



Consiliul General al Municipiului București

HOTĂRÂRE

Nr.: ___ din ___

privind aprobarea Programului de reorganizare internă a Regiei Autonome de Transport București, incluzând concedierea colectivă în baza OUG nr. 8/2003

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului General al Municipiului București și Raportul comun de specialitate al Direcției Generale de Transporturi, Drumuri și Sistemizarea Circulației și al Regiei Autonome de Transport București privind oportunitatea și necesitatea aprobării și aplicării Programului de reorganizare internă al Regiei Autonome de Transport București, incluzând concedierea colectivă în baza OUG nr. 8/2003;

Văzând avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului General al Municipiului București;

Luând în considerare prevederile OUG nr. 8/2003;

În temeiul prevederilor art. 38(1) și (2) lit. "i" și "j" din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare ;

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Programul de reorganizare internă a Regiei Autonome de Transport București, incluzând concedierea colectivă în baza OUG nr. 8/2003 conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. După nominalizarea Regiei Autonome de Transport București ca beneficiară a prevederilor OUG nr. 8/2003, se vor aplica, în prima etapă, măsurile din program cu privire la concedierea colectivă.

Art. 3. Demersurile la autoritățile competente, necesare pentru nominalizarea Regiei Autonome de Transport București ca beneficiară a OUG nr. 8/2003 se vor efectua prin grija Regiei Autonome de Transport București

PRESEDINTE SEDINTA

SECRETAR GENERAL
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

PROIECT
DE REORGANIZARE INTERNĂ A R.A.T.B.
INCLUZÂND CONCEDIEREA COLECTIVĂ ÎN BAZA O.U.G. NR.8/2003

Date generale ale Regiei Autonome de Transport București-R.A.

Transportul public de călători de suprafață, în subordinea Primăriei Municipiului București a fost organizat ca structură în anul 1909, sub forma Societății Comunale a Tramvaielor București, fiind prima structură ca serviciu public a transportului în comun, transformată în 1948 în Întreprinderea de Transport București și apoi în temeiul Legii 15/1990 prin Decizia 1179/10.12.1990 a Primăriei Municipiului București, în Regia Autonomă de Transport București, având codul fiscal 1589886, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului cu numărul de înmatriculare J/40/46/1991.

Activitatea principală a R.A.T.B.-R.A. este efectuarea serviciului public de transport în comun, cu un parc circulant mediu zi lucru de 1601 vehicule, din care 402 tramvaie, 246 troleibuze și 952 autobuze, distribuite pe o rețea de 1392 km cale simplă.

A. Numărul total și categoriile de salariați

La data de 31 iulie 2005, Regia autonomă de Transport București înregistra un număr total de 14.301 salariați.

Personalul este împărțit în 2 mari categorii:

Muncitori							Personal de specialitate și administrativ, de execuție și conducere			
Necalificați	Calificați						Total: din care	Personal cu funcții de execuție	Măistri	Personal de conducere
	Total: din care	conduc. vehicule	rest pers. mișcare	personal întrețin.	Calificați în activități de informatică	Alte categorii				
515	12.286	4.033	1.447	4.728	29	2.049	1.500	992	227	281

B. Motivele care determină concedierea

Consiliul General al Municipiului București prin Hotărârea Nr.250 din 18.12.1997 a aprobat " Programul de reorganizare și restructurare al Regiei Autonome de Transport București", care prevede printre alte masuri:

- diminuarea numărului de personal prin reconsiderarea nivelului productivității muncii în cadrul activităților Regiei Autonome de Transport București- R.A., corelat cu realizarea obiectivelor din strategia de dezvoltare;
- reducerea și/sau redistribuirea personalului aferent unor activități care se desființează, urmând a fi contractate cu alți agenți economici.

Dat fiind faptul că o parte din obiectivele prevăzute în strategia de dezvoltare au fost realizate sau sunt în curs de realizare, coroborat cu reducerea capacității de transport, urmare creșterii gradului de motorizare al populației, cu urmări și în folosirea la nivelul preconizat a capacităților industriale și de servicii, a apărut un excedent de forță de muncă care conduce la creșterea cheltuielilor generale.

