

Proces-verbal

încheiat în ședința Comisiei de sănătate, sport și protecție socială
din data de 19.12.2023, ora 10.30

Ședința s-a desfășurat prin mijloace electronice, prin intermediul platformei online de videoconferință WebEx.

Convocarea ședinței comisiei a fost făcută la solicitarea domnului președinte Aruxandei Ionuț, din data de 18.12.2023.

1.	ARUXANDEI IONUȚ - prezent
2.	MORARU ADRIAN FLAVIUS – prezent
3.	DEACONESCU CĂTĂLIN-IONUȚ - prezent
4.	SOCOLOVICI RĂZVAN-MIHAI - prezent
5.	CANTEA IULIANA-ROXANA - prezent
6.	NECULA VALENTIN - prezent
7.	COMĂNICI ANCUȚA-SORINA - prezent
8.	ENCIU MIHAELA - prezent
9.	ANGHEL IORDĂNESCU- absent
10.	RAICIU ANCA DANIELA - prezent

Ordinea de zi:

1. Proiect de hotărâre privind aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Clubului Sportiv Municipal București

2. Proiect de hotărâre privind transferul activității Centrului pentru Seniori al Municipiului București, serviciu public de interes local al Municipiului București către Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București și aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București

3. Proiect de hotărâre privind aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Administrației Spitalelor și Serviciilor Medicale

Domnul președinte Aruxandei Ionuț

Bună ziua! Supun la vot ordinea de zi.

Cu 6 voturi pentru, 1 abținere și 0 împotriva, ordinea de zi a fost aprobată.

Proiect de hotărâre privind aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Clubului Sportiv Municipal București. Avem întrebări?

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Bună dimineața, domnule președinte. Am întrebări, voi avea la toate cele trei proiecte de pe ordinea de zi. Deci, am văzut organigrama, am văzut că se desființează niște posturi. Aș vrea să știu și eu criteriile prin care s-au desființat posturile și dacă sunt posturi care au fost ocupate prin concurs, dacă reprezentantul de la CSM este prezent, directorul general să ne explice, adică să explice care au fost criteriile, cum a gândit, pe scurt.

Domnul Pislaru Vasile Iulian – Director General CSM

Posturile desființate sunt un post de director general adjunct și un post de director sportiv. Postul de director general adjunct, persoana care era s-a transferat în altă instituție, iar postul de director sportiv era obținut prin concurs.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Și de ce l-ați desființat dacă era obținut prin concurs?

Domnul Pislaru Vasile Iulian – Director General CSM

Pentru că noua lege nu ne mai permite decât 8% posturi de conducere.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Da, am înțeles, cunosc noua lege, dar credeți că este legal să desființați posturi obținute prin concurs?

Domnul Pislaru Vasile Iulian – Director General CSM

Toate posturile au fost obținute prin concurs.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Ați spus că unul a fost obținut prin transfer. Transferul nu-i același lucru cu concursul.

Domnul Pislaru Vasile Iulian – Director General CSM

S-a transferat, deci este vacant. În sensul acesta.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Am înțeles. Ați discutat, bănuiesc, organigrama și cu compartimentul juridic. Compartimentul juridic bănuiesc că a dat avizul. Nu văd nicio semnătură. Poate că n-am scos eu bine la imprimantă organigrama, să văd unde este semnătura de la compartimentul juridic. Deci compartimentul juridic și-a dat acceptul pentru schimbările pe care dumneavoastră le-ați propus aici.

Domnul Pislaru Vasile Iulian – Director General CSM

Da, dar nu aveți semnătura, într-adevăr.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Păi dacă organigrama nu este semnat de compartimentul juridic, nu este valabilă. Din punct de vedere legal vorbesc. Deci trebuie să existe o legalitate. Eu am înțeles, există acea ordonanță, trebuie reduse posturi dar fără partea de juridic nu prea e în regulă cu organigrama. Și mai am o întrebare. Dumneavoastră știți că SSM-ul și PSI-ul trebuie să fie sub director general, conform legii. În ce văd eu în organigramă SSM-ul și PSI-ul este sub Serviciul Juridic Achiziții și Resurse Umane. Este ilegal. SSM-ul și PSI-ul trebuie să fie direct sub directorul general. Știți asta?

Domnul Pislaru Vasile Iulian – Director General CSM

Îmi notez acum.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Vă rog, pentru că este lege. Adică nu contează că lucrezi la buget, la privat, SSM-ul și PSI-ul trebuie să fie întotdeauna sub directorul general în organigramă.

Domnul Pislaru Vasile Iulian – Director General CSM

Am notat.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Da, deci nu este clar ce este aici, absolut deloc. Lămuriți-vă mai întâi dacă este legal ceea ce aveți în organigramă și abia după aceea faceți schimbările necesare și schimbați regulamentul de ordine internă. Astea sunt niște lucruri care țin de juridic și resurse umane. Bănuiesc că cel care este la resurse umane ar fi trebuit... sau persoana care este la resurse umane ar fi trebuit să cunoască, dar văd că aveți resursele umane amestecate cu juridicul și cu achizițiile. Credeți că o persoană poate să acopere astea trei și juridic și achiziții și resurse umane?

