



PCT. 10



- Comisia de Transporturi  
- Colegiul Economic  
- Colectivul Juridic

## Consiliul General al Municipiului București

AVIZAT

conform art. 243, alin 1, lit. a)

din O.U.G. nr. 57/2019

SECRETAR GENERAL



*[Signature]*

### HOTĂRÂRE

**privind mandatarea a reprezentanților Consiliului General al Municipiului București în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății de Transport București S.T.B. S.A. să prevadă în bugetul anual de venituri și cheltuieli al societății plăți compensatorii pentru concedieri colective/disponibilizări de personal, precum și pentru achiziționarea serviciilor juridice de consultanță, asistență și/sau reprezentare necesare implementării Programului de reorganizare și eficientizare a activității societății, în condițiile legii**

Având în vedere referatul de aprobare al unui grup de consilieri generali și raportul de specialitate comun al Direcției Transporturi și al Direcției Guvernanță Corporativă;

Văzând raportul Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului General al Municipiului București;

În conformitate cu prevederile:

- art. LXXI din *Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare;
- art. I alin. (3) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 26/2012 privind unele măsuri de reducere a cheltuielilor publice și întărirea disciplinei financiare și de modificare și completare a unor acte normative, aprobată cu modificări prin Legea nr. 16/2013, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 55 lit. b), art. 65 – 74 din *Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii dialogului social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare;
- Contractului Colectiv de Muncă la nivelul Societății de Transport București S.T.B. S.A. nr. 333/18.09.2024.

Ținând cont de:

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor STB SA nr. 3/20.02.2026;

- Planul de eficientizare și de întărire a disciplinei financiare al Societății de Transport București S.T.B. S.A., înregistrat sub nr. 2/19.02.2026, revizuit la data de 03.04.2026, avizat de Consiliul de Administrație al societății;
- Nota cu privire la situația S.T.B. S.A. în contextul actual, nr.194075/18.02.2026, întocmită de către Direcția Economică.

În temeiul prevederilor art. 129 alin.(2) lit.a) și lit.d), alin.(3) lit.d), art. 139 alin.(3) și art. 166 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

## **CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI HOTĂRĂȘTE:**

Art.1 Se mandatează reprezentanții Consiliului General al Municipiului București în Adunarea Generală a Acționarilor S.T.B. S.A. să prevadă în bugetul de venituri și cheltuieli anual al S.T.B. S.A. acordarea a cel mult 12 (douăsprezece) salarii/indemnizații cu titlu de plată compensatorie în cazul concedierilor colective/disponibilizărilor salariaților, în conformitate cu prevederile art. LXXI alin. (3) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Art.2 (1) Suma totală alocată plăților compensatorii prevăzute la art. 1, inclusiv contribuția asiguratorie pentru muncă, nu poate depăși plafonul maxim de 32.200.000 lei, sumă ce va fi prevăzută în bugetul de venituri și cheltuieli al Societății de Transport București S.T.B. S.A.

(2) Cuantumul individual al plăților compensatorii, numărul de salariați beneficiari, inclusiv cei ale căror contracte individuale de muncă încetează prin acordul părților în cadrul Programului de reorganizare și eficientizare a activității societății, precum și modalitatea de eșalonare a plăților, se stabilesc prin hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor Societății de Transport București S.T.B. S.A., cu respectarea plafonului prevăzut la prezentul articol.

Art.3 Se aprobă și se mandatează reprezentanții Consiliului General al Municipiului București în Adunarea Generală a Acționarilor Societății de Transport București S.T.B. S.A. să aprobe, pe perioada elaborării și implementării Programului de reorganizare și eficientizare a activității societății, achiziționarea de către S.T.B. S.A., în condițiile legislației privind achizițiile publice, a serviciilor juridice de consultanță, de asistență și/sau de reprezentare necesare pentru asigurarea conformității procedurilor de concediere colectivă și de încetare a contractelor individuale de muncă prin acordul părților, pentru negocierea cu organizațiile sindicale reprezentative și redactarea actelor adiționale la Contractul Colectiv de Muncă, pentru elaborarea documentației aferente Programului, precum și pentru reprezentarea societății în litigiile decurgând din implementarea acestuia, în temeiul articolului I alin.(3) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 26/2012, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4 Direcțiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General al Municipiului București, Adunarea Generală a Acționarilor și Societatea de Transport București S.T.B. S.A. vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.5 Prezenta hotărâre se comunică, prin grija Secretarului General al Municipiului București, Primarului General al Municipiului București, Prefectului Municipiului București, Societății de Transport București S.T.B. S.A., reprezentanților Consiliului General al Municipiului București în Adunarea Generală a Acționarilor S.T.B. S.A.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului General al Municipiului București din data de .....

