

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarii publici din cadrul Primăriei Municipiului București organizat în data de 26.06.2024, proba scrisă.

1. 4. Potrivit Constituției, cetățenii au dreptul să se adreseze autorităților publice prin petiții formulate:
- a) numai în numele semnatarilor.
 - b) numai în numele semnatarilor pe care îi reprezintă.
 - c) exclusiv în numele colectivelor pe care le reprezintă.

BAREM

4. a) și c)

2. Conform Constituției României, articolul 41 privind munca și protecția socială a muncii prevede:
- a. Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă
 - b. Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective nu sunt garantate
 - c. Salariații nu au dreptul la măsuri de protecție socială
 - d. Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore
 - e. La munca egală, femeile au salariu egal cu bărbații

BAREM

Răspuns corect – A, D, E

3. Conform O.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, prefectul are următoarele categorii de atribuții:
- a. Atribuții privind asigurarea implementării la nivel local a politicilor guvernamentale și respectării ordinii publice
 - b. Atribuții în exercitarea rolului constituțional de conducere a serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale
 - c. Atribuții privind verificarea legalității actelor administrative ale autorităților administrației publice locale și atacarea actelor administrative ale acestor autorități pe care le consideră ilegale
 - d. Atribuții de îndrumare, la cererea autorităților administrației publice locale, privind aplicarea normelor legale din sfera de competență
 - e. Atribuții în domeniul situațiilor de urgență

BAREM

Răspuns corect – A, B, C, D, E

4. Pot fi membri ai Guvernului, conform codului Administrativ, persoanele care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:

- a. au cetățenia română; se bucură de exercițiul drepturilor electorale; nu au suferit condamnări penale.
- b. au domiciliul în țară; se bucură de exercițiul drepturilor electorale;
- c. au cetățenia română și domiciliul în țară; se bucură de exercițiul drepturilor electorale; nu au suferit condamnări penale, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

BAREM

c. au cetățenia română și domiciliul în țară; se bucură de exercițiul drepturilor electorale; nu au suferit condamnări penale, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

5. În conformitate cu prevederile OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, reprezintă valori supreme și sunt garantate de lege:

- a. Demnitatea omului
- b. Drepturile și libertățile cetățenilor
- c. Libera dezvoltare a personalității umane

BAREM

Răspuns corect – A, B, C

6. Care este durata mandatului membrilor Colegiului director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării:

- a. 4 ani
- b. 5 ani
- c. 9 ani

BAREM

b. 5 ani

7. În conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a. Să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților
- b. Să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare
- c. Să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă

BAREM

Răspuns corect – A, B, C

8. 2. În înțelesul Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenii și expresiile de mai jos au următoarele definiții:

a) prin discriminare directă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestor scop sunt corespunzătoare și necesare;

b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă;

c) prin hărțuire se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.

BAREM

c)

9. 5. Potrivit HG nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, documentația de atribuire este alcătuită din următoarele – art.20:

a) DUAE și instrucțiunile către ofertanți/candidați.

b) caietul de sarcini sau documentul descriptiv, acesta din urmă fiind aplicabil în cazul procedurilor de dialog competitiv, de negociere sau de parteneriat pentru inovare;

c) proiectul de contract conținând clauzele contractuale obligatorii;

d) formulare și modele de documente.

e) estimări ale cantităților minime și maxime care ar putea fi solicitate pe durata întregului acord-cadru, precum și ale cantităților minime și maxime care ar putea face obiectul unui singur contract subsecvent dintre cele care urmează să fie atribuite pe durata acordului-cadru:

BAREM

a), b), c), d)

10. 1. Potrivit HG nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, art.11 - strategia anuală de achiziție publică se realizează:

a) în ultimul trimestru al anului anterior anului căruia îi corespund procesele de achiziție publică cuprinse în aceasta,

b) în primul trimestru al anului anterior anului căruia îi corespund procesele de achiziție publică cuprinse în aceasta,

c) în primul semestru al anului anterior anului căruia îi corespund procesele de achiziție publică cuprinse în aceasta.

BAREM

a)

COMISIE CONCURS

Presedinte - Șunică Daniela Roxana

Membru - Raportaru Georgeta

Membru - Manole Marian