



Nr. 1859/04.01.2019

Aprob,

Primar General

Gabriela Fica



RAPORT PE ANUL 2018

privind întreprinderile publice la care Municipiul București, prin Consiliul General al Municipiului București, este acționar majoritar, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice

CUPRINS

CAPITOLUL I Politica de acționariat a autorității publice tutelare

CAPITOLUL II Modificări strategice în funcționarea întreprinderilor publice: fuziuni, divizări, transformări, modificări ale structurii de capital

CAPITOLUL III Evoluția performanței financiare și nefinanciare a întreprinderilor publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în portofoliul autorității publice tutelare: reducerea plăților restante, profit

CAPITOLUL IV Politicile economice și sociale implementate de întreprinderile publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în portofoliul autorității publice tutelare și costurile sau avantajele acestora

CAPITOLUL V Date privind opiniile cu rezerve ale auditorilor externi și preocupările de înlăturare și prevenire a acestora

Preambul

Întreprinderile publice - regii autonome și societăți comerciale la care statul sau o unitate administrativ teritorială deține participării integrale sau majoritare - reprezintă un segment important al economiei naționale și, în consecință, lichiditatea, solvabilitatea și funcționalitatea acestor societăți au o influență determinantă asupra stabilității ansamblului economiei.

Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice reglementează monitorizarea și evaluarea performanței consiliului de administrație, pentru a se asigura, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale fondatoare, că sunt respectate principiile de eficiență economică și profitabilitate în funcționarea întreprinderilor publice, ținând cont de necesitatea creșterii rapide a contribuției reale a acestora la îmbunătățirea parametrilor economiei românești și la echilibrarea bugetului de stat, luând în considerare faptul că eficiența unui operator economic depinde, în mod determinant, de performanța managementului acestuia, de corecta implementare în funcționarea societății a mecanismelor de bună guvernare.

În lumina principiilor guvernantei corporative a întreprinderilor de stat, dezvoltate de Organizația de Cooperare Economică și Dezvoltare (OECD) pe baza celor mai avansate standarde legislative și de bună practică a corporațiilor, au fost instituite pârghii de garantare a obiectivității și transparenței selecției managementului și a membrilor organelor de administrare, de asigurare a profesionalismului și responsabilității deciziei manageriale, mecanisme suplimentare de protecție a drepturilor acționarilor minoritari și o transparență accentuată față de public atât a activității societăților de stat, cât și a politicii de acționariat a statului.

Îmbunătățirea guvernantei corporative a întreprinderilor de stat reprezintă un obiectiv asumt de Guvernul României prin Scrisoarea de intenție către Fondul Monetar Internațional, aprobată de Guvern prin memorandum la data de 7 iunie 2011, revizuită, date fiind importanța acestor entități economice și caracterul strategic al sectoarelor în care acestea operează, nefuncționalitatea lor fiind de natură a conduce la dezechilibre la nivel macroeconomic, s-a impus adoptarea de măsuri prompte pentru eficientizarea activității operatorilor economici.

În acest context, a fost adoptată OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016.

Municipiul București, prin Consiliul General al Municipiului București, este deținătorul Holdingului Municipal din care fac parte societăți înființate prin hotărâri ale Consiliului General al Municipiului București.

Societățile înființate prin hotărâri ale Consiliului General al Municipiului București sunt următoarele:

1. Compania Municipală Agreement București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 102/29.03.2017;

2. Compania Municipală Cimitire București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 289/30.06.2017;

3. Compania Municipală Consolidări București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 95/29.03.2017;

4. Compania Municipală Dezvoltare Durabilă București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 93/29.03.2017;

5. Compania Municipală Eco Igienizare București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 139/11.04.2017;

6. Compania Municipală Energetică București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 94/29.03.2017;

7. Compania Municipală Iluminat Public București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 135/11.04.2017;

8. Compania Municipală Imobiliară București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 136/11.04.2017;

9. Compania Municipală Întreținerea Arborilor și Spațiului Verde București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 137/11.04.2017;

10. Compania Municipală Managementul Traficului București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 98/29.03.2017;

11. Compania Municipală Managementul Transportului București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 132/11.04.2017;
12. Compania Municipală Medicală București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 99/29.03.2017;
13. Compania Municipală Parcuri și Grădini București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 101/29.03.2017;
14. Compania Municipală Parking București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 97/29.03.2017;
15. Compania Municipală Pază și Securitate București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 134/11.04.2017;
16. Compania Municipală Protecție Civică și Voluntariat București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 138/11.04.2017;
17. Compania Municipală Publicitate și Afișaj București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 133/11.04.2017;
18. Societatea SERVICE CICLOP S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 180/27.08.1998;
19. Compania Municipală Sport pentru Toți București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 131/11.04.2017;
20. Compania Municipală Străzi, Poduri și Pasaje București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 96/29.03.2017;
21. Compania Municipală Tehnologia Informației București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 130/11.04.2017;
22. Trustul de Clădiri Metropolitane București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 22/30.01.2017;

23. Compania Municipală Turistică București S.A., înființată prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 100/29.03.2017;

24. Societatea de Transport București STB S.A. – fosta Regie Autonomă de Transport București RATB transformată în societate pe acțiuni prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 55/22.02.2018.

Obiectivele care au stat la baza înființării acestor societăți au fost următoarele:

Astfel de entități aflate în subordinea Consiliului General al Municipiului București nu vor urmări maximizarea profitului ca în cazul antreprenorilor privați, ci, prin eficientizarea activității și o coordonare unitară, acoperirea cheltuielilor cu un profit minim. Avantajele constau în reducerea costurilor de execuție, evitarea costurilor suplimentare dar și în respectarea termenelor și evitarea întârzierilor de derulare a investițiilor.

De asemenea, s-a urmărit ca fiecare societate în parte, conform cu obiectul de activitate, să presteze serviciul public și de utilitate publică, beneficiar final fiind comunitatea.

CAPITOLUL I

Politica de acționariat a autorității publice tutelare

Consiliul General al Municipiului București, în calitate de reprezentat al unității administrativ teritoriale Municipiul București, a hotărât înființarea mai multor companii prestatoare de servicii publice și de utilitate publică de interes local, companii la care este acționar majoritar.

Politica de acționariat a autorității publice tutelare

În ceea ce privește obiectivele politicii de acționariat se impune a fi precizate următoarele:

Conform prevederilor art. 25 din OUG 109/2011 "organizarea și funcționarea întreprinderilor publice - societăți, prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c), sunt reglementate de prezenta ordonanță de urgență și, unde aceasta nu dispune, de dispozițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare și de dispozițiile Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare". De asemenea, potrivit prevederilor art. 153¹² alin. (2) din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, durata mandatului primilor membri ai consiliului de administrație, respectiv al primilor membri ai consiliului de supraveghere, nu poate depăși 2 ani.

Astfel, prin Hotărârile emise de Consiliul General al Municipiului București prin care s-a aprobat înființarea societăților comerciale la care Municipiul București, prin Consiliul General al Municipiului București este acționar majoritar, a fost stabilită și componența Consiliului de Administrație, precum și durata mandatului membrilor Consiliului de Administrație (2 ani) drept pentru care nu au fost întocmite scrisori de așteptări în cuprinsul cărora să fie exprimate obiectivele politicii de acționariat și nici indicatorii economico – financiari și nefinanciari.

Însă, pe lângă obiectivul principal care rezultă din hotărârile de înființare ale societăților comerciale - acoperirea cheltuielilor cu un profit minim, prin eficientizarea activității și o coordonare unitară, obiectivele politicii de acționariat au fost axate și pe următoarele aspecte:

- Creșterea calității vieții, crearea identității urbane și a reprezentativității;
- Structură echilibrată și dinamică de activități economice;

- Dezvoltare urbană planificată;
- Mediu de viață sănătos și sigur;
- O societate civilă pluralistă, multi-etnică și participativă;
- Dezvoltarea Capitalei ca centru urban cu rol activ la nivel regional și metropolitan; conectare la informație, racordare la axe de transport;
- Promovarea și dezvoltarea unui comportament responsabil cu privire la protecția mediului, respectiv prevenirea poluării aerului, a apei și activității solului.

Totodată, se are în vedere ca, la expirarea mandatelor primilor membri ai consiliilor de administrație ale societăților înființate de Municipiul București, prin Consiliul General al Municipiului București, în scrisorile de așteptări care vor fi întocmite cu ocazia demarării procedurii de selecție (conform prevederilor legale) să fie exprimate următoarele:

Viziunea autorității publice tutelare, realizabilă pentru perioada 2019 – 2023 va fi concentrată pe respectarea unor principii fundamentale de management corporativ, premisă a maximizării eficienței și eficacității societăților la care Municipiul București, prin Consiliul General al Municipiului București, este acționar majoritar, având următoarele obiective:

1) Principiul asigurării concordanței dintre parametrii sistemului de management al organizației cu caracteristicile sale esențiale și ale mediului în care își desfășoară activitatea.

Asigurarea funcționalității și competitivității organizației implică o permanentă corelare, adaptare și perfecționare a sistemului de management la situația efectiv existentă în cadrul său la contextul socio-economic în care își desfășoară activitățile.

2) Principiul managementului participativ:

- prin implicarea managerilor și specialiștilor din companie;
- prin permanentizarea cu o frecvență cel puțin lunară, a ședințelor tip „board management” cu participarea directorului și ori de câte ori este cazul a managerilor și a altor specialiști din cadrul companiei;
- prin consultarea salariaților folosind diverse metode referitoare la principalele decizii cu impact în zona de resurse umane.

3) Principiul motivării tuturor factorilor implicați în activitatea companiei, motivarea ca principiu general de management al organizației, exprimă necesitatea unei asemenea dimensionări și alocări a resurselor, a stabilirii și utilizării stimulentele și sancțiunilor materiale și morale de către factorii

decizionali astfel încât să se asigure o împletire armonioasă a intereselor tuturor părților implicate generatoare de performanțe superioare ale companiei.

4) Principiul eficacității și eficienței, dimensionarea, structurarea, combinarea tuturor proceselor și relațiilor manageriale, este necesar să se aibă în vedere maximizarea efectelor pozitive economico-sociale, cuantificabile și necuantificabile ale organizației, baza asigurării unei competitivități ridicate.

În conformitate cu obiectivele strategice generale, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari vor urmări sustenabilitatea pe termen lung a companiei și asigurarea respectării principiilor de bună guvernanță.