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SECRETAR GENERAL  
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI,  
Georgiana Zamfir

București,  
Nr.



## Consiliul General al Municipiului București

### REFERAT DE APROBARE

**privind împuternicirea expresă a reprezentanților Consiliului General al Municipiului București în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a Societății de Transport București (S.T.B.) S.A. să prevadă în bugetul anual de venituri și cheltuieli al societății plăți compensatorii pentru concedieri colective/disponibilizări de personal, precum și pentru achiziționarea serviciilor juridice de consultanță, asistență și/sau reprezentare necesare implementării Programului de reorganizare și eficientizare a activității societății, în condițiile legii**

Prin adresa nr. 64885/20.02.2026 Societatea de Transport București S.T.B. S.A. solicită Consiliului General al Municipiului București punerea în aplicare a prevederilor art.LXXI din *Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în data de 20.02.2026 Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a decis prin hotărârea nr.3 *”să solicite Consiliului General al Municipiului București mandatarea reprezentanților săi în A.G.A. de a prevedea în bugetul de venituri și cheltuieli anual al STB SA numărul de salarii/indemnizații cu titlu de plată compensatorie, în cazul concedierilor colective/disponibilizării de personal în condițiile legii”*. Hotărârea a fost luată ca urmare a măsurilor propuse de către directorul general al STB SA în *Planul de eficientizare și de întărire a disciplinei financiare* (înregistrat sub nr.2/19.02.2026, astfel cum a fost revizuit la data de 03.04.2026), propus în urma situației economice dificile a societății, prezentată prin Nota nr.194075/18.02.2026 de către Direcția Economică.

Se propune inițierea unui program de plecări voluntare/de concediere colectivă pentru aproximativ 700-800 angajați, după consultarea Sindicatului, prin încetarea amiabilă a raporturilor de muncă/încetarea raporturilor de muncă în condițiile legii, cu primirea de salarii compensatorii plătite, eșalonat, lunar.”

Art.LXXI alin.3 din *Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, cu modificările și completările ulterioare stipulează că: ”Autoritatea publică tutelară poate mandata reprezentanții statului în adunarea generală a acționarilor la societăți și consiliul de administrație al regiilor autonome, ca în cazul operatorilor economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin *Legea nr.47/2014*, cu modificările și completările ulterioare, să poată prevedea în bugetele de venituri și cheltuieli anuale acordarea a cel mult 12 salarii/indemnizații cu titlu de plată compensatorie în cazul concedierilor colective/ disponibilizărilor salariaților

Contractul colectiv de muncă al Societății de Transport București S.T.B. S.A. nr.333/18.09.2024, cu valabilitate extinsă până la 30.09.2026 prin Actul adițional nr.2, prevede la art.62 alin.1 un număr de salarii compensatorii diferențiat pe tranșe de vechime în muncă (16, 18, respectiv 20 de salarii medii brute), quantum care depășește plafonul maxim de 12 salarii stabilit prin norma legală imperativă cuprinsă în art.LXXI alin.(3) din *Legea nr.296/2023*. Conform principiului ierarhiei normelor juridice reglementat de art.132 alin.(3) din *Legea nr.53/2003*, prevederile legii prevalează asupra celor cuprinse în contractul colectiv de muncă.

Programul de reorganizare și eficientizare al S.T.B. S.A. prevede demararea atât a unui program de plecări voluntare, desfășurat în condițiile art.55 lit.b) din *Legea nr.53/2003* privind Codul Muncii, cât și, în măsura în care rezultatele acestuia nu vor atinge obiectivul propus, a unei proceduri de concediere colectivă reglementate de art.68–74 din Codul Muncii. Plățile compensatorii acordate în ambele situații se încadrează în noțiunea de “concedieri colective/disponibilizări” utilizată de art.LXXI alin.(3) din *Legea nr.296/2023*.

Prin raportare la situația economico-financiară a societății și la măsurile propuse în Planul de eficientizare și de întărire a disciplinei financiare, astfel cum a fost revizuit la data de 03.04.2026, quantumul plăților compensatorii urmează a fi calibrat de Adunarea Generală a Acționarilor la un nivel sustenabil, în limita plafonului bugetar maxim de 32.200.000 lei, inclusiv contribuția asiguratorie pentru muncă.

Având în vedere complexitatea procedurală și volumul de documentație aferent implementării Programului, precum și riscul de litigii individuale rezultate din încetarea contractelor individuale de muncă pentru un număr semnificativ de salariați, se impune autorizarea achiziționării de către S.T.B. S.A. a serviciilor juridice de consultanță, asistență și/sau reprezentare, în temeiul art.I alin.(3) lit.b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.26/2012, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele menționate mai sus, precum și raportul de specialitate comun al Direcției Transporturi și Direcției Guvernanță Corporativă, supun spre dezbateră și aprobare Consiliului General al Municipiului București proiectul de Hotărâre privind împuternicirea expresă a reprezentanților Consiliului General al Municipiului București în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a Societății de Transport București S.T.B. S.A. să prevadă în bugetul anual de venituri și cheltuieli al societății plăți compensatorii pentru concedieri colective/disponibilizări de personal, precum și pentru achiziționarea serviciilor juridice de consultanță, asistență și/sau reprezentare necesare implementării Programului de reorganizare și eficientizare a activității societății, în condițiile legii.

