

J.T.J - C.G.M.B.

- aviz
- comisia frangatei
- comisia in vederea
- buget
30.06.05

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

HOTĂRÂRE

privind modificarea și completarea anexei la HCGMB nr.125/1998

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului General și Raportul de specialitate al Direcției Resurse Umane, privind aprobarea modificării și completării anexei la Hotărârea C.G.M.B. nr. 125/1998;

Văzând avizele Comisiilor de specialitate ale Consiliului General al Municipiului București;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991, H.G. nr. 250/1992 republicată și H.G. nr. 261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

Luând în considerare Buletinele de analiză nr. 95/2004 și Raportul nr. 39/2004 emise de Direcția de Sănătate publică a Municipiului București, precum și Referatul Inspectoratului Teritorial de Muncă nr. 18010/12/2004

În temeiul art 38 (1) lit. i) , art 46, art. 68 (1) lit. a), f) și s) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 modificată și completată

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

HOTĂRÂȘTE :

Art. I Prevederile referitoare la Administrația Străzilor, cuprinse în anexa la Hotărârea C.G.M.B. nr. 125/1998, se modifică și completează conform anexei la prezenta hotărâre care face parte integrantă din aceasta.

Art. II Celelalte prevederi ale Hotărârii C.G.M.B. nr. 125/1998 rămân neschimbate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

**SECRETAR GENERAL
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

DUMITRU STĂNESCU

BUCUREȘTI

Nr. din

“Durata concediului de odihna suplimentar ce se acorda unor categorii de personal, activități și locuri de muncă, potrivit H.G. nr. 250/1992 in institutiile publice din subordinea C.G.M.B. “

| Categoriile de personal, activitatile si locurile de munca la care se acorda concediu de odihna suplimentar in institutiile publice ale C.G.M.B. | Nr. zile concediu de odihna suplimentar/ an |
|--|---|
|--|---|

“ - Se modifică TITLUL ADMINISTRAȚIA STRAZILOR și are urmatorul conținut :

ADMINISTRAȚIA STRAZILOR ȘI ADMINISTRAȚIA SEMAFOARE ȘI MARCAJE RUTIERE

1. Personal care desfășoară activitatea in pasaje rutiere pentru intretinerea in stare de functionare a acestora, supusi permanent riscului de expunere la inhalare gaze și vapori toxici, zgomote și trepidatii. 4 zile
2. Personalul care lucrează la instalații de preparare a mixturilor asfaltice, asfaltului turnat și bitumului topit și cel care lucrează la întinderea manuală a mixturilor asfaltice și asfaltului turnat; executarea sub circulație a altor lucrări de întreținere și reparații a părții carosabile a străzilor, în condiții de zgomot, trepidații și gaze nocive. 4 zile
3. Personal care executa lucrari de intretinere si reparatii la indicatoare de circulatie, pozari de stalpi pe trotuare sau pastile de adancimi de 500-600 mm in conditii de zgomot, trepidatii, gaze nocive, risc de accidentare in timpul efectuării lucrărilor, marcaje rutiere pe carosabil, in conditii de zgomot, trepidatii si gaze nocive ; 4 zile
Personal care execută lucrări de montări, reparatii, întreținere, instalatii de semnalizatoare in conditii de zgomot, trepidatii, pericol de electrocutare, gaze de eşapament, risc de accidentare în timpul efectuării lucrărilor. “ 4 zile

PRIMAR GENERAL

Etaj: 1, cam. 101

tel.: 305 55 89; 305 55 90; 305 55 00 int. 1101

fax: 312 00 30

e-mail: primar@bucuresti-primaria.ro



Primăria Municipiului București

EXPUNERE DE MOTIVE

privind modificarea și completarea anexei la HCGMB nr. 125/02.07.1998

Potrivit art.18 din Hotărârea Guvernului nr.250/1992, republicată, în afara concediului de odihnă stabilit în funcție de vechimea în muncă, salariații din administrația publică care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă cu astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr.31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.

Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediu de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă vătămătoare, grele sau periculoase se fac potrivit prevederilor art.2 și art.3 alin.1 din Legea nr.31/1991 și a H.G. nr.261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

Durata efectivă a concediilor de odihnă suplimentare, ce se acordă la unele categorii de personal, activitățile și locurile de muncă, conform art. 21 din Hotărârea Guvernului nr.250/1992, se aprobă de Consiliul General al Municipiului București.

Durata concediului de odihnă suplimentar pentru personalul serviciilor publice ce funcționează ca instituții publice în subordinea C.G.M.B s-a stabilit prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr.125/02.07.1998, conform anexei care face parte din această hotărâre.

