

CONTRACT DE PRESTARI SERVICII
Nr. 2/ 30.06.2015

I. PARTILE CONTRACTANTE

TEATRUL “ION CREANGĂ”, cu sediul în București, Str. G-ral Constantin Budisteanu, nr.24, sector 1, telefon 021/317.11.69, fax 021/317.85.92, cod fiscal 4266510, cont nr. RO57TREZ70121G335000XXXX, deschis la Trezoreria Sector 1, reprezentat legal prin dl. Lucian GHIMIȘI – Manager și d-na Liliana DIMA – Contabil șef denumit în continuare **BENEFICIAR**

și

CAREER & PROFESSIONAL WORK S.R.L., cu sediul în București, str. Vlaicu Voda nr. 7, parter, bl. C8, sc. 2, ap. 39, sector 3, înregistrată la Registrul comerțului cu nr. J40/7080/2015, CUI 34639948 și având contul bancar cu nr. RO48TREZ7035069XXX017254, deschis la Trezoreria Sectorului 3, reprezentată prin Administrator – Florentina Iordache, denumită în continuare **PRESTATOR**,
convin de comun acord asupra următoarelor:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

- (1) Obiectul contractului îl constituie punerea la dispoziția Beneficiarului de către Prestator a unui număr de 34 salariați temporari.
- (2) Salariații temporari detinând toate autorizațiile/avizele conform legislației, vor fi puși la dispoziția Beneficiarului în vederea prestării de activitate specifică pregătirii profesionale a acestora.

III. TERMENUL CONTRACTULUI

- (1) Termenul prezentului contract este **31.12.2015**, cu posibilitatea prelungirii acestuia prin act adițional scris.
- (2) Partile contractante pot conveni modificarea termenului prezentului contract, prin act adițional scris.
- (3) La încetarea misiunii de muncă temporară, Beneficiarul poate încheia cu Salariatul temporar pus la dispoziție de către Prestator un contract individual de muncă, conform legii.

IV. CONDITII DE PRESTARE A ACTIVITATII DE CATRE SALARIATII TEMPORARI

- (1) Calificarea necesară Salariatilor temporari puși la dispoziție de către Prestator în vederea îndeplinirii misiunii de muncă temporară este stabilită prin cererea Beneficiarului care se constituie anexă la prezentul contract.
- (2) Salariații temporari își vor desfășura activitatea la sediul Beneficiarului situat în București, Str. G-ral Constantin Budisteanu, nr.24, sector 1.
- (3) Activitatea Salariatului temporari se desfășoară în condiții normale de muncă etc.
- (4) Programul de lucru este de 8h/zi, 40 h/săptămână.
- (5) Pentru executarea misiunii, Salariații temporari beneficiază de echipamente individuale de protecție și de muncă asigurate de către Beneficiar.

V. VALOAREA CONTRACTULUI SI MODALITATI DE PLATA

- (1) Pentru serviciile prestate Beneficiarul se obligă să plătească Prestatorului, lunar, suma de **75.000 lei**.
- (2) Plata se va efectua lunar după finalizarea prestației pe baza de factură fiscală și proces-verbal de prestare servicii, în termen de 5 zile de la data recepției facturii.



VI. OBLIGATIILE PRESTATORULUI

(1) **Prestatorul** are obligatia:

- a) de a asigura indeplinirea misiunii de munca temporara, conform autorizatiilor si/sau avizelor legale pe intreaga durata prevazutain prezentul contract, prin punerea la dispozitia Beneficiarului a 34 Salariati temporari corespunzator fiselor de post anexate prezentului contract;
- b) de a plati la timp salariul catre Salariatii temporari, precum si de a retine si vira toate contributiile si impozitele datorate de Salariatul temporar catre bugetul statului si de a plati toate contributiile datorate in conditiile legii;
- c) de a notifica Beneficiarului orice cauza de incetare a contractului de munca cu Salariatul temporar inainte de termenul prevazut in prezentul contract si de a asigura in termen de maximum 05 de zile personalul necesar efectuarii misiunii de muncatemporara pentru durata ramasa;
- d) de a executa serviciile prevazute in contract cu profesionalismul si promptitudinea cuvenite angajamentului asumat;

VII. OBLIGATIILE BENEFICIARULUI

(1) **Beneficiarul** are urmatoarele obligatii:

- a) sa puna la dispozitia Salariatilor temporari ai Prestatorului baza materiala pentru desfasurarea activitatii;
- b) sa plateasca valoarea contractului, conform intelegerei dintre Partile contractante;
- c) de a respecta pe timpul misiunii de munca temporara, dreptul Salariatului temporar privind zilele de sarbatoare legalasi concediul de odihna;
- d) de a efectua instructajul de sanatate si securitate a muncii pentru Salariatii temporari;
- e) sa respecte reglementarile referitoare la conditiile de muncasi protectia muncii si dupa caz, standardele cu privire la forta de munca in specialitate;
- f) sa puna la dispozitia Salariatilor temporari Regulamentul de Ordine Interioara, Regulamentul de organizare si functionare precum si orice alt document necesar desfasurarii de catre acestia a activitatilor specifice
- g) de a efectua medicina muncii pentru salariatii temporari care isi desfasoara activitatea la sediul Beneficiarului.

