

# CONTRACT DE PRESTARI SERVICII MEDICALE

NR. 43339

INCHEIAT ASTAZI, 03. XII. 2015

Intre:

**SC CRIS GENERAL MED SRL** – cu sediul in str. Armeneasca nr.46, Mogosoaia , Judetul Ilfov, CUI: 16426674, J23/2859/2007, IBAN: RO 62 BPOS 7040 2781222 RON 05, deschis la Bancpost, reprezentat de dr. Astrid Cristina Sburlan , medic specialist medicina muncii **PRESTATOR**,

Si,

**ADMINISTRATIA FONDULUI IMOBILIAR** cu sediul in Bucuresti, sector 3, b-dul Regina Elisabeta nr. 16, avand CUI 5110730, cont nr. RO 03 TREZ 7035026xxx000135, deschis la Trezoreria sector 3 Bucuresti, reprezentata de d-l ing. MIHAI ENACHESCU - Director General si Ec. OANA VIANU - Director Economic, in calitate de **BENEFICIAR**,

convin la incheierea prezentului contract de prestari servicii, in urmatoarele conditii:

## **CAP. 1. OBIECTUL CONTRACTULUI**

- 1.1. Obiectul prezentului contract il constituie efectuarea de catre prestator a investigatiilor si consultatiilor de medicina muncii necesare beneficiarului conform Legii 319 / 14.07.2006 si HG 355 / 17.05.2007 cu modificarile ulterioare prin HG.1169/2011 privind examenul medical la angajarea in munca, examenul medical la adaptare, controlul medical periodic si examenul medical la reluarea muncii pe baza riscurilor declarate de angajator inclusiv examenul medical si psihologic impus de actele normative in vigoare.
- 1.2. **Investigatiile si consultatiile care fac obiectul prezentului contract sunt prevazute in Anexa 1, care face parte integranta din acesta.**

## **CAP. 2. ASPECTE ORGANIZATORICE**

- 2.1. Serviciile medicale vor fi efectuate la sediul Prestatorului sau la sediul Beneficiarului, in functie de specificul acestora, dupa cum urmeaza:
  - a. examenele si investigatiile necesare pentru angajare vor fi efectuate la sediul **prestatorului**, viitorul angajat prezentand medicului din clinica fisa de expunere la riscuri profesionale completata si semnata de departamentul de protectie a muncii al firmei angajatoare , fisa de solicitare la angajare si buletinul de identitate.
  - b. Examenle si investigatiile necesare conform Legii 319 / 14.07.2006 , HG 355 / 17.05.2007 si HG 1169/2011, vor fi efectuate la sediul societatii beneficiare cu conditia asigurarii spatiului adecvat, si a conditiilor igienico-sanitare necesare.
  - c. **Activitatile medicale se vor desfasura in urma unei programari prealabil stabilite de departamentul Medicina Muncii al SC CRIS GENERAL MED SRL si conducerea firmei beneficiare, astfel incat sa se asigure un minim de 20 angajati pt. investigatii / deplasare.**

### **CAP. 3. DURATA CONTRACTULUI**

3.1. Prezentul contract se incheie pe o perioada de 1 an si intra in vigoare la data semnarii lui de catre parti.

3.2. Contractul se poate prelungi prin acordul ambelor parti, prin incheierea unui act aditional.

3.3. Contractul inceteaza in urmatoarele cazuri:

a. prin acordul ambelor parti cu adresa scrisa cu cel putin 30 de zile inainte si cu obligatia platii serviciilor efectuate.

b. la data dizolvarii sau lichidarii unei parti, cu obligatia efectuarii platii serviciilor deja efectuate.

3.4. In cazul in care Beneficiarul se reorganizeaza, prin fuziune, absorbtie sau alte forme, acesta are obligatia de a notifica in scris Prestatorul cu cel putin 30 zile inainte de data modificarii respective si de a efectua plata tuturor serviciilor efectuate de Prestator pana la aceasta data, precum si plata de despagubiri, daca prestatorul a executat in totalitate obligatiile sale, in cadrul valorii totale a contractului. In acest caz, partile pot conveni si cesiunea contractului in favoarea angajatorului care a preluat personalul Beneficiarului, prin semnarea de acte aditionale.

