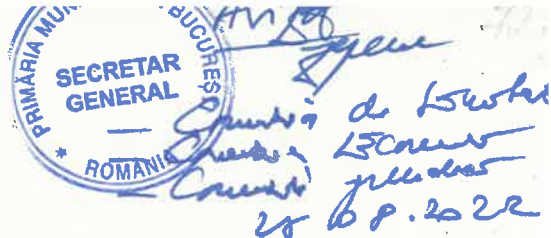
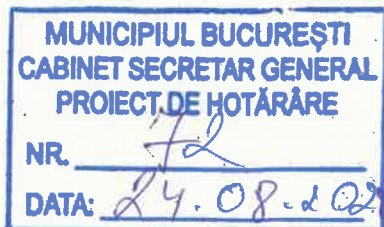


39



## Consiliul General al Municipiului București

### PCT. 39

#### HOTĂRÂRE

**privind acordarea unui stimulent financiar pentru personalul TESA din unitățile sanitare publice administrate de Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București (A.S.S.M.B.)**

Având în vedere Referatul de Aprobare a Primarului General al Municipiului București și Raportul de Specialitate comun al Direcției Generale Investiții și al Administrației Spitalelor și Serviciilor Medicale București;

În conformitate cu prevederile art. 199 LIN. (1) din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății;

În temeiul prevederilor art.129 alin.(2) lit.b), alin.(4) lit.d) și art.139 alin.(3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

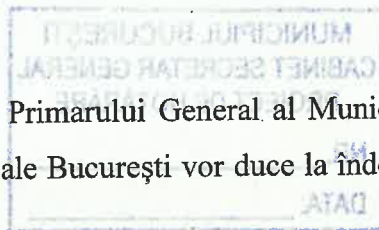
#### CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

#### HOTĂRĂȘTE

**Art.1** Se aprobă acordarea unui stimulent financiar în cuantum de 20% lunar din salariul brut acordat personalului TESA (tehnice, economice și administrative) și de deservire, precum și Directorului Financiar-contabil din spitalele publice cu paturi aflate în administrarea Administrației Spitalelor și Serviciilor Medicale București.

**Art. 2** Finanțarea stimulentului prevăzut la Art. 1 din prezenta Hotărâre, va fi asigurată din bugetul propriu al Municipiului București, de către Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București, prin transfer către unitățile sanitare publice aflate în administrarea acestora.

**Art. 3** Direcțiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General al Municipiului București și Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.



Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului General al Municipiului București din data de .....

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

.....

SECRETAR GENERAL  
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
Georgiana ZAMFIR

București, .....

Nr. ....



NR. 120711/24.08.2022

### REFERAT DE APROBARE

#### **a proiectului de H.C.G.M.B. privind acordarea unui stimulent financiar pentru personalul TESA din unitățile sanitare publice administrate de Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București (A.S.S.M.B.)**

Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București are în administrare 19 unități sanitare în care își desfășoară activitatea atât personalul medico-sanitar și auxiliar, precum și personalul TESA (tehnic, economic și administrativ), dar și personalul de deservire.

Toate categoriile de personal, care lucrează într-un spital, personal medical și personal nonmedical, reprezintă o echipă, întreg personalul din sănătate fiind parte a unui mecanism complex, în care toată echipa contribuie la bunul mers al activității unității sanitare.

Personalul nonmedical desfășoară activitate în același mediu de risc ca și personalul medical – unele structuri TESA fiind localizate în aceleași cladiri cu structurile medicale.

Personalul TESA din spitale are cele mai mici salarii din sănătate, fără să fie reglementat legal o modalitate de motivare a personalului calificat- absolut necesar într-o instituție publică, fapt ce evident determină o fluctuație masivă de personal, sau chiar neocuparea posturilor vacante din aceste structuri de un personal calificat, bine pregătit.

Sprijinirea personalului nonmedical din spitale (personal tehnic, economic, administrativ și de deservire, inclusiv Directorul Financiar-contabil) trebuie să fie o preocupare continuă a administrației publice locale, întrucat aceștia, alături de personalul medico-sanitar dedicat pacienților, reprezintă principala resursă în bunul mers al activității unităților sanitare.

În conformitate cu art. 199 din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății prin Legea nr. 133/2022: „(1) **Autoritățile publice locale pot participa la finanțarea unor cheltuieli de administrare și funcționare, respectiv cheltuieli de personal, stabilite în condițiile legii, [...] în limita creditelor bugetare aprobate cu această destinație în bugetele locale**”, precum și alin. „(2) **Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat.**”;

Scopul proiectului de H.C.G.M.B. privește acordarea unui stimulent financiar în cuantum de 20% lunar din salariul brut acordat personalului TESA (tehnic, economic și administrativ) și de deservire, precum și Directorului Financiar-contabil din spitalele publice cu paturi aflate în administrarea A.S.S.M.B.