VIII. RASPUNDEREA CONTRACTUALA

- (1) In caz de neexecutare sau executare necorespunzatoare a obligatiilor contractuale, contractul se considera desfiintat de drept, fara a mai fi necesara punerea in intarziere si fara orice alta formaliate prealabila.
- (2) Pentru neexecutarea sau executarea necorespunzatoare a obligatiilor contractuale, partile datoreaza despagubiri.
- (3) Forta majora exonereaza de raspundere partea care o invoca, daca aceasta stare se comunica si se dovedeste in termen de 15 zile de la data producerii ei.

IX. INCETAREA CONTRACTULUI

(1) Contractul inceteaza in urmatoarele situatii:

- a. prin ajungerea la termen, daca nu a fost denuntat de niciuna din parti;
- b. prin vointa comuna a partilor, in baza acordului scris, incheiat in acest sens intre ele;
- c. prin denuntare unilaterala din partea unei parti contractante, realizata prin trimiterea catre celelalte parti a unei notificari scrise, cu cel putin 90 (nouazeci) de zile anterior datei la care denuntarea unilaterala urmeaza sa isi produca efectele;
- d. de drept, fara notificarea prealabila sau interventia vreunei instante, in cazul neindeplinirii de catre o parte contractanta a obligatiilor prevazute de prezentul contract, in termen de 10 zile lucratoare de la scadenta respectivei obligatii;
- e. in cazul in care oricare dintre partile contractante este declarata in incapacitate de plata sau se dizolva in conditiile prevazute de legea societatilor comerciale;



f. prin deschiderea procedurii judiciare a falimentului sau a procedurii de lichidare impotriva oricareia dintre partile contractante, cu exceptia cazului in care partea se reorganizeaza sau fuzioneaza in asemenea masura incat societatea care rezulta dintr-o asemenea reorganizare este de acord in mod efectiv sa ii fie opozabile si sa isi asume obligatiile prevazute in prezentul contract.

(2) Rezilierea/denuntarea contractului nu afecteaza obligatiile deja scadente intre parti pana la data rezilierii.

X. CLAUZE FINALE

- (1) Modificarea prezentului contract se face numai prin act aditional incheiat intre partile contractante.
- (2) Prezentul contract reprezinta vointa partilor, inlaturand orice alta intelegere scrisa sau verbala intre acestea, anterioara lui.
- (3) In cazul in care partile incalca obligatiile lor, neexercitarea de partea care sufera vreun prejudiciu a dreptului de a cere executarea intocmai sau prin echivalent baneasc a obligatiei respective nu inseamna ca ea a renuntat la acest drept al sau.
- (4) Orice alte modificari solicitate de Beneficiar in ceea ce priveste aplicatia vor face obiectul unor noi negocieri si unor acte aditionale la acest contract.
- (5) In cazul in care orice prevedere a prezentului Contract este lipsita de valabilitate si/sau nesusceptibila de punere in executare, acea prevedere este total independenta si va fi considerata ca independenta de restul prevederilor contractuale. Celelalte prevederi ale Contractului vor ramane pe deplin valabile si susceptibile de executare, ca si cum prevederile lipsite de valabilitate si/sau nesusceptibile de punere in executare nu ar fi fost parte a Contractului.
- (6) Prezentul Contract este guvernata in toate privintele de dreptul roman si va fi interpretat in conformitate cu acesta. Orice controversa, disputa sau pretentie care reiese din, in legatura cu sau referitoare la acest Contract, incluzand dar fara a se limita la negocierea, semnarea, interpretarea, constructia, scopul, performanta, incalcarea, terminarea, validitatea sau posibilitatea de aplicare a acestui contract, care nu poate fi solutionata pe cale amiabila, va fi inaintata spre solutionare instantelor judecatoresti competente ale mun. Bucuresti.
- (7) Drepturile si obligatiile Partilor din Contract vor fi transmise succesorilor universali, cu titlu universal, sau cu titlu particular ai acestora, daca nu exista o stipulatie contrara in prezentul contract.
- (8) Omisiunea sau intarzierea din partea oricarei Parti de a exercita la orice moment, oricare drept sau privilegiu din Contract, sau de a exercita orice optiune sau mijloc de remediere pe care le are la dispozitie, nu va fi in nici o situatie interpretata drept o renuntare la acestea sau ca afectand in orice fel valabilitatea Contractului.

Prezentul contract a fost incheiat, astazi **30.06.2015**, in doua exemplare originale, unul pentru Beneficiar si unul pentru Prestator.

**BENEFICIAR,
TEATRUL "ION CREANGĂ"**

Lucian GHIMIȘI – Manager(Director)

Liliana DIMA - Contabil șef



CLAUDIA POPA - consilier juridic



**PRESTATOR,
CAREER & PROFESSIONAL WORK S.R.L.**

**ADMINISTRATOR,
Florentina IORDACHE**

Florentina Iordache