### **CAP. 4. MODALITATELE DE PLATA. PRETURI.**

4.1. Tarifele consultatiilor si investigatiilor care fac obiectul prezentului contract sunt prevazute in **Anexa 1**, care face parte integranta din acesta. In cazul prelungirii contractului, preturile se vor actualiza prin act aditional in functie de rata inflatiei din anul fiscal anterior.

4.2. **Plata serviciilor se va efectua in termen de maximum 20 zile de la primirea facturii.** Factura fiscala care nu a fost contestata in termen de 5 zile de la primirea acesteia, se considera acceptata la plata.

4.3. Factura va fi insotita de un centralizator al serviciilor prestate in luna efectuat pe baza proceselor verbale semnate de angajator.

4.4. In cazul in care **BENEFICIARUL** nu achita in termenul prevazut la pct. 4.2. tarifele serviciilor prestate, este obligat sa plateasca penalitati in valoare de 0,5 % din valoarea facturii / zi de intarziere.

4.5. Investigatiile clinice si paraclinice suplimentare, necuprinse in contract, necesare pentru elucidarea starii de sanatate a angajatului facute la recomandarea medicului de medicina muncii vor fi facturate separat.

4.6. Deplasarea echipei mobile la sediul **Beneficiarului** pentru mai putin de 20 angajati, din motive imputabile acestuia, se taxeaza cu 300 lei / deplasare.

4.7. Neplata facturii fiscale in termen de 60 de zile de la primirea acesteia, da dreptul **Prestatorului** de a rezilia contractul fara notificare, indeplinirea vreunei formalitati prealabile si fara a fi necesara interventia instantelor de judecata, prezenta constituindu-se intr-un pact comisoriu de gradul IV.

### **CAP. 5. OBLIGATIILE PARTILOR**

#### **5.1. Obligatiile PRESTATORULUI**

5.1.1. PRESTATORUL se obliga sa asigure BENEFICIARULUI executarea serviciilor medicale contractate, examinari medicale ori controale medicale la cerere, urmarind in permanenta respectarea calitatii actului medical.

5.1.2. PRESTATORUL, la inceputul contractului asigura o consiliere a necesarului de servicii medicale de Medicina Muncii, pe baza fiselor de de risc profesional stabilite de actele normative in vigoare / dosarelor medicale semnate si stampilate de BENEFICIAR.

5.1.3. PRESTATORUL se obliga sa asigure confidentialitatea actului medical.

5.1.4. PRESTATORUL va monitoriza starea de sanatate a angajatilor prin examene medicale la angajarea in munca, examene medicale de adaptare, control medical periodic, examen medical la reluarea activitatii.

5.1.5. PRESTATORUL, prin medicul specialist de medicina muncii face parte din comitetul de sanatate si securitate al institutiei si intocmeste un raport periodic pentru informare cu privire la starea de sanatate a personalului angajat, comunicand DSP cu competenta teritoriala bolile profesionale conform metodologiei aprobate de MSF.

5.1.6. PRESTATORUL nu isi asuma responsabilitatea avizarii rezultatelor investigatiilor medicale provenite de la alte societati medicale .

5.1.7. PRESTATORUL este raspunzator pentru pastrarea in conditii de siguranta a documentelor medicale, pe o perioada de maxim 1 an de la expirarea contractului.

## **5.2. Obligatiile BENEFICIARULUI**

5.2.1. BENEFICIARUL se obliga sa efectueze plata prestatiei la termen si in cuantumul convenit.

5.2.2. BENEFICIARUL se obliga sa furnizeze PRESTATORULUI urmatoarele informatii necesare in vederea indeplinirii de catre acesta a obligatiilor asumate prin contract:

- tabel nominal cu salariatii transmis prestatorului la data inceperii derularii contractului;
- dosarele medicale (fisa de expunere la riscuri profesionale) completate de angajator conform legislatiei in vigoare, in termen de 30 zile de la semnarea contractului;
- **transmiterea listei actualizate cu salariati pe fax 021 70 20 18 sau pe email dr. [astridsburlan@gmail.com](mailto:astridsburlan@gmail.com), in cazul in care apar modificari in structura de personal.**

5.2.3. BENEFICIARUL se obliga sa plateasca eventualele penalitati de intarziere.

5.2.4. BENEFICIARUL se obliga sa colaboreze cu PRESTATORUL pentru realizarea obiectului contractului, sa permita accesul acestuia la locurile si datele stabilite pentru efectuarea serviciilor si sa comunice in scris orice obiectiuni cu privire la obligatiile ce decurg din derularea prezentului contract.