Principali indicatori fizici ai activității de transport precum și dinamica acestora este evidențiată în cifrele de mai jos:

Nr. crt.	Specificație	Unitate masura	Anul			
			2002	2003	2004	
0	1	2	3	4	5	
1.	Parc inventar	nr.veh.	2.048+46r	1.999+28r	1.934+24r	
2.	Parcul circulant (mediu zi lucru)	nr.veh.	1.668	1.614	1.575	
3.	Durata medie de exploatare	ore/veh, zi	13,5	13,4	13,6	
4.	Parcursul mediu programat Zilnic/vehicul	km	205,6	201,5	203,0	
5.	Capacitatea maxima oferita	mii cal/ora, sens	140,5	141,0	138,8	
6.	Oferta maxima de transport	pe luna	mil. loc.km	1.050,15	1.005,14	986,49
		pe an	mil. loc.km	12.601,84	12.061,6	11.837,9

Chiar dacă în perioada 1998 – 2005 iunie, modificările din structura regiei au condus la o diminuare a numărului de personal cu 4.136 salariați, în condițiile actuale și de perspectivă imediată există în continuare excedent de personal, fiind necesară pe termen scurt disponibilizarea cu salarii compensatorii a unui număr de

circa 2.300 salariați, în baza Ordonanței de Urgență Nr.8/2003, după aprobarea actualului program și promovarea unei inițiative legislative în vederea nominalizării R.A.T.B.-R.A. ca beneficiară a prevederilor O.U.G. Nr.8/2003.

Concedierea colectivă este determinată și de dificultățile economice cu care se confruntă regia, declanșarea acțiunii de reducere a personalului conducând la o eficientizare a activității și încadrării în nivelul de cheltuieli aprobat prin B.V.C.

Situația economico – financiară cuprinzând principalele elemente în perioada 2002 – 2004, se prezintă după cum urmează:

- mii RON -

EXPLICAȚII	Anul 2002	Anul 2003	Anul 2004
I. Venituri totale	368.971	456.794	518.726
1. venituri din exploatare	365.614	452.129	509.040
- venituri din transport în comun	99.897	127.470	133.424
- diferența de tarif	210.026	253.907	299.646
- venituri din alte activități	55.691	70.752	75.970
2. Venituri financiare	3.357	4.665	9.686
II. Cheltuieli totale	368.971	456.794	518.726
1. Cheltuieli de exploatare	359.584	434.404	506.010
- cheltuieli materiale, din care:	135.512	154.779	176.383
- cheltuieli cu combustibilul	45.593	52.099	62.319
- lucrări și servicii executate de terți	25.337	28.187	33.245
- cheltuieli cu personalul, din care:	163.033	204.928	241.950
- salarii	113.499	143.582	172.226
- CAS, CASS, șomaj, alte chelt.soc.	49.535	61.346	69.724
- impozite și taxe	3.078	3.227	5.975
- amortizări și provizioane	32.286	42.752	46.598
- alte cheltuieli de exploatare	338	531	1.859
2. Cheltuieli financiare	9.387	22.390	12.716
Pondere venituri proprii / venituri totale	28,27%	27,91%	25,72%
Pondere cheltuieli personal / cheltuieli totale	44,19%	44,86%	46,64%
Pondere salarii / cheltuieli exploatare	31,56%	33,05%	34,04%

La sfârșitul anului 2004 regia a înregistrat creanțe totale de 119.041 mii RON și datorii către furnizori în sumă de 19.636 mii RON.

C. Numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere

Prin analiza tuturor locurilor de muncă la nivelul regiei, atât a celor legate direct de activitatea de exploatare-întreținere de la transportul în comun, precum și a celor care concură la realizarea activității de bază, s-a corelat numărul de salariați existenți cu numărul necesar asigurării funcționalității în bune condițiuni a activității de transport, fiind identificate soluțiile de reducere a circa 2.300 posturi ocupate repartizate pe exploatări, secții/compartimente și categorii de personal.

D. Criteriile avute în vedere potrivit Contractului colectiv de muncă, pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere sunt:

- a) se va înceta cumulul de funcții, funcțiile cumulate devenind disponibile și, după caz, anulate. Se au în vedere și persoanele care cumulează venituri din alte activități;
- b) rezultatele obținute, competența profesională și starea disciplinară;
- c) persoanele care cumulează pensia cu salariul;
- d) persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare la limită de vârstă;
- e) persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare anticipată;
- f) persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare anticipată parțial;
- g) persoanele care nu au copii sau părinți în întreținere

E. Măsuri avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor

R.A.T.B. are în vedere pentru limitarea numărului de concedieri o serie de măsuri printre care:

- anularea posturilor vacante existente în statul de funcțiuni la declanșarea acțiunii de disponibilizare colectivă;
- pensionarea salariaților care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege;
- creșterea veniturilor realizate în activitatea de bază, transportul în comun, prin:
 - reutilizarea parcului de vehicule și implicit a creșterii capacității de transport;
 - intensificarea controlului în vehiculele de transport în comun;
 - diminuarea costurilor în activitatea de întreținere-reparații;
 - identificarea de activități rentabile ce pot fi prestate către terți;

- reconversia profesională a personalului prin efectuarea de cursuri de calificare/recalificare în cadrul regiei;
- limitarea la maximum a angajărilor de personal din afara regiei;

O analiză a situației economico-financiare în etapa actuală, constată reducerea reală a diferenței de tarif pentru protecția socială, transportul în comun devenind subfinanțat, structura de cheltuieli s-a deformat, cheltuielile cu energia, combustibilul și salariile au devenit preponderente, devenind astfel aproape imposibilă menținerea stării tehnice a autovehiculelor și infrastructurii.

Având în vedere cele de mai sus, se propun o serie de măsuri pentru reorganizarea și reorientarea activității, astfel:

ORGANIZATORIC

1. Implementarea în primă etapă a unei noi organigrame, prin care se diminuează numărul serviciilor funcționale prin comasare, cu desființarea unor birouri funcționale, ceea ce va conduce la reducerea funcțiilor de conducere, creșterea responsabilității și reducerea timpului de transmitere a deciziilor, și de urmărire a rezultatelor.
2. Extinderea contractării cu sectorul privat a unor activități adiacente transportului în comun, ceea ce va conduce în continuare la reducerea personalului de întreținere și reparații și creșterea calității serviciilor.
3. Reanalizarea tuturor activităților care nu se leagă nemijlocit de activitatea de transport în comun, în scopul luării deciziei privind externalizarea acestora și care pot fi supuse ulterior privatizării.
4. Continuarea extinderii și finalizării sistemului modern de management la nivelul întregii regii, prin aplicarea unui sistem integrat de gestiune și conducere (SAP/R 3) în rețea de calculatoare, care să permită finalizarea în timp real a suportului informațional necesar procesului de decizie.
5. Reanalizarea locurilor de muncă, a fluxurilor tehnologice, reexaminarea normelor de muncă și normativelor de personal.
6. Implementarea și punerea în funcțiune a sistemului automat de taxare pe mijloacele de transport în comun, care va oferi informații în timp real asupra numărului de călători transportați pe fiecare linie și vehicul în

parte, ceea ce va permite o distribuire rațională funcție de gradul de încărcare a vehiculelor pe liniile de transport.

7. Perfecționarea profesională a personalului în funcție de cerințele posturilor și de criteriile de performanță stabilite.

ECONOMIC

1. Reorganizarea activității financiar-contabile în scopul realizării unei conducerii unitare la nivelele financiar, contabilitate, ordonanțare, prețuri și tarife.

2. Stabilirea indicatorilor de performanță la nivelul direcției și pentru fiecare din centrele de cost/profit.

3. Eliminarea categoriilor de cheltuieli neoportune sau neeconomice.

4. Implementarea celor mai noi programe software în domeniul contabilității de gestiune.

TEHNIC

1. Modernizarea infrastructurii rețelei de tramvai în zona de sud-vest a municipiului București, proiect de reabilitare a 110 km cale simplă, prin adoptarea de soluții constructive noi, antivibratorii și insonorizante, lucrări în derulare în prezent și perioada ce urmează.

2. Modernizarea de vagoane de tramvai T4R (TATRA), inclusiv implementarea fluxului tehnologic în cadrul Uzinei de Reparații a R.A.T.B.

3. Reutilizarea parcului de vehicule propriu cu autobuze, troleibuze și tramvaie noi sau modernizate, cu fiabilitate ridicată, având ca rezultat îmbunătățirea stării tehnice a parcului de vehicule și reducerea manoperei de întreținere-reparații.

4. Implementarea sistemului automat de taxare pe toate vehiculele regiei.

5. Asiguarea alimentării cu energie electrică a liniilor de tramvai și troleibuze prin modernizarea și realizarea unor stații electrice de tracțiune.

6. Modernizarea unor depouri de tramvaie în scopul creării unor condiții tehnice moderne de întreținere-reparații, precum și a condițiilor sociale a lucrătorilor.

F. Măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților supuși concedierii, conform contractului colectiv de muncă

1. În conformitate cu prevederile O.U.G. Nr.8/2003 privind procesul de restructurare, reorganizare și privatizare a unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților și regiilor autonome din subordinea autorităților administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, persoanele disponibilizate până la data de 31 decembrie 2006 ca urmare a restructurării sau reorganizării, beneficiază de următoarele drepturi:

- a) la momentul disponibilizării, de o sumă egală cu de două ori salariul mediu net din luna ianuarie 2005, comunicat de Institutul Național de Statistică.
- b) Indemnizație de șomaj, stabilită potrivit prevederilor art.39, din legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și de un venit lunar de completare. Venitul lunar de completare este egal cu diferența dintre salariul individual mediu net pe ultimele trei luni înainte de disponibilizare, stabilit pe baza elementelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie 2005, comunicat de Institutul Național de Statistică și de nivelul indemnizației de șomaj.

2. În conformitate cu prevederile Codului Muncii, art.67 și prevederile Contractului Colectiv de Muncă al R.A.T.B. 2004-2006, persoanele disponibilizate beneficiază și de o compensație echivalentă cu un salariu de bază negociat.

MENȚIUNI

Salariul individual net pe lunile mai, iunie, iulie 2005, cuprinde:

1. Salariul de bază lunar individual din lunile mai, iunie, iulie 2005;
2. sporuri cu caracter permanent:
 - 2.1. Spor pentru vechime în muncă individual pe lunile mai, iunie, iulie 2005
 - 2.2. Spor calculat în funcție de numărul de ore pentru condiții grele,

nocive, periculoase, vătămătoare, penibile, prevăzute în C.C.M. al R.A.T.B. (Anexa 3) pe anul 2004-2006 și actele adiționale în vigoare.

2.3. Spor pentru orele lucrate în timpul nopții (minim 3 ore lucrate între orele (22 – 6) – 25% din salariul de bază negociat pentru fiecare oră lucrată de noapte:

- mai = ore
- iunie = ore
- iulie = ore

2.4. Spor pentru orele lucrate în zilele de sâmbătă și duminică, sărbători legale, în celelalte zile în care potrivit dispozițiilor legale nu se lucrează, precum și din libere, la solicitarea regiei – 100% din salariul de bază negociat, pentru următoarele categorii de personal:

1. E.T.A. și E.T.E.

- conducători vehicule, inclusiv cei din serviciile de noapte;
- personal de întreținere-reparații, maiștri;
- impiegati mișcare ghișeu;
- impiegati mișcare dispecerat;
- primitori distribuitori materiale, motorină, vehicule și operatori distribuie gaze.

2. E. I. E. L. C. C.

- personal de întreținere –reparații, maiștri, topometrist, din secțiile R.E.S., Linii și S.I.R.C.
- mașiniști utilaje și conducători de vehicule care deservesc Secțiile R.E.S., Linii și S.I.R.C.

3. S. D. D. C.

- conducători de vehicule, personal de întreținere –reparații și maiștri din activitatea de depanare vehicule în traseu;
- impiegati mișcare din dispeceratul central și din Direcția Generală;
- operatori calculator din dispecerat;
- controlori de circulație;
- personal de întreținere-reparații în situații deosebite, aprobate de Comitetul de Direcție.

4. UZINA DE REPARAȚII

- personal de intervenție la utilajele pentru dezăpezire.

5. DIRECȚIA GENERALĂ

- șofer coloană O.C.;
- casieri (tonete abonamente ghișeu și casieri colectori)
- conducători vehicule transport valori;
- controlori de bilete

- mai = ore
- iunie = ore
- iulie = ore

2.5. Spor pentru orele lucrate suplimentar peste programul normal de lucru – 100% din salariul de bază negociat

- mai = ore
- iunie = ore
- iulie = ore

2.6. Spor aferent clauzei de neconcurență la Centrul de Calcul, pentru personalul care lucrează la sistemul SAP R3 (programatori, programatori ajutor, ingineri sistem, informaticieni, administratori rețea, șefi modul și șefi serviciu) – 25-50% din salariul de bază negociat.

2.7. Spor pentru exercitarea și a altei funcții suplimentare – până la 50% din salariul minim de bază al funcției înlocuite.