Obiectivele și criteriile de performanță vor fi cuprinse în contractul de mandat al administratorilor societății. Acestea vor fi, cu titlu exemplificativ, următoarele:

- îmbunătățirea imaginii societății prin asigurarea și menținerea conformității cu reglementările în domeniu;
- creșterea cifrei de afaceri;
- creșterea productivității muncii;
- creșterea profitului;
- îmbunătățirea continuă a calității serviciilor furnizate clienților;
- menținerea unui sistem de management integrat calitate-mediu-sănătate și securitate în muncă și responsabilitate socială care să creeze cadrul pentru îmbunătățirea continuă;
- asigurarea unui nivel ridicat de profesionalism prin continua instruire a angajaților;
- promovarea responsabilității instituționale, protecția și conservarea mediului înconjurător;
- gestionarea rațională a resurselor naturale;
- crearea de noi locuri de muncă;

De asemenea, politica de acționariat a Municipiului București, prin Consiliul General al Municipiului București a urmărit ca majorările de capital și delegarea gestiunii serviciilor publice de interes public local să poată fi considerate compatibile cu piața internă, în sensul prevăzut la art. 107 alin. 3 lit. c din TFUE, întrucât acestea au fost realizate/acordate pentru facilitarea dezvoltării anumitor activități (de interes public) sau a anumitor regiuni

economice și nu modifică în mod nefavorabil condițiile schimburilor comerciale într-o măsură care contravine interesului comun. Mai mult decât atât, activitățile susținute prin majorările de capital, și prin delegarea gestiunii serviciului public sunt realizate în scopul deservirii interesului public.

Ansamblul de acte normative pe baza cărora Municipiul București, prin Consiliul General al Municipiului București, a participat la majorarea capitalului social al societăților la care este acționar majoritar sunt: Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice, modificată și completată și Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, majorarea capitalului social al companiilor menționate anterior a fost efectuată în conformitate cu prevederile art. 210 alin. 1 și alin. 4 din Legea nr. 31/1990, privind societățile:

(1) *"Capitalul social se poate mări prin emisiunea de acțiuni noi sau prin majorarea valorii nominale a acțiunilor existente în schimbul unor noi aporturi în numerar și/sau în natură".*

(4) *"Mărirea capitalului social prin majorarea valorii nominale a acțiunilor poate fi hotărâtă numai cu votul tuturor acționarilor, în afară de cazul când este realizată prin încorporarea rezervelor, beneficiilor sau primelor de emisiune"*

Conform dispozițiilor art. 35 alin. 2 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice, *"autoritățile deliberative pot hotărî asupra participării cu capital sau cu bunuri, în numele și în interesul colectivităților locale pe care le reprezintă, la constituirea de societăți comerciale sau la înființarea unor servicii de interes public local ori județean, după caz, în condițiile legii. Autoritățile deliberative pot hotărî achiziționarea, în numele și în interesul colectivităților locale pe care le reprezintă, de acțiuni la societățile la a căror constituire au participat cu aport de capital sau în natură și pot majora sau diminua capitalul social al acestora, în condițiile legii"*.

Prin Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, s-a conferit Consiliului General al Municipiului București prerogativă de inițiativă și hotărâre, în condițiile legii, în toate problemele de interes local.

Conform dispozițiilor art. 36 alin. 2 lit. a din actul normativ menționat anterior, Consiliul General al Municipiului București exercită, în numele unității administrativ – teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute în societățile sau regiile autonome, în condițiile legii.

Totodată, conform prevederilor art. 17 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, "*consiliile locale și consiliile județene pot hotărî asupra participării cu capital ori cu bunuri, în numele și în interesul colectivităților locale pe care le reprezintă, la înființarea, funcționarea și dezvoltarea unor organisme prestatoare de servicii publice și de utilitate publică de interes local ori județean, în condițiile legii*".

Proceduri de selecție

În anul 2018 s-a derulat **procedura de selecție** pentru numirea membrilor consiliului de administrație al SC SERVICE CICLOP S.A., cu respectarea prevederilor HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată cu privire la stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 5 candidați pentru fiecare post, de stabilire a clasamentului acestora, procedura privind numirile finale, precum și orice alte măsuri necesare implementării prevederilor ordonanței de urgență.

Procedura de selecție s-a desfășurat în două etape.

În **prima etapă** s-au desfășurat următoarele activități:

1. Elaborarea adresei privind înștiințarea referitoare la expirarea mandatelor membrilor consiliului de Administrație și necesitatea întrunirii Adunării Generale a Acționarilor SC SERVICE CICLOP S.A., în vederea declanșării procedurii de selecție a membrilor din Consiliul de Administrație.

2. Elaborarea scrisorii de așteptări. Documentul respectiv a fost elaborat în temeiul prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificată și aprobată prin Legea nr. 111/2016 și ale Normelor metodologice de aplicare ale O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr. 722/2016 și reprezintă dezideratele autorității tutelare, respectiv Primăria Municipiului București, pentru evoluția societății în următorii patru ani.

3. Elaborarea raportului de specialitate la proiectul de Hotărâre a Consiliului General al Municipiului București privind constituirea Comisiei de selecție formată din 5 membri, pentru a întreprinde demersurile legale și

administrative în vederea organizării procedurii de selecție pentru numirea a 7 poziții de membru în Consiliul de Administrație al SC SERVICE CICLOP S.A. și aprobarea scrisorii de așteptări conform dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 347/14.06.2018 privind constituirea Comisiei de selecție formată din 5 membri, pentru a întreprinde demersurile legale și administrative în vederea organizării procedurii de selecție pentru numirea membrilor Consiliului de Administrație al SC SERVICE CICLOP S.A. și aprobarea scrisorii de așteptări conform dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a fost constituită comisia de selecție la nivelul autorității publice tutelare.

4. Întocmirea și publicarea anunțului privind selecția membrilor în Consiliul de Administrație al SC SERVICE CICLOP S.A.

5. Pregătirea/întocmirea documentelor/formulelor specifice, necesare depunerii candidaturii.

6. Elaborarea proiectului componentei inițiale a planului de selecție, a componentei inițiale a planului de selecție, precum și a componentei integrale a planului de selecție.

În temeiul prevederilor art. 5 alin (3) din Hotărârea nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, la ședința de consultare a componentei inițiale a planului de selecție, au participat: membrii comisiei de selecție pentru numirea membrilor Consiliului de Administrație al SC SERVICE CICLOP S.A., membrii comisiei de nominalizare și remunerare, precum și reprezentanții Adunării Generale a Acționarilor din partea SC SERVICE CICLOP S.A.

În urma consultărilor avute, a fost agreată forma inițială a planului de selecție.

7. Elaborarea documentelor necesare, pentru publicarea pe site-ul P.M.B., site-ul SC SERVICE CICLOP S.A. și în două ziare de largă circulație a anunțului privind selecția, cât și a documentelor necesare înscrierii planului

de selecție inițial, a scrisorii de așteptări, constituită ca Anexa nr. 2 la H.C.G.M.B. nr. 347/2018.

8. Evaluarea dosarelor de candidatură și întocmirea "listei scurte".

După finalizare etapei de evaluare a dosarelor de candidatură, comisia de selecție, a decis următoarele:

- Încheierea etapei de evaluare a dosarelor de candidatură și întocmirea listei scurte a candidaților rămași;

În urma evaluării dosarelor depuse, comisia de selecție a stabilit candidații care au îndeplinit cerințele din anunțul public de selecție și au format "lista scurtă".

- Întocmirea adreselor de informare a candidaților respinși din lista lungă, prin grija secretarului de comisie și aprobate de președintele de comisie;
- Întocmirea adreselor pentru candidații rămași pe lista scurtă și informarea acestora cu privire la obligativitatea depunerii declarației de intenție, cu respectarea termenului prevăzut de H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată;
- Analizarea de către comisia de selecție a declarațiilor de intenție depuse de candidații din "lista scurtă" și evaluarea acestora pe bază de interviu;

Urmare a clarificării tuturor aspectelor și evaluării candidaților, datele au fost introduse în matricea consiliului, pe baza punctajului obținut de fiecare candidat, comisia de selecție a decis că doi dintre candidați au fost admiși.

- Elaborarea și transmiterea raportului pentru numirile finale, a membrilor declarați admiși pentru consiliul de administrație al SC SERVICE CICLOP S.A., conform prevederilor art. 44 alin (9) lit. b) din H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată.

Având în vedere faptul că, în urma procedurii de selecție, au fost ocupate doar 2 (două) poziții de membru în consiliul de administrație al SC

SERVICE CICLOP S.A., Adunarea Generală a Acționarilor a hotărât demararea unei noi proceduri de selecție, în vederea completării numărului de membri în consiliul de administrație, pentru cele 5 poziții declarate vacante.

În cea de-a **doua etapă** au fost urmați aceiași pași, cu precizarea că dintre persoanele care au depus dosare de candidatură, au fost admise în urma procedurii de selecție 4 (patru) candidați.

A fost elaborat și transmis raportul pentru numirile finale, a membrilor declarați admiși pentru consiliul de administrație al SC SERVICE CICLOP S.A., conform prevederilor art. 44 alin (9) lit. b) din H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

De menționat că, din cele 7 poziții de membru în consiliul de administrație al SC SERVICE CICLOP S.A., 6 (șase) poziții au fost ocupate, iar poziția de membru care să îndeplinească criteriul științelor ingineresti nu a fost ocupată, astfel 1 (un) post de membru a rămas vacant.

CAPITOLUL II

Modificări strategice în funcționarea întreprinderilor publice: fuziuni, divizări, transformări, modificări ale structurii de capital

În ceea ce privește modificările strategice efectuate în funcționarea întreprinderilor publice la care Municipiul București, prin Consiliul General al Municipiului București, în anul 2018 doar Regia Autonomă de Transport București a suferit o modificare din punct de vedere al formei juridice.

Astfel, Regia Autonomă de Transport București - R.A. a fost constituită în baza Deciziei Primăriei Municipiului București nr. 1179/10.12.1990, prin care Întreprinderea de Transport București a fost transformată în Regie Autonomă.

Ulterior, Regia Autonomă de Transport București - R.A. a fost reorganizată prin Hotărârile Consiliului General al Municipiului București cu numerele 180/27.08.1998 și 118/04.05.2000.

Prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 55/22.02.2018 a fost aprobată reorganizarea Regiei Autonome de Transport București – R.A. prin schimbarea formei juridice din regie autonomă în societate pe acțiuni. De asemenea, prin aceeași hotărâre a fost aprobată preluarea de către Societatea de Transport București STB S.A. a activului și

pasivului Regiei Autonome de Transport București – R.A., existent la data înregistrării Societății de Transport București STB S.A. la Oficiul Național al Registrului Comerțului.

Regia Autonomă de Transport București – R.A. (denumită în continuare RATB - RA) era principala companie de transport public de persoane care desfășura activități în zona București-Ilfov. Rețeaua de transport utilizată de RATB – RA în calitate de operator intern al Primăriei Municipiului București se bucură de o atractivitate crescută, adresându-se unei populații de peste două milioane de locuitori, datorită extinderii sale pe întreaga suprafață a Capitalei, dar și pe unele coridoare radiale de transport aflate în județul Ilfov. Pentru o mai bună adaptare la structura și volumul cererii de transport, RATB - RA utiliza patru moduri de transport public de suprafață: Metroul Ușor, Tramvai, Troleibuz și Autobuz.

Serviciul de transport public local din Municipiul București este un serviciu de interes și utilitate publică locală, ce funcționează pe principiul continuității și se bazează pe o experiență acumulată în peste 100 de ani de activitate în slujba comunității.

