

**VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI
MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

**stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu H.C.G.M.B.
nr. 97/2024, la data de 31 martie 2024**

DEMNITARI

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariu de bază/ indemnizația	Spor condiții vătămătoare în PMB
Primar General				24150	
Viceprimar				21735	

FUNCȚIONARI PUBLICI

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariu de bază de la 01.03.2024	Spor condiții vătămătoare în PMB
Secretar general al municipiului București	S	II		20962	1500
Director general	S	II		20962	1500
Arhitect șef	S	II		20962	1500
Director general adjunct	S	II		20429	1500
Director executiv	S	II		20429	1500
Director executiv adjunct	S	II		19540	1500
Șef serviciu	S	II		15989	1500
Șef birou	S	II		15101	1500
Auditor	S	superior	5	13500	1.494
			4	13170	1.457
			3	12848	1.422
			2	12236	1.354
	S	principal	5	9771	1.081
			4	9532	1.055
			3	9299	1.029
			2	8856	980
			1	8434	933
	S	asistent	5	7993	885
			4	7798	863
			3	7607	842
			2	7244	802
			1	6899	763
			0	6417	710

Consilier, consilier juridic, expert, consilier achiziții publice	S	superior	5	12259	1.356
			4	11960	1.323
			3	11668	1.291
			2	11112	1.229
	S	principal	5	8707	963
			4	8494	940
			3	8286	917
			2	7891	873
			1	7515	831
	S	asistent	5	6575	728
			4	6414	710
			3	6257	692
			2	5959	659
			1	5675	628
			0	5279	584
	S	debutant	5	6220	688
			4	6068	671
			3	5920	655
			2	5638	623
			1	5369	594
			0	4994	552
Referent de specialitate	SSD	superior	5	9949	1.101
			4	9706	1.074
			3	9469	1.047
			2	9018	998
	SSD	principal	5	6575	728
			4	6414	710
			3	6257	692
			2	5959	659
			1	5675	628
	SSD	asistent	5	5508	609
			4	5373	594
			3	5241	580
			2	4991	552
			1	4753	526
			0	4421	489
	SSD	debutant	5	4871	539
			4	4752	526
			3	4636	513
			2	4415	488
			1	4204	465
			0	3910	432
Referent	M	superior	5	6575	728
			4	6414	710
			3	6257	692
			2	5959	659
	M	principal	5	5508	609
			4	5373	594
			3	5241	580
			2	4991	552
			1	4753	526

	M	asistent	5	4797	531
			4	4680	518
			3	4565	505
			2	4347	481
			1	4140	458
			0	3851	426
	M	debutant	5	4650	515
			4	4536	502
			3	4425	489
			2	4214	466
			1	4013	444
			0	3733	413

PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariu de bază 2024	Spor condiții vătămătoare
Administrator public	S			20962	1.500
Director general	S	II		19540	1.500
Director general adjunct, Director	S	II		17232	1.500
Director adjunct	S	II		15454	1.500
Șef serviciu	S	II		12437	1.376
Șef birou	S	II		11548	1.278
Director de cabinet, consilier personal, asistent de cabinet, consilier	S	IA	5	9596	1.062
			4	9361	1.036
			3	9132	1.010
			2	8697	962
			1	8282	916
			0	7704	852
Asistent de cabinet, secretar personal, consilier personal	M	IA	5	6182	552
			4	6031	539
			3	5883	526
			2	5602	501
			1	5335	477
			0	4962	443
Inspector de specialitate, consilier juridic	S	IA	5	9596	1.062
			4	9361	1.036
			3	9132	1.010
			2	8697	962
			1	8282	916
			0	7704	852
	S	I	5	8354	924
			4	8150	902
			3	7951	880
			2	7572	838
			1	7211	798

			0	6707	742
	S	II	5	7641	845
			4	7454	825
			3	7272	804
			2	6925	766
			1	6595	729
			0	6134	679
			S	debutant	5
	4	5401			598
	3	5269			583
	2	5018			555
	1	4779			528
	0	4445			491
Referent (SSD)	SSD	IA	5	8013	887
			4	7817	865
			3	7626	844
			2	7262	803
			1	6916	765
			0	6433	712
	SSD	I	5	7108	786
			4	6934	767
			3	6764	748
			2	6441	712
			1	6134	678
			0	5706	631
	SSD	II	5	6220	688
			4	6068	671
			3	5920	655
			2	5638	623
			1	5369	594
			0	4994	552
	SSD	debutant	5	5481	490
			4	5347	478
			3	5216	466
			2	4967	444
			1	4730	423
			0	4400	393
Referent	M	IA	5	6182	552
			4	6031	539
			3	5883	526
			2	5602	501
			1	5335	477
			0	4962	443
	M	I	5	5723	511
			4	5583	499
			3	5446	487
			2	5186	463
			1	4939	441
			0	4594	410
	M	II	5	5500	491
			4	5365	479
			3	5234	468

	IV	II	2	4984	445
			1	4746	424
			0	4414	394
	M	debutant	5	5332	477
			4	5201	465
			3	5074	453
			2	4832	432
			1	4601	411
			0	4280	382
Casier, magaziner	M;G		5	6048	540
			4	5900	527
			3	5756	514
			2	5481	489
			1	5220	466
			0	4855	434
	M;G	debutant	5	4392	540
			4	4284	479
			3	4179	527
			2	3980	514
			1	3790	466
			0	3525	434
Portar, paznic, pompier, bufetier, curier	M;G		5	5855	523
			4	5712	510
			3	5572	498
			2	5306	474
			1	5053	451
			0	4700	420
Șofer	M;G	I	5	5855	523
			4	5712	510
			3	5572	498
			2	5306	474
			1	5053	451
			0	4700	420
Muncitor calificat	M;G	I	5	5704	510
			4	5564	497
			3	5428	485
			2	5169	462
			1	4922	440
			0	4578	409
	M;G	II	5	5401	483
			4	5269	471
			3	5140	459
			2	4895	437
			1	4661	416
			0	4335	387
	M;G	III	5	5375	480
			4	5243	468
			3	5115	457
			2	4871	435
			1	4639	414
			0	4315	385

	M;G	IV	5	5350	478
			4	5219	466
			3	5091	455
			2	4848	433
			1	4617	412
			0	4294	383

NOTĂ:

1. Pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, indemnizațiile primarului general și ale viceprimarilor se majorează cu 50% (conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
2. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
4. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) și alin. (2[^]1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
5. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar (conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023 (conform Art. II din Ordonanța de urgență nr. 115/2023).
6. Pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă un spor de 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023 (conform Art. II din OUG 115/2023).
7. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.0 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
8. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază (conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018) menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023 (conform Art. II din OUG 115/2023)..

9. În anul 2024 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei pentru un salariat personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei (conform art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009 cu modificările și completările ulterioare).
10. În anul 2024 personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei (conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare) proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
11. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art. 42 alin. (1) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare).
12. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență (conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
13. Prin excepție de la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, pentru administratorul public și pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale, de care beneficiază aceștia, este limitat la nivelul indemnizației lunare a funcției viceprimarului municipiului București, care include majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor din fonduri europene nerambursabile, cu încadrarea în cheltuielile de personal, aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.
14. Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).