

**VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL
PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată
cu H.C.G.M.B. nr. 97/2024, la data de 30 septembrie 2025

DEMNITARI

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Indemnizația (lei)
Primar General				24150
Viceprimar				21735

FUNCȚIONARI PUBLICI

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază (lei)
Secretar general al municipiului București	S	II		20962
Director general	S	II		20962
Arhitect șef	S	II		20962
Director executiv	S	II		20429
Director executiv adjunct	S	II		19540
Șef serviciu	S	II		15989
Șef birou	S	II		15101
Auditor	S	superior	5	13500
			4	13170
			3	12848
			2	12236
	S	principal	5	9771
			4	9532
			3	9299
			2	8856
			1	8434
	S	asistent	5	7993
			4	7798
			3	7607
			2	7244
			1	6899
			0	6417
Expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	superior	5	12259
			4	11960
			3	11668
			2	11112
	S	principal	5	8707
			4	8494
			3	8286
			2	7891
			1	7515

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază (lei)
Expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	asistent	5	6575
			4	6414
			3	6257
			2	5959
			1	5675
			0	5279
	S	debutant	5	6220
			4	6068
			3	5920
			2	5638
			1	5369
			0	4994
Referent de specialitate	SSD	superior	5	9949
			4	9706
			3	9469
			2	9018
	SSD	principal	5	6575
			4	6414
			3	6257
			2	5959
			1	5675
	SSD	asistent	5	5508
			4	5373
			3	5241
			2	4991
			1	4753
	SSD	debutant	0	4421
			5	4871
			4	4752
			3	4636
			2	4415
Referent	M	superior	1	4204
			2	4415
			3	4636
			4	4752
	M	principal	5	4871
			4	4753
			3	4636
			2	4415
	M	asistent	1	4204
			2	4421
			3	4565
			4	4680
	M	debutant	5	4797
			4	4650
			3	4536
			2	4425

PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază (lei)
Administrator public	S			29326
Director	S	II		17232
Șef serviciu	S	II		12437
Director de cabinet, consilier	S	IA	5	9596
			4	9361
			3	9132
			2	8697
			1	8282
			0	7704
Inspector de specialitate	S	IA	5	9596
			4	9361
			3	9132
			2	8697
			1	8282
			0	7704
	S	I	5	8354
			4	8150
			3	7951
			2	7572
			1	7211
			0	6707
	S	II	5	7641
			4	7454
			3	7272
			2	6925
			1	6595
			0	6134
	S	debutant	5	5537
			4	5401
			3	5269
			2	5018
			1	4779
			0	4445
Referent	M	IA	5	6182
			4	6031
			3	5883
			2	5602
			1	5335
			0	4962
	M	I	5	5723
			4	5583
			3	5446
			2	5186
			1	4939
			0	4594
	M	II	5	5500
			4	5365
			3	5234
			2	4984
			1	4746
			0	4414

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază (lei)
Referent	M	debutant	5	5332
			4	5201
			3	5074
			2	4832
			1	4601
			0	4280
Casier, magaziner	M;G		5	6048
			4	5900
			3	5756
			2	5481
			1	5220
			0	4855
	M;G	debutant	5	4392
			4	4284
			3	4179
Portar, paznic, pompier, bufetier, curier	M;G		5	5855
			4	5712
			3	5572
			2	5306
			1	5053
			0	4700
Șofer	M;G	I	5	5855
			4	5712
			3	5572
			2	5306
			1	5053
			0	4700
Muncitor calificat	M;G	I	5	5704
			4	5564
			3	5428
			2	5169
			1	4922
			0	4578
	M;G	II	5	5401
			4	5269
			3	5140
			2	4895
			1	4661
			0	4335
	M;G	III	5	5375
			4	5243
			3	5115
			2	4871
			1	4639
			0	4315
	M;G	IV	5	5332
			4	5201
			3	5074
			2	4832
			1	4601
			0	4280

NOTĂ:

1. Pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, indemnizațiile primarului general și ale viceprimarilor se majorează cu 40% (conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
2. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) și alin. (2¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
5. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar (conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (conform Art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024).
6. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă un spor limitat la cuantumul de 300 lei brut lunar, în funcție de durata de expunere, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare (conform art. 13 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și DPG nr. 1352/09.07.2025).
7. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.0 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
8. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază (conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018) menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (conform Art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024).
9. În anul 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei pentru un salariat personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 lei pentru achiziționarea de pachete turistice în valoare de cel puțin 1600 lei (conform art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009 cu modificările și completările ulterioare).
10. În anul 2025 personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei (conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare) proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
11. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art. 42 alin. (1) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul acordat pentru luna noiembrie 2024 (conform Art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024).

12. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență (conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

13. Prin excepție de la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, pentru administratorul public și pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale, de care beneficiază aceștia, este limitat la nivelul indemnizației lunare a funcției viceprimarului municipiului București, care include majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor din fonduri europene nerambursabile, cu încadrarea în cheltuielile de personal, aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

14. Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).