

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
HOTĂRÂRE

pentru completarea art. I din H.C.G.M.B. nr. 32/31.01.2022 privind suspendarea aplicării, pentru anul 2022, a unor prevederi ale Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea unor prevederi din aceasta

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului General și Raportul de specialitate al Direcției Managementul Resurselor Umane nr. DMRU/1577/18/2022;

Văzând avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului General al Municipiului București;

Ținând seama de prevederile:

- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art.11 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 1.071 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.129 alin.14, art. 196 alin.1 lit.a) și art. 243 alin.1 lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

HOTĂRĂȘTE:

Art. I. Articolul I din H.C.G.M.B. nr. 32/31.01.2022 se completează după cum urmează: după alineatul (2) se introduce alineatul (3), cu următorul cuprins:

„(3) Începând cu luna noiembrie 2022, prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care ocupă funcțiile de: îngrijitor, maestru, șofer, muncitor calificat și muncitor necalificat, salariile de bază se stabilesc prin înmulțirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2022 cu coeficientul din anexa corespunzătoare fiecărei instituții, potrivit Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare”.

Art. II. Direcția Managementul Resurselor Umane, Direcția Generală Economică, precum și serviciile și instituțiile publice de interes local al municipiului București vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Avizat,

SECRETAR GENERAL AL
MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
Georgiana ZAMFIR

București

Nr. /



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Primar General

№. 158248 / 25.10.2022

REFERAT DE APROBARE

pentru completarea art. I din H.C.G.M.B. nr. 32/31.01.2022 privind suspendarea aplicării, pentru anul 2022, a unor prevederi ale Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea unor prevederi din aceasta

În aplicarea prevederilor art. 11 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare:

"ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Prin Hotărârea CGMB nr. 304/2017 au fost aprobate salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "ADMINISTRAȚIE" utilizate în cadrul Primăriei Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București.

În baza Hotărârilor CGMB nr. 9/2021 și nr. 32 /2022 a fost suspendată aplicarea unor prevederi din Hotărârea CGMB nr. 304/2017, modificată și completată, referitoare la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "ADMINISTRAȚIE", astfel încât s-a suspendat succesiv adaptarea salariilor de bază la salariul minim brut garantat în plată.

În prezent, ținând seama de contextul prezentat mai sus, salariile de bază fiind cele stabilite la nivelul anului 2020 propun înstituirea unei excepții pentru funcțiile de îngrijitor, maistru, șofer, muncitor calificat și muncitor necalificat, avându-se în vedere faptul că personalul care ocupă aceste funcții este cel mai afectat de nivelul inflației.

În acest sens, pentru instituțiile care fac obiectul anexelor 1, 3a, 3b și 5 din Hotărârea CGMB 304/2017, modificată și completată, la funcțiile nominalizate mai sus, raportarea să se facă la salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2022, respectiv 2550 lei stabilit prin HG nr. 1071 din 4 octombrie 2021.

Propunerea prezentată are **un impact bugetar suplimentar total de 586.484 lei/ Lunar din care: Primăria Municipiului București 18499 lei /Lunar și servicii/Instituții publice de interes local al Municipiului București 567.985 lei / Lunar.**

În temeiul prevederilor art.129 alin.14, art. 196 alin.1 lit.a) și art. 243 alin.1 lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare propun spre dezbateră și aprobarea Consiliului General al Municipiului București proiectul de hotărâre alăturat.

PRIMAR GENERAL

Nicuşor DAN



AVIZAT
DIRECȚIA JURIDIC
DIRECTOR EXECUTIV
Adrian IORDACHE





PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Direcția Managementul Resurselor Umane

Nr. DMRU 157718/25.10.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru completarea art. 1 din H.C.G.M.B. nr. 32/31.01.2022 privind suspendarea aplicării, pentru anul 2022, a unor prevederi ale Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea unor prevederi din aceasta

În aplicarea art. 11 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-au aprobat prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București, ținând seama de limitarea veniturilor salariale astfel stabilite la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Conform prevederilor art. 1 alin. (3), art. 4 alin. (4) și alin. (5), precum și a prevederilor punctului 6 din Nota la Anexa nr. 1, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3a, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3b și punctului 6 din Nota la Anexa nr. 5 din Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, *salariile de bază se vor modifica corespunzător evoluției salariului minim brut pe țară garantat în plată, prin înmulțirea acestuia cu coeficienții din anexele menționate.*

Prin Hotărârea Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată s-a reglementat că ” începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar”.

Totodată, conform prevederilor art. 164 (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare: *angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.*

Prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 32/2022, s-a suspendat succesiv adaptarea salariilor de baza aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul Primăriei Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local ale Municipiului București la salariul minim brut garantat în plată.

În acest context, în prezent salariile de bază sunt cele stabilite la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată existent la 01.01.2020, respectiv 2230 lei.

Prin propunerea ordonatorului principal de credite s-a avut în vedere instituirea unei excepții pentru funcțiile de îngrijitor, maestru, șofer, muncitor calificat și muncitor necalificat, astfel încât salarizarea funcțiilor cele mai afectate de nivelul inflației să se raporteze la salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2022, respectiv 2550 lei, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr.1071/2021.

Având în vedere cele de mai sus, prin prezenta hotărâre se propune ca pentru instituțiile care fac obiectul Anexelor 1, 3a 3b și 5 la Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcțiile de îngrijitor, maestru, șofer, muncitor calificat și muncitor necalificat, salariile de bază să se stabilească prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele menționate cu salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2022 în valoare de 2550 lei. Rezultă astfel o creștere a salariilor de bază pentru funcțiile nominalizate mai sus cu 14,34% constituind un impact bugetar suplimentar lunar total de 586.484 lei, din care pentru Primăria Municipiului București 18.499 lei/ lunar și pentru serviciile/instituțiile publice de interes local al municipiului București 567.985 lei/ lunar.

În conformitate cu prevederile art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primarul General asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite.

Ținând seama de cele prezentate mai sus, în temeiul art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se prezintă prezentul raport de specialitate față de proiectul de hotărâre privind completarea art. I din H.C.G.M.B. nr. 32/31.01.2022 privind suspendarea aplicării, pentru anul 2022, a unor prevederi ale Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea unor prevederi din aceasta

DIRECTOR EXECUTIV



Serviciul Organizare Instituții Publice
ȘEF SERVICIU
Mihaela Gabriela COROBOIANU

Serviciul Salarizare organizare
ȘEF SERVICIU
Daniela ZELKO

Întocmit și redactat într-un exemplar