**5.2.5. Sa completeze, conform legislatiei, fisele de expunere la riscuri profesionale si sa raspunda pentru realitatea si regularitatea datelor completate.**

**Predarea acestor fise stampilate si semnate catre BENEFICIAR se va face in cel mult 30 de zile de la semnarea contractului.**

5.2.7. Atunci cand s-a convenit ca serviciile medicale vor fi efectuate, cu predilectie, la sediul Beneficiarului, acesta din urma se obliga sa asigure spatiu cu conditii igienico-sanitare necesare prevazute de normele legale in vigoare.

## **CAP. 6. CARACTERUL CONFIDENTIAL AL CONTRACTULUI**

6.1. O parte contractanta nu are dreptul, fara acordul scris al celeilalte parti:

a) **de a face cunoscute informatii despre contract sau orice prevedere a acestuia unei terte parti, in afara acelor persoane implicate in indeplinirea contractului;**

b) de a utiliza informatiile si documentele obtinute sau la care are acces in perioada de derulare a contractului, in alt scop decat acela de indeplinire a contractului.

6.2. Dezvaluirea oricarei informatii fata de persoanele implicate in indeplinirea contractului se va face confidential si se va extinde numai asupra acelor informatii necesare in vederea indeplinirii contractului.

6.3. O parte contractanta va fi exonerata de raspunderea pentru dezvaluirea de informatii referitoare la contract daca:

a) informatia a fost dezvaluita dupa ce a fost obtinut acordul scris al celeilalte parti contractante in acest sens sau

b) partea contractanta a fost obligata in mod legal sa dezvaluie informatia.

6.4. nerespectarea obligatiei de confidentialitate asumate prin prezentul contract de catre una dintre parti da dreptul partii lezate de a cere rezilierea contractului si de a pretinde plata de daune interese, in conditiile legii.

## **CAP. 7. PENALIZARI SI REZILIEREA CONTRACTULUI**

7.1. Nerespectarea obligatiilor asumate prin prezentul contract de catre una dintre parti da dreptul partii lezate de a cere rezilierea contractului de servicii si de a pretinde plata de daune-interese.

7.2. In cazul in care, din vina sa exclusiva, o parte contractuala nu isi indeplineste obligatiile asumate prin contract, aceasta are obligatia de a plati, ca penalitati, o suma echivalenta cu o cota procentuala de 0,5 % / zi intarziere din plata neefectuata .

7.3. In cazul in care prestatorul sufera intarzieri in executarea serviciilor medicale si/sau suporta costuri suplimentare, datorate in exclusivitate beneficiarului, partile, vor stabili de comun acord:

a) prelungirea perioadei de prestare a serviciului;

b) totalul cheltuielilor aferente, daca este cazul care se vor adauga la pretul contractului.

7.4. Partile vor revizui, de comun acord, perioada de prestare si vor semna un act aditional in cazul in care apar:

a) orice motive de intarziere ce nu se datoreaza prestatorului

b) alte circumstante neobisnuite care nu au putut fi prevazute la data semnarii contractului si care indreptatesc prestatorul sa solicite prelungirea perioadei de prestare a serviciilor.

7.5. Daca beneficiarul nu onoreaza facturile in termenul stabilit la clauza 4.2. si fara a prejudicia dreptul prestatorului de a apela la prevederile clauzei 4.4., acesta din urma are dreptul de a sista prestarea serviciilor sau de a diminua ritmul prestarii. Imediat ce beneficiarul onoreaza factura, prestatorul va relua prestarea serviciilor in cel mai scurt timp posibil, daca nu s-a facut aplicarea clauzei de la pct.4.7.

