

HOTARIRE 21 din 03/02/2000

PRIVIND APROBAREA MATERIALELOR NECESARE DESFASURARII
CONCURSULUI DE SELECTIE A ADMINISTRATORULUI LA R.A.T.B. R.A.,
EMITENT : Consiliul General Al PMB

CONSILIUL GENERAL L MUNICIPIULUI

BUCURESTI

HOTARARE

**privind aprobarea materialelor necesare desfasurarii concursului de
selectie a administratorului la Regia Autonoma de Transport Bucuresti RA,
aflata sub autoritatea Consiliului General al Municipiului Bucuresti**

Avand in vedere expunerea de motive a primarului general al municipiului Bucuresti si raportul comisiei de selectie constituita conform anexei nr.1 la Hotararea C.G.M.B. nr.308bis/16.12.1999 prin care se propune aprobarea materialelor necesare desfasurarii concursului de selectie a administratorului la Regia Autonoma de Transport Bucuresti RA, prevazuta la art.4 din Hotararea C.G.M.B. nr.308bis/16.12.1999;

In baza Hotararii Guvernului Romaniei nr.364/1999 pentru aprobarea "Normelor metodologice privind incheierea contractelor de administrare a companiilor/societatilor comerciale la care statul sau o autoritate a administratiei publice locale este actionar majoritar, precum si a regiilor autonome";

Vazand avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului General al Municipiului Bucuresti;

In temeiul prevederilor art.20(2), lit."g", lit."k" si lit."l", ale art.28(1) si (4) din Legea administratiei publice locale nr.69/1991, republicata,

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCURESTI

HOTARASTE:

Art.1- Se aproba cererea de oferta, obiectivele si criteriile de performanta, criteriile de selectie a administratorului, ponderea acordata acestora si grila de evaluare a ofertelor, conform anexelor 1, 2, 3, 4 si 5 care fac parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2- Concursul se va desfasura la Regia Autonoma de Transport Bucuresti RA, bd.Dinicu Golescu nr.1, sector 1, dupa 35 zile de la ultima aparitie in presa a anuntului publicitar.

Art.3- Comisia de selectie poate elimina ofertele pe care le considera nerealiste (oferte dumping).

Art.4- Se constituie Comisia de solutionare a contestatiilor conform anexei nr.6, care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.5- Se aproba ca ateste de verificare a aptitudinilor legate de procesul decizional si domeniul relatiilor economice internationale a candidatilor sa se execute de catre "Centrul National de Formare Continua Pentru Administratia Publica Locala" si "Asociatia Nationala Patronala si Profesionala de Gospodarie Comunala si Locativa" abilitata prin Dispozitia nr.256/08.06.1999 a Guvernului Romaniei - Departamentul pentru Administratie Publica Locala.

PRESEDINTE DE SEDINTA,

CONTRASEMNEAZA

SECRETAR,

Constantin Sofronie

Bucuresti, 03.02.2000

Nr.21

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCURESTI
ANEXA NR.1 LA

Comisia de Selectie
HOT.21/03.02.2000

CERERE DE OFERTA

pentru concursul de selectie a administratorului la

REGIA AUTONOMA DE TRANSPORT BUCURESTI - R.A.

I. Consiliul General al Municipiului Bucuresti organizeaza concurs de selectie a administratorului la Regia Autonoma de Transport Bucuresti - R.A. in conformitate cu prevederile O.U.G. nr.49/1999 si a Normelor Metodologice aprobate prin H.G. nr.364/1999.

II. Pot depune oferte, in termen de 30 zile de la aparitia in presa al celui de al doilea anunt, orice persoane fizice sau juridice, romane sau straine, singure sau in asociere, care indeplinesc urmatoarele conditii:

Pentru persoane fizice

- a)** sa aiba capacitate deplina de exercitiu
- b)** sa nu figureze pe lista cuprinzand administratorii carora li s-a revocat mandatul din motive imputabile acestora, prezentand dovada eliberata de oficiul registrului comertului;
- c)** sa prezinte adeverinta medicala din care sa rezulte ca sunt apte din punct de vedere medical;
- d)** sa aiba pregatire profesionala corespunzatoare sau experienta in domeniu, dovedita prin:
 1. curriculum vitae (din care sa rezulte ca au o vechime de minimum 5 ani in activitatea specifica);
 2. diploma de studii superioare, in copie legalizata;
 3. copii de pe alte diplome sau certificate de absolvire a unor cursuri de specialitate;
 4. referinte profesionale favorabile;