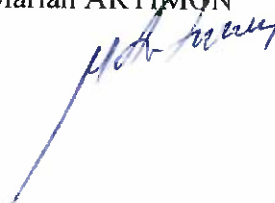
Consilier general

Răzvan MITU



Consilier general

Marian ARTIMON





# PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Direcția Transporturi

Direcția Guvernare Corporativă

Nr. 41864 / 04.05.2026.

## RAPORT DE SPECIALITATE

**privind mandatarea a reprezentanților Consiliului General al Municipiului București în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a Societății de Transport București S.T.B. S.A. să prevadă în bugetul anual de venituri și cheltuieli al societății plăți compensatorii pentru concedieri colective/disponibilizări de personal, precum și pentru achiziționarea serviciilor juridice de consultanță, asistență și/sau reprezentare necesare implementării Programului de reorganizare și eficientizare a activității societății, în condițiile legii**

Prin adresa nr.64885/20.02.2026 Societatea de Transport București S.T.B. S.A. solicită Consiliului General al Municipiului București punerea în aplicare a prevederilor art.LXXI din *Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în data de 20.02.2026 Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a decis prin hotărârea nr.3 "să solicite Consiliului General al Municipiului București mandatarea reprezentanților săi în A.G.A. de a prevedea în bugetul de venituri și cheltuieli anual al STB SA numărul de salarii/indemnizații cu titlu de plată compensatorie, în cazul concedierilor colective/disponibilizării de personal în condițiile legii". Hotărârea a fost luată ca urmare a măsurilor propuse de către directorul general al STB SA în *Planul de eficientizare și de întărire a disciplinei financiare* (înregistrat sub nr.2/19.02.2026, astfel cum a fost revizuit la data de 03.04.2026, avizat de Consiliul de Administrație al societății), propus în urma situației economice dificile a societății, prezentată prin Nota nr.194075/18.02.2026 de către Direcția Economică. Una dintre măsurile pe termen mediu prezentate în Plan este: "realizarea într-un termen rezonabil, a activităților desfășurate de STB SA precum și a gradului de încărcare a salariaților și demararea unui program de plecări voluntare/concediere colectivă a unui număr de salariați, cu salarii compensatorii. Se propune inițierea unui program de plecări voluntare/de concediere colectivă pentru aproximativ 700-800 angajați, după consultarea Sindicatului, prin încetarea amiabilă a raporturilor de muncă/încetarea raporturilor de muncă în condițiile legii, cu primirea de salarii compensatorii plătite, eşalonat, lunar."

Art.LXXI alin.3 din *Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, cu modificările și completările ulterioare stipulează că: "Autoritatea publică tutelară poate mandata reprezentanții statului în

adunarea generală a acționarilor la societăți și consiliul de administrație al regiilor autonome, ca în cazul operatorilor economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr.47/2014, cu modificările și completările ulterioare, să poată prevedea în bugetele de venituri și cheltuieli anuale acordarea **a cel mult 12 salarii/indemnizații cu titlu de plată compensatorie în cazul concedierilor colective/disponibilizărilor salariaților**”.

Contractul colectiv de muncă al Societății de Transport București S.T.B. S.A. pentru perioada 2024–2025 nr.333/18.09.2024, cu valabilitate extinsă până la data de 30.09.2026 prin Actul adițional nr.2, conține în art.62 alin.1 prevederi privind numărul de salarii compensatorii acordate salariaților în funcție de vechimea în muncă, după cum urmează:

”- 16 salarii medii brute la nivel de STB SA realizate pe anul anterior, pentru salariații care au între 1-10 ani vechime în muncă;

- 18 salarii medii brute la nivel de STB SA realizate pe anul anterior, pentru salariații care au între 10-15 ani vechime în muncă;

- 20 salarii medii brute la nivel de STB SA realizate pe anul anterior, pentru salariații care au între peste 15 ani vechime în muncă”.

Prevederile contractuale menționate mai sus depășesc plafonul legal maxim de 12 salarii stabilit prin art.LXXI alin.(3) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, urmând a fi armonizate cu prevederea legală prin încheierea unui act adițional la Contractul Colectiv de Muncă, în urma negocierii cu organizațiile sindicale reprezentative, cu respectarea procedurilor prevăzute de Legea dialogului social nr.367/2022.

