

Agenda 22 – Regurile Standard ONU privind Egalizarea Oportunitatilor pentru Persoanele cu Dizabilitati

*(Instrucțiuni pentru realizarea de către autoritățile locale
a planurilor de dezvoltare a politicilor sociale pentru persoanele cu dizabilitati)*

Autoritățile locale din Municipiul București

1. vor acționa în vederea dezvoltării la nivel social a procesului de conștientizare privind persoanele cu dizabilitati, drepturile, nevoile, potențialul și contribuția acestora.
2. vor asigura acordarea unei îngrijiri medicale efective pentru persoanele cu dizabilitati.
3. vor asigura servicii de recuperare pentru persoanele cu dizabilitati, în vederea atingerii și menținerii gradului optim de independență și funcționalitate al acestora.
4. vor asigura dezvoltarea și acordarea serviciilor de sprijin, incluzând măsuri compensatorii pentru persoanele cu dizabilitati, în vederea creșterii gradului lor de independență în viața de zi cu zi și a exercitării drepturilor pe care le au.
5. recunosc importanța accesibilității, în vederea procesului de egalizare a șanselor în toate sferele sociale pentru persoanele cu dizabilitati de orice fel. Vor introduce programe de acțiune în vederea accesibilizării mediului social. Vor lua măsurile necesare pentru asigurarea accesului la informație și comunicare.
6. recunosc principial egalizării șanselor privind procesul de învățământ pentru copiii, tinerii și adulții cu dizabilitati, într-o formă integrată. Se vor asigura că educația persoanelor cu dizabilitati face parte integrantă din sistemul de învățământ.
7. vor susține persoanele cu dizabilitati pentru exercitarea dreptului la muncă. Persoanele cu dizabilitati trebuie să aibă șanse egale pentru ocuparea unui loc de muncă productiv și eficient.
8. vor asigura, în limita competențelor legale, securitatea socială și veniturile pentru persoanele cu dizabilitati.
9. vor promova dreptul la integritate personală și vor face eventualele propuneri pentru modificarea legislației discriminatorii față de persoanele cu dizabilitati cu privire la relațiile sexuale, căsătorie sau drepturi parentale.
10. vor asigura integrarea culturală și participarea neîngrădită a persoanelor cu dizabilitati la toate aspectele vieții culturale.
11. vor lua măsuri care să asigure persoanelor cu dizabilitati șanse egale pentru recreere și sport.
12. vor încuraja măsurile prin care persoanele cu dizabilitati pot participa în mod egal la viața religioasă a comunității din care fac parte.
13. vor strânge și disemina informațiile cu privire la condițiile de viață ale persoanelor cu dizabilitati și vor promova studii în toate aspectele ce includ obstacolele care afectează viața acestora.
14. vor asigura includerea aspectelor dizabilității în toate strategiile și planificările.
15. vor crea cadrul necesar implementării măsurilor ce urmăresc participarea deplină și egalitatea de șanse pentru persoanele cu dizabilitati.
16. își vor asuma responsabilitatea financiară pentru ca măsurile și programele de nivel local să creeze șanse egale persoanelor cu dizabilitati.
17. vor înființa și dezvolta organisme ce au drept scop îndeplinirea obiectivelor locale privind persoanele cu dizabilitati.
18. recunosc dreptul organizațiilor persoanelor cu dizabilitati de a reprezenta interesele acestora și rolul de consultant în procesul decizional privind problematica handicapului.
19. vor urmări asigurarea pregătirii profesionale adecvate pentru persoanele cu dizabilitati la toate nivelele și pentru personalul angajat în structurile implicate în planificarea și elaborarea programelor și serviciilor destinate persoanelor cu dizabilitati.
20. vor elabora și monitoriza permanent programele și serviciile ce urmăresc egalizarea șanselor pentru persoanele cu dizabilitati.
21. vor coopera cu autoritățile naționale și cu organizațiile neguvernamentale pentru îmbunătățirea condițiilor de viață ale persoanelor cu dizabilitati.
22. vor participa în mod activ la cooperarea internațională cu privire la politicile de egalizare a șanselor pentru persoanele cu dizabilitati.



GHID - NORME METODOLOGICE PENTRU ELABORAREA PLANURILOR DE DEZVOLTARE

Autoritățile vor aplica Reguli Standard O.N.U. privind egalizarea șanselor pentru persoanele cu dizabilități conform prezentului GHID.

