



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Comisia Paritară

Nr. 116 / 09.12.2019.....

RAPORT ANUAL

2019

În baza art. 489, alin (4) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, comisia paritară întocmește un raport anual cu privire la respectarea acordurilor colective încheiate în condițiile legii precum și la activitatea desfășurată, care se publică pe site-ul instituției.

Comisia paritară din cadrul Primăriei Municipiului București a fost constituită în baza Dispoziției Primarului General nr. 1824/16.12.2016 modificată prin Dispoziția Primarului General nr. 1450/06.10.2017 și respectiv Dispoziția Primarului General nr.1927/26.10.2018.

Până în data de 08.03.2019 a fost în vigoare Acordul colectiv nr. 1507/08.03.2018. Începând cu data de 08.03.2019 este în vigoare Actul Adițional nr.1 la Acordul colectiv nr. 1507/08.03.2018, înregistrat la Primar General cu nr. 1414/06.03.2019.

Respectarea Acordului Colectiv

Din analizele efectuate s-a constatat că prevederile Acordului Colectiv în vigoare au fost respectate atât de către angajator cât și de către funcționarii publici, cu următoarele mențiuni:

Datorită constrângerilor bugetare, Planul Anual 2019 de perfecționare profesională a funcționarilor publici din Primăria Municipiului București și respectiv Planul de măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici din Primăria Municipiului București nu a putut fi pus în aplicare. S-a dat curs numai solicitărilor punctuale primite de la compartimentele de specialitate ale PMB, înregistrându-se următoarele participări:

Ședința Comitetului de Monitorizare a Programului Operațional Regional 2014 - 2020 (CM POR) – 4 persoane

Curs arhivar – 2 persoane

Curs dezvoltare urbană - 1 persoană

Conferința ANATOP – 3 persoane

Reuniunea subcomitetului de energie – 1 persoană

Ședința Asociației secretarilor de municipii – 1 persoană

Conferința Codul Administrativ – 4 persoane

În cursul anului 2019, comisia specială numită prin dispoziția Primarului General, din care fac parte reprezentanți ai angajatorului, ai salariaților și medicul de medicina muncii, a analizat și a propus acordarea unui număr de 8 ajutoare sociale în cuantum de 1-10 salarii medii brute pe economie pentru salariați ai Primăriei Municipiului București

care au depus dosar medical pentru boli grave și incurabile, ajutor care ulterior a fost aprobat și primit de către aceștia.

Activitatea desfășurată

În cursul anului 2019 comisia paritară din cadrul Primăriei Municipiului București s-a întrunit în 5 ședințe care au avut pe ordinea de zi următoarele:

- Alegerea președintelui comisiei paritare;
- Analiza trimestrială a modului în care a fost respectat Acordul colectiv la nivelul Primăriei Municipiului București, în vederea întocmirii rapoartelor trimestriale privind respectarea acestuia, conform art. 13, alin (1) lit. e al HG 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare, cu modificările și completările ulterioare;
- Analiza și avizarea Planului Anual de Perfecționare în anul 2019, în conformitate cu art. 13 alin. (1) lit b al HG 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare, cu modificările și completările ulterioare;
- Participare cu rol consultativ la negocierea acordului colectiv pe anul 2019, în baza art. 13 alin. (1) lit. d al HG 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare, cu modificările și completările ulterioare;
- Analiza sesizării unei salariate a Direcției Patrimoniu referitor la aspecte ce privesc sănătatea și securitatea în muncă;

Documentele rezultate din activitatea comisiei paritare:

- Rapoarte trimestriale, raport anual;
- Aviz consultativ favorabil pentru Planul Anual 2019 de perfecționare profesională a funcționarilor publici din Primăria Municipiului București și respectiv pentru Planul de măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici din Primăria Municipiului București;
- Proiectul actului adițional de prelungire a acordului colectiv nr. 1507/08.03.2018;
- Notificare către Direcția Patrimoniu prin care se recomandă o serie de măsuri astfel încât la încredințarea sarcinilor de serviciu să se țină cont de starea de sănătate a salariatei care a sesizat comisia paritară.

Președinte: - CERGĂU ELENA SILVIA

Membri: - DRĂGOI GETA

- MARIN ION

- STOIAN TEODORA

- SUSICĂ NICOLETA

- URECHE LOREDANA (membru supleant)



Redactat,

Secretar comisie paritară Georgiana Corina