Domnul Pislaru Vasile Iulian – Director General CSM

Nu.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Păi vedeți? În primul rând sub acest serviciu care sunt toate puse la grămadă, aveți un lucru care nu este în regulă, SSM-ul și PSI-ul pus sub acest serviciu. SSM-ul trebuie să fie sub directorul general. Poate doamna Drăgoi ne poate lămuri dacă e cazul. Doamna Drăgoi, dumneavoastră puteți să ne lămuriți în această problemă? Puteți dumneavoastră să ne lămuriți de ce este această organigramă prezentată așa? Care este părerea dumneavoastră?

Doamna director executiv Geta Drăgoi

Cât privește sănătatea și securitatea, ea poate să fie și sub un alt departament. ITM-ul permite lucrul acesta.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Unde scrie asta? În ce lege scrie că e voie?

Doamna director executiv Geta Drăgoi

Dumneavoastră vă referiți la faptul că angajatorul conduce sănătatea și securitatea în muncă. Poate să o conducă și prin alt departament. Eu am întrebat, și în organigrama primăriei este la resurse umane.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Păi da dar asta nu înseamnă că organigrama primăriei o fi aia bună că dacă fac o extrapolare la cine e primar general, e posibil să nu fie nici acolo bine. Deci eu știu, legea spune că SSM este sub și PSI-ul și mediu,

sunt sub directorul general, angajatorul. Că în cazul CSM-ului angajatorul nu este directorul general?

Doamna director executiv Geta Drăgoi

În situația în care există o persoană distinctă, fie un compartiment, fie o persoană distinctă care are atribuții pe SSM, ITM-ul permite lucrul acesta. În plus, există o persoană numită responsabil cu sănătate și securitatea muncii prin decizia directorului.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Da. Spuneți-mi unde zice ITM-ul că este permis lucrul acesta?

Doamna director executiv Geta Drăgoi

Eu am întrebat la ITM înainte să pun la noi și au spus că atâta timp cât poate fi identificată persoana sau persoanele din compartimentul care răspunde de SSM, important este ca atribuțiile să fie făcute. Acum nu vă contrazic că există în lege așa ceva.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

O să mă interesez și eu care este temeiul legal, dar eu știu sigur că am dreptate, pentru că am ceva experiență în spate.

Doamna director executiv Geta Drăgoi

Aveți dreptate ca temei legal, dar atâta timp...

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Păi atunci...și ca temei legal organigrama CSM-ului nu este semnată de compartimentul juridic. Deci nu am temei legal. Și așa vrea să mai pun o întrebare domnului director, oamenii, personalul care a fost schimbat din diverse funcții ocupate prin concurs, am înțeles că unii așa au ocupat, prin concurs. Au fost anunțați de aceste schimbări? Li s-a spus din timp? Că așa este legal. Să-i spui angajatului din timp. E în lege. El trebuie să fie anunțat.

Doamna director executiv Geta Drăgoi

Organigrama nu intră imediat în vigoare. Există...

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Păi nu intră, dar cu angajații trebuie să ai o discuție întotdeauna. Preventiv.

Doamna director executiv Geta Drăgoi

Pentru șefii de birou există prevederea legală care este valabilă pentru toți și este legală.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Adică sunt puși în fața faptului împlinit. Am ocupat un loc prin concurs și dintr-o dată, pa, nu mai sunt că uite s-a gândit directorul general sau cine s-a gândit că trebuie aplicată Ordonanța. Să știți că nu este corect așa. Și corect este ca organigrama să fie semnată de compartimentul juridic pentru că după aceea omul care a ocupat locul prin concurs dă în judecată entitatea, știți foarte bine că au fost cazuri nenumărate. Da, eu atât am avut... eu o să mă abțin la acest proiect pentru că nu este nimic în regulă și nu e nimic legat din ce văd eu aici. Să știți că am studiat cu mare atenție toate cele trei organigrame. La fiecare o să am ceva obiecții. Vă spun de pe acum. Mulțumesc.

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Pun și eu o întrebare scurtă pentru domnul director. Având în vedere că CSM-ul chiar prin titulatură este club sportiv, de ce s-a desființat postul de director sportiv?

Domnul Pislaru Vasile Iulian – Director General CSM

Pentru că efectiv se dublau multe dintre atribuțiile directorului sportiv cu cele ale directorului adjunct, cu cele ale directorului general.

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Și ați considerat că nu este nevoie ca un club sportiv să aibă în organigramă un director care să coordoneze practic 90% din activitatea clubului având în vedere că e Club Sportiv. Gata. Mulțumesc. Asta a fost singura întrebare.

Domnul Pislaru Vasile Iulian – Director General CSM

Nu este vorba de... e doar o titulatură de director sportiv. Deci poate să fie și director adjunct să coordoneze. E același lucru.

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Păi nu aveți nimic, aveți doar compartimente. În sfârșit, este exact ca la ASSMB care are în atribuții nu numai clădiri ci și parte medicală și nu are un medic coordonator, dar asta este alegerea dumneavoastră. Vă mulțumesc.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Mai am eu o întrebare că uite, colega mea, doamna consilier Comănici mi-a mai dat o idee să vă mai pun o întrebare. Postul de director sportiv era ocupat de o persoană care avea pregătire, ANEFS-ul bănuiesc, nu?