AGENDA 22

Își propune să atingă Reguli Standard ale Națiunilor Unite prin trasarea unor planuri de politici pentru persoanele cu dizabilități.

Statul, consiliul local, municipalitatea, companiile, organizațiile etc. trebuie:

- Să stabilească o relație cu mișcarea pentru promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități ca și parteneri echivalenți,
- Să identifice nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități împreună cu mișcarea pentru promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități
- Să realizeze o legătură între resursele disponibile și nevoile persoanelor cu dizabilități în cadrul unui plan separat ce privește dezvoltarea unei politici sociale pentru persoanele cu dizabilități,
- Să includă în acest plan modalități prin care aspectele dizabilității vor fi incluse în toate deciziile luate și în toate nevoile ce vor apărea în viitor,
- Să includă în acest plan modalitățile prin care se va realiza cooperarea cu mișcarea pentru promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități în viitor,
- Să evalueze și să revizuiască planul de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilități la intervale regulate.

Mișcarea pentru promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități trebuie să:

- Fie echipată astfel încât să se ridice la nivelul rolului de expert al problemelor proprii
- Să monitorizeze îndeplinirea, evaluarea și revizuirea planului

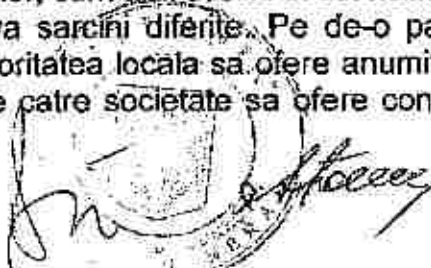
Oportunități egale, nu privilegii!

Există anumite lucruri pe care majoritatea oamenilor le iau ca atare, cum ar fi să putem ajunge la serviciu atâta timp când ne trezim dimineața sau copiii noștri să poată avea cărți de școală sau noi înșine să putem primi informații publice. Acestea sunt, pur și simplu, drepturile noastre ca cetățeni. Dar lucrurile nu sunt atât de simple și în cazul persoanelor cu dizabilități. Copiii surzi nu primesc întotdeauna manuale în Braille.

O dizabilitate fizică poate deveni un handicap dacă persoana nu poate intra sau nu poate ieși din casa fără asistență. Informațiile publice scrise pot fi greu de înțeles dacă ești dislexic sau dacă ai un handicap mintal și ai nevoie de informații scrise într-o versiune mai simplă. Lipsa facilităților publice face ca persoanele cu tulburări gastro-intestinale să nu aibă curaj să iasă în oraș. Viața de zi cu zi poate fi plină de obstacole mai mari care îi împiedică pe oameni să aibă grija de propria lor viață și trebuie să se descurce fără anumite lucruri, dedicând mult timp și energie găsirii unor modalități personale de a face față situațiilor de zi cu zi.

Lucrurile nu ar trebui să stea așa. Există soluții care pot elimina multe obstacole inutile aici intervenind responsabilitatea specială a autorităților locale. Ele sunt responsabile de multe domenii ce pot afecta viața de zi cu zi a oamenilor, cum ar fi școlile și serviciile de îngrijire.

În Suedia o autoritate locală are câteva sarcini diferite. Pe de-o parte, cetățenii care votează la alegerile generale au desemnat autoritatea locală să ofere anumite servicii de bază. În același timp, autoritatea este desemnată de către societate să ofere condiții de viață egale pentru toți cetățenii.



Am! 3

Obiective si masuri concrete

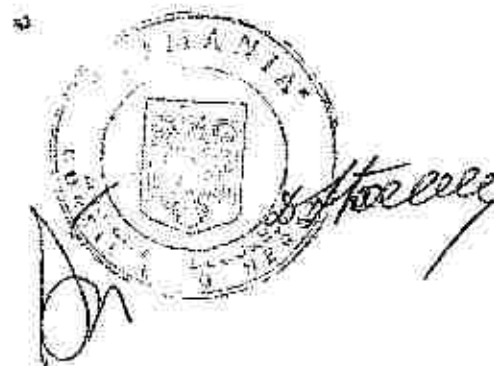
- descrierea tintelor si masurilor pentru fiecare domeniu luat in considerare. Masurile trebuie concretizate astfel incat sa indice pasii care trebuie urmati, cand pot fi facuti, ce agentie este responsabila de implementare si modul in care se va face finantarea.

