

DISPOZITIE 318 din 09/02/1998

SE APROBA ACORDAREA SPORULUI PENTRU CONDITII GRELE DE MUNCA
TEATRULUI DE COMEDIE

EMITENT : Primar General

PRIMARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCURESTI

DISPOZITIE

Avand in vedere referatul Directiei Personal prin care se propune aprobarea sporului pentru conditii grele de munca la Teatrul de comedie cu respectarea incadrarii in alocatiile bugetare aprobate;

Tinand seama de Ordinele nr.380/1993 si nr.217/1996 ale Ministrului Culturii,prin care se stabilesc locurile de munca si categoriile de personal care beneficiaza de prevederile art.8,lit."c' din Hotararea Guvernului nr.281/1993 privind salarizarea personalului din unitatile bugetare;

Vazand avizul nr.5961/36293/1997 al Ministrului Muncii si protectiei Sociale si Ministerului Finantelor,conform caruia nominalizarea personalului precum si stabilierea procentului de spor pentru activitatea desfasurata in conditii grele de munca se aproba de ordonatorul principal de credite cu acordul,prealabil,al inspectoratelor pentru cultura;

In temeiul art.48 ,alin.1 din Legea nr.69/1991 privind administratia publica locala,publicata,

PRIMARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCURESTI

DISPUNE:

Art.1.Se aproba acordarea sporului pentru conditii grele de munca in procent de 5% pana la maxim 15% din salariul de baza,pe perioada 01.01.1998-30.06.1998 unui numar de 29 salariati ai Teatrului de Comedie ,nominalizati in anexa nr. 1 la prezenta.

Art.2. Se aproba acordarea sporului pentru conditii grele de munca in procent de 5% din salariul de baza pe perioada 01.01.1998-30.06.1998 unui numar de 20 salariati ai Teatrului de Comedie ,nominalizati in anexa nr. 2 la prezenta.

Art.3.Verificarea incadrarii in cheltuielilor de personal aprobate pe anul 1997 sunt in sarcina teatrului de Comedie,cu respectarea prevederilor legale in vigoare.

Art.4.Directia personal,Directia documentare,secretariat,arhiva-P.M.B. si Teatrul de Comedie vor duce la indeplinire prevederile prezentei dispozitii.

PRIMAR GENERAL

VIOREL LIS

Bucuresti

Nr.318/09.02.1998