Domnul Pislaru Vasile Iulian – Director General CSM

Da.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Deci nu aveți nevoie de o persoană care să cunoască pregătire fizică, nutriție și alte lucruri de genul acesta. Pentru că CSM-ul totuși a făcut performanță. Cum o să mai faceți performanță în continuare dacă nu o să aveți un director sportiv? Directorul general adjunct care ziceți că a preluat atribuțiile directorului sportiv ce pregătire are?

Domnul Pislaru Vasile Iulian – Director General CSM

Aceeași pregătire ca și directorul sportiv, Institutul de Educație Fizică și Sport.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Adică ANEFS. Și directorul adjunct a terminat ANEFS-ul, în schimb are și alte compartimente pe care le-ați pus la grămadă acolo sub dumnealui. Deci eu văd că directorul general adjunct are o grămadă de compartimente, nu știu cum o să facă față, le-ați pus pe toate acolo. Sunt compartimente sau secțiuni sportive?

Domnul Pislaru Vasile Iulian – Director General CSM

Secții sportive.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Scrieți în organigramă ce sunt. Una e compartiment, una e șeful de compartiment, una e secțiunea, sunt lucruri diferite. Este vorba de organigramă. Organigrama este importantă într-o companie. Într-un club sportiv de valoare aceasta trebuie un pic să reanalizați situația. Mulțumesc.

Domnul consilier Socolovici Răzvan Mihai

De ce sunt denumite compartimente și nu secții? Pentru că în codul administrativ există la secție șef de secție și acum prin Legea nr. 296 nu pot fi numite secții pentru că ar trebui să li se pună un șef de secție și nu ar fi acoperit de lege în sensul că ar trebui să aibă 10 oameni în organigramă ca să poată îndeplini funcția de șef. Știți prevederile din lege, de asta sunt denumite compartimente pentru a nu primi o poziție de șef. Asta este argumentul pentru care se numesc compartimente și nu secții. E doar o titulatură.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Și atunci fiecare compartiment bănuiesc că are un coordonator nu?

Domnul consilier Socolovici Răzvan Mihai

Bineînțeles. Există câte un reprezentant pe fiecare secție, care... secție sportivă de fapt.

Domnul președinte Aruxandei Ionuț

Ok. Alte întrebări la punctul acesta? Bun. Vot vă rog.

Cu 5 voturi pentru, 4 abțineri, proiectul a primit aviz favorabil.

Proiect de hotărâre privind transferul activității Centrului pentru Seniori al Municipiului București, serviciu public de interes local al Municipiului București către Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București și aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială a Municipiului București. Avem întrebări aici?

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Am eu niște întrebări. Da păi în primul rând întrebarea cu SSM-ul este și aici. Și aici tot așa este pus undeva sub resursele umane și nu este corect. Văd că organigrama este semnată de un consilier juridic dar

măcar atâta lucru s-a făcut, deci asta mă interesează în primul rând, de ce este de fiecare dată și sunt cuplate resursele umane cu SSM-ul. Nu s-a mai pomenit așa ceva. Eu n-am mai văzut de când știu eu că a apărut legea așa ceva nu se poate.

Doamna Cosmina Simiean – Director General DGASMB

Bună dimineața, doamnelor și domnilor consilieri generali. Doamna consilier general dacă îmi dați voie la noi serviciu de SSM care a fost anterior separat dar pentru că acum nu avem suficiente posturi ocupate ca să-l menținem pe șef serviciu, l-am introdus la Serviciul de Resurse Umane care este în subordine directului general. E un pic... fiindcă e foarte mare organigrama...

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Nu trebuia să fie un compartiment. E o persoană responsabilă cu SSM-ul trebuie să fie sub Directorul General. Nu trebuie să fie un compartiment SSM.

Doamna Cosmina Simiean – Director General DGASMB

Nu avem cum să plasăm o persoană sub directorul general.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Ba da, se poate. El trebuie să raporteze directorului general. El nu raportează resurselor umane, pentru că este un conflict de interese. Credeți-mă.

Doamna Cosmina Simiean – Director General DGASMB

Eu vă cred, doar că nu văd cum am putea din punct de vedere al tehnicii legislative să plasăm o persoană sub directorul general și noi ne-am gândit că varianta asta în care oricum resursele umane sunt direct sub directorul general este acoperitoare. Mai verificăm și noi cu colegii noștri, este prima dată când auzim, dar nici nu vă contrazic, vă spun doar asta a fost logica noastră. Nu găsim o variantă de a avea un serviciu separat pentru că nu avem...

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Dar nu trebuie să aveți un serviciu. Este o singură persoană care se ocupă cu SSM-ul și eventual și cu situațiile de urgență, că poate să le cumuleze. Și poate să fie direct sub directorul general, să raporteze direct directorului general, nu celui de la resurse umane.

Doamna Cosmina Simiean – Director General DGASMB

Suntem 894. Avem mai mult de o persoană. O singură persoană nu poate nici măcar să numere cărțuliile alea...

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Și câte persoane aveți acum?

Doamna Cosmina Simiean – Director General DGASMB

Avem 4.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Dacă vă referiți la cărțile acelea pe care le semnează toată lumea, fiecare șef de serviciu are în obligație ca dumnealui să semneze toate documentele, cărțile acelea că le știu și eu, după care cel de la SSM doar le verifică.

