

PCT. 82



**PROIECT  
CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

**HOTĂRÂRE**

privind acordarea unor sporuri și a altor facilități personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului General și instituțiilor și serviciilor publice de interes local al municipiului București

Văzând Referatul de aprobare al Primarului General și Raportul de specialitate al Direcției Managementul Resurselor Umane;

Văzând avizul Comisiilor de specialitate ale Consiliului General al Municipiului București;

Ținând cont de prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

În temeiul prevederilor art.129 alin.12, art. 196 alin.1 lit.a), art. 136 alin.1, art.139 alin.3 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ,

**CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Se aprobă acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului General și instituțiilor și serviciilor publice de interes local al municipiului București.

**Art. 2.** (1) Primarul General, în calitate de ordonator principal de credite și angajator pentru personalul angajat în cadrul aparatului său de specialitate și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local al municipiului București, în baza competențelor prevăzute de lege, va stabili în concret sporurile și facilitățile, locurile de muncă și personalul care beneficiază de acestea, de la caz la caz, în condițiile legii.

(2) Conducătorii serviciilor și instituțiilor publice de interes local, în calitate de ordonatori de credite, în baza competențelor prevăzute de lege, vor stabili în concret sporurile și facilitățile, locurile de muncă și personalul angajat din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local care beneficiază de acestea.

**Art. 3.** Direcțiile de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General și instituțiile și serviciile publice de interes local, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**

**Avizat**

**SECRETAR GENERAL AL  
MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

**Georgiana ZAMFIR**



## REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre a CGMB privind acordarea unor sporuri și a altor facilități personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului General și instituțiilor și serviciilor publice de interes local al municipiului București

Salariații din aparatul de specialitate al Primarului General și instituțiilor și serviciilor publice de interes local al municipiului București, care își desfășoară activitatea în locuri de muncă expertizate ca implicând condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, potrivit buletinelor de determinare emise de autoritățile competente, beneficiază de *spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare* aprobat de Primarul General, în calitate de ordonator principal de credite, în temeiul art.8 din anexa la Hotărârea Guvernului nr.569/2017, dacă au fost încadrați pe o funcție din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "ADMINISTRAȚIE".

În situația în care personalul instituțiilor și serviciilor publice de interes local al municipiului București a fost încadrat pe funcții din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "CULTURĂ", acestuia îi sunt aplicabile prevederile art. 5 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 360/2018, potrivit căreia „mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se stabilește de fiecare ordonator de credite, în parte”, respectiv de către conducătorul instituției pentru personalul subordonat și de către Primarul General pentru managerii (directori/directori generali) instituțiilor publice de interes local.

Prevederi similare se aplică personalului din învățământ, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 34/2018, sau personalului din sănătate și asistență socială, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr.153/2018, dar și altor categorii de personal din alte domenii de activitate bugetară.

Ulterior acestor acte normative, prin Codul administrativ – OUG nr.57/2019, art. 129(12) s-au reglementat următoarele: „**Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local.**”

În contextul celor mai sus menționate, ținând seama de prevederile art.154 (2),(4), art.155 (4) lit.a) și art. 136 (1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, propunem spre dezbateră și aprobarea Consiliului General al Municipiului București proiectul de hotărâre privind acordarea unor sporuri și a altor facilități personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului General și instituțiilor și serviciilor publice de interes local al municipiului București.

PRIMAR GENERAL

GABRIELA FIREA



Întocmit,  
șef serviciu  
Gabriela Coroboianu

AVIZAT  
DIRECȚIA JURIDIC  
DIRECTOR EXECUTIV  
ADRIAN IORDACHE





Nr. 10827/23.09.2019

## RAPORT DE SPECIALITATE

privind acordarea unor sporuri și a altor facilități personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului General și instituțiilor și serviciilor publice de interes local al municipiului București

Potrivit prevederilor art. 129 alin (12) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

„Art. 129

**(12) Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local.**”

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 23, ”locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, (...) prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate”.

La nivelul Municipiului București, funcționează în prezent 46 de instituții și servicii publice de interes local, în domenii precum: educația, serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie social, sănătatea, cultura, tineretul, sportul, ordinea publică, evidența persoanelor, etc., cărora li se aplică, pentru acordarea diferitelor tipuri de sporuri sau facilități, prevederi specifice fiecărui domeniu de activitate, după cum exemplificăm mai jos:

Conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, art.1 din anexa nr. VIII cap. I lit. B:

„(1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora **se stabilesc de către ordonatorul principal de credite**, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.”

De asemenea, art. 1 din anexa nr. VIII cap. II lit. I la Legea-cadru nr.153/2017, prevede că:

„(1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia **se stabilesc de către ordonatorul principal de credite**, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul

elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens."

Conform prevederilor art. 8 din anexa la Hotărârea Guvernului nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "ADMINISTRAȚIE" din administrația publică locală:  
„Locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare **se aprobă de ordonatorul principal de credite** la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz”.

Conform prevederilor art. 5 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură"  
„Mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă **se stabilește de fiecare ordonator de credite**, în parte, prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază, stabilit potrivit legii, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor stabilite prin lege și prin prezentul regulament-cadru.”

Prevederi similare întâlnim și în Hotărârea Guvernului nr. 34/2018 pentru personalul din învățământ sau în Hotărârea Guvernului nr.153/2018 pentru personalul din sănătate și asistență socială, precum și în alte acte normative pentru alte domenii de activitate bugetară.

Totodată, potrivit Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

„ Art.3 (1) **Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.(...)**

(4) **Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.(...)**

Art.25 (1) **Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”**

Având în vedere cele expuse mai sus și ținând cont de prevederile art. 154 alin (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit cărora primarul asigură punerea în aplicare a legilor, (...) hotărârilor Guvernului, a hotărârilor consiliului local, se propune spre dezbatere și aprobarea Consiliului General al Municipiului București proiectul de hotărâre alăturat, pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 129 alin (12) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

DIRECTOR EXECUTIV  
GETA DRĂGOI



ȘEF SERVICIU  
MIHAELA GABRIELA COROBOIANU

ȘEF SERVICIU  
DANIELA FELICIA ZELKO

Întocmit și redactat 1 ex.,  
Carmen Ignea

