



Carolina Jurea
Consilier General

Consiliul General al Municipiului București

AVIZAT

Conform art. 243 alin. 1 lit. a)

din O.U.G. nr. 57/2019

SECRETAR GENERAL



PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea unor măsuri în domeniul salarizării pentru funcțiile din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București, aplicabile în anul 2023

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului General al Municipiului București și Raportul de specialitate al Direcției Managementul Resurselor Umane;

Conform prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând prevederile Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Luând în considerare prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului General al Municipiului București;

În temeiul art. 129 alin. (14), art.196 alin.(1) lit. a) și art. 243 alin. (1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI HOTĂRĂȘTE :

Art.1. (1) Pentru anul 2023, prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (3), art. 4 alin. (4) și (5), punctului 6 din Nota la Anexa nr. 1, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3a, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3b și punctului 6 din Nota la Anexa nr. 5 din Hotărârea Consiliului

General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie, salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, utilizate în cadrul Primăriei Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), pentru funcțiile prevăzute în anexele la H.C.G.M.B. nr. 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru care salariile de bază sunt sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, aplicabil începând cu 01 ianuarie 2023, se acordă salariul de bază minim brut pe țară stabilit, pentru un program normal de lucru.

Art.2. Direcțiile de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General al Municipiului București, precum și serviciile și instituțiile publice de interes local al Municipiului București vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SECRETAR GENERAL
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI,
Georgiana Zamfir

București,
Nr.



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Primar General

NR. 13011/25.01.2023

REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea unor măsuri în domeniul salarizării pentru funcțiile din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București, aplicabile în anul 2023

În aplicarea art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-au aprobat salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București.

Conform prevederilor art. 1 alin. (3), art. 4 alin. (4) și alin. (5), precum și a prevederilor punctului 6 din Nota la Anexa nr. 1, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3a, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3b și punctului 6 din Nota la Anexa nr. 5 din Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază se vor modifica corespunzător evoluției salariului minim brut pe țară garantat în plată, prin înmulțirea acestuia cu coeficienții din anexele menționate.

Conform art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru...”.

Conform prevederilor art. 164 (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

„(3) Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.”

Totodată, conform art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la

Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022“.

Prin Hotărârile Consiliului General al Municipiului București nr. 9/2021 și nr. 32/2022, s-a suspendat succesiv adaptarea salariilor de baza aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Primăriei Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local ale Municipiului București la salariul minim brut pe țară garantat în plată.

În acest context, în prezent salariile de bază sunt cele stabilite la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată existent la 01.01.2020, respectiv 2230 lei.

Astfel, ținând cont de prevederile art. I alin. (4), (5) și (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 și ale art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și având în vedere cadrul legal aplicabil domeniului salarizării în perioada 2017-2022, dar și contextul economic și social actual, **se propune majorarea cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022 a salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București, începând cu luna ianuarie 2023.**

În contextul majorării cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022 a salariilor de bază începând cu luna ianuarie 2023, precum și al creșterii salariului minim brut pe țară garantat în plată la 3.000 lei, se constată că unele salarii prevăzute pentru anumite funcții din anexele la HCGMB 304/2017 sunt sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, ceea ce implică exceptarea acestora.

În conformitate cu prevederile art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primarul General asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite.

Având în vedere cele menționate mai sus, în temeiul prevederilor art. 129 alin. (14), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările, se propune spre dezbateră și aprobarea Consiliului General al Municipiului București proiectul de hotărâre alăturat.

PRIMAR GENERAL
Nicușor DAN





PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Direcția Managementul Resurselor Umane

Nr. *DMRU 11224/20.01.2023*.....

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea unor măsuri în domeniul salarizării pentru funcțiile din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București, aplicabile în anul 2023

Potrivit prevederilor art. 11 alin. (1) - (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

„ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Conform prevederilor art. 129 alin. (14) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul local îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege.*

Astfel, în aplicarea art. 11 din Legea - cadru 153/2017, prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-au aprobat salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București.

Conform prevederilor art. 1 alin. (3), art. 4 alin. (4) și alin. (5), precum și a prevederilor punctului 6 din Nota la Anexa nr. 1, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3a, punctului 5 din Nota la Anexa nr. 3b și punctului 6 din Nota la Anexa nr. 5 din Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr.304/2017, cu modificările și completările ulterioare, *salariile de bază se vor modifica corespunzător evoluției salariului minim brut pe țară garantat în plată, prin înmulțirea acestuia cu coeficienții din anexele menționate.*

Conform art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:

„ART. 1

Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru...”

Totodată, conform art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

" ART. I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumul salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022”.

Precizăm că limitarea veniturilor salariale astfel stabilite la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea - cadru 153/2017, precum și menținerea indemnizației pentru funcțiile de demnitate publică, potrivit legislației succesive, la nivelul anului 2018, a făcut ca principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate să fie afectat prin creșterea anuală a salariilor din a doua parte a grilei, în timp ce o parte a salariilor pe funcții cu responsabilitate/complexitate/risc ridicat au rămas la același nivel.

De asemenea, se constată că majorările salariale prevăzute de art. I alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 pentru anumite categorii de personal care fac obiectul art. 12 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, atrag nemulțumire în rândul personalului salarizat potrivit art.11 din aceeași lege.

Prin Hotărârile Consiliului General al Municipiului București nr. 9/2021 și nr. 32/2022, s-a suspendat succesiv adaptarea salariilor de baza aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale “Administratie”, utilizate în cadrul Primăriei Municipiului București, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local ale Municipiului București la salariul minim brut pe țară garantat în plată.

În acest context, în prezent salariile de bază sunt cele stabilite la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată existent la 01.01.2020, respectiv 2230 lei.

Astfel, ținând cont de prevederile art. I alin. (4), (5) și (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 și ale art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și având în vedere cadrul legal aplicabil domeniului salarizării în perioada 2017-2022, dar și contextul economic și social actual, **Primarul General propune majorarea cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022 a salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București, începând cu luna ianuarie 2023.**

În contextul majorării cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022 a salariilor de bază începând cu luna ianuarie 2023 se constată că unele salarii de bază prevăzute pentru anumite funcții de conducere din anexele la HCGMB 304/2017, cu modificările și completările ulterioare, vor depăși *indemnizația lunară a viceprimarului municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și în consecință vor fi stabilite la nivelul acestora pentru a nu se depăși nivelul veniturilor salariale prevăzute de art. 11 alin.(4) al aceleiași legi.*

De asemenea, în contextul majorării cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022 a salariilor de bază începând cu luna ianuarie 2023, precum și al creșterii salariului minim brut pe țară garantat în plată la 3.000 lei, se constată că unele salarii prevăzute pentru anumite funcții din anexele la HCGMB 304/2017, cu modificările și completările ulterioare sunt sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, ceea ce implică exceptarea acestora.

Conform prevederilor art. 164 (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

„(3) Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.”

În conformitate cu prevederile art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primarul General asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite. În acest sens, Primarul General propune majorarea cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022 a salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București.

Ținând seama de cele prezentate mai sus, în temeiul art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se prezintă prezentul raport de specialitate față de proiectul de hotărâre alăturat.

DIRECTOR EXECUTIV
GETA DRĂGOI



Serviciul Salarizare și Organizare
ȘEF SERVICIU
Daniela ZELKO

Serviciul Organizare Instituții Publice
ȘEF SERVICIU
Gabriela COROBOIANU

Întocmit și redactat într-un exemplar,