## **CAP. 8. FORTA MAJORA**

8.1. Forta majora exonereaza de raspundere partea care o invoca cu conditia ca cealalta parte contractanta sa fie informata in termen de 5 zile de la data la care un astfel de eveniment a aparut si face imposibila indeplinirea obligatiilor sale. In termen de 15 zile de la data incetarii evenimentului de forta majora partea care l-a invocat trebuie sa aduca dovezi cu privire la datele de aparitie si de incetare ale evenimentului de forta majora emise de catre Camera de Comert si Industrie a Romaniei si/sau alte autoritati competente. Durata prezentului contract se prelungeste cu perioada in care subzista evenimentul de forta majora facand imposibila indeplinirea obligatiilor de catre parti. In cazul in care un eveniment de forta majora se prelungeste pe o durata mai mare de 2 luni, partile vor conveni fie incetarea prezentului contract, fie sa renegocieze termenii acestuia, fara ca vreuna dintre Parti sa poata pretinde celeilalte daune interese.

8.2. Executarea contractului va fi suspendata pe o perioada de subzistenta a evenimentului de forta majora, dar fara a prejudicia drepturile ce li se cuveneau Partilor pana la aparitia acesteia, iar Partea care invoca forta majora are obligatia de a lua masuri care ii stau la dispozitie in vederea limitarii consecintelor acesteia.

## **CAP. 9. DISPOZITII FINALE**

9.1. Partile contractante vor face toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabila, prin tratative directe, orice neintelegere sau disputa care se poate ivi intre ei in cadrul sau in legatura cu interpretarea sau indeplinirea contractului.

9.2. Daca dupa 15 zile de la inceperea acestor tratative partile contractante nu reusesc sa rezolve in mod amiabil o divergenta contractuala, fiecare poate solicita ca disputa sa se solutioneze de catre instantele judecatoresti competente potrivit dreptului comun.

9.3. Orice comunicare intre parti, referitoare la indeplinirea prezentului contract, trebuie sa fie transmisa in scris. Orice document scris trebuie inregistrat atat in momentul transmiterii, cat si in momentul primirii.

9.4. Comunicarile intre parti se pot face si prin telefon-fax cu conditia confirmarii.

9.5. Prezentul contract poate fi modificat / completat cu acordul ambelor parti, printr-un act aditional.

9.6. Prezentul contract a fost incheiat in doua exemplare, fiecare avand 4 ( patru ) pagini si \_\_\_\_\_ anexe, cate

un exemplar pentru fiecare parte.

PRESTATOR,

SC CRIS GENERAL MED SRL

DIRECTOR,

Dr. ASTRID CRISTINA SBURLAN



BENEFICIAR,

DIRECTOR GENERAL  
Ing. ENĂCHESCU MIHAI

DIRECTOR ECONOMIC  
Ec. VIANU OANA

SEF SERVICIU JURIDIC  
LEGISLATIE CONTENCIOS  
Cons.jur. IONESCU CORINA ANCA

**S.C. CRIS GENERAL MED S.R.L.**  
**Cui: 16426674 J23/2958/2007**  
**Str. Armeneasca nr.46 Mogosoaia ILFOV**

## **OFERTA SERVICII MEDICINA MUNCII**

catre,

### **AGENTIA FONDULUI IMOBILIAR**

raspuns la adresa nr. 41778/19.11.2015

Firma noastra are o experienta de peste 10 ani de activitate medicala in domeniul medicinei muncii avind in portofoliul sau contracte cu firme private cit si de stat cum ar fi SC IPTANA SA, SC SERVTRANS INVEST SRL, SPITALUL de BOLI PSIHICE PROF. dr. AL. OBREGIA, MUZEUL BRAN, MINISTERUL DEZVOLTARII etc.

Cumulul de legi care stau la baza ofertei noastre :

- **Ordinul nr. 933/25.11.2002** al Ministerului Sănătății și Familiei,
- **Ordinul nr. 508/20.11.2002** al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, modificate prin ,
- **HG nr. 355/17.05.2007**, completata si modificata prin
- **HG nr.1169/2011**

stabilesc examenele și investigațiile medicale necesare controlului medical la:

- a* – angajare;
- b* – adaptare;
- c* – reevaluarea starii de sanatate în urma altor controale de specialitate sau tratamente;
- d* – reîncadrarea în munca;
- e* – periodic (anual).

Serviciile medicale prestate se efectueaza o data sau de mai multe ori pe an( conform prevederilor legale),finalizarea ducind la eliberarea Fisei de Aptitudine pentru fiecare persoana examinata.

Examenle medicale sunt efectuate de medici specialisti sau primari de profil si aparatura utilizata este din categoria cea mai performanta.