Cadrul legal în baza căruia RATB – SA a desfășurat serviciul de transport public de persoane în Municipiul București îl reprezintă prevederile Legii nr. 92/2007 privind înființarea, autorizarea, organizarea, exploatarea, gestionarea, finanțarea și controlul funcționării serviciilor de transport public în comune, orașe, municipii, județe și în zonele asociațiilor de dezvoltare comunitară.

Regulamentul (C.E) nr.1370/2007 creează cadrul general pentru activitatea de transport public de persoane la nivel european, iar statele membre ale Uniunii Europene trebuie să facă demersuri pentru armonizarea legislației naționale la dispozițiile incluse, astfel încât, până la data de 03.12.2019, să se realizeze cadrul necesar aplicării integrale a acestuia.

Astfel, respectarea prevederilor Regulamentului (CE) nr.1370/2007 referitoare la calitatea de operator intern a prestatorului de servicii de transport public implica reglementarea modului de exercitare a controlului efectiv al Autorității Competente asupra operatorului, drept pentru care s-a procedat la transformarea Regiei Autonome de Transport București – R.A. în societate comercială la care Autoritatea Competentă poate să dețină întreg/majoritatea capitalului social.

Structura acționariatului companiilor municipale aflate în portofoliul direcției este următoarea:

Nr crt	DENUMIRE	CONSTITUIRE CAPITAL SOCIAL		MAJORARE CAPITAL SOCIAL		Capital social subscris și	Cota de participare
		H.C.G.M.B.	Sumă	H.C.G.M.B.	Sumă		
1	Compania Municipală Agrement București SA	102/29.03.2017	120000	445/28.09.2017 661/19.12.2017	215.000 1.162.000	1.497.000	99,992% CGMB 0,0080% SERVICE CICLOP
2	Compania Municipală Cimitire București SA	289/30.06.2017	120000	354/14.06.2018 809/22.11.2018-nevărsat	49.880.000 45.000.000	50.000.000	99,99976% CGMB 0,00024% SERVICE CICLOP
3	Compania Municipală Consolidări București SA	95/29.03.2017	120000	418/28.09.2017 656/19.12.2017 806/22.11.2018-nevărsat	19.373.000 17.230.000 100.000.000	36.723.000	99,999912% CGMB 0,000088% SERVICE CICLOP
4	Compania Municipală Dezvoltare Durabilă București SA	93/29.03.2017	120000	412/28.09.2017 655/19.12.2017 807/22.11.2018-nevărsat	3.201.100 15.000.000 21.000.000	18.201.100	99,9993% CGMB 0,0007% SERVICE CICLOP
5	Compania Municipală Eco Igienizare București SA	139/11.04.2017	120000	442/28.09.2017 669/19.12.2017	4.614.000 6.000.000	10.734.000	99,99888% CGMB 0,00056% COMUNA CHIAJNA 0,00056% COMUNA SNAGOV
6	Compania Municipală Energetică București SA	94/29.03.2017	120000	415/28.09.2017 559/23.08.2018-nevărsat	299.625.850 1.262.582.150	299.745.850	99,99996% CGMB 0,00002% COM. CHIAJNA 0,00002% ORAȘUL POPEȘTI-LEORDENI
7	Compania Municipală Iluminat Public București SRL	135/11.04.2017	120000	460/28.09.2017 665/19.12.2017 560/23.08.2018	4.282.250 5.514.750 12.744.170	22.661.170	99,9994% CGMB 0,0006% SERVICE CICLOP
8	Compania Municipală Imobiliară București SA	136/11.04.2017	120000	436/28.09.2017 666/19.12.2017 638/26.09.2018-nevărsat	238.000 56.777.000 190.000.000	57.135.000	99,9665% CGMB 0,0335% -SERVICE CICLOP
9	Compania Municipală Întreținerea Arborilor și Spațiului Verde București SA	137/11.04.2017	120000	451/28.09.2017 667/19.12.2017 558/23.08.2018	4.176.900 9.631.000 51.837.000	65.764.900	99,99982% CGMB 0,00018% SERVICE CICLOP
10	Compania Municipală Managementul Traficului București SA	98/29.03.2017	120000	427/28.09.2017 659/19.12.2017	11.000.000 3.875.840	14.995.840	99,9992% CGMB 0,0008% SERVICE CICLOP
11	Compania Municipală Managementul Transportului SA	132/11.04.2017	120000	468/28.09.2017 430/26.07.2018 808/22.11.2018-nevărsat	1.500.000 14.900.000 55.882.460	16.520.000	99,99927% CGMB 0,00073% SERVICE CICLOP
12	Compania Municipală Medicală București SA	99/29.03.2017	120000	672/19.12.2017	6.000.000	6.120.000	99,998% CGMB 0,002% SERVICE CICLOP
13	Compania Municipală Parcuri și Grădini București SA	101/29.03.2017	120000	463/28.09.2017 660/19.12.2017	20.000.000 10.000.000	30.120.000	99,9996% CGMB 0,0004% SERVICE CICLOP
14	Compania Municipală Parking București SA	97/29.03.2017	120000	430/28.09.2017 658/19.12.2017 637/26.09.2018-nevărsat	3.880.000 20.000.000 150.000.000	24.000.000	99,9995% CGMB 0,0005% SERVICE CICLOP
15	Compania Municipală Pază și Securitate București SA	134/11.04.2017	120000	439/28.09.2017 664/19.12.2017	7.039.400 11.200.600	18.360.000	99,99930% CGMB 0,00070% SERVICE CICLOP
16	Compania Municipală Protecție Civică și Voluntariat București SA	138/11.04.2017	120000	433/28.09.2017 668/19.12.2017	8.020.000 11.364.000	19.504.000	99,9994% CGMB 0,0006% SERVICE CICLOP
17	Compania Municipală Publicitate și Afișaj București SA	133/11.04.2017	120000	448/28.09.2017 663/19.12.2017 636/26.09.2018	480.000 9.600.000 8.000.000	18.200.000	99,9993% CGMB 0,0007% SERVICE CICLOP
18	SERVICE CICLOP SA	180/27.08.1998	1500000	671/19.12.2017 356/14.06.2018 Hot 114/2004 Hot 11/2004 Rap reeval/2006	9.960.000 10 -38.342 -122.593 273.735	11.572.810	99,99991006% CGMB 0,0008994% COMPANIA MUNICIPALĂ ENERGETICA
19	Compania Municipală Sport pentru Toți București SA	131/11.04.2017	120000	457/28.09.2017	1.725.500	1.845.500	99,9% CGMB 0,1% SERVICE CICLOP
20	Compania Municipală Străzi, Poduri și Pasaje București SA	96/29.03.2017	120000	454/28.09.2017 657/19.12.2017	19.876.000 50.136.370	70.132.370	99,99983% CGMB 0,00017% SERVICE CICLOP
21	Compania Municipală Tehnologia Informației București SA	130/11.04.2017	120000	424/28.09.2017 662/19.12.2017	960.000 3.570.000	4.650.000	99,9974% CGMB 0,0026% SERVICE CICLOP
22	Trustul de Clădiri Metropolitane București SA	22/30.01.2017	12000000	670/19.12.2017	25.240.000	37.240.000	99,9678% CGMB 0,0322% SERVICE CICLOP
23	Compania Municipală Turistică București SA	100/29.03.2017	120000	421/28.09.2017 355/14.06.2018	1.606.000 6.956.000	8.682.000	99,999%CGMB 0,001% SERVICE CICLOP
24	STB	55/22.02.2018	12920000	805/22.11.2018-partial nevărsat	55.944.000	129.256.000	99,9% CGMB 0,1% CONSILIUL JUDEȚEAN ILFOV
TOTAL GENERAL		x	145.220.000	x	2.693.969.150		x

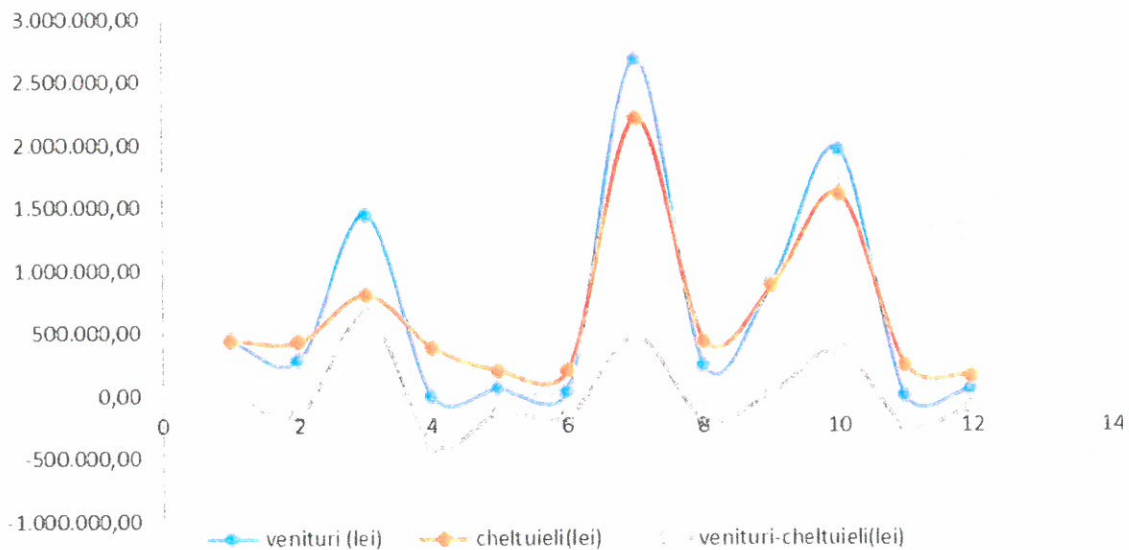
CAPITOLUL III

Evoluția performanței financiare și nefinanciare a întreprinderilor publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în portofoliul autorității publice tutelare: reducerea plăților restante, profit

Având în vedere faptul că, așa cum s-a precizat în cuprinsul capitolului I al prezentului raport, nu au fost întocmite scrisori de așteptări în cuprinsul cărora să se regăsească indicatori financiar care să fie luați în considerare la evaluarea performanței financiare a fiecărei societăți în parte, primii administratori fiind desemnați în cuprinsul hotărârilor de înființare ale societăților, evoluția situației financiare pentru fiecare societate în parte, se regăsește în graficele de mai jos:

