

154/03.02.2011

STATUL DE FUNCȚII
AL AUTORITĂȚII MUNICIPALE DE REGLEMENTARE A SERVICIILOR PUBLICE (AMRSP) PE ANUL 2011
(in conformitate cu organigrama si numarul de posturi aprobate prin HCGMB nr. 174/2010)

cu aplicabilitate de la data de 01.01.2011

Nr. crt.	Compartimentul Funcția	Nivel studii	Clasa*) Minim - Maxim Gradul	Număr posturi	Anexa la Legea nr.284/2010	
					în baza căreia se stabilește salariul de bază	În baza căreia se echivalează funcțiile
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
<u>CONDUCERE – CONSILIUL EXECUTIV</u>						
1	Director	S	Gradul II Clasa 80	1	VIII	Nu este cazul
2	Director adjunct (servicii)	S	Gradul II Clasa 78	1	VIII	Nu este cazul
3	Director adjunct (economic – comercial)	S	Gradul II Clasa 78	1	VIII	Nu este cazul
<u>SECRETARIAT Consiliul Executiv</u>						
4	Referent de specialitate	S	24-54	1	VIII	Anexa I, cap II CI, b)
<u>COMPARTIMENT RESURSE UMANE, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ</u>						
5	Specialist (resurse umane)	S	24-54	1	VIII	Anexa I, cap II CI,b)
<u>COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN</u>						
6	Auditor intern	S	24-54	1	VIII	Anexa I, cap II CI, b)

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	<u>DEPARTAMENT REGLEMENTARE SERVICII ENERGETICE</u>					
	<u>COMPARTIMENT TEHNIC</u>					
7-10	Inginer	S	24-54	4	VIII	Anexa I, cap II Cl, b)
	<u>COMPARTIMENT EVIDENȚĂ BAZĂ DE DATE</u>					
11	Inginer	S	24-54	1	VIII	Anexa I, cap II Cl, b)
	<u>DEPARTAMENT REGLEMENTARE SERVICII APĂ ȘI CANALIZARE</u>					
	<u>COMPARTIMENT TEHNIC</u>					
12-15	Inginer	S	24-54	4	VIII	Anexa I, cap II Cl, b)
	<u>DEPARTAMENT ECONOMIC-COMERCIAL</u>					
	<u>COMPARTIMENT FINANCIAR, CONTABILITATE, BUGET, TARIFE</u>					
16-17	Economist	S	24-54	2	VIII	Anexa I, cap II Cl, b)
	<u>COMPARTIMENT CONTRACTE CLIEȚI</u>					
18	Specialist (marketing)	S	24-54	1	VIII	Anexa I, cap II Cl, b)
	<u>COMPARTIMENT ADMINISTRATIV, SERVICII, PSI</u>					
19	Inginer	S	24-54	1	VIII	Anexa I, cap II Cl, b)

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
20	Funcționar (administrativ)	M	8-24	1	VIII	Anexa I, cap II D, b)
	TOTAL POSTURI din care posturi de conducere			20 3		

NOTĂ

*) Pentru personalul de execuție, la clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

Pentru personalul de execuție, nivelul individual al salariilor de bază se stabilește de către conducătorul Autorității Municipale de Reglementare a Serviciilor Publice (AMRSP), pe baza criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale, stabilite de către acesta.

Clasele de salarizare pentru funcțiile de execuție corespund nivelului minim și maxim al fiecărei funcții, reîncadrarea personalului angajat în funcție și clasa de salarizare se stabilește de către conducătorul Autorității Municipale de Reglementare a Serviciilor Publice (AMRSP), în condițiile legii.

Nivelul salariilor de baza corespunzatoare functiilor, gradelor si treptelor profesionale prevazute in prezentul stat de functii, precum si al celorlalte drepturi salariale aferente se vor incadra in sumele alocate prin bugetul institutiei la Titlul I „Cheltuieli de personal”, subdiviziunea „Cheltuieli cu salariile”.

Posturile prevazute in statul de functii pot fi incadrate cu fractiuni de norma, in functie de necesitatea institutiei, conform legislatiei in vigoare.