

- Comentați yoridca
- Comentați Kemaer
PCT. 8
25.01.2021
SECRETAR GENERAL
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

- PROIECT -

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
HOTĂRÂRE

privind suspendarea aplicării, pentru anul 2021, a unor prevederi ale Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare referitoare la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului General și Raportul de specialitate al Direcției Managementul Resurselor Umane;

Conform prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând prevederile Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr 1/2019, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și ale art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

Luând în considerare prevederile Hotărârii Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului General al Municipiului București; În temeiul art. 84 alin. (3), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (14), art.196 alin.(1) lit. a) și art. 243 alin. (1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Pentru anul 2021, prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (3), art. 4 alin. (4) și (5), punctului 6 din Nota la Anexa nr. 1, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3a, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3b și punctului 6 din Nota la Anexa nr. 5 din Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie, se suspendă aplicarea acestora și salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București se mențin la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2020.

Art.2. Direcțiile de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General, precum și serviciile și instituțiile publice de interes local al Municipiului București vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

AVIZAT
Secretar General
al Municipiului București,
Georgiana ZAMFIR

București
Nr. /



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Primar General

NR 306/20.01.2021

REFERAT DE APROBARE

privind suspendarea aplicării, în anul 2021, a unor prevederi ale Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare referitoare la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București

În aplicarea art. 11 din Legea - cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-au aprobat prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București, ținând seama de limitarea veniturilor salariale astfel stabilite la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Conform prevederilor art. 1 alin. (3), art. 4 alin. (4) și alin. (5), precum și a prevederilor punctului 6 din Nota la Anexa nr. 1, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3a, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3b și punctului 6 din Nota la Anexa nr. 5 din Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, *salariile de bază se vor modifica corespunzător evoluției salariului minim brut pe țară garantat în plată, prin înmulțirea acestuia cu coeficienții din anexele menționate.*

Ulterior, prin art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene s-a stabilit menținerea în anul 2021 a salariilor de bază la nivelul acordat pentru luna decembrie 2020 pentru alte categorii de personal decât cele salarizate potrivit Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, dar care reprezintă un număr semnificativ la nivelul instituțiilor publice de interes local, precum și menținerea în anul 2021 a sporurilor și indemnizațiilor la nivelul acordat pentru luna decembrie 2020.

Totodată, Hotărârea Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevede la art. 2 că *”toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.300 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”*

Precizăm că limitarea veniturilor salariale astfel stabilite la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea - cadru 153/2017 a făcut ca principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate să fie afectat prin creșterea anuală a salariilor din a doua parte a grilei, în timp ce o parte a salariilor pe funcții cu

responsabilitate/complexitate/risc ridicat au rămas la același nivel (sau diferența dintre aceste funcții s-a redus, fiind afectat principiul importanței sociale a muncii).

Astfel, ținând cont de prevederile legale mai sus prezentate și având în vedere tot cadrul legal aplicabil domeniului salarizării în perioada 2017-2021 dar și contextul economic și social actual, în anul 2021 **se propune menținerea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București, la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2020.**

Prin luarea acestei măsuri se urmărește asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală și se are în vedere și aplicarea aceleiași unități de măsură față de personalul de specialitate din instituțiile publice de interes local, salarizat potrivit art. 38 din Legea - cadru nr. 153/2020, cu modificările și completările ulterioare, pentru care Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 prevede menținerea salariilor de bază la nivelul acordat pentru luna decembrie 2020.

Totodată, pentru a pune accent pe sustenabilitatea financiară și asigurarea respectării plafoanelor bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii precizăm că, la propunerea de menținere a salariilor de bază, în anul 2021, la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2020, menționată mai sus, se va avea în vedere încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli în acest an.

În conformitate cu prevederile art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primarul General asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel, îndeplinite condițiile legale privind propunerea de menținere a salariilor de bază, în anul 2021, la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2020, menționată anterior.

Având în vedere cele menționate mai sus, în temeiul prevederilor art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (14), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările, se propune spre dezbaterea și aprobarea Consiliului General al Municipiului București proiectul de hotărâre alăturat.

**PRIMAR GENERAL
Nicușor DAN**



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMAR GENERAL
ROMÂNIA

**Avizat
DIRECȚIA JURIDIC
DIRECTOR EXECUTIV
Adrian IORDACHE**



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA JURIDIC
ROMÂNIA

Întocmit și redactat 1 ex.,
Daniela ZELKO





PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Direcția Managementul Resurselor Umane

Nr. 486 / 18.01.2021

RAPORT DE SPECIALITATE

privind suspendarea aplicării, în anul 2021, a unor prevederi ale Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare referitoare la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București

Prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-au aprobat salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București.

Conform prevederilor art. 1 alin. (3), art. 4 alin. (4) și alin. (5), precum și a prevederilor punctului 6 din Nota la Anexa nr. 1, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3a, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3b și punctului 6 din Nota la Anexa nr. 5 din Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, *salariile de bază se vor modifica corespunzător evoluției salariului minim brut pe țară garantat în plată, prin înmulțirea acestuia cu coeficienții din anexele menționate.*

Conform art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:

„ART. 2

În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1[^]2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.300 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”.

