

CONTRACT DE PUNERE LA DISPOZITIE**I. PARTILE CONTRACTANTE**

1.1. **CAREER & PROFESSIONAL WORK S.R.L.**, cu sediul in Bucuresti, str. Vlaicu Voda nr. 7, bl. C8, sc. 2, parter, ap. 39, sector 3, inregistrata la Registrul comertului cu nr. J40/7080/2015, CUI 34639948 si avand contul bancar cu nr. RO48TREZ7035069XXX017254, deschis la Trezoreria Sectorului 3, reprezentata prin Administrator – Florentina Iordache, in calitate de **agent de munca temporara**

si

1.2. **CENTRUL DE PROIECTE SI PROGRAME EDUCATIONALE SI SPORTIVE PENTRU COPII SI TINERET**, cu sediul social in Bucuresti, Bd. Regina Elisabeta, nr. 47, sector 5, cod fiscal 26597213, cont nr. RO39 TREZ 24G6 5500 0203 030X, deschis la Trezoreria Sector 5, reprezentat prin director – Florin Diaconescu, in calitate de **utilizator**

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1. Obiectul contractului il constituie punerea, in mod temporar, la dispozitie utilizatorului, de personal calificat astfel:

- 1) 1 post – inspector resurse umane - cod COR 333304
- 2) 1 post - consilier juridic – cod COR 261103

2.2. Personalul pus la dispozitie de catre agentul de munca temporara va executa sarcini numai pentru prestarea unor activitati specializate, astfel:

1. pe perioada **16.06. - 31.12.2015** in functia **inspector resurse umane - cod COR 333304**, studii superioare – profil administrativ/economic, vechime in specialitate minim 2 ani, programul de lucru **4 ore/zi, 20 ore /săptămână**, in urmatoarele conditii de munca - activitatea se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr.263/2010, cu modificările și completările ulterioare.
2. pe perioada **16.07.06. - 31.12.2015** in functia **consilier juridic – cod COR 261103**, studii superioare – profil juridic, vechime in specialitate minim 2 ani, programul de lucru **4 ore/zi, 20 ore /săptămână**, in urmatoarele conditii de munca- activitatea se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr.263/2010, cu modificările și completările ulterioare.

2.3. Misiunea de munca temporara va fi prestata incepand cu data de **16.07.2015** si pana la data de **31.12.2015**.

2.4. Misiunea de munca temporara poate fi prelungita prin act aditional, cu 10 zile inainte de incheierea perioadei/perioadelor prevazute la pct. 2.3., pentru o perioada care, adaugata la cea initiala nu poate depasi 18 luni.

2.5. Condițiile in care durata unei misiuni de munca temporara poate fi prelungita se vor prevedea in contractul/contractele de munca temporara incheiate de catre agentul de munca temporara cu salariatul/salariatii de munca temporara.

III. DURATA SI LOCUL DE DESFASURARE AL CONTRACTULUI

3.1. Prezentul contract este valabil pana la data de **31 decembrie 2015**.

3.2. Partile contractante pot conveni prelungirea prezentului contract prin incheierea, in scris, a unui act aditional semnat de acestea, si sub rezerva aprobarii bugetului.

3.3 Misiunea personalului pus la dispozitia utilizatorului se va desfășura în sediul acestuia din Bucuresti, spl. Independentei nr. 291 – 293, sector 6.



IV. PRETUL CONTRACTULUI

4.1. Pentru prestatia efectuata, in conformitate cu clauzele contractuale, utilizatorul va plati agentului de munca temporara suma de **5.000 lei**, acesta nefiind platitor de TVA. In situatia in care agentul de munca temporara va deveni platitor de TVA, la suma initiala mentionata anterior se va adauga si valoarea de TVA.

4.2. Plata se va efectua in primele 5 zile ale lunii următoare realizării activitatilor de către personalul pus la dispozitie.

V. OBLIGATIILE PARTILOR

5.1. **Agentul de munca temporara** are urmatoarele obligatii:

- a) sa prezinte utilizatorului, oferta de persoane susceptibile a fi puse la dispozitie acestuia in scopul prestarii unor activitati specializate, pentru activitatile mentionate la punctual 2.1, precum si salariile de care acestia beneficiaza;
- b) sa puna la dispozitia utilizatorului persoanele acceptate de acesta in vederea executarii misiunii de munca temporara;
- c) sa retina si sa vireze toate contributiile si impozitele datorate de salariatul temporar catre bugetele statului si sa plateasca pentru acesta toate contributiile datorate, in conditiile legii;
- d) sa administreze toate actele si documentele necesare angajarii, pe toata durata acesteia, conform reglementarilor legislatiei in vigoare;

5.2. **Utilizatorul** se obliga:

- a) sa examineze oferta trimisa de agentul temporar de munca si sa comunice acestuia optiunea sa;
- b) sa achite in quantumul, la termenele si in conditiile stabilite de parti remuneratia convenita;
- c) in cazul in care, in termen de 15 zile calendaristice de la data la care obligatiile privind plata salariului si cele privind contributiile si impozitele au devenit scadente si exigibile, iar agentul de munca temporara nu le executa, sa le plateasca, in baza solicitarii salariatului temporar;
- d) sa asigure conditiile de munca pentru salariatul temporar, in conformitate cu legislatia in vigoare;
- e) sa exercite toate obligatiile prevazute de lege in calitate de angajator cu privire la medicina muncii și protecția muncii.
- f) sa notifice de indata agentului de munca temporara orice accident de munca sau imbolnavire profesionala de care a luat cunostinta si a carei victima a fost salariatul temporar pus la dispozitie de agentul de munca temporara.

