

CONTRACT DE PRESTARI SERVICII

Nr. 71 / 18.04.2016

I. PARTILE CONTRACTANTE

creart - CENTRUL DE CREATIE, ARTA SI TRADITIE AL MUNICIPIULUI BUCURESTI, cu sediul social in Bucuresti, Str. Alexandru Lahovari, Nr. 7, Sect. 1, Tel. 318.38.03/04, cod fiscal 4266901, cont nr. RO57TREZ70121G335000XXXX, deschis la Trezoreria Sector 1, reprezentat prin D-na Nicoleta-Claudia Popa - Director, denumit in continuare **BENEFICIAR**

si

CAREER & PROFESSIONAL WORK S.R.L., cu sediul in Bucuresti, str. Vlaicu Voda nr. 7, bl. C8, sc. 2, parter, ap. 39, sector 3, inregistrata la Registrul comertului cu nr. J40/7080/2015, CUI 34639948 si avand contul bancar cu nr. RO48TREZ7035069XXX017254, deschis la Trezoreria Sectorului 3, reprezentata prin Administrator - Florentina Iordache, denumita in continuare **PRESTATOR**,

convin de comun acord asupra urmatoarelor:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

- (1) Obiectul contractului il constituie punerea la dispozitia Beneficiarului de catre Prestator a unui numar de 39 salariati temporari, conform Anexei la prezentul contract.
- (2) Salariatii temporari detinand toate autorizatiile/avizele conform legislatiei, vor fi pusi la dispozitia Beneficiarului in vederea prestarii de activitate specifica pregatirii profesionale a acestora.

III. TERMENUL CONTRACTULUI

- (1) Termenul prezentului contract este perioada incepand cu data de **01.05.2016** si pana la data de **31.12.2016**, cu posibilitatea prelungirii acestuia prin act aditional scris.
- (2) Partile contractante pot conveni modificarea termenului prezentului contract, prin act aditional scris.
- (3) La incetarea misiunii de munca temporara, Beneficiarul poate incheia cu Salariatul temporar pus la dispozitie de catre Prestator un contract individual de munca, conform legii.

IV. CONDITII DE PRESTARE A ACTIVITATII DE CATRE SALARIATII TEMPORARI

- (1) Calificarea necesara Salariatilor temporari pusi la dispozitie de catre Prestator in vederea indeplinirii misiunii de munca temporara este stabilita prin cererea Beneficiarului care se constituie anexa la prezentul contract.
- (2) Salariatii temporari isi vor desfasura activitatea la sediul Beneficiarului situat in Bucuresti, Str. Alexandru Lahovari, Nr. 7, Sector 1
- (3) Activitatea Salariatului temporari se desfasoara in conditii normale de munca etc.
- (4) Programul de lucru este de 8h/zi, 40 h/saptamana.
- (5) Pentru executarea misiunii, Salariatii temporari beneficiaza de echipamente individuale de protectie si de munca asigurate de catre Beneficiar.

9



V. VALOAREA CONTRACTULUI SI MODALITATI DE PLATA

- (1) Pentru serviciile prestate Beneficiarul se obliga sa plateasca Prestatorului, lunar, suma de suma de **100.500 lei fara TVA inclus**, la care se adauga valoarea de TVA.
- (2) Plata se va efectua lunar dupa finalizarea prestatiei pe baza de factura fiscala si proces-verbal de prestare servicii, in termen de 5 de zile de la data receptiei facturii.

VI. OBLIGATIILE PRESTATORULUI

(1) **Prestatorul** are obligatia:

- a) de a asigura indeplinirea misiunii de munca temporara, conform autorizatiilor si/sau avizelor legale pe intreaga durata prevazuta in prezentul contract, prin punerea la dispozitia Beneficiarului a 39 Salariati temporari, corespunzator fiselor de post anexate prezentului contract;
- b) de a plati la timp salariul catre Salariatii temporari, precum si de a retine si vira toate contributiile si impozitele datorate de Salariatul temporar catre bugetul statului si de a plati toate contributiile datorate in conditiile legii;
- c) de a notifica Beneficiarului orice cauza de incetare a contractului de munca cu Salariatul temporar inainte de termenul prevazut in prezentul contract si de a asigura in termen de maximum 05 de zile personalul necesar efectuării misiunii de muncă temporară pentru durata ramasa;
- d) de a executa serviciile prevazute in contract cu profesionalismul si promptitudinea cuvenite angajamentului asumat;

VII. OBLIGATIILE BENEFICIARULUI

(1) **Beneficiarul** are urmatoarele obligatii:

- a) sa puna la dispozitia Salariatilor temporari ai Prestatorului baza materiala pentru desfasurarea activitatii;
- b) sa plateasca valoarea contractului, conform intelegerii dintre Partile contractante;
- c) de a respecta pe timpul misiunii de munca temporara, dreptul Salariatului temporar privind zilele de sarbatoare legale si concediul de odihna;
- d) de a efectua instructajul de sanatate si securitate a muncii pentru Salariatii temporari;
- e) sa respecte reglementarile referitoare la conditiile de munca si protectia muncii si dupa caz, standardele cu privire la forta de munca in specialitate;
- f) sa puna la dispozitia Salariatilor temporari Regulamentul de Ordine Interioara, Regulamentul de organizare si functionare precum si orice alt document necesar desfasurarii de catre acestia a activitatilor specifice;
- g) de a efectua medicina muncii pentru salariatii temporari care isi desfasoara activitatea la sediul Beneficiarului.