Doamna Cosmina Simiean – Director General DGASMB

Gândiți-vă că la 800 de oameni, 600 ocupați câți suntem acum, este foarte complicat. Nu poate doar o singură persoană. Avem 27 de centre. Numai pregătirile pentru cutremur și simulările pentru incendii sunt mult mai multe. 3-4 oameni abia acoperă. Săptămâna trecută am încheiat contract de la SSM, am avut 3 oameni blocați 2 săptămâni la ITM, verificând munca la stat, la Primăria Capitalei. Asta încerc să vă spun, adică sunt mai mulți... o să ne consultăm cu resursele umane, cu doamna Drăgoi să vedem cum am putea să îndeplinim această cerință.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Am vorbit mai devreme cu doamna Drăgoi și ne-a spus că așa este și la primărie, dar acolo nu mă mai miră nimic. Eu zic să verificați situația că...

Doamna Cosmina Simiean – Director General DGASMB

O să verificăm și o să și întrebăm la SSM că avem acum comitetul zilele acestea.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Da, Comitetul de Situații de Urgență, da, da, da... mulțumesc. Eu altă observație nu am. Aceeași întrebare, dacă posturile care s-au desființat au fost ocupate prin concurs sau nu.

Doamna Cosmina Simiean – Director General DGASMB

Noi nu am desființat nici un post, dacă o să vă uitați pe organigrama noastră, numărul nostru de posturi a crescut prin preluarea colegilor activității de la Centrul pentru Seniori, numărul nostru de posturi a crescut cu 20. Din posturile care se preiau de la CSM nu sunt ocupate la ora asta decât două, deci nu rămâne nimeni pe dinafară, nu dăm pe nimeni afară, nici cu concurs, nici fără, dar cumva această problemă la noi nu există.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Mulțumesc mult.

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Dacă îmi dați voie așa ca o veste bună pe care o știe foarte multă lume, tocmai a apărut O.U.G. nr 115 care prorogă termenul pentru reorganizarea instituțiilor până în iunie 2024, deci dacă sunt și sigur sunt anumite lucruri care au fost făcute cumva mai repede se pot retrage și reface într-o variantă mult mai bună.

Doamna Cosmina Simiean – Director General DGASMB

Pe de altă parte articolul cu șefii de birou nu a fost prorogat. Noi așa am înțeles. Acel articol prin care trebuie să dispară șefii de birou rămâne în vigoare.

Doamna director executiv Geta Drăgoi

Nici articolul prin care se reduc cu 10% din numărul de posturi, art. 17, alin. 8 nu a fost prorogat.

Domnul președinte Aruxandei Ionuț

Alte întrebări?

Domnul consilier Moraru Adrian Flavius

Aveam și eu o curiozitate, doamna Simiean. Câți angajați aveți dumneavoastră cu toții pe organigramă?

Doamna Cosmina Simiean – Director General DGASMB

Pe organigramă au fost 864 și acum vem 884 prin preluarea a 20 de posturi de la CSM. Ocupate 657.

Domnul consilier Moraru Adrian Flavius
Și văd că la resurse umane aveți 10 oameni?

Doamna Cosmina Simiean – Director General DGASMB
Și ne-ar mai trebui 10. 11 sunt cu tot cu șeful de serviciu.

Domnul consilier Moraru Adrian Flavius

Asta curiozitatea mea, știți că de exemplu eu am alte cum să zic alte frământări, sigur nu sunt chiar la punctul acesta. ARCUB-ul de exemplu are 50 de angajați are 7 oameni la resurse umane și eu mă gândeam tocmai că acolo sunt prea mulți. Dumneavoastră îmi spuneți că ați vrea și dumneavoastră mult mai mulți.

Doamna Cosmina Simiean – Director General DGASMB

Da, este enorm ce este de făcut la resurse umane. În ultimii doi ani cel puțin, gândiți-vă că s-au schimbat contractele individuale de muncă, au schimbat trei propoziții acolo și ești nevoit să faci iarăși în trei exemplare, iar cheamă oamenii, iar numai până prindezi, îți trebuie un om care numai prindează de dimineață până seara. Nu mai vorbesc ca să chemi 657 de oameni din tot Bucureștiul este o nebunie, este doar un aspect. Adeverințe de concedii, evidența concediilor, la medic acum oamenii nu se pot duce pentru concedii medicale dacă nu vin cu adeverință de la resurse umane. Un om face doar adeverințe de dimineață până seara. Deși totul este softizat, totul este pe soft, e foarte multă muncă manuală. Comisii de disciplină, nici nu vreau să vă înșir câte au de făcut. este un volum de muncă extraordinar la resurse umane. Evaluări, acum suntem cu evaluările, programările pentru concediu, formarea profesională... la resurse umane trebuie urmărite, aduse procese verbale, tras de mânecă, ai făcut, ai fost, noi facem cursuri de igienă care trebuie să fie în termen pentru tot personalul de îngrijire, trebuie să facem analize și cursuri pentru personalul care lucrează în bucătărie din trei în trei luni, analiză la materii fecale, la sânge, dar nu vă mai spun, electricienii trebuie să-i urmărești să facă cursul acela de electrician autorizată în fiecare lună. Asistenții medicali, avem un om care se ocupă doar de ordinul asistenților medicali de virarea contribuțiilor, de adeverințe pentru că la asistenții medicali în fiecare lună trebuie să le dai o adeverință care este vechimea pentru ordinul asistentelor și moașelor. Probabil că mulți dintre consilierii generali de aici știu povestea asta. E un volum extraordinar de mult muncă la resurse umane.

