

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

HOTĂRÂRE

privind suspendarea aplicării, pentru anul 2022, a unor prevederi ale Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea unor prevederi din aceasta

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului General al Municipiului București și Raportul de specialitate al Direcției Managementul Resurselor Umane;

Conform prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând prevederile Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Luând în considerare prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului General al Municipiului București;

În temeiul art. 129 alin. (14), art.196 alin.(1) lit. a) și art. 243 alin. (1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

HOTĂRĂȘTE :

Art.I. (1) Pentru anul 2022, prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (3), art. 4 alin. (4) și (5), punctului 6 din Nota la Anexa nr. 1, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3a, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3b și punctului 6 din Nota la Anexa nr. 5 din Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie, se suspendă aplicarea acestora, salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Primăriei Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București menținându-se la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2021.

(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), pentru funcțiile prevăzute în anexele la HCGMB nr. 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru care salariile de bază sunt sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, aplicabil începând cu 01 ianuarie 2022, se acordă salariul de bază minim brut pe țară stabilit, pentru un program normal de lucru.

Art.II. (1) Se modifică titlul Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, și va avea următorul cuprins: „Hotărâre privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale

„Administrație”, utilizate în cadrul Primăriei Municipiului București, precum și în cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local al municipiului București”.

(2) În cuprinsul art.1 al Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și în titlul anexei nr.1 la aceasta, sintagma „în aparatul de specialitate al Primarului General, aparatul permanent de lucru al Consiliului General al Municipiului București” se modifică și se înlocuiește cu sintagma „în cadrul Primăriei Municipiului București”.

Art.III. Direcțiile de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General al Municipiului București, precum și serviciile și instituțiile publice de interes local al Municipiului București vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

AVIZAT
Secretar General
al Municipiului București,
Georgiana ZAMFIR

București

Nr. /



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Primar General

REFERAT DE APROBARE

privind suspendarea aplicării, pentru anul 2022, a unor prevederi ale Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea unor prevederi din aceasta

În aplicarea art. 11 din Legea - cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-au aprobat prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București, ținând seama de limitarea veniturilor salariale astfel stabilite la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Conform prevederilor art. 1 alin. (3), art. 4 alin. (4) și alin. (5), precum și a prevederilor punctului 6 din Nota la Anexa nr. 1, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3a, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3b și punctului 6 din Nota la Anexa nr. 5 din Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, *salariile de bază se vor modifica corespunzător evoluției salariului minim brut pe țară garantat în plată, prin înmulțirea acestuia cu coeficienții din anexele menționate.*

Prin Hotărârea Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată s-a reglementat că ”începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar”.

Totodată, conform prevederilor art. 164 (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare: *angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.*

Precizăm că limitarea veniturilor salariale astfel stabilite la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea - cadru 153/2017, precum și menținerea indemnizației aleșilor locali, potrivit legislației succesive, la nivelul anului 2018, a făcut ca principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate să fie afectat prin creșterea anuală a salariilor din a doua parte a grilei, în timp ce o parte a salariilor pe funcții cu responsabilitate/complexitate/risc ridicat au rămas la același nivel (sau diferența dintre aceste funcții s-a redus, fiind afectat principiul importanței sociale a muncii).

Totodată, prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene s-a stabilit menținerea în anul 2021 a salariilor de bază la nivelul acordat pentru luna decembrie 2020 pentru alte categorii de personal decât cele salarizate potrivit Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, dar care reprezintă un număr semnificativ la nivelul instituțiilor publice de interes local, precum și menținerea în anul 2021 a sporurilor și indemnizațiilor la nivelul acordat pentru luna decembrie 2020.

De asemenea, prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, s-a stabilit menținerea în anul 2022 a salariilor de bază la nivelul acordat pentru luna decembrie 2021 pentru alte categorii de personal decât cele salarizate potrivit Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, dar care reprezintă un număr semnificativ la nivelul instituțiilor publice de interes local, precum și menținerea în anul 2022 a sporurilor și indemnizațiilor la nivelul acordat pentru luna decembrie 2021.

