

DISPOZITIE numar 266 din 15/02/1999

se aproba acordarea sporului pt. conditii grele de munca unor salariati ai Teatrului de Comedie

EMITENT: Primar General

PRIMARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCURESTI

DISPOZITIE

Avand in vedere Referatul Directiei Personal prin care se propune aprobarea sporului pentru conditii grele de munca in Teatrul de Comedie cu respectarea incadrarii in alocatiile bugetare aprobate;

Tinand seama de Ordinele nr. 380/1993 si nr. 217/1996 ale Ministrului Culturii prin care se stabilesc locurile de munca si categoriile de personal care beneficiaza de prevederile art.8 lit."c" din H.Guvernului nr. 281/1993 privind salarizarea personalului din unitatile bugetare;

Vazand avizul nr. 5961/36293/1997 al Ministrului Muncii si Protectiei Sociale si Ministerului Finantelor, conform caruia nominalizarea personalului precum si stabilirea procentului de spor pentru activitatea desfasurata in conditii grele de munca se aproba de ordonatorul principal de credite cu acordul prealabil al inspectoratelor pentru cultura;

In temeiul art. 48 alin.(1) din Legea nr. 69/1991 privind administratia publica locala republicata.

PRIMARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCURESTI

DISPUNE:

ART1. Se aproba acordarea sporului pentru conditii grele de munca, in procent de pina la 15% din salariul de baza, pe perioada 01.01.1999 - 30 iunie 1999 unui numar de 21 salariati ai Teatrului de Comedie, nominalizati in anexa nr.1 la prezenta dispozitie.

ART2. Se aproba acordarea sporului pentru conditii grele de munca, in procent de pana la 5% din salariul de baza, pe perioada 01.01.1999 - 30.06.1999 unui numar de 19 salariati ai Teatrului de Comedie nominalizati in anexa nr.2 la prezenta dispozitie.

ART3. Verificarea incadrarii in cheltuielile de personal aprobate pe anul 1999 sunt in sarcina Teatrului de Comedie, cu respectarea prevederilor legale in vigoare.

ART4. Directia Personal, Directia de Administratie si Teatrul de Comedie vor aduce la indeplinire prevederile prezentei dispozitii.

PRIMAR GENERAL

VIOREL LIS