Exemple:

- informatiile municipale trebuie facute accesibile prin:
 - adaptarea intrarilor si telefoanelor din birourile oficialitatilor locale
 - instalarea unui lift si a unui telefon cu text (timpul de implementare, agentia responsabila, finantarea).
 - toate informatiile provenite de la biroul guvernamental local trebuie sa fie accesibile tuturor pe o caseta audio sau printr-un text intr-o versiune mai simpla (timpul de implementare, agentia responsabila, finantarea),
 - locurile in care se tin intalnirile consiliului municipal trebuie sa fie accesibile (timpul de implementare, agentia responsabila, finantarea)
 - colaborarea viitoare cu organizatiile persoanelor cu dizabilitati
 - forme de colaborare viitoare cu organizatiile locale ale persoanelor cu dizabilitati

Evaluarea si revizuirea

- proceduri privitoare la momentul si modul in care planul este evaluat si revizuit



Pentru ca aceste sarcini sa fie indeplinite, resursele ar trebui sa fie distribuite in functie de nevoile oamenilor. In practica acest lucru inseamna ca distributia resurselor trebuie sa fie cateodata inegala pentru ca nevoile oamenilor sunt inegale. Persoanele cu dizabilitati au nevoie de mai mult sprijin din partea comunitatii si trebuie sa poata obtine acest sprijin pentru a putea atinge aceleasi conditii de trai ca si ceilalti cetateni. Acest sprijin nu trebuie vazut niciodata ca un privilegiu, *este un drept al omului.*

Regulile Standard ONU privind Egalizarea Oportunitatilor pentru Persoanele cu Dizabilitati au fost introduse in 1993 cu scopul de a asigura persoanelor cu dizabilitati aceleasi drepturi ca si celorlalti cetateni.

Pentru ca acest lucru sa devina posibil, este necesara o planificare deliberata si sistematica cae va oferi persoanelor cu dizabilitati aceleasi posibilitati ca si celorlalti. Scopul trebuie sa fie integrarea tuturor aspectelor dizabilitatii in toate planurile si activitatile autoritatilor locale. De aceea este nevoie de un plan de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati, plan care sa atinga nivelul Regulilor Standard. Organizatiile persoanelor cu dizabilitati sunt parteneri necesari in procesul trasarii planului de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati.

Folosirea cunostiintelor

Numai persoanele cu dizabilitati stiu ce inseamna sa traiesti cu o dizabilitate. Pe bazele acestei experiente organizatiile persoanelor cu dizabilitati au analizat sprijinul social necesar atat grupurilor cat si persoanei cu dizabilitati. Daca nu sunt folosite cunostiintele pe care le detin organizatiile persoanelor cu dizabilitati atunci societatea isi iroseste resursele. Daca nu folosim aceste informatii progresul spre o societate egala va fi lent. Persoanele cu dizabilitati au de suferit pentru ca nu primesc serviciile sociale de care au nevoie. Autoritatea locala va cheltui mai multi bani si energie pentru niste masuri care nu dau rezultate in practica si astfel va trebui reluat procesul de planificare.

Colaborare stransa intre autoritatea locala si organizatiile persoanelor cu dizabilitati este esentiala pentru ca autoritatea locala sa poata face planuri rationale si eficiente din punct de vedere al costurilor. Cooperarea stransa cu organizatiile persoanelor cu dizabilitati este esentiala pentru ca autoritatile locale sa poata face planuri rationale si eficiente din punct de vedere al costurilor. Daca nu se procedeaza asa, cunostiintele si experientele persoanelor cu dizabilitati se pot pierde.

Regula Standard nr.18, Organizatiile Persoanelor cu Dizabilitati, descrie modul in care organizatiile persoanelor cu dizabilitati pot avea rolul de "a identifica nevoile si prioritatile persoanelor cu dizabilitati si de a participa la planificarea, implementarea si evaluarea serviciilor si masurilor luate cu privire la viata persoanelor cu dizabilitati". Acest lucru inseamna ca organizatiile persoanelor cu dizabilitati trebuie acceptate ca si experti ai problemelor proprii si trebuie intotdeauna consultate in cazul discutarii problemelor care ii privesc direct. Astfel ca este bine sa gasim proceduri bune prin care autoritatile locale si organizatiile persoanelor cu dizabilitati sa stabileasca impreuna un plan bun de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati.