Domnul consilier Moraru Adrian Flavius

Doamna Simiean, nu era niciun fel de critică și sigur nu vreau să... eu sincer, v-aș înregistra cu segmentul acesta, dar glumesc, nu vă speriați sau nu vă nu vă nu vă panicați. V-aș înregistra cu ce ați spus acum și i-aș trimite domnului Ciolacu că de fapt de la asta ar putea să facă economie dacă ar simplifica birocrăția asta stupidă pentru că dumneavoastră în loc să vă ocupați de beneficiari aveți o armată de oameni care nu fac decât să genereze hârtii dintr-o birocrăție stupidă. În loc să vă ocupați, cum am spus, de munca adevărată de care ar trebui să vă ocupați și poate că dacă la un moment dat avem niște conducători care au mintea limpede încearcă cu adevărat din asta să facă economii reducând această birocrăție stupidă care ne obligă ca la al șaselea, al șaptelea angajat, unul să se ocupe de hârtii și de ștampile și de vize și de analize.

Doamna Cosmina Simiean – Director General DGASMB

Și declarațiile fiscale care le depune pe semnătură digitală care ne a costat și aia nu vă imaginați și sisteme securizate cum au toate instituțiile publice, le și printăm și le și semnăm și le ștampilăm și le ducem și semnate și ștampilate. Sunt foarte multe lucruri care mai trebuie reglate ca să mai reducem din birocrăția asta. Din fericire merge mai bine pe partea cu trezoreria. Trezoreria s-a digitalizat mai mult și acolo cumva presiunea la contabilitate parcă a mai scăzut, nu mai generăm atât de multe hârtii. Dar bilanțul tot îl printăm și îl semnăm.

Domnul președinte Aruxandei Ionuț

Mai sunt întrebări?

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Domnul consilier Moraru, la ce conducător vă refereați? Adică ce conducători ar trebui să vină? Ați avut cumva și dumneavoastră?

Domnul consilier Moraru Adrian Flavius

Nu am avut doamnă. Eu sunt Adrian Moraru. Eu nu am conducători. Dumneavoastră dacă aveți conducători.

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Pe dumneavoastră cine v-a propus aici consilier general? Ați candidat cumva independent?

Domnul președinte Aruxandei Ionut

Mulțumesc pentru intervenție. Să trecem la vot.

Cu 5 voturi pentru și 3 abțineri, proiectul a primit aviz favorabil.

Proiect de hotărâre privind aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Administrației Spitalelor și Serviciilor Medicale. Întrebări, intervenții?

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Da, vreau eu să pun niște întrebări. Dar pe cine întreb? Este cineva de la ASSMB prezent? Doamna director general este?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Bună dimineața. Iustin Roșca ASSMB.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

A, domnul director general adjunct de la USR, da? Domnul Roșca, spuneți-mi și mie de ce nu aveți ștampila și semnătura de la compartimentul juridic, pe organigramă? Asta e 1. A doua întrebare: de ce ați desființat posturi ocupate prin concurs, și ați luat prin transfer foarte multe persoane care, de pe surse am aflat, că au și o au așa o înclinație spre USR. Asta a fost a doua întrebare. Și a treia întrebare, aceeași de fapt văd și la dumneavoastră, cred că este copie la indigo, ați băgat situațiile de urgență și mediu compartimentul sub resursele umane, ceea ce nu este în regulă și mai am și o altă întrebare. Aici la Direcția de Medicină Școlară să-mi explicați și mie cum poate cineva să coordoneze toate cabinetele astea medicale, deci le-ați băgat pe toate sub Direcția de Medicină Școlară și separat ați pus un compartiment Rețea Școlară care n-are dedesubt nimic. Astea sunt întrebările. Mulțumesc.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Bun. Să le iau în ordine. Haideți să încep cu medicina școlară. Fiecare sector are doi coordonatori, se observă asta în organigramă, iar sectoarele plus partea universitară sunt în subordinea Direcției de Medicină Școlară.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Unde sunt? Nu înțeleg.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Uitați-vă...

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Păi uitați-vă pe organigramă. Sub Direcția de Medicină Școlară aveți toate cabinetele astea puse la grămadă. Eu așa le văd.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Așa este. Nu sunt la grămadă, sunt ordonate pe sectoare și toate au o structură de coordonare. Ca și până acum.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Și unde este structura? Deci o singură persoană poate să coordoneze toate cabinetele? N-a fost așa înainte. Poate să coordoneze toate cabinetele astea medicale așa cum le-ați pus dumneavoastră?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Direcția Medicină Școlară și cabinetele de medicină școlară pe sectoare au fost în subordinea directorului de medicină școlară și anterior. Mai exista un serviciu care era format, dacă nu greșesc, din 9 oameni, care asigura partea de secretariat și de dialog între coordonatorii de sector și Direcția de Medicină Școlară. Acest compartiment s-a redus la 4 persoane și va asigura același lucru și acum.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Celelalte 5 persoane ce ați făcut cu dumnealor?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Celelalte 5 persoane sunt transferate, ca să răspund la toate întrebările, nu a fost nimeni dat afară prin această reorganizare. Deci au trecut în alte servicii, departamente.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Dar cum v-a venit ideea să desființați posturi ocupate prin concurs?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Nu ne-a venit ideea să desființăm nici un post prin concurs. Noi am aplicat pur și simplu legile acestui stat. Ordonanța emisă în octombrie...