.....

echivalent, conform legislatiei tarii de origine, autentificat in limba romana, pentru persoane fizice straine;

f) sa declare pe propria raspundere ca:

- nu vor avea calitatea de administrator si la o alta societate comerciala/regie autonoma concurenta sau care are acelasi obiect de activitate, in situatia in care sunt numiti administratori;

- nu detin actiuni sau parti sociale, care confera mai mult de 5% din drepturile de vot in adunarea generala a actionarilor, ei sau rudele si afinii lor pana la gradul al doilea, la o societate comerciala concurenta sau care are acelaasi obiect de activitate.

Pentru persoanele juridice:

a) sa aiba personalitate juridica, dovedita, dupa caz, prin:

1. copie de pe certificatul de inmatriculare la oficiul registrului comertului;
2. dovada existentei legale, in copie autentificata, conform legislatiei tarii de origine;

b) sa aiba obiect de activitate si experienta in domeniul administrarii/managementului, dovedite prin unul dintre urmatoarele acte:

1. extras din actul constitutiv certificat de oficiul registrului comertului, din care sa rezulte ca au ca obiect de activitate administrarea societatilor comerciale, pentru persoane juridice romane;
2. extras din actul constitutiv similar cu cel eliberat de oficiul registrului comertului (autentificat in limba romana), din care sa rezulte ca au ca obiect de activitate managementul societatilor, pentru persoane juridice straine;
3. referinte profesionale favorabile de la alte societati comerciale/regii autonome la care au asigurat administrarea sau de la societatile comerciale cu care au relatii comerciale sau de colaborare;

c) sa aiba bonitate financiara dovedita prin:

1. recomandari de la o banca la care au cont curent, pentru persoane juridice romane;
2. recomandari acordate de o banca romana sau de o banca agreata de o banca romana, pentru persoanele juridice straine;

d) reprezentantii persoanelor juridice sa nu fi suferit condamnari penale definitive care il fac incompatibil conform art.135 din Legea nr.31/1990, republicata, fapt dovedit prin certificat de cazier juridicar, in original, pentru reprezentantii, persoane fizice romane, sau prin alt act echivalent conform legislatiei tarii de origine, autentificat in limba romana pentru reprezentantii, persoane fizice straine;

e) sa fie platit in termenele legale obligatiile fiscale, fapt dovedit prin adeverinta eliberata de directia generala a finantelor publice si controlului financiar de stat judetean sau a municipiului Bucuresti pentru persoanele juridice romane, sau prin recomandare eliberata de autoritatea fiscala din tara de origine, pentru persoanele juridice straine;

f) sa nu aiba calitatea de administrator si la o alta societate comerciala/regie autonoma concurenta sau care are acelasi obiect de activitate, in situatia in care este numita

administrator, pe baza de declaratie data de catre reprezentantii persoanelor juridice;

g) sa nu figureze pe lista cuprinzand administratorii revocati din motive imputabile acestora, prezentand dovada eliberata de oficiul registrului comertului.

III. In cazul persoanelor fizice sau juridice straine, actele mentionate la art.9, respectiv la art.10, trebuie sa fie traduse in limba romana si legalizate de catre un notar public din Romania.

IV. Ofertele se vor depune in plic sigilat in termenul stabilit la pct.II, la secretariatul Comisiei de selectie care va fi asigurat de catre Directia Personal din cadrul C.G.M.B. / P.M.B. cu mentiunea "Pentru Comisia de selectie a administratorului la Regia Autonoma de Transport Bucuresti R.A." si vor cuprinde in mod obligatoriu cel putin urmatoarele:

a)

b) ofertele cuprinzand propuneri de restructurare, ocupare si formare a fortei de munca aplicabile imediat, precum si strategiile de dezvoltare a regiei autonome pe termen mediu. Ofertele vor contine previziuni anuale ale nivelului fiecarui indicator, pe baza indicatorilor de referinta, prin care se cuantifica obiectivele si criteriile de performanta care se vor cuprinde in contractul de administrare, Anexa nr.2.