Despre bazele Regulilor Standard ONU

REGULILE STANDARD ale ONU sunt in numar de 22 si se refera la responsabilitatile statului, liniile principale de politica pentru persoanele cu dizabilitati si la propunerile pentru actiuni concrete. Regulile Standard au ca punct de plecare faptul ca toti cetatenii sunt egali din punct de vedere al demnitatii si prin urmare au toti aceleasi drepturi. Este de datoria societatii sa se asigure ca resursele sunt distribuite in mod corect.

Regulile Standard sunt bazate pe ceea ce poarta denumirea de conceptul *mediului relationat la handicap*, care spune ca handicapul poate aparea la intersectia dintre persoanele cu dizabilitati si mediu. Cauzele pot fi deficientele mediului fizic sau o neconcordana intre serviciile pe care le ofera societatea si nevoile actuale ale persoanelor cu dizabilitati. Acest lucru poate insemne



4

orice, de la faptul ca un copil cu dizabilitate nu poate intra in cladirea scolii pana la faptul ca unei persoane cu dizabilitate nu i se ofera acelasi nivel de educatie ca si celorlalti elevi. Sau poate insemna ca informatiile pe care le ofera autoritatea nu sunt adaptate la toate categoriile de dizabilitati, asa ca nu functioneaza comunicarea de la persoana la persoana.

De aceea individul nu trebuie adaptat si remodelat pentru a face parte din societate, ci societatea trebuie astfel organizata incat toti cetatenii sa poata avea aceleasi oportunitati.

Cele 22 de reguli sunt impartite in trei grupuri : Preconditii, Domenii-Tinta si Masuri de implementare

Preconditii

Primul grup de reguli care se refera la premisele participarii egale, este format din patru reguli, incepand cu importanta accentuarii peste tot in societate a constientizarii nevoilor, drepturilor si potentialelor persoanelor cu dizabilitatii. In acelasi timp trebuie implementate la momentul potrivit o buna ingrijire medicala si o buna reabilitare. Societatea trebuie sa fie capabila sa ofere sprijin, servicii si suport tehnic potrivite nevoilor fiecarui individ.

Domenii tinta

Cel de-al doilea grup de reguli descrie responsabilitatile pe care le are societatea in opt t domenii tinta:

- Accesibilitatea –o societate egala pentru toti membrii ei. Acest lucru se aplica mediului fizic si accesibilitatii informatiei si comunicarii. De exemplu, pentru ca persoanele surde sa poata comunica intre ele, trebuie sa li se ofere posibilitatea invatarii limbajului semnelor. Si pentru ca ele sa poata comunica cu alte persoane care nu cunosc limbajul semnelor, atunci ele au nevoie de interpret.
- Educatie fara discriminare si trecere spre educatie echivalenta
- Persoanele cu dizabilitati nu trebuie discriminate nici la locul de munca, ele trebuie sa poata obtine un loc de munca in aceleasi conditii ca si ceilalti
- Securitate economica si sociala – trebuie asigurata de catre societate chiar daca natura tulburarii lor functionale limiteaza sau exclude oportunitatea unui serviciu platit
- Drepturi egale la viata de familie si integritate personala – persoanele cu dizabilitati nu trebuie discriminate in ceea ce priveste relatiile sexuale, casatorie si rolul de parinte
- Participarea la viata culturala – persoanele cu dizabilitati trebuie sa se poata folosi de produsele culturale si sa li se dea posibilitatea de a le produce
- Participarea la activitati de recreere si sport in aer liber sau in sala trebuie sa fie accesibile tuturor. Persoanele cu dizabilitati trebuie sa se poata implica in activitati sportive si de recreere
- Participarea la viata religioasa – bisericile si ansamblurile religioase trebuie sa fie accesibile astfel incat persoanele cu dizabilitati sa isi poata practica religia

Implementarea

Ultimul grup este format din zece reguli incluzive. Prin cunoastere si cercetare, societatea trebuie sa identifice nevoile persoanelor cu dizabilitati si in acest fel sa stabileasca baza unei politici si planificari consistente in care aspectele legate de dizabilitate sa fie incluse in fiecare context. Legislatia ar trebui sa dea persoanelor cu dizabilitati o baza legala a participarii si egalitatii si ar trebui trasata politica economica astfel incat intrebarile legate de dizabilitate sa fie incluse ca o parte naturala a activitatii de alocare a fondurilor. Coordonarea ar trebui sa asigure folosirea eficienta a resurselor societatii.

