nr. 155/2010, republicată cu modificările și completările ulterioare, anume: " **Încadrarea în clase și grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare**", respectiv: " **Drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al (.....) primarului general al municipiului București**"

În conformitate cu prevederile art. 61(2) și art. 63(4) a) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare, menționată mai sus, Primarul General asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel, îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General și în aparatul permanent de lucru al CGMB (anexa nr. 1 la proiectul de hotărâre), precum și în serviciile publice de interes local al Municipiului București (anexele nr. 3.a și 3.b la proiectul de hotărâre).

Lista serviciilor publice de interes local al Municipiului București constituie Anexa nr. 2 la proiectul de Hotărâre a Consiliului General al Municipiului București

Anexele nr. 1, 2 și 3.a și 3.b fac parte integrantă din proiectul de hotărâre.

Totodată, ținând cont de prevederile Art. 4 alin. (1) și Art. 36 alin. (1) și alin. (9) din Legea administrației publice locale nr. 215 /2001 republicată cu modificările și completările ulterioare, menționată mai sus:

"ART.4

(1) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege.

ART. 36

(1) Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale. "

(9) Consiliul local îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege. "

Având în vedere cele menționate mai sus și în temeiul art. 4 alin. (1), art. 36 alin. (1) și alin. (2) lit. a) , alin. (6) lit. a) și alin. (9), precum și al art.45 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare prezentăm spre dezbateră proiectul de hotărâre alăturat.

DIRECȚIA MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE
DIRECȚIA EXECUTIVĂ
GEȚA DRĂGOI

ȘEF SERVICIU
Gabriela Mihaela Coroboianu

ȘEF SERVICIU
Daniela Zelko

DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICĂ
DIRECȚOR GENERAL
ȘTEFAN CRISTINEL MIȚROI



Întocmit și redactat într-un exemplar,
Inspector de specialitate
Monica Anastasiu