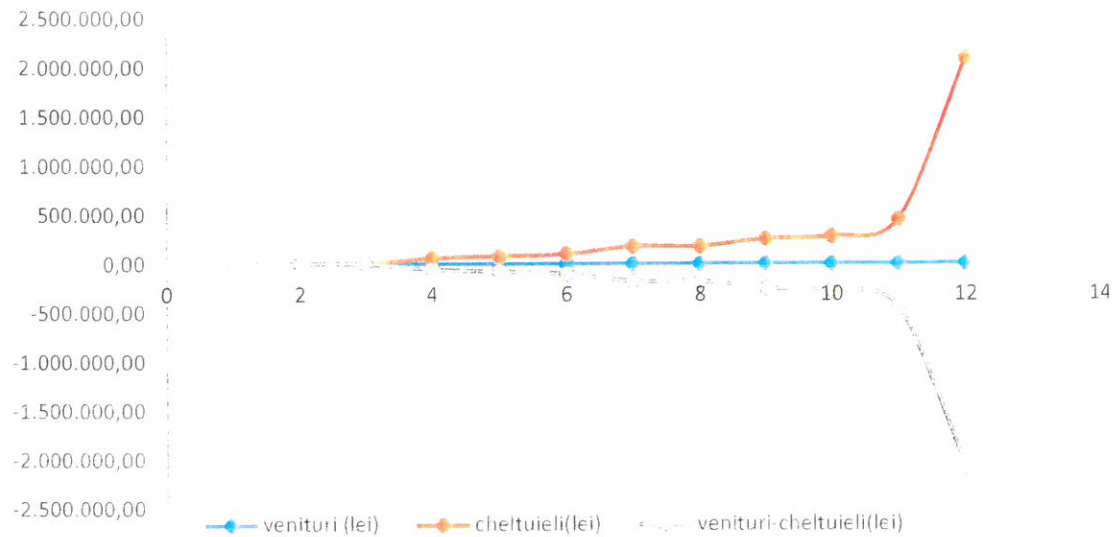
Compania Municipală Agrement București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



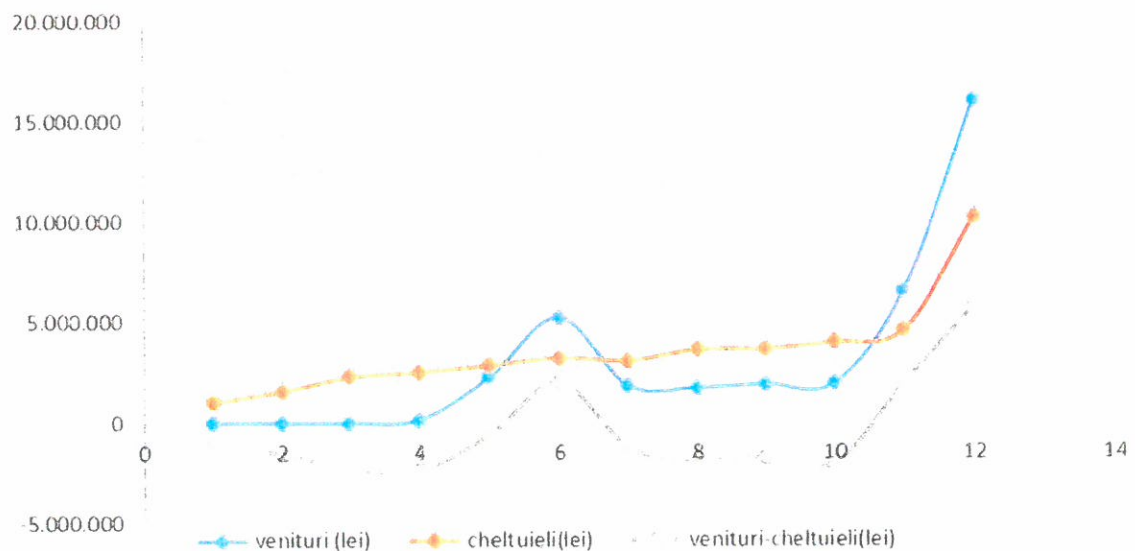
Compania Municipală Cimitire București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



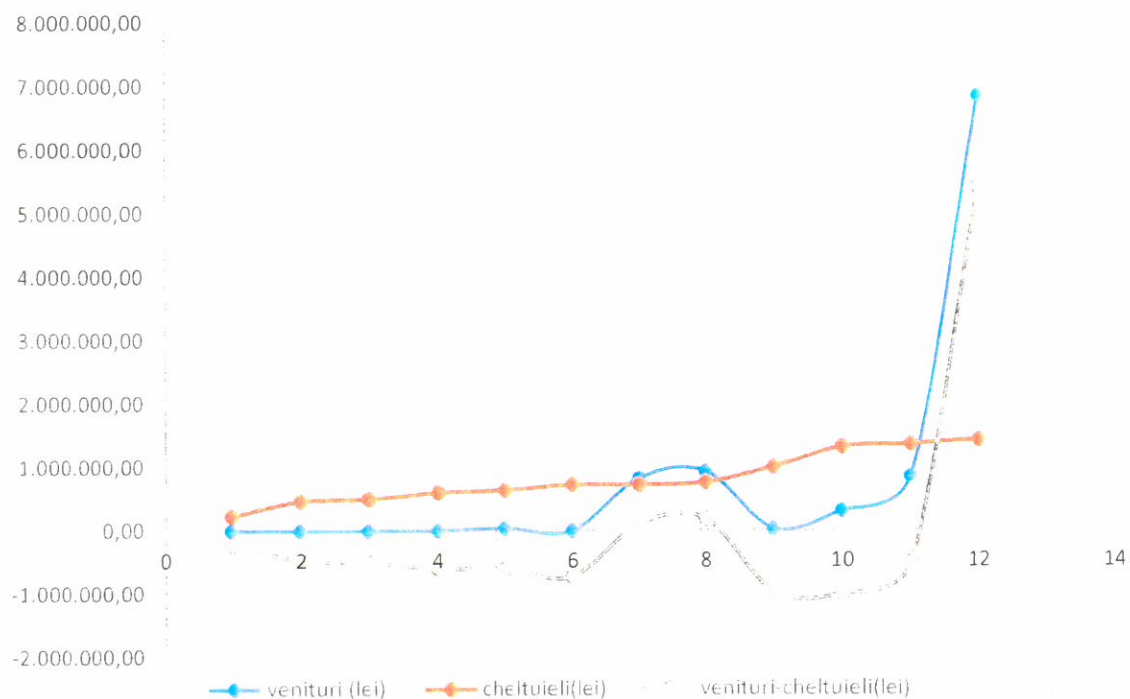
Compania Municipală Consolidări S.A

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



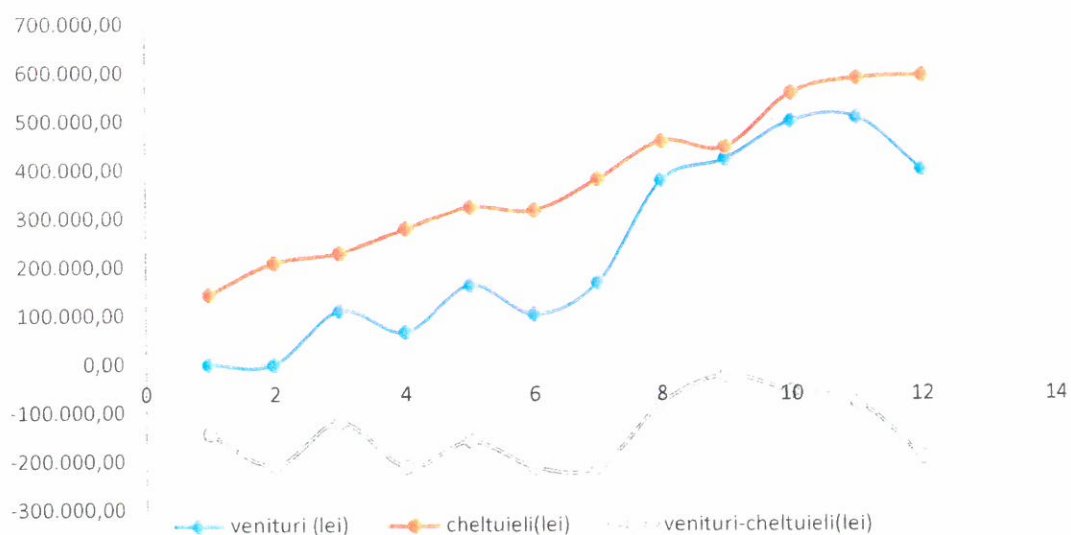
Compania Municipală Dezvoltare Durabilă București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



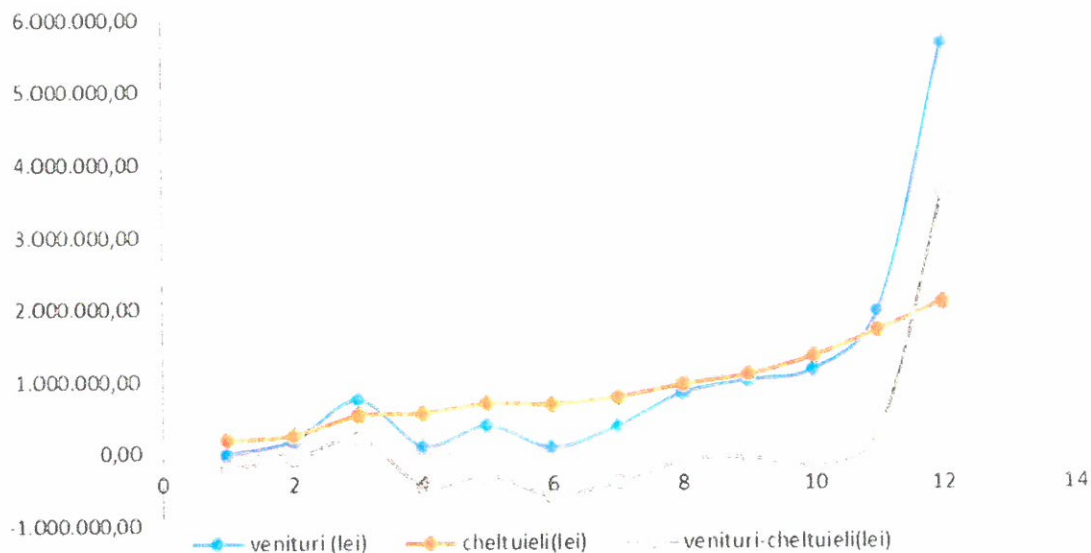
Compania Municipală Eco Igienizare București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



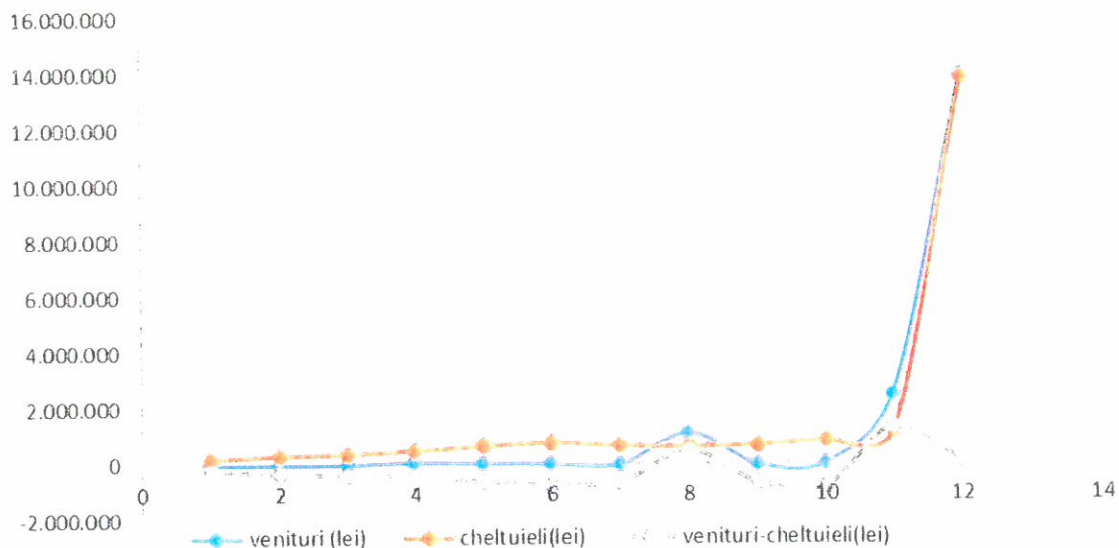
Compania Municipală Energetică București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