Acordarea stimulentului anterior menționat va fi la latitudinea managerului unității sanitare, cu încadrarea în limita creditelor bugetare aprobate cu această destinație, în bugetul de venituri și cheltuieli al fiecărei unități sanitare.

Sumele necesare finanțării acestui stimulent vor fi asigurate din bugetul propriu al Municipiului București, de către Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București., prin transfer către unitățile sanitare publice aflate în administrarea acesteia.

**PRIMAR GENERAL**

**Nicușor DAN**



Avizat,

**DIRECȚIA JURIDIC**

Director Executiv,

**Adrian IORDACHE**





# PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

## Direcția Generală Investiții

№ ASSMB 20412/21.07.2022

D.G. I. M. 102506/21.07.2022

### RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

privind acordarea unui stimulent financiar pentru personalul TESA din unitățile sanitare publice administrate de Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București (A.S.S.M.B.)

Având în vedere faptul că:

- A.S.S.M.B. are în administrare 19 unități sanitare în care își desfășoară activitatea atât personalul medico-sanitar și auxiliar, precum și personalul TESA (tehnic, economic și administrativ), dar și personalul de deservire;
- Toate categoriile de personal care lucrează într-un spital, personal medical și personal nemedical, reprezintă o echipă, întreg personalul din sănătate fiind parte a unui mecanism complex, în care toată echipa contribuie la bunul mers al activității unității sanitare;
- Personalul nemedical desfășoară activitate în același mediu de risc ca și personalul medical – unele structuri TESA fiind localizate în aceleași cladiri cu structurile medicale;
- Personalul TESA din spitale are cele mai mici salarii din sănătate, fără să fie reglementat legal o modalitate de motivare a personalului calificat- absolut necesar într-o instituție publică, fapt ce evident determină o fluctuație masivă de personal, sau chiar neocuparea posturilor vacante din aceste structuri de un personal calificat, bine pregătit;
- Necesitatea acordării unui sprijin financiar în acest sens, coroborat cu volumul mare de muncă, nivelul atribuțiilor și responsabilităților pe care le exercită acest personal la nivelul unei unități sanitare (spre exemplificare, Serviciul RUNOS din cadrul unei unități sanitare cu peste 800 paturi elaborează documente specifice pentru aproximativ 1000 persoane - contracte de muncă, acte adiționale, decizii, adeverințe, referate, etc-, precum și raportări/ centralizări solicitate de instituții precum DSP-MB, SNSPMB, ASSMB, Curtea de Conturi, etc.
- Sprijinirea personalului nemedical din spitale (personal tehnic, economic, administrative și de deservire, inclusiv Directorul Financiar-contabil) trebuie să fie o preocupare continuă a administrației publice locale, întrucât aceștia, alături de personalul medico-sanitar dedicat pacienților, reprezintă principală resursă în bunul mers al activității unităților sanitare;

Modificarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență este prorogată:

Ținând cont de modificarea art. 199 din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății prin Legea nr. 133/2022, prin care „(1) **Autoritățile publice locale pot participa la finanțarea unor** cheltuieli de administrare și funcționare, respectiv **cheltuieli de personal**, stabilite în condițiile legii, [...] **în limita creditelor bugetare aprobate cu această destinație în bugetele locale**”, precum și alin. „(2) **Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie**





# PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

## Direcția Generală Investiții

stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat.”

Precizând că acordarea stimulentei mai sus menționat va fi la latitudinea managerului unității sanitare, cu încadrarea în limita creditelor bugetare aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al unității sanitare;

Față de cele mai sus prezentate, în considerarea necesității și oportunității motivării personalului TESA (tehnic, economic și administrative, personal de deservire), vă adresăm rugămintea de a analiza elaborarea unei Hotărâri de Consiliu General a Municipiului București pentru acordarea unui stimulent financiar lunar în cuantum de 20%/pe lună din salariul brut acordat, personalului TESA (tehnic, economic și administrativ) și de deservire, precum și Directorului Financiar-contabil din spitalele publice cu paturi din administrarea A.S.S.M.B.