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Deci ați aplicat ordonanța după cum vi s-a părut dumneavoastră că e mai așa în avantajul dumneavoastră, cred.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Pentru că suntem cu toții responsabili și obiectivul oricărei reorganizări este eficiență și eficacitate. Cred că așa a gândit și Guvernul când a dat această ordonanță.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Ați făcut o afirmație că eu am zis că... dumneavoastră ați spus că sunteți consilier de la USR. N-am zis eu. Ați spus într-o altă ședință. Și mi-ați spus mie că sunt de la PSD.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Ați înțeles greșit. Este chiar o mândrie.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Păi da, știți care e diferența dintre mine și dumneavoastră? Eu lucrez în mediu privat și dumneavoastră lucrați la buget. Asta e diferența.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Vă felicit.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Mulțumesc. O altă întrebare. Direcția asta de Medicină Școlară, persoana care ocupă funcția, ce pregătire are? Trebuie să fie medic, nu?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

În direcții nu avem... la Direcția de Medicină Școlară, conform... trebuie să aibă pregătire medicală. Postul este vacant...

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Și ce pregătire are?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Nu este ocupat prin concurs.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Am înțeles. Deci nu este ocupat prin concurs. Și cine ocupă postul? Ce pregătire are?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Nu știu cine ocupă postul acum. Până acum a fost vacant.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Păi cum nu știți cine ocupă postul? Deci dumneavoastră ați pus sub un post vacant mai multe cabinete medicale de medicină generală.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Noi am propus o organigramă.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

La cabinetele medicale de medicină generală sunt medici, nu? Deci acești medici de la sectoarele de la 1 până la 6 sunt în subordinea unei căsuțe în care nu e nimeni, că ați spus că nu știți cine e acolo în căsuța aia.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Este atributul și responsabilitatea ASSMB-ului, odată aprobată organigrama, să facă numiri sau concursuri, în funcție de ce avem voie.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Nu știu dacă m-ați lămurit. La Direcția Management Spitale cine este, e vreun medic?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Da doamnă, este un medic, este post ocupat prin concurs.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Bun. Și acum lămuriți-mă cum e cu SSM-ul și cu mediu pe care le-ați băgat sub Managementul Resurselor Umane.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Deci SSM-ul, acest compartiment este o moștenire de pe perioada anterioară a doamnei primar Firea. Dacă ne uităm în ordonanțele...

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Ia stați un pic. Cum adică domnule moștenire? Păi noi umblăm cu moșteniri? Eu v-am întrebat punctual. De ce compartimentul de SSM nu este sub directorul general conform legii. Atât v-am întrebat. Nu am făcut nicio aluzie la nimic. Nu faceți aluzii la moșteniri. Eu vă întreb legal, pentru că nu este legal ce este aici.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Noi considerăm că este legal și în fundamentarea acestui lucru am luat și hotărârile de consiliu date anterior domnului Nicușor Dan.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Care este temeiul legii pentru asta?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Răspunsul nostru a fost că sunt în coordonarea directorului general și această situație am preluat-o de anterior perioadei care a fost numit domnul actual primar.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

N-are legătură organigrama dumneavoastră cu ce îmi spuneți mie acum. În primul rând nu este sub directorul general, e sub Direcția Management Resurse Umane, resursele umane nu au cum să aibă și resurse umane și salarizare și SSM și toate astea. Deci nu este ok.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Este o opinie, normal, nu trebuie să fim toți să avem aceleași opinii.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Dar nu este vorba de opinie. Vă rog frumos întrebați juridicul care n-a semnat organigrama și spuneți-mi și mie, Serviciul Patrimoniu l-ați transformat în compartiment, nu? Parcă așa e sau cum ați făcut?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Serviciul Patrimoniu a devenit compartiment.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

De ce? În ROF scrie tot serviciu. Nu ați făcut modificare în ROF.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Mulțumesc. Este posibil să fie o eroare materială.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

ROF-ul trebuie să-l aduceți la cunoștință tuturor angajaților din entitatea dumneavoastră. Deci ei trebuie să cunoască ROF-ul.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Bineînțeles. Avem semnături că am luat la cunoștință prevederile acestui regulament. Așa se va întâmpla și pentru noul ROF.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Deci verificați că este inadvertență acolo și vă rog și cu SSM-ul acesta. Mulțumesc.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Da. Este o eroare materială.

Domnul consilier Socolovici Răzvan Mihai

Este o recomandare pentru toți, să se uite foarte atent pentru că dacă sunt erori de genul acesta trebuie făcut amendamente în ședința de consiliu pentru îndreptarea erorilor materiale.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Domnul consilier general Socolovici, știți de ce sunt erori? Nu știu dacă sunt materiale. Sunt erori pentru că în general cine face organigramele astea cred că în viața lor n-au condus vreo firmă sau vreo companie și atunci nu se consultă cu juridicul, că normal trebuie să se consulte cu juridicul, să vadă, e bine, nu e bine, să aibă consultări din mai multe zone și de asta sunt cum sunt aceste organigrame. Sunt făcute așa să fie făcute și tot toată lumea dă vina pe ordonanță. Nu domnule, ordonanța e foarte bună, dar trebuie să știi cum s-o aplici. Trebuie să știi cum să faci organigramele, trebuie să te uiți la toate căsuțele astea pe care le-ai pus că îmi spunea dumnealui că la Direcția Medicină Școlară nu e nimeni, dar are o grămadă de cabinete medicale în sub ordine. Asta e.