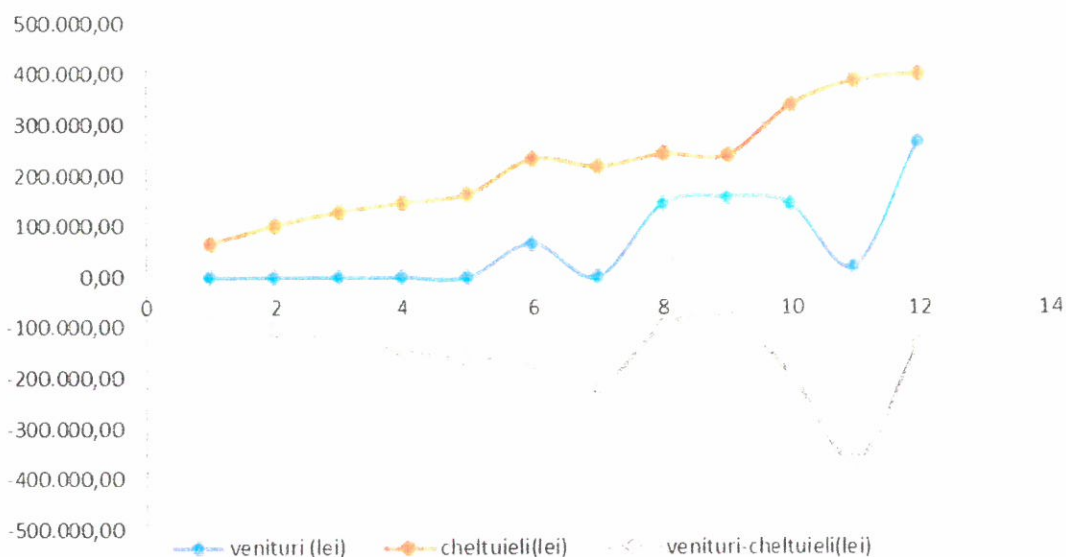
Compania Municipală Iluminat Public București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



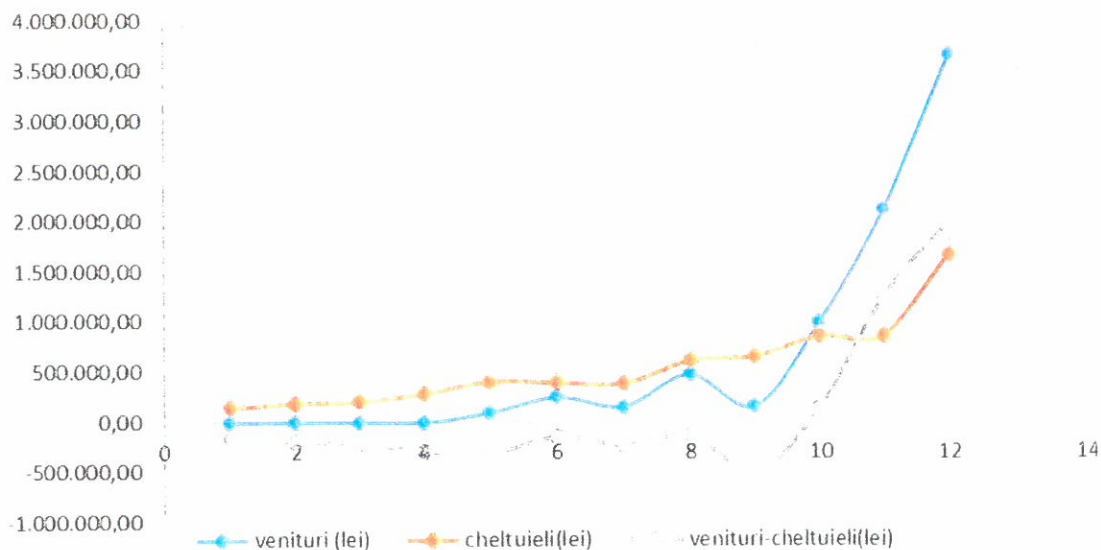
Compania Municipală Imobiliară București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



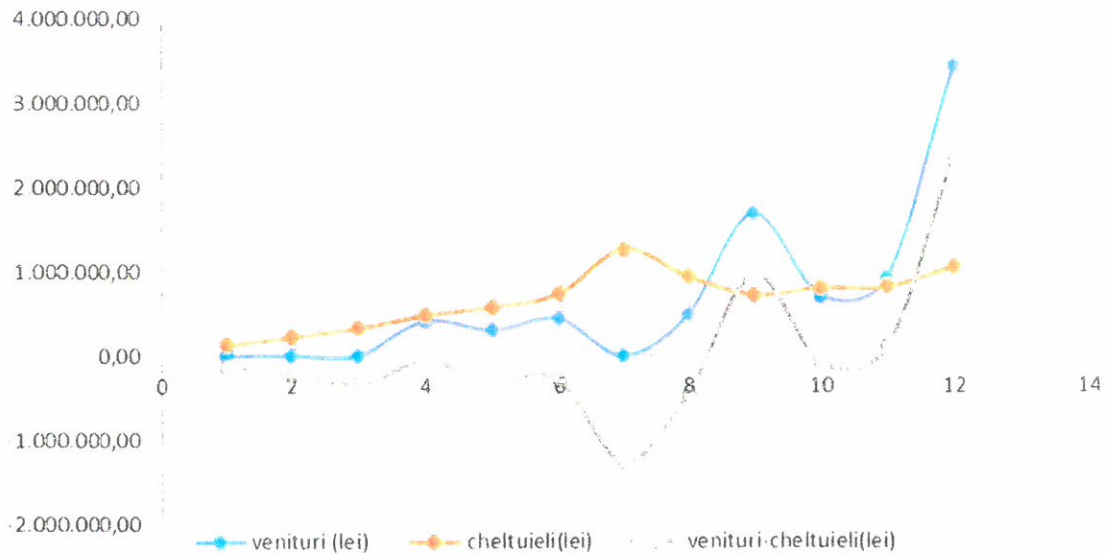
Compania Municipală Întreținerea Arborilor și Spațiului Verde București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



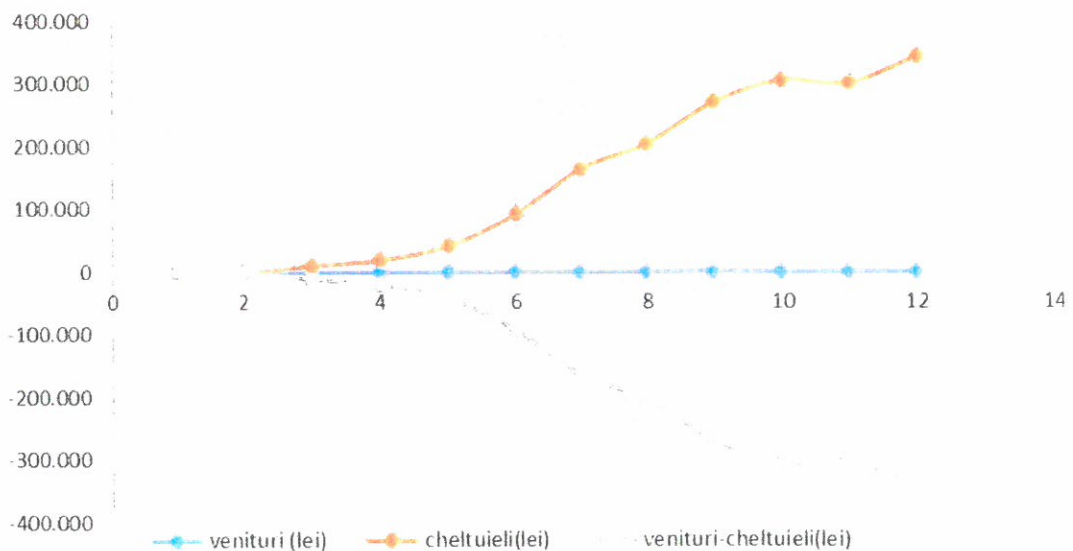
Compania Municipală Managementul Traficului București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



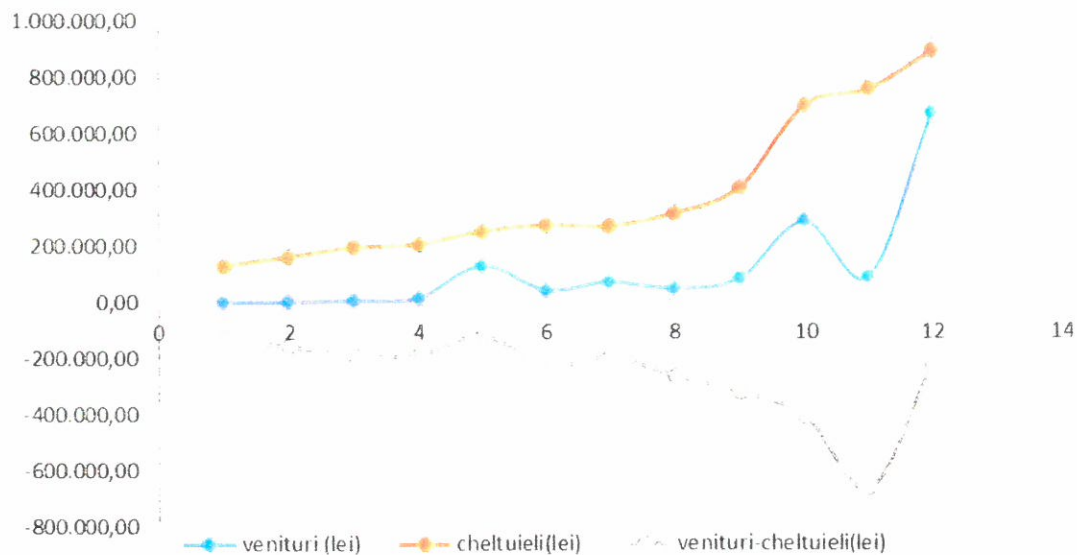
Compania Municipală Managementul Transportului București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