VI. FORTA MAJORA

6.1. Nici una dintre partile contractante nu raspunde de neexecutarea la termen sau/si de executarea in mod necorespunzator - total sau partial - a oricarei obligatii care ii revine in baza prezentului contract, daca neexecutarea sau/si executarea obligatiei respective a fost cauzata de forta majora, asa cum este definita de lege.

6.2. Partea care invoca forta majora este obligata sa notifice celeilalte parti, in termen de 3 zile de la producerea evenimentului si sa ia toate masurile posibile in vederea limitarii consecintelor lui.

6.3. Daca in termen de 10 zile de la producere, evenimentul respectiv nu inceteaza, partile au dreptul sa-si notifice incetarea de plin drept a prezentului contract, fara ca vreuna dintre ele sa pretinda daune-interese.

VII. NOTIFICARILE INTRE PARTI

7.1. In acceptiunea partilor contractante, orice notificare adresata de una dintre acestea celeilalte este valabil indeplinita daca va fi transmisa la adresa/sediul prevazut in partea introductiva a prezentului contract.

7.2. In cazul in care notificarea se face pe cale postala, ea va fi transmisa prin scrisoare recomandata, cu confirmare de primire (A.R.) si se considera primita de destinatar la data mentionata de oficiul postal primitor pe aceasta confirmare.

7.3. Daca notificarea se trimite prin telefax, ea se considera primita in prima zi lucratoare dupa cea in care a



fost expediata.

7.4. Notificarile verbale nu se iau in considerare de nici una dintre parti, daca nu sunt confirmate prin intermediul uneia dintre modalitatile prevazute la alineatele precedente.

VIII. SOLUTIONAREA LITIGIILOR

8.1. In cazul in care eventualele neintelegeri privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea ori incetarea lui nu se vor putea rezolva pe cale amiabila, partile au convenit sa se adreseze instantelor judecatoresti competente.

IX. INCETAREA CONTRACTULUI

9.1. Prezentul contract inceteaza de plin drept, fara a mai fi necesara interventia unui tribunal arbitrai/unei instante judecatoresti, in cazul in care una dintre parti:

- isi incalca vreuna dintre obligatiile sale, dupa ce a fost avertizata, de catre cealalta parte, ca o noua nerespectare a acestora va duce la rezolutiunea/reziliera contractului;
- cesioneaza drepturile si obligatiile sale prevazute in cuprinsul prezentului contract fara acordul celeilalte parti;
- este declarata in stare de incapacitate de plata sau a fost declansata procedura de lichidare (faliment) inainte de executarea prezentului contract;
- alte cauze prevazute de lege.

9.2. Partea care invoca o cauza de incetare a prezentului contract o va notifica celeilalte parti cu cel putin 10 zile inainte de data la care cauza respectiva urmeaza sa-si produca efectele.

9.3. Rezilierea prezentului contract nu va avea nici un efect asupra obligatiilor deja scadente intre partile contractante.

9.4. Prevederile prezentului capitol nu vor avea nici un efect asupra obligatiilor deja scadente intre partile contractante.

X. CLAUZE FINALE

10.1. Modificarea prezentului contract se face numai prin act aditional incheiat intre partile contractante.

10.2. Prezentul contract, impreuna cu anexele sale care fac parte integranta din cuprinsul sau, reprezinta vointa partilor si inlatura orice alta intelegere verbala dintre acestea, anterioara sau ulterioara incheierii lui.

10.3. Prezentul contract s-a incheiat, astazi 16.07.2015, intr-un numar de 2 (doua) exemplare, din care cate unul pentru fiecare parte.

UTILIZATOR,

AGENT DE MUNCA TEMPORARA,

**CENTRUL DE PROIECTE SI PROGRAME
EDUCATIONALE SI SPORTIVE PENTRU
COPII SI TINERET**

CAREER & PROFESSIONAL WORK S.R.L.

**ADMINISTRATOR,
FLORENTINA IORDACHE**

DIRECTOR

Florin Diaconescu

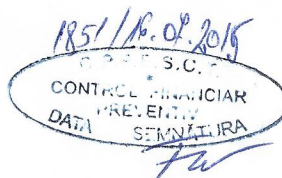
Avizat,

DIRECTOR ADJUNCT

Ruxandra Simion

Sef Serviciu Economic

Camelia Deac



Anexa nr. 1 la CONTRACTUL de punere la dispozitie

LISTA PERSONALULUI PUS LA DISPOZIȚIA UTILIZATORULUI

Nr. crt	FUNCTIA/COD COR	NUMELE SI PRENUMELE
1	inspector resurse umane - cod COR 333304	IACOB ELENA-REGHINA
2.	consilier juridic - cod COR 261103	TEODORESCU MARINELA ALINA

UTILIZATOR,

CENTRUL DE PROIECTE SI PROGRAME
EDUCATIONALE SI SPORTIVE PENTRU
COPII SI TINERET

DIRECTOR

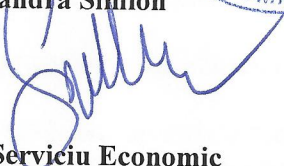
Florin Diaconescu



Avizat,

DIRECTOR ADJUNCT

Ruxandra Simion



Sef Serviciu Economic

Camelia Deac



AGENT DE MUNCA TEMPORARA,

CAREER & PROFESSIONAL WORK S.R.L.

ADMINISTRATOR,

FLORENTINA IORDACHE