Importanta folosirii de catre societate a informatiilor pe care le au organizatiile persoanelor cu dizabilitati cu privire la nevoile persoanelor cu dizabilitati este principala tema a Regulurilor Standard.

Regula 18 defineste rolul pe care-l poate avea, ca si consultantii in planificarea, implementarea si evaluarea masurilor luate in vederea vietii persoanelor cu dizabilitati organizatiile persoanelor cu dizabilitati. Mai mult, tuturor categoriilor de personal implicate trebuie sa li se ofere cursuri care sa le furnizeze informatii despre nevoile, drepturile si potentialul persoanelor cu dizabilitati



Implementarea Regulilor Standard trebuie sa fie precedata de o monitorizare periodica si o evaluare a programelor ce privesc dizabilitatile, astfel incat intentiile Regulilor Standard sa fie atinse gradat.

Schimbul international de informatii este important si pentru realizarea politicilor cu privire la dizabilitate. Prin intermediul cooperarii tehnice si economice, membrii ONU pot contribui la imbunatatirea conditiilor de viata a persoanelor cu dizabilitati in tarile in curs de dezvoltare si pot sprijini obiectivele de formare a organizatiilor persoanelor cu dizabilitati. Aspectele dizabilitatii trebuie sa fie o componenta naturala a tuturor colaborarilor internationale.

Alicarea Regulilor Standard

Regulile Standard nu au valoare de lege, ele sunt o obligatie politica si morala luata de membrii comunitatii internationale

Cuvantul "Statul" care apare la inceputul fiecarei Reguli Standard nu inseamna ca aceste reguli se aplica nivelului guvernamental sau national al societatii. Regulile Standard pot fi folosite ca un ghid pentru masurile de politica sociala luate la toate nivelurile societatii, de la nivelul national la cel local dar si in cadrul intreprinderilor private, organizatiilor etc.

Acest material se numeste "Agenda 22 – instructiuni pentru realizarea planurilor de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati de catre autoritatile locale". Acest material se refera la modurile in care autoritatea locala poate trasa planuri de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati impreuna cu organizatiile nonguvernamentale. Materialul cuprinde sugestii cu privire la intocmirea unui plan de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati.

Caracteristicile unui bun plan de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati

DACA AUTORITATEA LOCALA POATE FI CAPABILA sa ofere aceleasi oportunitati tuturor cetatenilor este necesar un plan de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati care va incerca sistematic sa faca societatea accesibila si participativa. Un bun plan de dezvoltare de politici sociale trebuie sa se bazeze pe pe un anumite principii:

▪ Regulile Standard ca si ghid

Cele 22 de reguli pot fi folosite ca o structura atunci cand trasam un plan de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati

Planul trebuie sa fie bazat pe intentiile si pe substanta Regulilor Standard. In primul rand toate autoritatile trebuie sa sustina total scopul Regulilor Standard: "sa se asigure ca fetele, femeile, baietii si barbatii cu dizabilitati, ca membri ai societatii pot exersa aceleasi drepturi si obligatii ca si ceilalti".

Un al doilea pas este acela de a face un inventar al modurilor in care autoritatea se ridica la nivelul Regulilor Standard. Acest chestionar trebuie sa fie usor de urmat si trebuie sa includa toate ariile de activitate. Regulile pot fi folosite si ca o "lista de verificare" cand se face un inventar al nevoilor persoanelor cu dizabilitati.

▪ Cooperarea stransa cu organizatiile persoanelor cu dizabilitati

Planul trebuie sa se bazeze pe o explorare a nevoilor persoanelor cu dizabilitati. Multe persoane asociaza tulburarea functionala mai ales cu dizabilitatea fizica si cu alte tulburari vizibile, dar exista si multe tulburari functionale invizibile, cum ar fi surditatea sau tulburarile de auz, dislexia astmul si alte alergii, hemofilia, retardul intelectual, bolile cardiace si pulmonare, tulburarile intelectuale si asa mai departe.

