



## Consiliul General al Municipiului București

AVIZAT  
 conform art. 243, alin. 1  
 din O.U.G. nr. 57/2019  
 SECRETAR GENERAL



### HOTĂRÂRE

**privind acordarea unor stimulente financiare, lunare, pentru asistenții sociali și lucrătorii sociali/tehnicienii în asistență socială, angajați în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București**

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului General al Municipiului București, Raportul comun de specialitate al Direcției Generale Investiții și al Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București,

Văzând raportul Comisiilor de Specialitate din cadrul Consiliului General al Municipiului București;

În conformitate cu prevederile:

- Legii asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (2), lit. d), art. 129, alin. (7), lit. b) și art. 139, alin. (3), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

### CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

#### HOTĂRÂȘTE

**Art.1.** Se aprobă acordarea unor stimulente financiare lunare pentru asistenții sociali și lucrătorii sociali/tehnicienii în asistență socială, angajați în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București, conform Anexei, care este parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Plata stimulentei financiare menționate la art. 1, se face în cursul lunii curente pentru luna precedentă.

**Art.3.** Stimulentele financiare menționate la art. 1, nu fac parte din salariul de bază, dar sunt considerate venituri de natură salarială și vor fi impozitate conform legii.

**Art.4.** Direcțiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului București și Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului General al Municipiului București din data de .....2024.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

.....

SECRETAR GENERAL  
 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
 GEORGIANA ZAMFIR

**STIMULENTE FINANCIARE LUNARE PENTRU ASISTENȚII SOCIALI ȘI LUCRĂTORII SOCIALI/TEHNICIENII ÎN ASISTENȚĂ SOCIALĂ, ANGAJAȚI ÎN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

Funcția	Vechime D.G.A.S.M.B.	Cuquantum lunar stimulent financiar
Asistent social	mai puțin de 1 an	300 lei
Asistent social	între 1 an și 3 ani	500 lei
Asistent social	între 3 ani și 5 ani	800 lei
Asistent social	mai mult de 5 ani	1000 lei
Lucrător social/ tehnician asistență socială	mai puțin de 1 an	250 lei
Lucrător social/ tehnician asistență socială	între 1 an și 3 ani	400 lei
Lucrător social/ tehnician asistență socială	între 3 ani și 5 ani	600 lei
Lucrător social/ tehnician asistență socială	mai mult de 5 ani	800 lei





# PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Primar General

Nr.

160694/26.09.2024

## REFERAT DE APROBARE

**privind acordarea unor stimulente financiare, lunare, pentru asistenții sociali și lucrătorii sociali/tehnicienii în asistență socială, angajați în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București**

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019, coroborat cu prevederile Legii asistenței sociale nr. 292/2011, pentru a asigura resursa umană necesară pentru acordarea unor servicii sociale adecvate și de calitate, autoritățile administrației publice locale au obligația de a asigura resursele umane, financiare și materiale, în conformitate cu reglementările în vigoare, strategia proprie de dezvoltare a serviciilor sociale și planurile anuale de acțiune în domeniu. Totodată, potrivit Legii nr. 100/2024, autoritățile administrației publice locale pot acorda facilități și stimulente în natură și/sau bani pentru asistenții sociali și tehnicienii asistență socială în cadrul serviciului public de asistență socială, stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean/general al municipiului București.

Prin raportul comun de specialitate al Direcției Generale Investiții și al Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București, se propune acordarea unor stimulente financiare lunare pentru asistenții sociali și lucrătorii sociali/tehnicienii în asistență socială, angajați în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București.

Față de cele prezentate și ținând cont de Raportul comun de specialitate al Direcției Generale Investiții și al Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București, propunem înaintarea către Consiliul General al Municipiului București a proiectului de hotărâre privind acordarea unor stimulente financiare, lunare, pentru asistenții sociali și lucrătorii sociali/tehnicienii în asistență socială, angajați în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București.