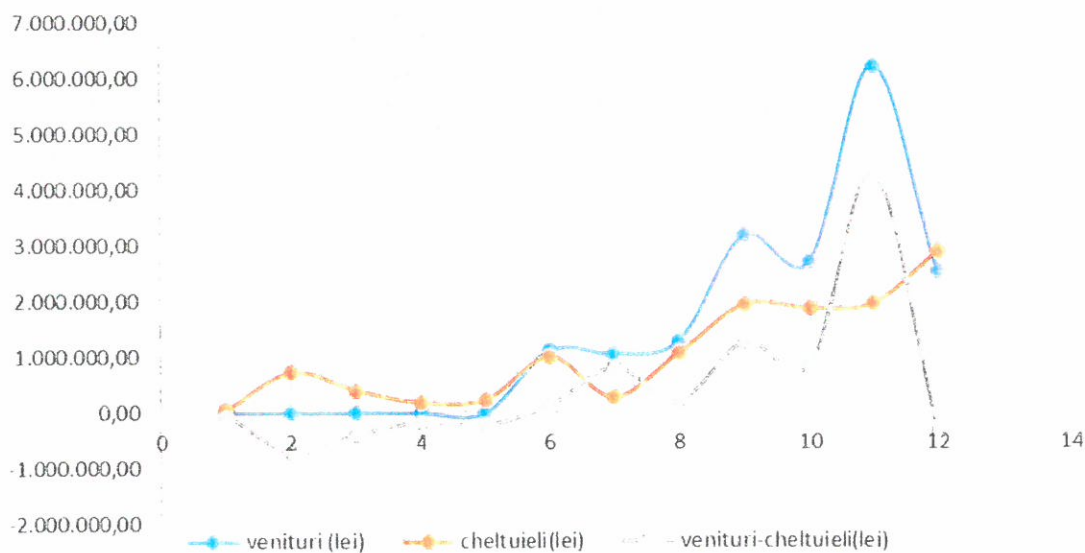
Compania Municipală Medicală București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



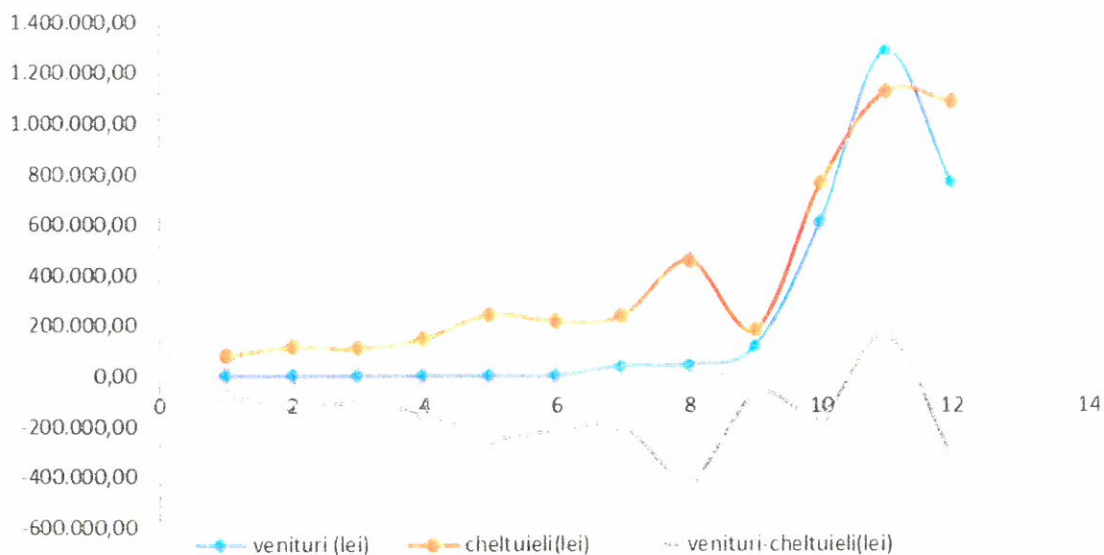
Compania Municipală Parcuri și Grădini București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



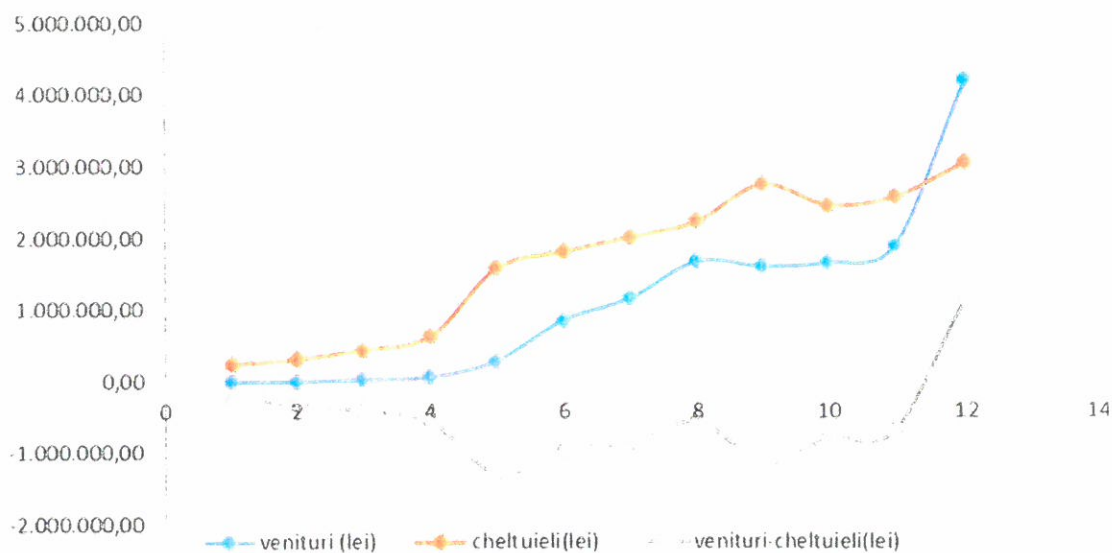
Compania Municipală Parking București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



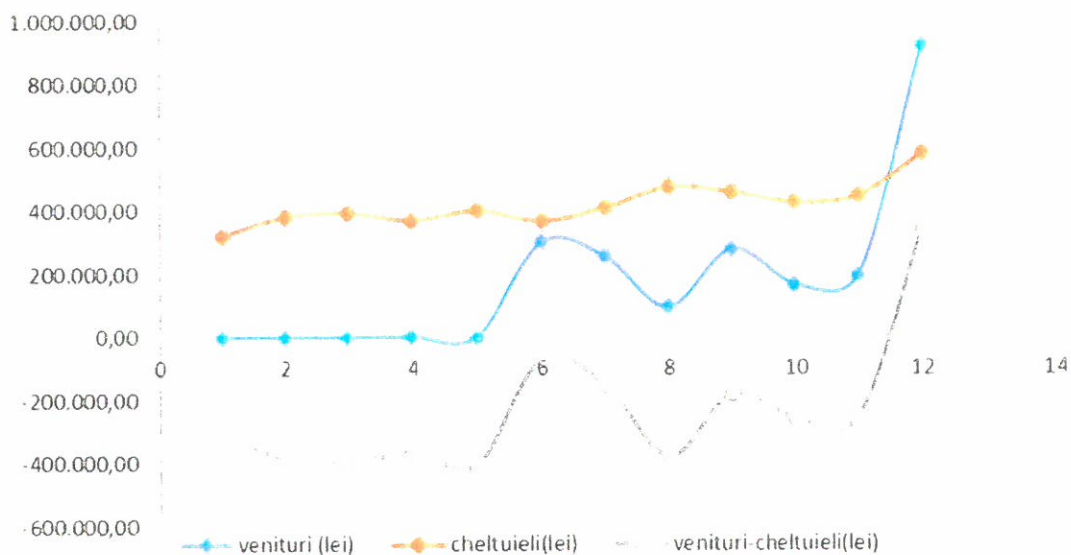
Compania Municipală Pază și Securitate București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



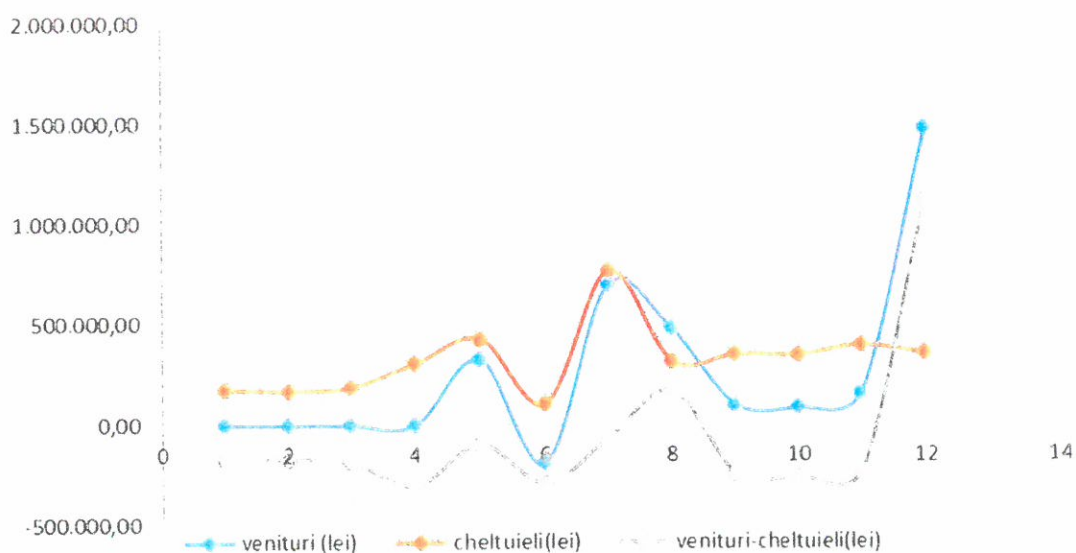
Compania Municipală Protecție Civică și Voluntariat București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



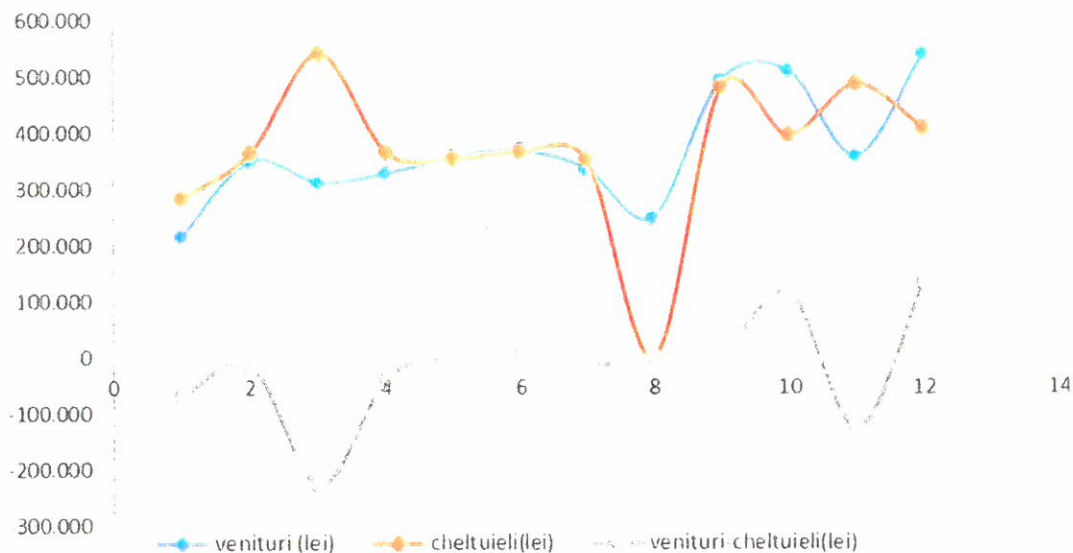
Compania Municipală Publicitate și Afișaj București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