Planul de eficientizare și de întărire a disciplinei financiare al Societății de Transport București S.T.B. S.A., înregistrat sub nr. 2/19.02.2026, astfel cum a fost revizuit la data de 03.04.2026, avizat de Consiliul de Administrație al societății, este atașat la prezentul raport. Prin raportare la Capitolul II – Măsuri pe termen mediu cu aplicabilitate financiară în anul 2026 din Plan, precum și prin mandatul pe care îl primesc, reprezentanții Municipiului București în Adunarea Generală a Acționarilor S.T.B. S.A. vor stabili numărul de salarii compensatorii, **în condițiile legii, dar nu mai mult de 12 salarii, așa cum este prevăzut în art.LXXI alin.(3) din Legea nr.296/2023, cu modificările și completările ulterioare, iar sumele necesare vor fi prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2026.**

Cuantumul individual al plăților compensatorii, numărul de salariați beneficiari, inclusiv cei ale căror contracte individuale de muncă încetează prin acordul părților în cadrul Programului de reorganizare și eficientizare, precum și modalitatea de eșalonare a plăților, vor fi stabilite prin hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor Societății de Transport București S.T.B. S.A., cu respectarea plafonului menționat, fără a diminua personalul navigant sau de întreținere/reparații.

Complexitatea juridică a procedurilor aferente Programului de reorganizare și eficientizare, respectiv procedura de concediere colectivă reglementată de art. 68–74 din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, procedura de încetare a contractelor individuale de muncă prin acordul părților conform art.55 lit.b) din Codul Muncii, negocierea cu organizațiile sindicale reprezentative și încheierea actelor adiționale la Contractul Colectiv de Muncă, precum și volumul potențial al litigiilor individuale decurgând din implementarea Programului, justifică necesitatea achiziționării

de către societate a unor servicii juridice specializate de consultanță, asistență și/sau reprezentare, în completarea activității Direcției Juridice interne. În acest sens, art.I alin.(3) lit.b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.26/2012, cu modificările și completările ulterioare, prevede că societățile comerciale cu capital majoritar al unităților administrativ-teritoriale pot achiziționa servicii juridice în situații temeinic justificate, numai cu aprobarea și mandatarea reprezentanților unităților administrativ-teritoriale în organele de conducere ale acestora, dată prin hotărâre a Consiliului General al Municipiului București.

Față de cele de mai sus, a fost întocmit proiectul de hotărâre a Consiliului General al Municipiului București privind împuternicirea expresă a reprezentanților Consiliului General al Municipiului București în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății de Transport București S.T.B. S.A. să prevadă în bugetul anual de venituri și cheltuieli al societății plăți compensatorii pentru concedieri colective/disponibilizări de personal, precum și pentru achiziționarea serviciilor juridice de consultanță, asistență și/sau reprezentare necesare implementării Programului de reorganizare și eficientizare a activității societății, în condițiile legii.

**Direcția Transporturi**  
**Director Executiv,**  
**Ion Victor TARTĂCUȚĂ**



**Direcția Guvernanță Corporativă**  
**Director Executiv,**  
**Andreea SĂNDULESCU**

**Direcția Guvernanță Corporativă**  
**Director Executiv Adjunct,**  
**Celina-Cecilia RUSU**

**Sef Serviciu Strategie Transport Urban**  
**Cristian EREMIA**

**Întocmit: Alexandru NISTOR**

Nr. 191/20 / 28.04.2026

Avizat

Andrei DINCULESCU-BIGHEA

Director General

Către:

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE  
AL SOCIETĂȚII DE TRANSPORT BUCUREȘTI STB S.A.

**INFORMARE**

privind stabilirea resurselor financiare necesare asigurării acordării plăților compensatorii conform prevederilor legale

Serviciul de transport public prestat de STB S.A., este un serviciu de utilitate publică și în înțelesul art.1 din Legea nr.51/2006, serviciile comunitare de utilități publice sunt definite ca totalitatea activităților reglementate prin legi speciale care asigură satisfacerea nevoilor esențiale de utilitate și interes general cu caracter social ale colectivităților locale, cu privire inclusiv la transportul public de călători.

Așa cum a fost prezentat Consiliului de Administrație al Societății de Transport București STB S.A. în ședința din data de 19.02.2026, prin Nota nr.194075/18.02.2026 privind situația STB S.A. în contextul actual, în prezent, situația financiară critică a STB S.A., este generată de o serie de dificultăți financiare întâmpinate încă din 2019 și accentuate pe parcurs.

În acest context este absolut necesară aplicarea unor măsuri temporare de reducere a cheltuielilor, așa cum au fost prezentate și aprobate în ședința CA din data de 19.02.2026 prin "Planul de eficientizare și de întărire a disciplinei financiare", revizuit ulterior.

