

STATUL DE FUNCȚII

AL AUTORITĂȚII MUNICIPALE DE REGLEMENTARE A SERVICIILOR PUBLICE (AMRSP) PE ANUL 2012  
(in conformitate cu organigrama și numărul de posturi aprobate prin HCGMB nr. 174/2010)

cu aplicabilitate de la data de 01.01.2012

Nr. crt.	Compartimentul Funcția	Nivel studii	Clasa*) Maxim- Minim Gradul	Număr posturi	Anexa la Legea nr.284/2010	
					în baza căreia se stabilește salariul de bază	în baza căreia se echivalează funcțiile
1.	2.	3.		4.	5.	6.
<b>CONDUCERE – CONSILIUL EXECUTIV</b>						
1	Director	S	Gradul II Clasa 80	1	VIII	Nu este cazul
2	Director adjunct ( servicii )	S	Gradul II Clasa 78	1	VIII	Nu este cazul
3	Director adjunct (economic – comercial)	S	Gradul II Clasa 78	1	VIII	Nu este cazul
<b>SECRETARIAT Consiliul Executiv</b>						
4	Referent de specialitate	S	24-54	1	VIII	Anexa I, cap II Cl, b)
<b>COMPARTIMENT RESURSE UMANE, SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCA</b>						
5	Specialist (resurse umane)	S	24-54	1	VIII	Anexa I, cap II Cl, b)
<b>COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN</b>						
6	Auditor intern	S	24-54	1	VIII	Anexa I, cap II Cl, b)
<b>*DEPARTAMENT REGLEMENTARE SERVICII ENERGETICE</b>						
<b>Compartiment tehnic</b>						
7-10	Inginer	S	24-54	4	VIII	Anexa I, cap II Cl, b)

1.	2.	3.	4.	5.	6.
	<b>Compartiment evidență bază de date</b>				
11	Inginer	S	24-54	1	VIII Anexa I, cap II CI, b)
	<b>*DEPARTAMENT REGLEMENTARE SERVICII APA ȘI CANALIZARE</b>				
	<b>Compartiment tehnic</b>				
12-15	Inginer	S	24-54	4	VIII Anexa I, cap II CI, b)
	<b>*DEPARTAMENT ECONOMIC-COMERCIAL</b>				
	<b>Compartiment financiar, contabilitate, buget, tarife</b>				
16-17	Economist	S	24-54	2	VIII Anexa I, cap II CI, b)
	<b>Compartiment contracte clienti</b>				
18	Specialist (marketing)	S	24-54	1	VIII Anexa I, cap II CI, b)
	<b>COMPARTIMENT ADMINISTRATIV, SERVICII, PSI</b>				
19	Functionar administrativ	M	8-24	1	VIII Anexa I, cap II D, b)
20	Functionar administrativ	M	8-24	1	VIII Anexa I, cap II D, b)
	<b>TOTAL POSTURI din care posturi de conducere</b>			<b>20 3</b>	

#### **NOTĂ**

\*) Pentru personalul de executie, la clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vachime in munca. Pentru personalul de executie, nivelul individual al salariilor de baza se stabileste de catre conducatorul AMRSP, pe baza criteriilor de evaluare a performantelor profesionale, stabilite de catre acesta.

Clasele de salarizare pentru functiile de executie corespund nivelului minim și maxim al fiecărei funcții, reincadrarea personalului angajat in functie și clasa de salarizare se stabileste de catre conducatorul AMRSP, in condițiile legii.

Nivelul salariilor de baza corespunzatoare functiilor, gradelor și treptelor profesionale prevazute in prezentul sts de functii, precum și al celorlalte drepturi salariale aferente se vor incadra in sumele alocate prin bugetul institutiei la Titlul I „Cheltuieli de personal”, subdiviziunea „Cheltuieli cu salariile”.

Posturile prevazute in statul de functii pot fi incadrate cu fractiuni de norma, in functie de necesitatea institutiei, conform legislatiei in vigoare.