**PRIMAR GENERAL,  
Nicușor DAN**



**AVIZAT,  
DIRECȚIA JURIDIC  
DIRECTOR EXECUTIV  
Adrian IORDACHE**





# PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Direcția Generală Investiții

Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București

Nr. D.G.I. ....82392/16.05.2024

Nr. D.G.A.S.M.B 1583/13.05.2024

## RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

**privind acordarea unor stimulente financiare, lunare, pentru asistenții sociali și lucrătorii sociali/tehnicienii în asistență socială, angajați în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București**

Sărăcia și excluziunea socială sunt fenomene complexe, multifacetate, ce reclamă, din partea autorităților guvernamentale și locale, măsuri continue de eradicare, adaptate însă permanent la noile valențe și factori de influență ale celor două fenomene. Astfel, indiferent de situația socio-economică sau de sănătate, sistemul de asistență socială trebuie să fie unul funcțional, iar pentru a putea atinge obiectivele asumate prin intermediul documentelor strategice, acesta trebuie să beneficieze de personal de specialitate calificat și calibrat, în permanență.

Prin natura activității, personalul din sistemul de asistență socială este expus factorilor de risc, factori de risc care, în ultimii 4 ani s-au diversificat ca urmare a pandemiei Covid-19 și a conflictului armat din Ucraina. Drept urmare, lucrătorii din linia întâi din domeniul asistenței sociale au fost obligați să identifice, din mers, cele mai adecvate măsuri care să răspundă nevoilor persoanelor aflate în risc de marginalizare socială. Acest cumul de factori a condus la o deteriorare alarmantă a stării de sănătate a lucrătorilor din sistemul de asistență socială, fapt ce s-a concretizat în creșterea numărului de zile de concediu medical, ca urmare a degradării progresive cauzată de bolile cronice și a demisiilor. La toate acestea se adaugă procentul deloc de neglijat al persoanelor care se pensionează.

În această situație complicată, autoritățile guvernamentale și locale trebuie să susțină asistența socială, în special personalul din prima linie care acordă suport persoanelor în dificultate, merg în vizite în familiile din comunitățile marginalizate, asigură asistență 24h/24 persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, copiilor, acordă sprijin în soluționarea problemelor apărute din cauza șomajului, precum și în rezolvarea problemelor de ordin financiar, social și emoțional, inclusiv oferă suportul necesar femeilor victime ale violenței în familie.

Precizăm faptul că în luna aprilie 2024, a fost adoptată Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii

administrației publice locale pot acorda facilități și stimulente în natură și/sau bani pentru asistenții sociali și tehnicienii asistență socială, în cadrul serviciului public de asistență socială, stabilite prin hotărâre a consiliului local/județean/general al municipiului București.

În prezent salarizarea asistenților sociali, stabilită prin Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare se situează cu mult sub nivelul personalului cu studii medii din administrația publică locală. În plus există diferențe și în ceea ce privește salarizarea unui asistent social dintr-o unitate sanitară față de un asistent social care își desfășoară activitatea într-o unitate de asistență socială, astfel:

Funcția	Studii	Gradația	Salariu de bază - lei
<b>Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică</b>			
Asistent social principal	S	0	5473
Asistent social specialist	S	0	5111
Asistent social practicant	S	0	5008
Asistent social debutant	S	0	4740
Lucrător social	M	0	4332
<b>Unități clinice</b>			
Asistent social principal	S	0	7336
Asistent social practicant	S	0	6495
Asistent social debutant	S	0	5679
<b>Personal contractual – PMB și instituții subordonate</b>			
Muncitor calificat	M,G	0	4578
Șofer	M,G	0	4700
Muncitor necalificat	M,G	0	4278
Referent IA	M	0	4962

Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București, potrivit, statului de funcții aprobat, dispune de 37 posturi asistent social și 10 posturi lucrător social. Cele 37 posturi aferente funcției de asistent social sunt distribuite astfel:

- 14 posturi asistent social debutant;
- 17 posturi asistent social practicant;
- 6 posturi asistent social principal.

Precizăm faptul că, în prezent, din cele 37 posturi de asistent social 16 posturi sunt vacante în timp ce din cele 10 posturi de lucrător social 5 sunt vacante.

Astfel, pentru asigurarea unor servicii sociale de calitate, propunem acordarea unor stimulente financiare, lunare, pentru asistenții sociali și lucrătorii sociali/tehnicienii în asistență socială, angajați în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București, după cum urmează:

nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului. Actul normativ amintit anterior, aduce o serie de modificări în sensul în care, este recunoscut și întărit statutul asistentului social, al rolului pe care acesta îl are în procesul de asistare a persoanelor aflate în situații de vulnerabilitate, neîndeplinirea acestor responsabilități, atrăgând după sine aplicarea unor contravenții, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracțiuni.