Astfel, ținând cont de prevederile legale mai sus prezentate și având în vedere cadrul legal aplicabil domeniului salarizării în perioada 2017-2022, precum și prevederile art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora Primarul General asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, dar și contextul economic și social actual, se propune menținerea în anul 2022 a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Primăriei Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București, la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2021.

Pentru a pune accent pe sustenabilitatea financiară și asigurarea respectării plafoanelor bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii precizăm că, propunerea de menținere a salariilor de bază, în anul 2022, la nivelul acordat pentru luna decembrie 2021, menționată mai sus, are ca scop încadrarea în cheltuielile de personal preconizate în bugetul de venituri și cheltuieli pentru acest an.

Totodată, proiectul de hotărâre propus aduce și unele modificări față de titlul actului administrativ pe care îl modifică, a art.1 din acesta și a anexei nr.1, în concordanță cu legislația în domeniu și în corelație cu prevederile cuprinse în HCGMB nr. 304/2017.

Având în vedere cele menționate mai sus, în temeiul prevederilor art. 129 alin. (14), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările, se propune spre dezbaterea și aprobarea Consiliului General al Municipiului București proiectul de hotărâre alăturat.

PRIMAR GENERAL
Nicușor DAN



Avizat
DIRECTIA JURIDIC
DIRECTOR EXECUTIV
Adrian IORDACHE



Întocmit și redactat 1 ex.,
Gabriela COROBOIANU



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Dirrecția Managementul Resurselor Umane

Nr. 469 / 12.01.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

privind suspendarea aplicării, pentru anul 2022, a unor prevederi ale Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea unor prevederi din aceasta

Prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-au aprobat salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, în aparatul permanent de lucru al Consiliului General al Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București.

Conform prevederilor art. 1 alin. (3), art. 4 alin. (4) și alin. (5), precum și a prevederilor punctului 6 din Nota la Anexa nr. 1, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3a, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3b și punctului 6 din Nota la Anexa nr. 5 din Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, *salariile de bază se vor modifica corespunzător evoluției salariului minim brut pe țară garantat în plată, prin înmulțirea acestuia cu coeficienții din anexele menționate.*

Conform art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:

„ART. 1

Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru”.

Prin art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene s-a stabilit menținerea în anul 2021 a salariilor de bază la nivelul acordat pentru luna decembrie 2020 pentru alte categorii de personal decât cele salarizate potrivit Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, dar care reprezintă un număr semnificativ la nivelul instituțiilor publice de interes local, precum și menținerea în anul 2021 a sporurilor și indemnizațiilor la nivelul acordat pentru luna decembrie 2020.

Ulterior, conform art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

” ART. I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care

beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, **indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora**, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II „Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»” la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021. (...)

(5) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, **cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.**

(6) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.

La nivelul Municipiului București sunt organizate și funcționează un număr de 46 de instituții și servicii publice, cu personalitate juridică, asigurând servicii în domeniile de activitate prevăzute la art. 129 alin. (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, anume servicii privind: educația, serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială, sănătatea, cultura, tineretul, sportul, ordinea publică, conservarea, restaurarea și punerea în valoare a monumentelor istorice și de arhitectură, a parcurilor, dezvoltarea urbană, evidența persoanelor, podurile și drumurile publice, serviciile comunitare de utilități publice de interes local, alte servicii publice de interes local stabilite prin lege, cărora Consiliul General al Municipiului București le asigură, potrivit competențelor sale, cadrul necesar furnizării acestora în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art. 11 alin. (1) - (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

„ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, **primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice** de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) **Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”**

Conform prevederilor art. 129 alin. (14) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul local îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege.*