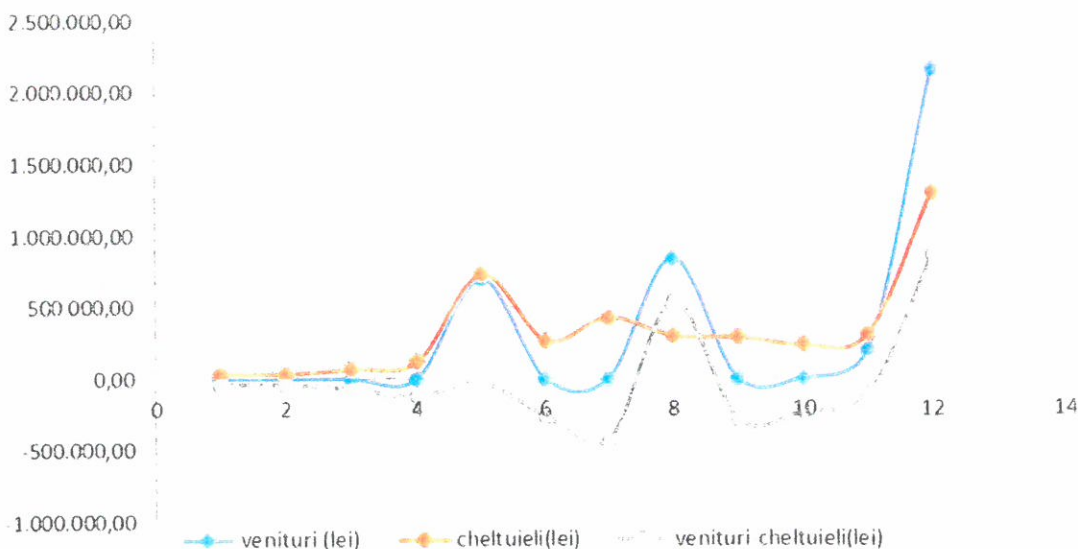
Societatea SERVICE CICLOP S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



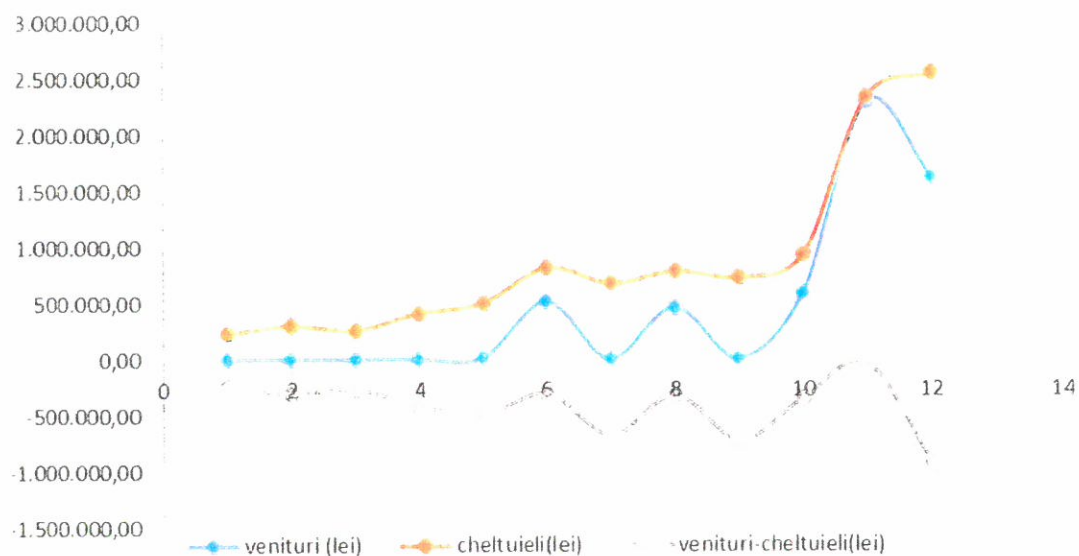
Compania Municipală Sport pentru Toți București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



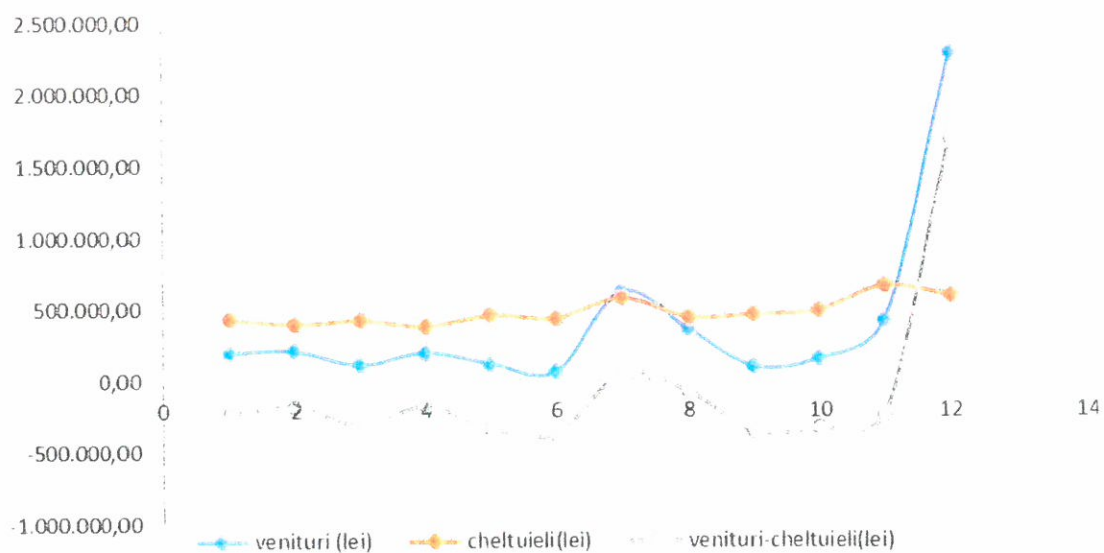
Compania Municipală Străzi Poduri și Pasaje București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



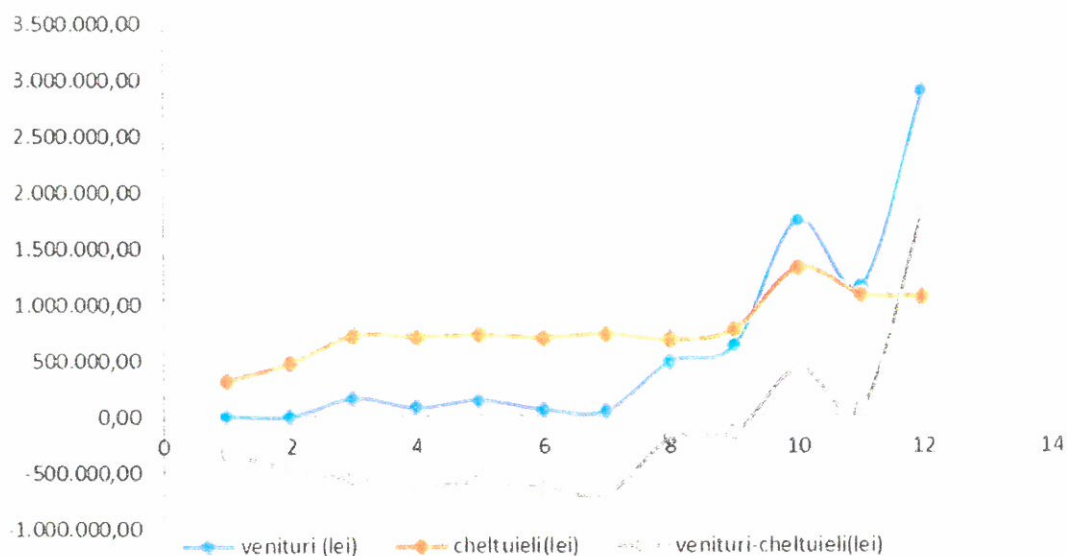
Compania Municipală Tehnologia Informației București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



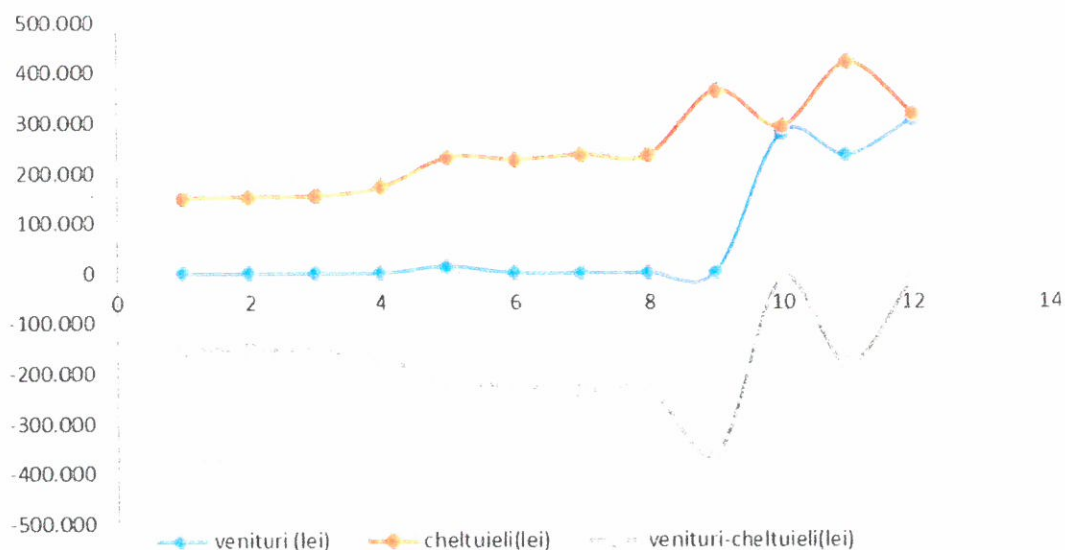
Trustul de Clădiri Metropolitane București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



Compania Municipală Turistică București S.A.