2.8. Spor de dificultate în transportul în comun – 8-12% din salariul de bază negociat:

- mai = ore
- iunie = ore
- iulie = ore

2.9. Spor șef echipă – 3-10% din salariul de bază negociat (pentru șefii de echipe, șefii sector S.D.D.C., controlori bilete cu atribuții de coordonare sector)

2.10. Spor pentru utilizarea unei limbi străine, dacă aceasta nu este cuprinsă în obligațiile postului – max.10% din salariul de bază negociat.

2.11. Spor pentru efectuarea lucrărilor în cadrul timpului de pregătire încheiere – 10% din tarifarul de încadrare, la timp efectiv lucrat.

- mai = ore
- iunie = ore
- iulie = ore

Venitul de completare se acordă lunar, de la data stabilirii indemnizației de șomaj, după cum urmează:

- a) pe o perioadă de 20 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de până la 15 ani;
- b) pe o perioadă de 22 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă cuprinsă între 15 și 25 de ani;
- c) pe o perioadă de 24 de luni pentru salariații care au o vechime în muncă de peste 25 de ani.

După expirarea perioadei de acordare a indemnizației de șomaj, persoanele disponibilizate beneficiază, până la încheierea perioadei prevăzute la alineatul de mai sus, de un venit lunar de completare egal cu salariul individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de disponibilizare, stabilit pe baza elementelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât salariul mediu net pe economie din luna ianuarie 2005, comunicat de Institutul Național de Statistică..

Suma acordată la momentul disponibilizării, precum și venitul lunar de completare sunt exceptate de la plata contribuțiilor către bugetul asigurărilor sociale de stat și către Fondul Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate.

Persoanele beneficiare de venit lunar de completare și de plăți compensatorii sunt asigurate în sistemul asigurărilor sociale de sănătate în perioada acestor drepturi.

Perioada acordării venitului lunar de completare și a plăților compensatorii constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii.

Persoanele care se încadrează în muncă la alte societăți comerciale decât cele cu capital majoritar de stat sau se pensionează conform legii, în perioada prevăzută în art.2, alin.(2) din OUG nr.8/2003, beneficiază până la expirarea acestei perioade, de venituri de completare în cuantumul stabilit conform art.2, alin.(1).

De la personalul disponibilizat nu se recuperează contravaloarea sumelor neachitate pentru echipamente de protecție sau de lucru, precum și contravaloarea concediilor de odihnă efectuate până la acea dată.

În cazul în care măsura desființării locului de muncă și încetarea contractului individual de muncă ar afecta un salariat care a urmat o formă de calificare sau perfecționare a pregătirii profesionale, și a încheiat cu regia un act adițional la contractul colectiv de muncă, prin care s-a obligat să presteze o activitate într-o anumită perioadă de timp, regia nu-i va putea pretinde acestuia despăgubiri pentru perioada rămasă nelucrată până la împlinirea termenului.

Considerăm că aplicarea măsurilor prevăzute în prezentul proiect, va conduce la îmbunătățirea activităților ce se desfășoară în cadrul R.A.T.B.-R.A., din punct de vedere al organizării și conducerii, o reconsiderare a productivității muncii și creșterii calității în procesul de întreținere-reparații, cu efecte favorabile asupra parametrilor financiari, prin reducerea cheltuielilor de exploatare și a calității prestației de transport.


DIRECTOR GENERAL,

Ing. Gheorghe ARON



CUPRINS :

Date generale ale Regiei Autonome de Transport București-R.A.....	1
A. Numărul total și categoriile de salariați.....	1
B. Motivele care determină concedierea.....	2
C. Numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere.....	4
D. Criteriile avute în vedere potrivit Contractului colectiv de muncă, pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere	4
E. Măsuri avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor.....	4
F. Măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților supuși concedierii, conform contractului colectiv de muncă.....	7

PRIMAR GENERAL

Etaj: 1, cam. 101

tel.: 305 55 89; 305 55 90; 305 55 00 int. 1101

fax: 312 00 30

e-mail: primar@bucuresti-primaria.ro



SMC certifica ISO 9001:2000

Primăria Municipiului București

NR. 515 / 26.08.2005

EXPUNERE DE MOTIVE

privind proiectul de organizare internă a RATB
incluzând concedierea colectivă în baza OUG nr. 8/2003

Regia Autonomă de Transport București, aflată în subordinea Consiliului General al Municipiului București efectuează serviciul public de transport în comun de persoane în Municipiul București cu un parc mediu de 1.600 vehicule dintre care: 402 tramvaie, 246 troleibuze și 952 autobuze, distribuite pe o rețea de 1.392 km cale simplă.