Astfel, în aplicarea art. 11 din Legea - cadru 153/2017, s-au stabilit, prin HCGMB nr. 304/2017, salariile de bază pentru funcțiile din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", având la bază principiile prevăzute la art. 6 din acest act normativ, dar și ținând seama de limitarea veniturilor salariale astfel stabilite la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Ulterior, prin actele normative publicate, s-au stabilit: - menținerea în anul 2019 a sporurilor și indemnizațiilor la nivelul acordat pentru luna decembrie 2018

- menținerea în anul 2020 a sporurilor și indemnizațiilor la nivelul acordat pentru luna decembrie 2019

- menținerea în anul 2021 a sporurilor și indemnizațiilor la nivelul acordat pentru luna decembrie 2020

- menținerea în anul 2021 a salariilor de bază la nivelul acordat pentru luna decembrie 2020 pentru alte categorii de personal decât cele salarizate potrivit HCGMB 304/2017, dar care reprezintă un număr semnificativ la nivelul instituțiilor publice de interes local

- menținerea în anul 2022 a salariilor de bază la nivelul acordat pentru luna decembrie 2021 pentru alte categorii de personal decât cele salarizate potrivit HCGMB 304/2017, dar care reprezintă un număr semnificativ la nivelul instituțiilor publice de interes local.

Acest fapt a făcut ca principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate să fie afectat prin creșterea anuală a salariilor din a doua parte a grilei, în timp ce o parte a salariilor pe funcții cu responsabilitate/complexitate/risc ridicat au rămas la același nivel (sau diferența dintre aceste funcții s-a redus, fiind afectat principiul importanței sociale a muncii).

Astfel, ținând cont de prevederile art. 1 alin.(1) și (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 și ale art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și având în vedere cadrul legal aplicabil domeniului salarizării în perioada 2017-2022, dar și contextul economic și social actual, **Primarul General propune menținerea în anul 2022 a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Primăriei Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București, la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2021.**

În contextul menținerii salariilor de bază stabilite conform HCGMB 304/2017, în anul 2022, la nivelul lunii decembrie 2021, precum și al creșterii salariului minim brut pe țară garantat în plată la 2550 lei, se constată că unele salarii prevăzute pentru funcții în special din anexa nr. 5 la HCGMB 304/2017 (ex. stenodactilograf, secretar dactilograf, dactilograf, secretar debutant, casier, magaziner debutant, îngrijitor debutant, muncitor calificat, muncitor necalificat, maistru...) sunt sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, ceea ce implică exceptarea acestora.

Conform prevederilor art. 164 (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

„(3) Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.”

De asemenea, se impune modificarea titlului Hotărârii CGMB 304/2017, a titlului anexei nr. 1 la această hotărâre, precum și a unor prevederi din cuprinsul art. 1 din acest act, în sensul eliminării sintagmei "aparatură permanent de lucru al Consiliului General al Municipiului București", care nu se mai regăsește în legislația aplicabilă administrației publice locale, precum și utilizarea noțiunii de „primărie”, ca structură funcțională definită de Codul administrativ și reglementată de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Menționăm că prin comunicatele Direcției Managementul Resurselor Umane nr. 40 și nr. 39 transmise prin e-mail în data de 03 ianuarie 2022, s-a inițiat consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, solicitându-se în acest sens puncte de vedere față de demersul ordonatorului principal de credite, în vederea elaborării proiectului de hotărâre.

În conformitate cu prevederile art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primarul General asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite. În acest sens, Primarul General propune menținerea salariilor de bază, în anul 2022, la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2021, menționată anterior.

Ținând seama de cele prezentate mai sus, în temeiul art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se prezintă prezentul raport de specialitate față de proiectul de hotărâre privind suspendarea aplicării, pentru anul 2022, a unor prevederi ale Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea unor prevederi din aceasta .



Serviciul Salarizare și Organizare
ȘEF SERVICIU
Daniela ZELKO

Serviciul Organizare Instituții Publice
ȘEF SERVICIU
Gabriela COROBOIANU

Întocmit și redactat într-un exemplar,