Pentru a creiona o imagine de ansamblu a responsabilităților asistentului social, vă prezentăm atribuțiile pe care acesta le are, respectiv: prioritizează măsurile pe care le include în planul inițial de intervenție și, după caz, în strategia de intervenție, în funcție de evaluarea riscurilor, iar în situația în care constată forme de abuz, neglijare și/sau violență are obligația de a investiga și de a raporta către autoritățile competente, efectuează ancheta socială și elaborează raportul de anchetă socială pe baza diagnozei sociale, după încheierea procesului de evaluare a beneficiarului, cu respectarea normelor profesionale și a cerințelor legale prevăzute de lege și de legile speciale, elaborează raportul privind evaluarea nevoilor sociale ale comunității și proiectul planului de acțiuni comunitare pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale. În plus, acesta coordonează și monitorizează activitatea tehnicianului în asistență socială, realizează evaluarea inițială și planul de intervenție pentru fiecare persoană care solicită asistență socială și face propuneri privind admiterea/respingerea cererii, este responsabil cu identificarea situațiilor care impun participarea unei echipe interdisciplinare și/sau implicarea altor instituții, în vederea realizării evaluării integrate/complexe. Acționează ca persoană de contact pentru beneficiari și membrii familiei acestora, oferă informații despre serviciul de asistență socială comunitară și despre alte servicii de interes public necesare pentru soluționarea situațiilor de dificultate și asistă beneficiarul în procesul de accesare a acestora, răspunde de reactualizarea planul de urgență, conform prevederilor standardului minim de calitate, pe baza revizuirii planurilor de îngrijire și asistență și îl implementează personalizat, cu acordul și participarea persoanei beneficiare/reprezentantului legal, precum și a susținătorului legal, administrează și implementează programe de asistență socială și servicii comunitare și asistă persoanele pentru rezolvarea problemelor personale și sociale, inclusiv prin însoțirea acestora la întâlnirea cu alți specialiști sau servicii.

Menționăm faptul că, potrivit O.U.G. nr. 57/2019, atribuțiile privind gestionarea serviciilor de interes local, inclusiv a serviciilor sociale, revine consiliului local. În plus, pentru furnizarea unor servicii sociale adecvate și de calitate, autoritățile administrației publice locale au obligația de a asigura resursele umane, financiare și materiale, în conformitate cu reglementările în vigoare, strategia proprie de dezvoltare a serviciilor sociale și planurile anuale de acțiune în domeniu.

Totodată, potrivit Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru a asigura resursa umană necesară pentru acordarea unor servicii sociale de calitate autoritățile

Funcția	Vechime D.G.A.S.M.B.	Cuquantum lunar stimulent financiar
Asistent social	mai puțin de 1 an	300 lei
Asistent social	între 1 an și 3 ani	500 lei
Asistent social	între 3 ani și 5 ani	800 lei
Asistent social	mai mult de 5 ani	1000 lei
Lucrător social/ tehnician asistență socială	mai puțin de 1 an	250 lei
Lucrător social/ tehnician asistență socială	între 1 an și 3 ani	400 lei
Lucrător social/ tehnician asistență socială	între 3 ani și 5 ani	600 lei
Lucrător social/ tehnician asistență socială	mai mult de 5 ani	800 lei

Impactul bugetar, potrivit situației înregistrate în luna mai 2024:

Funcția	Vechime D.G.A.S.M.B.	Număr angajați	Suma/lună - lei-
Asistent social	mai puțin de 1 an	3	900
Asistent social	între 1 an și 3 ani	7	3500
Asistent social	între 3 ani și 5 ani	4	3200
Asistent social	mai mult de 5 ani	7	7000
Lucrător social/ tehnician asistență socială	mai mult de 5 ani	5	4000

Total: 18600 lei/lună

Față de cele expuse anterior și având în vedere faptul că proiectul este în concordanță cu prevederile legale în vigoare propunem prezentul proiect de hotărâre prin care Consiliul General al Municipiului București să hotărască cu privire la acordarea unor stimulente financiare, lunare, pentru asistenții sociali și lucrătorii sociali/tehnicienii în asistență socială, angajați în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București.

Director General  
Cătălin Sebastian AFIET



Director General  
Cosmina Ioana SIMIEAN NICOLESCU



Întocmit,  
Șef Serviciu  
Mirela NACU