V. Ierarhizarea ofertelor se va face in functie de criteriile de selectie prezentate in Anexa nr.3.

VI. Ponderea criteriilor de selectie a ofertelor este prezentata in Anexa nr.4.

VII. Evaluarea si punctarea propunerilor de restructurare, ocupare si formare a fortei de munca, precum si a strategiilor de dezvoltare a regiei autonome pe termen mediu se va face conform grilei de evaluare din Anexa nr.5.

VIII. In termen de maximum 15 zile de la expirarea perioadei de depunere a ofertelor, Comisia de selectie procedeaza la:

a) verificarea ofertelor si respingerea celor care nu indeplinesc conditiile prevazute in prezenta cerere de oferta;

b) evaluarea (inclusiv pe baza de interviu) a propunerilor prezentate de ofertanti;

c) punctarea ofertelor conform grilei de evaluare;

d) ierarhizarea ofertelor in functie de punctajul obtinut de fiecare ofertant si desemnarea castigatorului concursului de selectie a administratorului;

e) comunicarea, in scris, a rezultatelor selectiei tuturor ofertantilor;

f) transmiterea rezultatelor si a documentelor concursului de selectie Consiliului General al Municipiului Bucuresti pentru emiterea Hotararii de numire a administratorului selectat.

IX. Ofertantii pot depune contestatii la secretariatul Comisiei de selectie in cel mult 5 zile de la comunicarea rezultatului.

X. Contestatiile sunt analizate de catre o comisie de solutionare a contestatiilor, iar deciziile comisiei vor fi comunicate petentilor in termen de 10 zile de la primirea acestora.

ANEXA NR.2 LA H.C.G.M.B.

NR.21.03.02.2000

OBIECTIVE SI CRITERII DE PERFORMANTA

1. OBIECTIVE

A. DE EXPLOATARE:

- a) asigurarea capacitatii de transport necesare pentru cresterea atractivitatii pentru transportul in comun, oferirea unui grad de confort al calatoriei apropiat de nivelul european;
- b) remodelarea retelei de transport in baza Master-Planului executat de agentia JICA;
- c) reducerea costurilor de exploatare;
- d) reducerea diferentei de tarif pentru protectia sociala;

B. REABILITARE SI DEZVOLTARE

- a) indeplinirea programului de reorganizare-restructurare al regiei aprobat de Consiliul General al Municipiului Bucuresti;
- b) dotare cu noi mijloace de transport si modernizarea parcului circulant existent;
- c) modernizari si reparatii linii tramvai;
- d) modernizari si reparatii retea pentru tramvaie si troleibuze;
- e) modernizari si reparatii in substatii electrice de tractiune si retelele de cabluri de alimentare;
- f) lucrari noi si modernizari in depouri si autobaze;
- g) introducerea de sisteme automate in dirijarea si controlul vehiculelor de transport, fluxului de calatori si situatiei economico-financiare a regiei
 - sisteme operativ integrat pe retea de calculatoare SAP - R/3
 - sistem modern de tichetizare

2. CRITERII DE PERFORMANTA

NR CRT	CRITERIUL DE PERFORMANTA	U.M.	VALOARE	DOCUMENTE	PONDE
1.	Venituri totale total an, din care: - sem.I - sem.II	mil.lei mil.lei mil.lei		B.V.C.	0,15 0,15 0,15
2.	Diferenta de tarif pentru protectie sociala, total an, din care: - sem.I - sem.II	mil.lei mil.lei mil.lei		B.V.C.	
3.	Nivel de acoperire al costurilor din diferenta de tarif, total an, din care: - sem.I - sem.II	% % %		B.V.C.	0,15 0,15 0,15

4.	Capacitatea oferita, total an, din care: - sem.I - sem.II	mii locuri km mii locuri km mii locuri km		Analiza exploatarii	0,15 0,15 0,15
5.	Productivitatea muncii, total an, din care: - sem.I - sem.II	locuri km/sal. locuri km/sal. locuri km/sal.		Analiza exploatarii B.V.C.	0,15 0,15 0,15
6.	Ponderea fondului de salarii in total costuri programate, total an, din care: - sem.I - sem.II				