VIII. RASPUNDEREA CONTRACTUALA

- (1) In caz de neexecutare sau executare necorespunzatoare a obligatiilor contractuale, contractul se considera desfiintat de drept, fara a mai fi necesara punerea in intarziere si fara orice alta formalitate prealabila.
- (2) Pentru neexecutarea sau executarea necorespunzatoare a obligatiilor contractuale, partile datoreaza despagubiri.
- (3) Forta majora exonereaza de raspundere partea care o invoca, daca aceasta stare se comunica si se dovedeste in termen de 15 zile de la data producerii ei.

IX. INCETAREA CONTRACTULUI

(1) Contractul inceteaza in urmatoarele situatii:

- a. prin ajungerea la termen, daca nu a fost denuntat de niciuna din parti;

91



- b. prin vointa comuna a partilor, in baza acordului scris, incheiat in acest sens intre ele;
- c. prin denuntare unilaterala din partea unei parti contractante, realizata prin trimiterea catre celelalte parti a unei notificari scrise, cu cel putin 90 (nouazeci) de zile anterior datei la care denuntarea unilaterala urmeaza sa isi produca efectele;
- d. de drept, fara notificarea prealabila sau interventia vreunei instante, in cazul neindeplinirii de catre o parte contractanta a obligatiilor prevazute de prezentul contract, in termen de 10 zile lucratoare de la scadenta respectivei obligatii;
- e. in cazul in care oricare dintre partile contractante este declarata in incapacitate de plata sau se dizolva in conditiile prevazute de legea societatilor comerciale;
- f. prin deschiderea procedurii judiciare a falimentului sau a procedurii de lichidare impotriva oricareia dintre partile contractante, cu exceptia cazului in care partea se reorganizeaza sau fuzioneaza in asemenea masura incat societatea care rezulta dintr-o asemenea reorganizare este de acord in mod efectiv sa ii fie opozabile si sa isi asume obligatiile prevazute in prezentul contract.

(2) Rezilierea/denuntarea contractului nu afecteaza obligatiile deja scadente intre parti pana la data rezilierii.

X. CLAUZE FINALE

- (1) Modificarea prezentului contract se face numai prin act aditional incheiat intre partile contractante.
- (2) Prezentul contract reprezinta vointa partilor, inlaturand orice alta intelegere scrisa sau verbala intre acestea, anterioara lui.
- (3) In cazul in care partile incalca obligatiile lor, neexercitarea de partea care sufera vreun prejudiciu a dreptului de a cere executarea intoemai sau prin echivalent baneasc a obligatiei respective nu inseamna ca ea a renuntat la acest drept al sau.
- (4) Orice alte modificari solicitate de Beneficiar in ceea ce priveste aplicatia vor face obiectul unor noi negocieri si unor acte aditionale la acest contract.
- (5) In cazul in care orice prevedere a prezentului Contract este lipsita de valabilitate si/sau nesusceptibila de punere in executare, acea prevedere este total independenta si va fi considerata ca independenta de restul prevederilor contractuale. Celelalte prevederi ale Contractului vor ramane pe deplin valabile si susceptibile de executare, ca si cum prevederile lipsite de valabilitate si/sau nesusceptibile de punere in executare nu ar fi fost parte a Contractului.
- (6) Prezentul Contract este guvernat in toate privintele de dreptul roman si va fi interpretat in conformitate cu acesta. Orice controversa, disputa sau pretentie care reiese din, in legatura cu sau referitoare la acest Contract, incluzand dar fara a se limita la negocierea, semnarea, interpretarea, constructia, scopul, performanta, incalcarea, terminarea, validitatea sau posibilitatea de aplicare a acestui contract, care nu poate fi solutionata pe cale amiabila, va fi inaintata spre solutionare instantelor judecatoresti competente ale mun. Bucuresti.
- (7) Drepturile si obligatiile Partilor din Contract vor fi transmise succesorilor universali, cu titlu universal, sau cu titlu particular al acestora, daca nu exista o stipulatie contrara in prezentul contract.
- (8) Omisiunea sau intarzierea din partea oricarei Parti de a exercita la orice moment, oricare drept sau privilegiu din Contract, sau de a exercita orice optiune sau mijloc de remediere pe care le are la dispozitie, nu va fi in nici o situatie interpretata drept o renuntare la acestea sau ca afectand in orice fel valabilitatea Contractului.

9



Prezentul contract a fost încheiat, astăzi 18.04.2016, în două exemplare originale, unul pentru Beneficiar și unul pentru Prestator.

BENEFICIAR,
creart - CENTRUL DE CREATIE, ARTA SI
TRADITIE AL MUNICIPIULUI
BUCURESTI

Director,
Nicoleta-Claudia POPA



Director adjunct,
Liliana DIMA

Consilier juridic,
Diana PREDA

PRESTATOR,
CAREER & PROFESSIONAL WORK S.R.L.
ADMINISTRATOR,
Florentina IORDACHE

Vizat juridic,

creart	CENTRUL DE CREATIE, ARTA SI TRADITIE AL MUNICIPIULUI BUCURESTI
Viza pentru control financiar preventiv proiect Bancu Creării	
AN 2016	LLINA 04 21 18