



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Comisia Paritară

Nr. 129 / 13.01.2021

RAPORT ANUAL

2020

În baza art. 489, alin (4) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, comisia paritară întocmește un raport anual cu privire la respectarea acordurilor colective încheiate în condițiile legii precum și la activitatea desfășurată, care se publică pe site-ul instituției.

Comisia paritară din cadrul Primăriei Municipiului București a fost constituită în baza Dispoziției Primarului General nr. 2398/31.12.2019.

Până în data de 04.03.2020 a fost în vigoare Actul Adițional nr.1 la Acordul colectiv nr. 1507/08.03.2018, înregistrat la Primar General cu nr. 1414/06.03.2019, iar începând cu data de 05.03.2020 este în vigoare Acordul colectiv nr. 1262/05.03.2020.

Respectarea Acordului Colectiv

Din analizele efectuate s-a constatat că prevederile Acordului Colectiv în vigoare au fost respectate atât de către angajator cât și de către funcționarii publici, cu următoarele mențiuni:

Datorită limitărilor impuse de starea de urgență și respectiv starea de alertă decretate pe teritoriul României ca urmare a epidemiei de COVID -19 Planul Anual 2020 de perfecționare profesională a funcționarilor publici din Primăria Municipiului București și respectiv Planul de măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici din Primăria Municipiului București nu a putut fi pus în aplicare.

Direcția Managementul Resurselor Umane a pus la dispoziția salariaților oferta de programe de perfecționare profesională online a Institutului Național de Administrație (INA), accesibile gratuit, pentru perioada septembrie-decembrie 2020. Oferta este structurată pe 12 domenii de formare care răspund cerințelor de profesionalizare a personalului din administrația publică și include 22 de programe de perfecționare profesională, organizate exclusiv online, cu un conținut interactiv, aplicații practice, studii de caz și care s-au finalizat cu certificat de atestare a competențelor, emis în format digital.

În temeiul prevederilor *Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, salariații Primăriei Municipiului București au primit vouchere de vacanță pe suport electronic în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat

În cursul anului 2020, comisia specială numită prin dispoziția Primarului General, din care fac parte reprezentanții ai angajatorului, ai salariaților și medicul de medicina muncii, a analizat și a propus acordarea unui număr de 6 ajutoare sociale în cuantum de 1-10 salarii medii brute pe economie pentru salariați ai Primăriei Municipiului București care au depus dosar medical pentru boli grave și incurabile, ajutor care ulterior a fost și primit de către aceștia, după cum urmează: 2 salariați câte 10 salarii medii brute pe economie, 3 salariați câte 7 salarii medii brute pe economie și un salariat 3 salarii medii brute pe economie.

A fost încheiat acordul nr. 2909/06.04.2020 prin care reprezentanții angajatorului și reprezentanții salariaților au convenit amânarea la plată a sumei de 150 lei/eventiment prevăzută la art.31 alin (9) și (10) din acordul colectiv în vigoare, sumă reprezentând un cadou în bani în beneficiul copiilor minori ai angajaților și celor aflați în întreținerea angajaților, inclusiv ai angajaților care se află în concediu pentru îngrijirea copilului, cu ocazia Paștelui și respectiv, un cadou în bani pentru salariați cu ocazia Paștelui. Sumele restante au fost plătite odată cu drepturile salariale aferente lunii decembrie 2020.

Activitatea desfășurată

În cursul anului 2020 comisia paritară din cadrul Primăriei Municipiului București s-a conformat limitărilor impuse de starea de urgență și respectiv starea de alertă decretate pe teritoriul României ca urmare a pandemiei de COVID-19 și dispozițiile primarului General emise în acest sens, limitând întâlnirile membrilor comisiei, comunicarea între aceștia desfășurându-se preponderent prin telefon și on-line (e-mail).

Comisia paritară s-a întrunit în 4 ședințe care au avut pe ordinea de zi următoarele:

- Alegerea președintelui comisiei paritare;
- Analiza modului în care a fost respectat Acordul colectiv la nivelul Primăriei Municipiului București, în vederea întocmirii rapoartelor trimestriale privind respectarea acestuia, conform art. 13, alin (1) lit. e al HG 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare, cu modificările și completările ulterioare;
- Analiza și avizarea Planului Anual de Perfecționare în anul 2020, în conformitate cu art. 13 alin. (1) lit b al HG 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare, cu modificările și completările ulterioare;
- Analiza opiniei salariaților referitor la modificarea programului de lucru (de luni până joi 8.00 – 16.30 și vineri 8.00 – 14.00) ;
- Participare cu rol consultativ la negocierea acordului colectiv pe anul 2020, în baza art. 13 alin. (1) lit. d al HG 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare, cu modificările și completările ulterioare;
- Analiza propunerii Primarului General de modificare a programului de lucru pe durata stării de alertă, în contextul pandemiei de COVID-19;

Documentele rezultate din activitatea comisiei paritare:

- Rapoarte trimestriale, raport anual.
- Proiectul acordului colectiv

- Propunere de modificare a programului de lucru în sensul: de luni până joi 8.00 – 16.30 și vineri 8.00 – 14.00 – propunere aprobată de către conducerea Primăriei Municipiului București , acest program urmând să intre în vigoare după încetarea stării de alertă.
- Aviz consultativ favorabil pentru Planul Anual 2020 de perfecționare profesională a funcționarilor publici din Primăria Municipiului București și respectiv pentru Planul de măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici din Primăria Municipiului București,
- Aviz consultativ favorabil pentru programul de lucru pe durata stării de alertă: personalul Primăriei Municipiului București lucrează alternativ (prin rotație) după cum urmează: 50% din personalul încadrat desfășoară activitate la sediul instituției și 50% muncă la domiciliu.

Președinte comisie paritară: Andrei Gabriela Alina



Membri comisia paritară: Diaconu Radu



Ivănoiu Carmen




Mihai Carmen Alina



Joita Constantin



Ureche Loredana



Redactat,

Secretar comisie paritară Georgian Corina