Proiectul Bugetului de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2026 este construit în condiții normale de desfășurare a activității, cu prestarea programului de transport transmis de TPBI pentru anul în curs (în scădere cu 4% față de cel bugetat în anul anterior), fără includerea măsurii de concediere colectivă.

Cu toate că această măsură are ca scop eficientizarea activității, optimizarea costurilor și creșterea performanței operaționale și urmărește asigurarea unui echilibru sustenabil între resursele umane disponibile și necesitățile curente ale societății, pentru aplicare și includerea în BVC 2026 rectificat, considerăm necesară urmarea pașilor procedurali pentru a cunoaște datele concrete implicate, după cum urmează:

1. Mandatarea de către CGMB a membrilor AGA STB SA și stabilirea numărului de salarii/indemnizații cu titlu de plată compensatorie, conform art LXXI(3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
2. Stabilirea modului de acordare a salariilor compensatorii (de exemplu, diferențiat în funcție de vechimea în societate a fiecărui salariat concediat);
3. Stabilirea, în funcție de criterii clare ce vor fi agreate de management și sindicatul reprezentativ, a listei de salariați cărora li se va aplica această măsură
4. Parcurgerea tuturor etapelor prevăzute de lege pentru asigurarea legalității măsurii.

Trebuie menționat că:

- legislația aplicabilă limitează numărul de salarii compensatorii acordate, fapt detaliat anterior, iar valoarea salariilor compensatorii este stabilită prin Contractului Colectiv de Muncă aplicabil ca fiind salariul mediu brut realizat la nivelul STB SA în anul 2025, respectiv 9.837,16 lei/lună;
- salariile compensatorii reprezintă cheltuială neeligibilă conform Contractului de Delegare a Serviciului de Transport Public de Călători nr.7/2021, fiind absolut necesară identificarea, împreună cu municipalitatea, a sursei financiare pentru susținerea acestora deoarece STB S.A. nu dispune de resursele necesare pentru acoperirea plăților compensatorii, acestea fiind imposibil de susținut din fonduri proprii (de exemplu: majorare capital social, semnare Act Adițional la Contractul de Delegare prin care să fie stipulate eligibilitatea acestor cheltuieli);
- economia reală a STB S.A. va fi resimțită atât în cheltuieli, cât și în necesarul de cash, după finalizarea plăților cu titlu de salarii compensatorii.

Pentru exemplificarea impactului bugetar al acestei măsuri, precum și pentru cuantificarea unui ordin de mărime, luând în considerare următoarele ipoteze:

- un număr de 800 de salariați disponibilizați, din categorii de personal diferite, cu salarii medii brute atât mai mici decât salariul mediu brut la nivel de STB realizat în anul 2025 (9.837,16 lei), cât și mai mari, nivelul mediu al salariilor acestora situându-se pe media înregistrată de STB SA în anul 2025;
- calculul cheltuielii de personal necesare a fi acoperite, cu un număr de 4 salarii compensatorii, în medie, per salariat, în funcție de vechimea în STB S.A., respectiv:  $800 \text{ salariați} * 4 \text{ luni} * 9.837,16 \text{ lei} = 31.478.912 \text{ lei}$  salarii compensatorii, la care se adaugă Contribuția Asiguratorie pentru Muncă, 2,25% - 708.275,52 lei, rezultând un total al cheltuielilor neeligibile de 32.187.187,52 lei;
- economia realizată la capitolul Bonusuri – tichete de masă, respectiv  $800 \text{ salariați} * 4 \text{ luni} * 21 \text{ zile} * 40 \text{ lei} = 2.688.000 \text{ lei}$ ;
- economia minimă realizată la capitolul Bonusuri – tichete sociale, respectiv  $800 \text{ salariați} * 4 \text{ luni} * 50 \text{ lei} = 160.000 \text{ lei}$ ;

structura Capitolului Cheltuieli de Personal din BVC 2026 rectificat, construit conform prevederilor OMFP nr.3818/2019, se va modifica prin diminuarea rândului - "Cheltuieli cu salariile" și creșterea rândului "Ch. cu plățile compensatorii aferente disponibilizărilor de personal", astfel:

mii lei

Structură Indicatori	2026		
	PROIECT BVC 2026 fara compensatorii	BVC 2026 Rectificatcu compensatorii	Diferență
<b>I.Cheltuieli totale (1+2), din care:</b>	<b>2.047.274</b>	<b>2.044.426</b>	<b>-2.848</b>
<b>1.Cheltuieli de exploatare (A+B+C+D)</b>	<b>2.047.239</b>	<b>2.044.391</b>	<b>-2.848</b>
<b>A.Cheltuieli cu bunuri si servicii (A1+A2)</b>	<b>600.672</b>	<b>600.672</b>	<b>0</b>
<b>B.Impozite și taxe</b>	<b>26.099</b>	<b>26.099</b>	<b>0</b>
C1. Salarii	1.142.114	1.110.635	-31.479
C2. Bonusuri - tichete de masă, cheltuieli sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal,alte cheltuieli conform CCM	101.250	98.402	-2.848
C.3 Salarii compensatorii	0	31.479	31.479
C4. Hotarari judecatoresti	500	500	0
C5. Contracte de mandat directori, membrii consiliului de administratie, cenzori și secretari comisii	1.164	1.164	0
C6. Contribuții angajator	25.735	25.735	0
<b>C. Cheltuieli cu personalul (C1+C2+C3+C4+C5+C6)</b>	<b>1.270.763</b>	<b>1.267.915</b>	<b>-2.848</b>
<b>D. Amortiz., prov. și alte chelt. de exploatare</b>	<b>149.705</b>	<b>149.705</b>	<b>0</b>
<b>2.CHELTUIELI FINANCIARE</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>0</b>
<b>II.VENITURI TOTALE (1+2+3), din care:</b>	<b>2.048.861</b>	<b>2.046.013</b>	<b>-2.848</b>
<b>1.VENITURI PROPRII, din care:</b>	<b>347.674</b>	<b>347.674</b>	<b>0</b>
- VENITURI DIN ÎNCASĂRI	274.948	274.948	0
<b>2.DIFERENȚE DE TARIF</b>	<b>291.553</b>	<b>291.553</b>	<b>0</b>
<b>3.COMPENSAȚIE</b>	<b>1.409.633</b>	<b>1.406.785</b>	<b>-2.848</b>
<b>REZULTAT (II-I)</b>	<b>1.586</b>	<b>1.587</b>	<b>0</b>
<b>IMPOZIT PE PROFIT</b>	<b>1.585</b>	<b>1.585</b>	<b>0</b>
<b>REZULTAT NET</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Precizăm că:

1. În ipoteza prezentată:
  - economia totală rezultată influențează Compensația cuvenită conform BVC, în consecință;
  - după finalizarea plăților compensatorii, economia estimată este de cca. 8,8 mil lei/lună;
2. Ipoteza prezentată reprezintă un exemplu de calcul. În situația în care salariile medii brute ale celor ce vor fi disponibilizați prin concediere colectivă se vor situa sub nivelul de 9.837,16 lei/lună, diferența respectivă va trebui suportată suplimentar din bugetul local.

Ținând cont de cele prezentate, supunem atenției Consiliului de Administrație al STB S.A. "INFORMAREA privind stabilirea resurselor financiare necesare asigurării acordării plăților compensatorii conform prevederilor legale".

Monica Cornelia CIOCAN  
DIRECTOR ECONOMIC



Daniela Carmen ZAHARIA  
ȘEF SERVICIU  
PROIECȚIE ȘI EXECUȚIE BUGETARĂ



Nr.

Către:  
**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE  
AL SOCIETĂȚII DE TRANSPORT BUCUREȘTI STB S.A.**

**PLAN**

de eficientizare și de întărire a disciplinei financiare

- Revizuit la data de 03.04.2026 -

Având în vedere:

- Nota nr.194075/18.02.2026 privind situația STB S.A. în contextul actual, prezentată spre informare Consiliului de Administrație;
- necesitatea creșterii sustenabilității financiare a Societății de Transport București STB S.A. și al reducerii presiunii asupra bugetului local;
- deficitul de lichidități înregistrat, precum și impactul acestuia asupra funcționării curente a societății și asupra capacității de susținere a serviciului public de transport;
- necesitatea respectării obligațiilor de plată cuprinse în decizia de eșalonare la plată a obligațiilor fiscale restante nr.14364/23.10.2025 emisă de ANAF – DGAMC;
- necesitatea menținerii funcționale a prestației de transport public de călători în Municipiul București și în zonele limitrofe, acest serviciu fiind de utilitate publică, iar serviciile publice fac obiectul unor obligații specifice de serviciu public în scopul asigurării unui nivel ridicat al calității siguranței și accesibilității, egalității de tratament, promovării accesului universal și a drepturilor utilizatorilor, au caracter economico-social, tehnico-edilitar, permanent și regim de funcționare continuu, răspund unor cerințe și necesități de interes și utilitate publică, etc.

este absolut necesară aplicarea unor măsuri temporare de reducere a cheltuielilor, concretizate în următorul Plan de eficientizare și de întărire a disciplinei financiare, astfel:

**Capitolul I - Măsuri pe termen scurt cu aplicabilitate financiară în anul 2026, începând cu 01.03/01.04.2026**

- 1. Reducerea funcțiilor de conducere cu min. 30% și a directorilor cu 50%**  
Se propune reanalizarea sarcinilor la nivelul fiecărei structuri din cadrul STB S.A. si

implementarea unei noi organigrame în care numărul funcțiilor de conducere (aprox. 180) să fie redus cu min. 30% și numărul directorilor cu 50%.