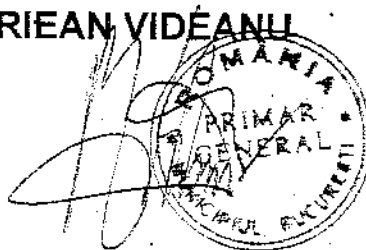
Cu adresele nr.4149/17.08.2004 și 4552/27.09.2004 Administrația Străzilor a solicitat acordarea concediului de odihnă suplimentar de 4 zile pentru categoriile de personal nominalizate în buletine de evaluarea locurilor de muncă, eliberate de organele în drept.

Totodată, modificarea și completarea anexei la Hotărârea C.G.M.B. nr. 125/1998 este necesară și datorită înființării Administrației Semafoare, Marcaje Rutiere Bucuresti - instituție publică cu personalitate juridică în subordinea C.G.M.B. – prin preluarea activității, patrimoniului și personalului unor compartimente din cadrul Administrației Străzilor, conform Hotărârii C.G.M.B. nr. 165/2004.

Având în vedere cele de mai sus, în temeiul art 38 (1) lit. i) , art 46, art. 68 (1) lit. a), f) și s) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 modificată și completată se propune Consiliului General al Municipiului București proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea anexei la HCGMB nr. 125/02.07.1998.

PRIMAR GENERAL

ADRIEAN VIDEANU



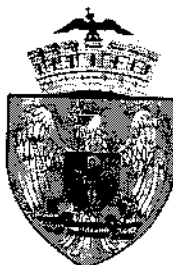
DIRECTIA RESURSE UMANE

etaj: 1, cam. 104

tel.: 305 55 91; 305 55 00 int. 1104

fax:

e-mail: resurse.umane@bucuresti-primaria.ro



PRIMARIA MUNICIPIULUI BUCURESTI
DIRECTIA ASISTENTA TEHNICA
SI JURIDICA A C.G.M.B.
Nr. 752/16
2005 Luna 07 Ziua 06

Primăria Municipiului București

Nr. 3822/1 din 30.06.2005

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CABINET SECRETAR GENERAL
NR. 4567/16
2005 Luna 06 Ziua 30

RAPORT

privind modificarea și completarea anexei la HCGMB nr. 125/02.07.1998

În conformitate cu prevederile art.18 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, în afara concediului de odihnă stabilit în funcție de vechimea în muncă, salariații din administrația publică care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă cu astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr.31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.

Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediu de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă vătămătoare, grele sau periculoase se fac potrivit prevederilor art. 2 și art. 3 alin.1 din Legea nr. 31/1991 și a H.G. nr. 261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

Durata efectivă a concediilor de odihnă suplimentare, ce se acordă unor categorii de personal, activitățile și locurile de muncă, conform art. 21 din Hotărârea Guvernului nr.250/1992, se aprobă de Consiliul General al Municipiului București.

Durata concediului de odihnă suplimentar pentru personalul serviciilor publice ce funcționează ca instituții publice în subordinea C.G.M.B s-a stabilit prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr.125/02.07.1998, conform anexei care face parte din această hotărâre.

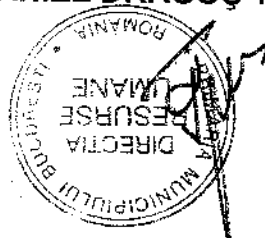
Administrația Străzilor a solicitat prin adresele nr. 4149/17.08.2004 și nr. 4552/27.09.2004 acordarea concediului de odihnă suplimentar de 4 zile pentru categoriile de personal nominalizate în buletine de evaluare a locurilor de muncă, eliberate de organele în drept, respectiv Buletinele de analiză nr. 95/2004 și Raportul nr. 39/2004 emise de Direcția de Sănătate publică a Municipiului București, precum și Referatul Inspectoratului Teritorial de Muncă nr. 18010/12/2004.

Totodată, modificarea și completarea anexei la Hotărârea C.G.M.B. nr. 125/1998 este necesară și datorită înființării Administrației Semafoare, Marcaje Rutiere București - instituție publică cu personalitate juridică în subordinea C.G.M.B. – prin preluarea activității, patrimoniului și personalului unor compartimente din cadrul Administrației Străzilor, conform Hotărârii C.G.M.B. nr. 165/2004.

Având în vedere cele de mai sus, în temeiul art 38 (1) lit. i) , art. 45 ,art 46, art. 68 (1) lit. a), f) și s) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 modificată și completată se
ăe prezintă alăturat proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea anexei la HCGMB nr. 125/02.07.1998.

DIRECTOR EXECUTIV

DANIEL DRAGOȘ TĂNĂSOIU



Șef serviciu

[Handwritten signature]
Monica Anastasiu