La data de 31.07.2005 RATB înregistrează cu un număr total de 14.301 salariați.

Prin Programul de reorganizare și restructurare al RATB aprobat în baza Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 250/1997 au fost prevăzute, printre alte măsuri:

- diminuarea numărului de personal prin reconsiderarea nivelului productivității muncii, corelată cu realizarea obiectivelor din strategia de dezvoltare;
- reducerea și/sau redistribuirea personalului aferent unor activități care se desființează, urmând a fi contractate cu alți agenți economici.

Deși în perioada 1998-2005 personalul regiei s-a redus cu 4.136 salariați, datorită faptului că o parte dintre obiectivele prevăzute în strategia de dezvoltare au fost realizate sau sunt în curs de realizare, coroborat cu reducerea capacității de transport oferite ca urmare a stării tehnice precare a parcului de vehicule și creșterii gradului de motorizare a populației, cu influențe nefavorabile în folosirea la nivelul preconizat a capacităților industriale și de servicii, mai există încă excedent de forță de muncă ce conduce la creșterea cheltuielilor generale.

O analiză actuală a situației economico-financiare arată reducerea reală a diferenței de tarif pentru protecția socială, transportul în comun devenind subfinanțat, structura de cheltuieli s-a deformat, cheltuielile cu energia, combustibilul și salariile devenind preponderente.

Fata de cele prezentate mai sus propun aprobarea "Proiectului de reorganizare internă a RATB" incluzând concedierea colectivă în baza OUG nr. 8/2003 privind stimularea procesului de restructurare, reorganizare și privatizare a unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale a regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, aprobat de Consiliul de Administrație al RATB prin Hotărârea nr. 93/16.08.2005.

PRIMAR GENERAL

ADRIEAN VIDEANU

**DIRECTIA TRANSPORTURI, DRUMURI
SISTEMATIZAREA CIRCULATIEI**

etaj: .2, cam. 252

tel.: 305 55 35; 305.55 00 int. 1252

fax: 305 55 35

e-mail: transporturi@bucuresti-primaria.ro



SMC certifiicat ISO 9001 : 2000

Primăria Municipiului București

**DIRECTIA TRANSPORTURI, DRUMURI SISTEMATIZAREA CIRCULATIEI
REGIA AUTONOMA DE TRANSPORT BUCURESTI**

RAPORT DE SPECIALITATE

Analizand "Proiectul de reorganizare interna a RATB incluzand concedierea colectiva in baza OUG nr. 8/2003", program aprobat de Consiliul de Administratie al regiei prin Hotararea nr. 93/16.08.2005, au rezultat, in principal, urmatoarele:

- Indicatorii fizici prezinta o dinamica descrescatoare in ultimii 3 ani atat din punct de vedere al numarului de vehicule existente in parcul inventar, al parcului circulant mediu zi lucru, a capacitatii maxime oferite, cat si a ofertei maxime de transport.

Ca urmare, capacitatile industriale si de servicii, nu mai pot fi folosite la nivelul maxim, rezultand un excedent de forta de munca ce conduce la cresterea cheltuielilor generale.

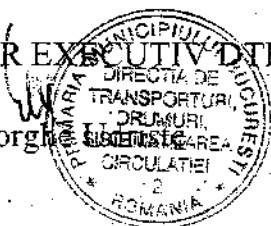
- In structura indicatorilor financiari se constata o pondere crescatoare in ultimii 3 ani a cheltuielilor de personal fata de cheltuielile totale, de la 44,19% in 2002 la 46,64% in 2004 si a ponderii salariilor in cheltuielile de exploatare de la 31,56% in 2002 la 34,04% in anul 2004.

Fata de cele prezentate rezulta clar existenta unui excedent de personal si implicit necesitatea aprobarii "Proiectului de reorganizare interna a RATB, incluzand concedierea colectiva in baza OUG nr. 8/2003".

Pentru realizarea masurii de concediere colectiva in baza OUG nr. 8/2003 cuprinsa in programul de reorganizare propunem spre aprobare proiectul de hotarare alaturat.

DIRECTOR EXECUTIV D.D.S.C.

Gheorghe Libanescu



DIRECTOR GENERAL RATB

Gheorghe Aron