Domnul consilier Socolovici Răzvan Mihai

Da, trebuie mai multă atenție în redactarea. Asta e adevărul.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Nu numai în redactare. Că aici în căsuțele acestea e vorba de oameni. Oamenii ăștia au ocupat niște posturi prin concurs, unii dintre ei. Nu discutăm alte lucruri. Deci dai un concurs să ocupi un post și după aceea te trezești că nu mai e postul, fără să fii anunțat, fără nimic și vine altul, nu știu pe ce filieră, că nu vreau să continui discuția asta și îi ia locul. Nu așa este corect. Este incorect.

Domnul consilier Socolovici Răzvan Mihai

Aici știți și dumneavoastră că ține foarte mult de capacitatea conducătorului instituției de a transmite toate informațiile prevăzute de lege și când le pune în aplicare să informeze toți angajații care sunt afectați de schimbare de numire, de secție, de serviciu, de birou, de desființări, de remodelări, ca să spun așa, de posturi. Este treaba fiecărui șef de instituție să informeze și bineînțeles toți angajații...

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Bine, la ASSMB șeful instituției ne ignoră constant. Așa că dacă ne ignoră ce să mai... Mulțumesc mult domnului director general adjunct Iustin Roșca pentru...

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Aș putea să-i pun și eu două întrebări domnului director Roșca?

Domnul președinte Aruxandei Ionuț

Sigur.

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Revin la Direcția Medicină Școlară din noua organigramă care are în subordine doar compartimente. Ați spus că Direcția Medicină Școlară și așa ar trebui să fie obligatoriu, să fie condusă de un medic, dar în statul de funcții nu scrie medic. Aș vrea să scrieți acolo să refaceți statul de funcții să fie foarte clar că va fi condusă de un medic. Asta e prima observație. A doua și cea mai importantă: ați desființat funcția de director medical, după părerea noastră o funcție cheie în coordonarea activității medicale ale spitalelor, șefi de secție specialități medicale, înființare de servicii medicale noi, o avizare schemă de personal și așa mai departe. Cine discută din punct de vedere medical de la ASSMB cu spitalele, acum, câtă vreme această expertiză lipsește? Nu este normal, după părerea noastră, ca ASSMB-ul să nu aibă un director medical având în vedere că are în subordine în coordonare 19 spitale și cum am spus și mai devreme, nu administrăm doar clădiri, avem și management sanitar medical. Care este viziunea dumneavoastră? Care va fi medicul, specialistul care va discuta cu cele 19 spitale, cu medicii, cu directorii medicali, cu șefii de secție, domnul Roșca?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Referitor la deființarea postului de director general adjunct, poziția a doua, a doua poziție de director general adjunct, ASSMB nu are pacienți. Din acest considerent am evaluat că prezența unui post de director general adjunct care să se ocupe de partea medicală, este un lux pe care nu ni-l permitem. Avem în schimb Direcția de Management Spitale cu un medic care ocupă poziție prin concurs și care îndeplinește acele atribuțiuni de care ne-ați povestit dumneavoastră ținând contact cu managementul și cu secțiile din spitale, din cele 19 spitale.

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Domnul director, mă scuzați că intervin, ce ați spus mai devreme că nu aveți pacienți?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Da.

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Păi toată activitatea dumneavoastră pe care o faceți la ASSMB pentru cine o faceți?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Păi hai să ne uităm în statutul ASSMB să vedem că suntem o unitate de interes public care administrează servicii.

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Și după și în noua gândire A ssmb ului Nu aveți nevoie de un director medical care să coordoneze partea managementul medical și nu mă refer la pacienți că faceți dumneavoastră acolo injecții și intervenții chirurgicale, dar cum am citit și mai înainte, avizați structuri, specialități, personal și așa mai departe. Nu mai zic, așa cum ați spus dumneavoastră că aveți și medicină școlară, unde ați spus la un moment dat că într-adevăr acolo va fi medic. De unde știm noi sigur că va fi medic? Deci partea medicală pentru pacienți nu există în ASSMB. 19 spitale, nu administrați doar clădiri. Asta este cea mai mare observație și cea mai importantă observație a mea. Asta e 1 și 2, domnul director dacă tot v-am prins, v-am solicitat sunt niște fișe de buget, file de buget, pentru finanțările de la Primăria Sectorului 1 către spitale. Nu mi-ați trimis. Le aveți, le-ați primit?

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Ieri nu m-am putut conecta la ședință din cauza tehnicii. Am luat act de întrebările dumneavoastră pe care le-ați adresat ASSMB-ului și o să vă trimitem tot ce ne-ați promis. Primul răspuns al dumneavoastră care a fost în live că nu doriți să vi le trimit. Am ținut cont, oricum ne vedem mâine în ședință.