Conform art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene,

” ART. I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4[^]1) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

(5) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională acordă cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană actualizate la nivelul lunii ianuarie 2019, potrivit normelor în vigoare.

(6) Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022.”.

La nivelul Municipiului București sunt organizate și funcționează un număr de 45 de instituții și servicii publice, cu personalitate juridică, asigurând servicii în domeniile de activitate prevăzute la art. 129 alin. (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, anume servicii privind: educația, serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială, sănătatea, cultura, tineretul, sportul, ordinea publică, conservarea, restaurarea și punerea în valoare a monumentelor istorice și de arhitectură, a parcurilor, dezvoltarea urbană, evidența persoanelor, podurile și drumurile publice, serviciile comunitare de utilități publice de interes local, alte servicii publice de interes local stabilite prin lege, cărora Consiliul General al Municipiului București le asigură, potrivit competențelor sale, cadrul necesar furnizării acestora în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art. 11 alin. (1) - (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

„ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”.

Totodată, conform prevederilor art. 84 și art. 129 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, menționată mai sus:

„ART. 84

Dispoziții generale aplicabile autonomiei locale

(1) *Autonomia locală, definită la art. 5 lit. j), se exercită de autoritățile administrației publice locale.*

(2) *Dispozițiile alin. (1) nu aduc atingere posibilității de a recurge la consultarea locuitorilor prin referendum sau prin orice altă formă de participare directă a cetățenilor la treburile publice, în condițiile legii.*

(3) *Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege.*

(4) *Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competența și atribuțiile autorităților administrației publice locale, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparțin comunei, orașului, municipiului sau județului, după caz.*

(5) *Autonomia locală garantează autorităților administrației publice locale dreptul ca, în limitele legii, să aibă inițiative în toate domeniile, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice.*

....
ART. 129

Atribuțiile consiliului local

(1) *Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.”.*

Astfel, în aplicarea art. 11 din Legea - cadru 153/2017, s-au stabilit prin HCGMB nr. 304/2017 salariile de bază pentru funcțiile din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", având la bază principiile prevăzute la art. 6 din acest act normativ, dar și ținând seama de limitarea veniturilor salariale astfel stabilite la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Ulterior, prin actele normative publicate, s-au stabilit: - menținerea în anul 2019 a sporurilor și indemnizațiilor la nivelul acordat pentru luna decembrie 2018

- menținerea în anul 2020 a sporurilor și

indemnizațiilor la nivelul acordat pentru luna decembrie 2019

- menținerea în anul 2021 a sporurilor și

indemnizațiilor la nivelul acordat pentru luna decembrie 2020

- menținerea în anul 2021 a salariilor de

bază la nivelul acordat pentru luna decembrie 2020 pentru alte categorii de personal decât cele salarizate potrivit HCGMB 304/2017, dar care reprezintă un număr semnificativ la nivelul instituțiilor publice de interes local.

Acest fapt a făcut ca principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiasi domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate să fie afectat prin creșterea anuală a salariilor din a doua parte a grilei, în timp ce o parte a salariilor pe funcții cu responsabilitate/complexitate/risc ridicat au rămas la același nivel (sau diferența dintre aceste funcții s-a redus, fiind afectat principiul importanței sociale a muncii).

Astfel, ținând cont de prevederile art. I alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 și ale art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2020, cu modificările și completările ulterioare și având în vedere tot cadrul legal aplicabil domeniului salarizării în perioada 2017-2021 dar și contextul economic și social actual, în anul 2021 **se poate propune menținerea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București, la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2020.**

Menționăm că elaborarea prezentului proiect de hotărâre s- a efectuat în urma consultării organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform adreselor Direcției Managementul Resurselor Umane nr. 460 și nr. 461 transmise acestora prin e-mail în data de 15 ianuarie 2021.

Prin luarea acestei măsuri se urmărește asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală și se are în vedere și aplicarea aceleiași unități de măsură față de personalul de specialitate din instituțiile publice de interes local, salarizat potrivit art. 38 din Legea - cadru nr. 153/2020, cu modificările și completările ulterioare, pentru care Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 prevede menținerea salariilor de bază la nivelul acordat pentru luna decembrie 2020.

Totodată, pentru a pune accent pe sustenabilitatea financiară și asigurarea respectării plafoanelor bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii precizăm că, la propunerea de menținere a salariilor de bază, în anul 2021, la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2020, menționată mai sus, se urmărește încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli în acest an.

În conformitate cu prevederile art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primarul General asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel, îndeplinite condițiile legale privind propunerea de menținere a salariilor de bază, în anul 2021, la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2020, menționată anterior.

Ținând seama de cele prezentate mai sus, în temeiul art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se prezintă prezentul raport de specialitate față de proiectul de hotărâre privind suspendarea aplicării, în anul 2021, a unor prevederi ale Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare referitoare la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București.

DIRECTOR EXECUTIV



Serviciul Salarizare și Organizare
ȘEF SERVICIU
Daniela ZELKO

Serviciul Organizare Instituții Publice
ȘEF SERVICIU
Gabriela CORBOIANU

Întocmit și redactat într-un exemplar,
Daniela Zelko