

DISPOZITIE 1425 din 24/12/2003

SE APROBA ACORDAREA SPORULUI PENTRU CONDITII GRELE DE MUNCA SALARIATILOR TEATRULUI MIC, PENTRU PERIOADA 01.01.2004 - 30.06.2004, PERSONALULUI ARTISTIC DE SPECIALITATE SI PERSONALULUI DE SCENA

EMITENT : Primar General

PRIMARIA MUNICIPIULUI BUCURESTI

DISPOZITIE

Avand in vedere Referatul Directiei resurse umane prin care se propune aprobarea sporului pentru **conditii grele de munca** la Teatrul MIC, cu respectarea incadrarii in alocatiile bugetare aprobate;

Tinand seama de Ordinul Ministrului Culturii nr. 380/1993 si nr. 217/1996, prin care se stabilesc locurile de munca si categoriile de personal care beneficiaza de prevederile art. 8 lit. "c" din Hotararea Guvernului nr. 281/1993 privind salarizarea personalului din unitatile bugetare;

In baza avizului Ministerului Muncii si Protectiei Sociale si Ministerului Finantelor nr. 5961/36293/1997, conform caruia nominalizarea personalului, precum si stabilirea procentului de spor pentru activitatea desfasurata in conditii grele de munca se aproba de catre ordonatorul principal de credite cu acordul prealabil al Inspectoratelor pentru cultura, la propunerea Consiliului de administratie al institutiei;

Vazand avizul favorabil dat personalului din institutie, care beneficiaza de spor pentru conditii grele de munca, conform Notei Directiei pentru cultura, culte si patrimoniu cultural national a municipiului Bucuresti.

In temeiul art. 68 alin (2) si al art. 71 alin (1) din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala, cu modificarile ulterioare,

Primarul General al Municipiului Bucuresti

DISPUNE:

Art. 1 - Se aproba acordarea sporului pentru conditii grele de munca salariatilor *Teatrului MIC*, exprimat in procent aplicat la salariul de baza aferent functiei de executie, corespunzator timpului efectiv lucrat in program normal de lucru, pentru perioada 01.01.2004 – 30.06.2004, personalului artistic de specialitate (35 salariati) conform anexei nr. 1 la prezenta dispozitie si personalului de scena (21 salariati), conform anexei nr. 2 la prezenta dispozitie

Art. 2 – Acordarea sporurilor pentru conditii grele de munca conform anexelor 1 si 2 se va face cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate pe anul 2004 la *Teatrul MIC*, si respectarea prevederilor legale in vigoare.

Art. 3 - Directia resurse umane, Directia administratie publica, Directia Invatamant Cultura si *Teatrul MIC*, vor duce la indeplinire prevederile prezentei dispozitii.

PRIMAR GENERAL

SECRETAR GENERAL AL

MUNICIPIULUI BUCURESTI

TRAIAN BASESCU

DUMITRU STANESCU

BUCURESTI

Nr. 1425/24.12.2003

TEATRUL MIC BUCURESTI

PERSONALUL

care indeplineste conditiile legale pentru a beneficia de spor de pana la 15% pentru activitatea desfasurata in conditii grele de munca

Nr Crt	Numele si Prenumele	Funcția	Locul de munca	Activitatea si sarcinile de Munca	Perioada pe se solicita pentru timp lucra
0.	1.	2.	3.	4.	5.
1.	POPESCU DUMITRU	ACTOR	SCENA	Joaca in 3 spectacole: - SCOALA FEMEILOR - CIMITIRUL PASARILOR - VIITORUL E MACULATURA	Ian. – Iun. 20
2.	CONDURACHE DAN	ACTOR	SCENA	Joaca in 3 spectacole: - CIMITIRUL PASARILOR - SPIONUL BALCANIC - PE GAURA CHEII	Ian. – Iun. 20
3.	MANOLACHE RODICA	ACTOR	SCENA	Joaca in 2 spectacole: - BALL - CUM IUBESTE CEALALTA JUMATATE	Ian. – Iun. 20

4.	VISU GHEORGHE	ACTOR	SCENA	Joaca in 3 spectacole: - SPIRIT, - VIITORUL E MACULATURA - BALL	Ian. – Iun. 200
5.	MOTRIUC EUGEN	ACTOR	SCENA	Joaca intr-un spectacol: - SPIONUL BALCANIC	Ian.- Iun. 200
6.	MORARU PETRE	ACTOR	SCENA	Joaca intr-un spectacol: - SCOALA FEMEILOR	Ian.- Iun. 200
7.	STEFANESCU – MEDELENI SORIN	ACTOR	SCENA	Joaca in 2 spectacole: - SCOALA FEMEILOR - PE GAURA CHEII	Ian.- Iun. 200
8.	SCHIOPU ADRIANA	ACTOR	SCENA	Joaca in 2 spectacole: - CIMITIRUL PASARILOR - CUM IUBESTE CEALALTA JUMATATE	Ian.- Iun. 200
9.	IONESCU MARIUS	ACTOR	SCENA	-	Ian.- Iun. 200
10.	MIHAESCU MARIANA	ACTOR	SCENA	Joaca in 2 spectacole: - PE GAURA CHEII - SPIRIT	Ian.- Iun. 200
11.	LUPU IONEL – NEAGU	ACTOR	SCENA	Joaca in 2 spectacole: - SCOALA FEMEILOR - VIITORUL E MACULATURA	Ian.- Iun. 200
12.					