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Îmi cer iertare colegilor că am schimbam un pic subiectul, nu are legătură cu ordinea de zi, dar nu este vorba de mine aici că nu eu v-am... o luați prea altfel, prea cu ușurință și cu pacienții și cu tot, dumneavoastră care prin vocea conducerii spuneți că sunteți la dispoziția pacienților și așa mai departe, foarte bine așa și trebuie, acum revin, nu e vorba de mine, e vorba de spitale. Spitalele vor să facă comenzi, au contractele încheiate, lipsește fila de buget. Nu vor avea posibilitatea să cheltuiască banii din vina dumneavoastră sau a Primăriei Sectorului 1, nu știu, e treaba dumneavoastră. Eu nu mă pricep. Nu e vorba de mine, eu v-am cerut ca să fiu sigură că ceea ce s-a primit și spitalele au nevoie și foarte bine, nu

știu de ce de la sectorul 1 și nu de la ASSMB, că bani ați avut Slavă Domnului, măcar acum să-i ajutăm. Fișa de buget nu trebuie să mi-o trimiteți mie, eu v-am cerut-o să vă grăbesc. Trimiteți-o la spitale. Eu o să urmăresc îndeaproape acest lucru și nu mâine, mâine e târziu. Mai au ei timp să își cheltuiască banii? Asta-i rugămintea, vă rog frumos. Astăzi trimiteți spitalelor fila de buget și nouă doar ne anunțați că ați trimis-o și eventual ne trimiteți și nouă pe mail. Mulțumesc.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Traseul banilor este: Primăria Sectorului 1, Primăria Municipiului București, ASSMB, spitale. În rectificarea de ieri, votată în Consiliul General, s-a obținut această linie bugetară. Dacă nu exista ea nu puteau face transferul. Azi dimineață am vorbit cu doamna director economic de la Sfânta Maria, nu mi-a răspuns, dar o să insiști să vorbesc la Primărie Sector 1 cu directorul economic. Este grija și eu vă mulțumesc și chiar aici o iau ca un om implicat în serviciul medical nu ca să luăm...chiar ne-am dorit. Plus, o parte din acest angajament de la Sfânta Maria, că aici e speța și e bugetul mai mare, 42 de milioane aproape, o parte din aceste echipamente se pot, încă se pot achiziționa anul acesta. Dânșii având un angajament comunicat la data apariției ordonanței.

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Așa. Nu spuneți o noutate. Fila de buget. Ei nu pot angaja sume până nu știu cât, până nu vine fila de buget, de oriunde, știți foarte bine și cu asta închei.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Ieri a apărut. Dumneavoastră ați votat în consiliul general.

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Vă rog să trimiteți fila de buget să vadă oamenii că au fila de buget să poată să dea drumul la activitate. Mulțumesc.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Și eu vă mulțumesc.

Domnul președinte Aruxandei Ionuț

Alte întrebări?

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Nu. Dacă domnul director general ajung Iustin Roșca a înțeles toate obiecțiile referitor la organigramă și dacă va discuta cu compartimentul juridic pentru remedierea celor semnalate. Atât.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Eu cred că am notat tot ce ați spus dumneavoastră, inclusiv erori materiale, inclusiv feedback privind medical și toate acestea.

Doamna consilier Raiciu Anca Daniela

Bine, mulțumesc.

Domnul președinte Aruxandei Ionuț

Întrebări? Domnul Moraru, văd că aveți mâna ridicată.

Domnul consilier general Moraru Adrian Flavius

Am și eu o curiozitate, dacă s-a discutat cu sindicatul și în general care a fost părerea sindicatului legată de noua organigramă. Mă rog, un lucru pe care o să-l întreb și în ședință și pentru primărie, dar și pentru o serie de instituții.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

ASSMB-ul a avut întâlniri cu cele două sindicate pe această organigramă, cu cele două sindicate reprezentative la nivelul său. Avem un proces verbal de întâlnire, semnat și de acord. De altfel, nu reducem personal prin această organigramă, am anulat zecile vacante, asta este situația. Nu am anulat vacante din rețeaua școlară, ca să nu avem o discuție...

Domnul consilier general Moraru Adrian Flavius

Deci sindicatul nu are obiecții.

Domnul Director General Adjunct ASSMB - Roșca Iustin

Nu a avut obiecții. Vorbim de Sanitas și medicină școlară.

Domnul președinte Aruxandei Ionuț

Vot vă rog.

Cu 5 voturi pentru și 3 abțineri, proiectul a primit aviz pozitiv.

Doamna consilier Comănici Ancuța Sorina

Mă scuzați un pic. Eu tot apăs și nu se înverzește când votez. Dacă cumva votul meu, cred că și la cel trecut, nu știu că nu-mi arată, nu este prins ca online, eu vreau să spun că m-am abținut la acest proiect. Să fie și verbal. Mulțumesc.

Domnul președinte Aruxandei Ionuț

Ok. Mulțumesc. Am terminat ordinea de zi. Dacă mai sunt alte întrebări sau intervenții. Bun. Declar ședința închisă. Mulțumesc mult pentru prezență. O zi bună vă doresc. La revedere.

Notă: Consemnarea voturilor s-a realizat în conformitate cu rezultatele generate de platforma online de videoconferință WebEx pe care s-a desfășurat ședința.

PREȘEDINTE,
Aruxandei Ionuț

SECRETAR
Moraru Adrian Flavius