Intrucit activitatea salariatilor presupune si deplasare in teren pe linga lucrul zilnic in fata calculatorului, va propunem urmatoarele:

- **Control medical la angajare** : consult clinic general pe aparate, control reflexe, probe neurologice, control tensiune arteriala, determinare glicemie, E.K.G. cu interpretare, control acuitate vizuala ,ex.oftalmologic cu determinare de dioptrii, ex.psihologic, eliberare Fisa de Aptitudine.
- **Consult medical periodic** : consult clinic general pe aparate, control reflexe, probe neurologice, control tensiune arteriala, determinare glicemie, E.K.G. cu interpretare, control acuitate vizuala ,ex.oftalmologic cu determinare de dioptrii, ex.psihologic, eliberare Fisa de Aptitudine.
- **Consultul medical la reluarea activitatii sau la reangajare**: cuprinde aceleasi examinari.

Adica :

- **128 salariatii cu studii superioare si medii** ce ocupa post de inspectori si care lucreaza atat la birou pe computer dar care efectueaza si teren, vor efectua pe linga ex.clinic general si testarea glicemiei, ekg cu interpretare, test psihologic si examen oftalmologic cu determinare de dioptrii si acuitate vizuala,
- **6 casieri** pentru ca efectueaza teren, vor fi supusi pe linga ex.clinic general si la testarea glicemiei, ekg cu interpretare, ex.oftalmologic cu determinare de dioptrii si acuitate vizuala, test psihologic,
- **2 soferi** vor efectua pe linga ex. clinic general si testarea glicemiei, ekg, test psihologic si acuitate vizuala si determinare de dioptrii ,
- **2 ingrijitori** pentru ca lucreaza si la o inaltime de peste 1,5 m, vor efectua pe linga ex. clinic general si testarea glicemiei, ekg cu interpretare, probe neurologice si vestibulare, determinare de dioptrii,
- **2 muncitori** pentru ca lucreaza si la o inaltime de peste 1,5 m, vor efectua pe linga ex. clinic general si testarea glicemiei, ekg cu interpretare, probe neurologice si vestibulare, determinare de dioptrii.

Costuri pe tipuri de examene medicale:

Ex. Clinic general( control general pe aparate,control reflexe,probe neurologice, control tensiune arteriala).....	35 lei/pers/an
Ex. Psihologic/ Neurologic.....	20 lei/pers/an
Ex. Oftalmologic( dioptrii+acuitate).....	20 lei/pers/an
Ekg( cu interpretare .....	25 lei/pers/an
glicemie.....	9 lei/pers/an
Fisa de Aptitudine.....	10 lei/pers/an

Costul total este de **maxim 119 lei/salariat/an**

In urma consultului, salariatilor li se va elibera reteta medicala sau scrisoare medicala catre medicul de familie precum si reteta oftalmologica necesara confectionarii ochelarilor.

Daca pentru cei 2 soferi se va pune la dispozitie Avizul Medical de Siguranta Circulatiei si Avizul Psihologic in termen de valabilitate, se va putea **economisi suma de 218 lei**, deoarece Fisa de Aptitudine se va eliberata in baza acestora.

**GRATUIT!!!!** vom efectua pentru fiecare angajat un test rapid de determinare a **colesterolului total si a trigliceridelor**, datorita frecventei mari a valorilor crescute si a riscului reprezentat de aceste valori .

Se pot efectua examene medicale complementare clinice sau paraclinice ( la nevoie ) pentru determinarea starii de sanatate a angajatilor, cu acordul si pe cheltuiala angajatorului.

Examenele medicale se pot efectua atat al sediul angajatorului cit si la sediul firmei.

Deplasarea la sediul firmei se va face pentru examinarea unui minim de 20 persoane.

Plata serviciilor prevazute , va fi decontata intr-o singura transa, in termen de 30 zile de la depunerea facturii.

PRESTATOR

**S.C. CRIS GENERAL MED S.R.L.**  
Dr. Sburlan Astrid



BENEFICIAR

**ADMINISTRATIA FONDULUI  
IMOBILIAR**

DIRECTOR GENERAL  
ING. MIHA



DIRECTOR ECONOMIC  
Ec. OANA VIANU

*[Handwritten signature in blue ink]*