2. **Perioadă aplicare:** începând cu 01.03.2026

3. **Impact financiar:** Economie cca. 400.000 lei/lună

2. **Reducerea temporară a activității, pentru anumite categorii de salariați fără afectarea activității de transport public, prin reducerea săptămânii de lucru la 4 zile din 5**, conform Codului Muncii, art.52(3) și art.135(4) din Contractul Colectiv de Muncă;

**Categorii vizate de reducerea activității: (aprox.4540 salariați)**

- TESA – integral (aprox.1082 salariați)
- Personal conducere – integral (aprox.183 salariați)
- Rest personal – integral (aprox.1417 salariați)
- Personal întreținere - DIR (Linii/Res) + URAC (aprox.981 salariați)
- Maiștri - DIR (Linii/Res) + URAC + OC (aprox.54 salariați)
- Controlori (aprox.270 salariați inclusiv TESA aferentă, repartizare inclusiv in weekend)
- Casieri - Integral (aprox.553 salariați, inclusiv Tesa aferentă)

**Categorii exceptate: (aprox.5185 salariați)**

- Conducători vehicule (aprox.4349 salariați)
- Personal întreținere - secții (depouri + autobaze) + DUTI (aprox.741 salariați)
- Maiștri - secții (depouri + autobaze) + DUTI (aprox.95 salariați)
- Fochist la cazane de apă caldă - cei care își desfășoară activitatea în autobaze și depouri;
- Magaziner - cei care își desfășoară activitatea în autobaze și depouri;
- Primitor-distribuitor materiale și scule – cei care își desfășoară activitatea în autobaze și depouri;
- Electrician de întreținere și reparații – care își desfășoară activitatea în autobaze și depouri;
- Impiegat mișcare cu atribuții de repartizor – care își desfășoară activitatea în autobaze și depouri;
- Operator introducere/validare/prelucrare date (OIVPD) - numai cei care au ca atribuții prelucrarea foilor de parcurs;
- Maistru – care își desfășoară activitatea în autobaze și depouri;
- Spălător vehicule;
- Impiegat mișcare cu atribuții de dispecerat central;

- Impiegat mișcare cu atribuții de dispecerat conducere;
- Salariații care își desfășoară activitatea în cadrul:
  - Electrodispecerat – Secția RES;
  - Atelier Exploatare Substații – Secția RES;
  - Atelier Dispecerizare Intervenții Operative – Secția Linii;
  - Atelier Sud-Est – Secția Linii (doar echipele de sudură);

Reducerea programului de lucru pentru categoriile de personal menționate, de la 5 la 4 zile pe săptămână, se va realiza cu reducerea corespunzătoare a salariului, ca măsură temporară determinată de motive economice și structurale, fără afectarea concediului de odihnă, conform art. 136 alin. (1) din Contractul Colectiv de Muncă.

Menționăm că numărul de salariați specificat mai sus este evidențiat doar ca ordin de mărime (fiind extras din numărul de salariați existenți la 31.12.2025), acesta fiind într-o continuă dinamică, urmând a fi stabilit clar în momentul aplicării măsurii.

**Perioadă aplicare: 20.04.2026 - 20.07.2026**

**Impact financiar: cca. 7.335.000 lei/ lună, cca.22.005.000 lei/3 luni 2026**

**3. Reducerea valorii tichetelor de masă și a indemnizației de conducere acordate corespunzător cu numărul de zile lucrate conform Măsurii nr.1**

**Perioadă aplicare: 20.04.2026 - 20.07.2026**

**Impact financiar: cca.415.400 lei/lună, cca.1.246.200/3 luni 2026**

**4. Limitarea cheltuielilor, inclusiv a celor de personal, prin:**

- Stoparea angajărilor de personal și realocarea de sarcini pentru a suplini nevoile curente (cu excepția conducătorilor de vehicule, a personalului de întreținere și a maștrilor din secții (depouri și autobaza) + DUTI, precum și a funcțiilor unice);
- menținerea sistării promovărilor;
- Limitarea, în anul 2026, a cheltuielilor cu investițiile/reparațiile numai la întreținerea infrastructurii de circulație (fără sediul central).