SITUAȚIE FINANCIARĂ 2018



Așa cum s-a precizat anterior, nu au fost întocmite scrisori de așteptări în cuprinsul cărora să se regăsească indicatori financiari care să fie luați în considerare la evaluarea performanței financiare a fiecărei societăți în parte, primii administratori fiind desemnați în cuprinsul hotărârilor de înființare ale societăților, evoluția situației financiare pentru fiecare societate în parte, se regăsește în graficele de mai sus, exceptând Societatea de Transport București STB S.A., în cazul căreia prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 575/06.09.2018 a fost aprobată acordarea de mandat în vederea semnării actului constitutiv al Societății de Transport București STB S.A., astfel, Consiliul de Administrație al Societății de Transport București STB S.A. și-a început efectiv activitatea în luna septembrie a anului 2018.

CAPITOLUL IV

Politicile economice și sociale implementate de întreprinderile publice aflate în subordinea autorității publice tutelare și costurile sau avantajele acestora

Din punct de vedere al **politicilor economice și sociale implementate de** întreprinderile publice la care Municipiul București este acționar majoritar, arătăm că în cuprinsul anului 2018 o parte din acestea au obținut majorări de capital în vederea demarării unor investiții al căror beneficiar final este cetățeanul.

Spre exemplificare:

- **Compania Municipală Întreținerea Arborilor și Spațiului Verde București S.A.** a obținut o majorare de capital în vederea demarării următoarelor investiții: construirea unei stații de compostare a deșeurilor municipale bio-degradabile, înființarea unei pepiniere de

plante ornamentale lemnoase, precum și dotarea autobazei cu utilajele necesare desfășurării activității. Acest aspect constituie primul pas spre realizarea investițiilor atât de necesare pentru buna desfășurare a activității, cât și pentru creșterea calității vieții bucureștenilor.

- **Compania Municipală Cimitire București S.A.** a obținut o majorare de capital în vederea înființării de noi cimitire publice, care să asigure locurile necesare pentru situații de calamitate, categorii sociale dar și pentru circuitul civil, atât de necesare comunității.
- **Compania Municipală Imobiliară București S.A.** a obținut o majorare de capital în vederea achiziționării mai multor imobile pentru punerea în aplicare a Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 480/23.08.2018 privind înființarea Rețelei Metropolitane de centre pentru sănătatea femeii "Sfânta Agatha" și a Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 481/23.08.2018 privind înființarea Rețelei Metropolitane "Asistența pentru Seniori – Respect pentru Vârsta a Treia". Aceste imobile, după achiziție, vor fi închiriate Administrației Spitalelor și Serviciilor Medicale din București pentru înființarea de clinici medicale, respectiv Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București pentru înființarea de cămine pentru persoane vârstnice.
- **Societatea de Transport București STB S.A.** a obținut majorare capitalului social pentru achiziționarea unor terenuri situate pe raza Municipiului București pentru construcția a minim trei autobaze noi în vederea exploatării a 668 autobuze. Investiția va fi efectuată având în vedere următoarele:
 - creșterea parcului de autobuze al Societății de Transport București STB S.A. odată cu intrarea în exploatare eșalonată a 400 autobuze Otokar;
 - diminuarea capacității de exploatare prin perspectiva preluării în administrare directă de către Consiliul General al Municipiului București a Autobazei Pipera și a Autobazei Floreasca, ambele situate în zona de nord a capitalei;
 - aprobarea CGMB pentru modernizarea și reactivarea Autobazei Giurgiului, astfel asigurându-se exploatarea a 180 de autobuze;
 - perspectiva de redimensionare a parcului de autobuze inventar cu mijloace de transport moderne cu poluare redusă din gama de 12 m și 18m, precum și perspectiva de achiziționare a 200 autobuze GNC, respectiv 260 autobuze hybrid;

- faptul că autobazele rămase în exploatare, cu excepția Autobazei Nordului – capacitate de exploatare 120 autobuze – sunt amplasate la Sud de axa mediană Est – Vest a Bucureștiului, deși în zona de Nord a Bucureștiului cererea de transport este foarte ridicată ca urmare a dezvoltării zonelor rezidențiale noi și a activităților economice dezvoltate în zonă;
 - necesitatea asigurării capacității de exploatare compensatorii și corespunzătoare parcului programat pentru transportul public de călători solicitat prin programul de transport (din cele mai sus enumerate rezultă o creștere a parcului la 1860 autobuze și un deficit al capacității de exploatare de 668 autovehicule).
- **Compania Municipală Parking București S.A.** a obținut în cursul anului 2018 o majorare de capital în vederea achiziționării de teren și construcția de parcări de tip Park&Ride în patru zone de acces în Municipiul București. Investiția a fost necesară pentru îndeplinirea obiectului de activitate al societății cât și pentru:
- Fluidizarea și descongestionarea traficului, mai ales în zona centrală;
 - Acces mai ușor în instituții publice, precum unități de învățământ și spitale;
 - Eliminarea parcarilor ilegale în interiorul și în jurul parcarilor publice administrate de Compania Municipală Parking București S.A.;
 - Eliberarea trotuarelor de autovehicule în interiorul și în jurul parcarilor publice administrate de Compania Municipală Parking București S.A.;
 - Circulația mai rapidă a mijloacelor de transport în comuni, scurtarea timpilor de parcurs pe traseu;
 - Încurajarea deplasării cu biciclete/trotinete/alte mijloace de locomoție clasice sau electrice;
 - Scăderea nivelului de poluare și îmbunătățirea calității aerului și implicit, a sănătății locuitorilor;

- Încurajarea transportului cu mijloace de transport în comun cu tehnologie nepoluantă;
- Încurajarea transportului cu autoturisme care utilizează tehnologie nepoluantă, prin montarea de stații de încărcare electrice.

În contextul celor precizate mai sus, se observă o preocupare constantă din partea întreprinderilor publice pentru implementarea unor politici economice și sociale prin care își aduc contribuția la îndeplinirea atât a obiectivului principal care rezultă din hotărârile de înființare ale societăților comerciale - acoperirea cheltuielilor cu un profit minim, prin eficientizarea activității și o coordonare unitară, cât și a următoarelor deziderate care au stat la baza politicii de acționariat implementate de autoritatea publică tutelară: Creșterea calității vieții, crearea identității urbane și a reprezentativității; Structură echilibrată și dinamică de activități economice; Dezvoltare urbană planificată; Mediu de viață sănătos și sigur; Dezvoltarea Capitalei ca centru urban cu rol activ la nivel regional și metropolitan; conectare la informație, racordare la axe de transport; Promovarea și dezvoltarea unui comportament responsabil cu privire la protecția mediului, respectiv prevenirea poluării aerului, a apei și activității solului.

Necesitatea îmbunătățirii guvernancei corporative a întreprinderilor publice are la bază atât rațiuni economice cât și rațiuni de serviciu public.

O astfel de entitate aflată în subordinea Consiliului General al Municipiului București nu va urmări maximizarea profitului ca în cazul antreprenorilor privați, ci, prin eficientizarea activității și o coordonare unitară, acoperirea cheltuielilor cu un profit minim.

Avantajele constau în reducerea costurilor de execuție, evitarea costurilor suplimentare dar și în respectarea termenelor și evitarea întârzierilor de derulare a investițiilor.

Funcționalitatea, solvabilitatea și lichiditatea acestor societăți are o largă influență asupra ansamblului economiei iar din acest motiv este necesară implementarea guvernancei corporative la întreprinderile publice în scopul gestionării eficiente a participațiilor statului. Astfel, monitorizarea performanțelor administratorilor și a directorilor prin obiectivelor din contractele de mandat și orientarea nu numai pe urmărirea aspectelor financiare ci și pe aspecte de bună guvernare, transparentă și integritate reprezintă elemente care trebuie să fie conștientizate și asumate de toți actorii implicați în gestionarea participațiilor statului la întreprinderile publice.

Faptul că aceste companii municipale au un acționariat public semnificativ trebuie să reprezinte o garanție că valoarea economică este creată și menținută în beneficiul cetățenilor Municipiului București.

Unul din principiile esențiale în governanța corporativă a întreprinderilor publice îl reprezintă conferirea de responsabilități, prerogative și instrumente adecvate fiecărui nivel decizional, astfel încât să existe un lanț decizional clar, bine delimitat, formal, trasabil, delegările de atribuții și competențe făcându-se proporțional cu structura de răspundere și control existentă. Astfel, autoritățile publice tutelare au roluri distincte față de organele de administrare și de cele de conducere ale întreprinderii publice.

Eficiența întreprinderilor publice depinde, în mod determinant, de performanța managementului acestora, de corecta implementare în funcționarea acestora a mecanismelor de bună guvernare.

Consiliul de administrație este principalul organ decizional privind activitatea de administrare a întreprinderii publice și trebuie să funcționeze ca un nivel de decizie tampon între conducerea executivă a întreprinderii publice și autoritatea publică tutelară.

Consiliul de administrație joacă un rol esențial în succesul societății. O colaborare eficientă între conducerea executivă și consiliul de administrație asigură succesul guvernantei societății. În această privință, diversitatea competențelor și a opiniilor membrilor consiliului este foarte importantă. Aceasta ușurează înțelegerea organizării și activităților societății, permițând consiliului să conteste deciziile conducerii în mod constructiv și obiectiv. În schimb, diversitatea insuficientă ar putea conduce la o așa-numită „gândire de grup” care, la rândul său, conduce la mai puține dezbateri, idei și provocări în consiliu și, eventual, la o supraveghere mai puțin eficientă a consiliului director sau a directorilor executivi.

În consecință, concluzionăm că o mai mare transparență în ceea ce privește politica de diversitate a consiliului de administrație poate încuraja societățile să acorde o importanță mai mare acestui aspect și să țină mai bine seama de necesitatea unei mai mari diversități în consiliile de administrație.

Capitolul V

Date privind opiniile cu rezerve ale auditorilor externi și preocupările de înlăturare și prevenire a acestora

La data prezentului raport nu au fost auditate situațiile financiare anuale întocmite pentru anul 2018 la societățile la care Municipiul București, prin Consiliul General al Municipiului București, este acționar majoritar. Auditarea situațiilor financiare pentru fiecare societate în parte va fi efectuată după încheierea exercițiului financiar aferent anului 2018 și depunerea bilanțului contabil.

În anul 2018, la majoritatea societăților la care Municipiul București, prin Consiliul General al Municipiului București, este acționar majoritar, au fost desfășurate auditări cu privire la situațiile pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2017.

Auditul extern al companiilor municipale pentru anul 2017 s-a desfășurat în conformitate cu: Standardele Internaționale de Audit, Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare consolidate și de modificare a unor acte normative, O.U.G. nr. 75/1999 privind activitatea de audit financiar, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Codul etic pentru auditorii profesioniști emis de Federația Internațională a Contabililor adoptat de Camera Auditorilor Financieri din România.

În rapoartele întocmite, auditorii externi au exprimat opinii fără rezerve în legătură cu situațiile financiare ale societăților în sensul că acestea oferă o imagine fidelă a poziției financiare a fiecărei societăți în parte, la data de 31 decembrie 2017, precum și a performanței financiare și a fluxurilor de trezorerie pentru exercițiul financiar încheiat la această dată în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare individuale și situațiile financiare anuale consolidate, cu modificările ulterioare.

Director executiv
Marius MANOLACHE