Având în vedere cele expuse mai-sus, propunem Consiliului General al Municipiului București adoptarea unei Hotărâri prin care să se aprobe acordarea unui stimulent financiar în cuantum de 20% lunar din salariul brut acordat personalului TESA (tehnic, economic și administrativ) și de deservire, precum și Directorul Financiar-contabil din spitalele publice cu paturi aflate în administrarea A.S.S.M.B..

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Direcția Generală Investiții

Director General,  
Cătălin Sebastian AFLAT



ADMINISTRAȚIA SPITALELOR ȘI  
SERVICIILOR MEDICALE BUCUREȘTI

Director General,  
Cristian PLUTĂ



## NOTA DE FUNDAMENTARE

### privind acordarea unui stimulant financiar pentru personalul TESA din unitățile sanitare publice administrate de Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București (A.S.S.M.B.)

Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București are în administrare 19 unități sanitare în care își desfășoară activitatea atât personalul medico-sanitar și auxiliar, precum și personalul TESA (tehnic, economic și administrativ), dar și personalul de deservire.

Toate categoriile de personal, care lucrează într-un spital, personal medical și personal nonmedical, reprezintă o echipă, întreg personalul din sănătate fiind parte a unui mecanism complex, în care toată echipa contribuie la bunul mers al activității unității sanitare.

Personalul nonmedical desfășoară activitate în același mediu de risc ca și personalul medical – unele structuri TESA fiind localizate în aceleași cladiri cu structurile medicale.

Personalul TESA din spitale are cele mai mici salarii din sănătate, fără să fie reglementat legal o modalitate de motivare a personalului calificat- absolut necesar într-o instituție publică, fapt ce evident determină o fluctuație masivă de personal, sau chiar neocuparea posturilor vacante din aceste structuri de un personal calificat, bine pregătit.

Necesitatea acordării unui sprijin financiar personalului TESA din unitățile sanitare aflate în subordinea Municipiului București și în administrarea A.S.S.M.B. este justificat și de volumul mare de muncă, nivelul atribuțiilor și responsabilităților pe care le exercită acest personal la nivelul unei unități sanitare (spre exemplificare, Serviciul RUNOS din cadrul unei unități sanitare cu peste 800 paturi elaborează documente specifice pentru aproximativ 1000 persoane - contracte de muncă, acte adiționale, decizii, adeverințe, referate, etc), precum și raportări/ centralizări solicitate de instituții precum DSP-MB, SNSPMB, ASSMB, Curtea de Conturi, etc.

Sprijinirea personalului nonmedical din spitale (personal tehnic, economic, administrativ și de deservire, inclusiv Directorul Financiar-contabil) trebuie să fie o preocupare continuă a administrației publice locale, întrucât aceștia, alături de personalul medico-sanitar dedicat pacienților, reprezintă principală resursă în bunul mers al activității unităților sanitare.

Precizăm că modificarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență este prorogată la o dată ulterioară, după soluționarea obiecțiilor de neconstituționale, care fac obiectul unor dosare aflate pe rolul Curții Constituționale din România.

În conformitate cu art. 199 din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății prin Legea nr. 133/2022: „(1) **Autoritățile publice locale pot participa la finanțarea unor cheltuieli de administrare și funcționare, respectiv cheltuieli de personal, stabilite în condițiile legii, [...] în limita creditelor bugetare aprobate cu această destinație în bugetele locale**”, precum și alin. „(2) **Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie**

*stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat.”;*

Față de cele mai sus prezentate, în considerarea necesității și oportunității motivării personalului TESA (tehnic, economic și administrativ, personal de deservire), propunem adoptarea unei Hotărâri de Consiliu General a Municipiului București pentru acordarea unui stimulant financiar în cuantum de 20% lunar din salariul brut acordat personalului TESA (tehnic, economic și administrativ) și de deservire, precum și Directorul Financiar-contabil din spitalele publice cu paturi aflate în administrarea A.S.S.M.B.

Acordarea stimulentului mai sus menționat va fi la latitudinea managerului unității sanitare, cu încadrarea în limita creditelor bugetare aprobate cu această destinație, în bugetul de venituri și cheltuieli al fiecărei unități sanitare.

Sumele necesare finanțării acestui stimulant vor fi asigurate din bugetul propriu al Municipiului București, de către Administrația Spitalelor și Serviciilor Medicale București., prin transfer către unitățile sanitare publice aflate în administrarea acesteia.



**DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,  
Oana Gabriela SIVACHE**

**DIRECTOR DIRECTIA JURIDICA  
Gheorghe DRUGĂ**



Întocmit,  
Șef Serviciu Contencios,  
Simona MIHĂILESCU