**Perioadă aplicare: 01.04.2026 - 31.12.2026**

**5. Creșterea veniturilor, prin:**

- Creșterea gradului de conformare a călătorilor prin activități de control în comun cu reprezentanții ai poliției locale/jandarmeriei; creșterea numărului de vehicule în care se efectuează controalele zilnice.
- Suplimentarea prestației la evenimente publice doar contracost (meciuri, spectacole, etc)
- Promovarea unei politici tarifare majorate asumată de către ADI TPBI;
- Revizuirea politicii de gratuități a anumitor categorii corelată cu suportabilitatea asumată de către ADI TPBI

**Perioadă aplicare:** 01.04.2026-31.12.2026

**Impact financiar:** cca. 8.000.000 lei/lună, cca.72.000.000 lei/9 luni;

Precizăm că măsurile prezentate la punctele 1 și 2 din Capitolul I, pot fi puse în aplicare doar după consultarea prealabilă a Sindicatului conform Art.52 alin. (3) din Codul Muncii. Rezultatele consultării vor fi consemnate într-un protocol, în măsura în care ambele părți convin asupra semnării acestuia.

#### **Capitol II - Măsuri pe termen mediu cu aplicabilitate financiară în anul 2026**

- 1. Reanalizarea, într-un termen rezonabil, a activităților desfășurate de STB S.A., precum și a gradului de încărcare al salariaților și demararea unui program de plecări voluntare/de concediere colectivă a unui număr de salariați, cu salarii compensatorii**

Se propune inițierea unui program de plecări voluntare/de concediere colectivă pentru aprox. 700-800 angajați, după consultarea Sindicatului, prin încetarea amiabilă a raporturilor de muncă/încetarea raporturilor de muncă în condițiile legii, cu primirea de salarii compensatorii plătite eșalonat, lunar.

**Observații:**

- determinarea exactă a numărului de angajați ce pot fi cuprinși în acest program prin reanalizarea sarcinilor la nivelul fiecărei structuri din cadrul STB S.A;

Precizăm că:

- este necesară aprobarea de către AGA STB S.A., în baza mandatului CGMB, a unui număr de cel mult 12 salarii cu titlu de plată compensatorie, conform art.LXXI(3) din Legea nr.296/2023;

- această măsură implică consultarea prealabilă a Sindicatului, încheierea unui Protocol/Act Adițional la Contractul Colectiv de Muncă și avizarea de către Consiliul de Administrație/aprobare AGA.

**Perioadă aplicare:** începând cu 31.05.2026

**Impact financiar:** Economie pentru cca. 700 - 800 salariați, cca. 7.000.000 – 8.000.000 lei/lună, după plata salariilor compensatorii.

## **2. Reducerea orelor suplimentare, a orelor consecutive cu min 7%**

Se propune reducerea programărilor cu ore consecutive, generatoare de costuri suplimentare cu munca, precum și a realizărilor de ore în afara regimului lunii prin:

- analiza repartizării conducătorilor la nivelul fiecărei unități;
- ieșirea etapizată în traseu Luni-Vineri (în coordonare cu TPBI);
- ieșirea decalată în traseu Sâmbătă-Duminică, inclusiv reducerea programului (în coordonare cu TPBI);
- creșterea vitezei de deplasare (benzi unice, semaforizare inteligentă) (în coordonare cu TPBI, PMB);

**Perioadă aplicare:** începând cu 30.04.2026

**Impact financiar:** Economie cca.385.000 lei/lună

## **3. Reducerea cheltuielilor acces / retragere**

Se propune:

- optimizarea traseelor inclusiv a celor de acces/retragere și corelare STB/TPBI;
- reînființarea autobazei Pipera/zona Nord (min 50 vehicule, implică costuri inițial) (în coordonare cu TPBI și PMB).

**Perioadă aplicare:** începând cu 30.08.2026

**Impact financiar:** Economie cca.200.000 lei/lună

### **Concluzie:**

Măsurile propuse sunt legale, reversibile și pot fi implementate etapizat, având ca efect reducerea cheltuielilor de personal și creșterea sustenabilității financiare a STB S.A., fără afectarea continuității serviciului public de transport.

**Impact social:** Apariția sentimentului de instabilitate și insecuritate profesională, diminuare venituri salariale și scăderea nivelului de trai. Concedierea salariaților are un impact social

semnificativ afectând echilibrul emoțional și financiar al persoanelor concediate, generând tensiuni în familie, reducând nivelul de trai și consumul la nivelul comunității și contribuind pe termen lung la creșterea șomajului, a inegalităților sociale și la diminuarea încrederii în stabilitatea economică. De asemenea este important de menționat ca modificarea politicii tarifare va genera reducerea gradului de suportabilitate pentru călători.

Având în vedere cele prezentate, supunem aprobării Consiliului de Administrație al Societății de Transport București STB S.A. "Planul de eficientizare și de întărire a disciplinei financiare", în vederea transmiterii spre informare Adunării Generale a Acționarilor STB S.A.

DIRECTOR GENERAL  
Andrei DINCULESCU-BIGHEA