▪ Integrarea in societate

Scopul ultim al dezvoltarii politicilor sociale pentru persoanele cu dizabilitati de catre autoritatile locale trebuie sa fie integrarea masurilor politicilor pentru persoanele cu dizabilitati in toate activitatile astfel incat aceste politici sa se reflecte la toate niveluri. Astfel, aceste masuri trebuie



introduse intotdeauna de la inceput in toate planificarile – un principiu cunoscut international ca "integrarea serviciilor pentru persoanele cu dizabilitati in celelalte tipuri de politici"

O consecinta logica este aceea ca masurile politice trebuie sa fie finantate de ceea ce numim in Suedia principiul responsabilitatii si finantarii, ceea ce inseamna ca fiecare activitate sa "suporte" partea lor de costuri. Persoanele cu tulburari de auz au nevoie de amplificatoare pentru a folosi telefonul. Costurile pentru acest lucru trebuie adagate la pret, nu numai pentru telefoanele cu amplificatoare, ci pentru toate telefoanele, daca aplicam acest principiu.

Primul pas se face catre integrarea in societate si consta intr-un plan de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati.

In final, acest plan adoptat de catre factorii de decizie ai autoritatii locale sau de reprezentantii autoritatilor locale. Si acest plan trebuie aplicat in toate activitatile autoritatii locale.

▪ Femeile, copiii si imigrantii

Exista riscul ca femeile si imigrantii cu dizabilitati sa sufere o discriminare dubla, atat ca persoane cu dizabilitati cat si ca femei sau imigranti.

Si copiii sunt de multe ori lasati pe dinafara. Conditile bune de viata sunt importante pentru ca un copil cu o dizabilitate sa poata trai ca si ceilalti copii.

▪ Masuri generale si individuale

Multe probleme legate de accesibilitate pot fi rezolvate cu ajutorul unor masuri generale. Daca transportul public este adaptat pentru persoanele cu dizabilitati mai multe persoane vor putea calatori cu autobuzul sau cu metroul, inasa mereu vor fi si persoane care au nevoie de servicii personalizate. De aceea trebuie sa existe intotdeauna masuri individuale care sa le suplimenteze pe cele generale.

▪ Libertatea de alegere

Posibilitatea ca persoanele cu dizabilitati sa ia decizii proprii ca si ceilalti este o problema ce tine de democratia. De aceea, nu este de ajuns ca numai o scoala din localitate sa fie adaptata dizabilitatilor, ci toate scolile trebuie sa fie accesibile.

Autoritatile locale trebuie sa poata oferi servicii care dau fiecarui cetatean posibilitatea de a participa si de a lua decizii individuale. Implementarile sunt necesare in forma unor cadre obisnuite si a unor linii generale care indica exact ce servicii poate oferi o anumita activitate.

▪ Societatea ca exemplu

Societatea are responsabilitatea majora de a oferi un exemplu de politica inovatoare pentru persoanele cu dizabilitati si sa faca cunoscuta importanta respectarii Regulilor Standard in toate activitatile.

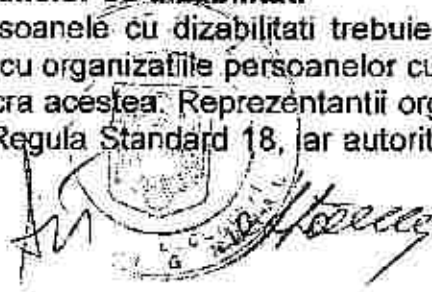
Regula 1, de exemplu, spune ca statele membre ONU ar trebui sa initieze si sa sprijine campanii de informare "care sa gaseasca masuri de inlaturare a tuturor obstacolelor ce stau in calea unei participari depline." Aici se face o mentiune specifica referitoare la importanta incurajarii campaniilor din sectorul privat si mass-media.

Daca autoritatile locale ofera un sprijin financiar, de exemplu pentru programe educative, cluburi sportive, cluburi de literatura, evenimente culturale etc., pot face si presiuni pentru indeplinirea cerintelor.

Cateodata autoritatile publice nu mentioneaza in contract activitatile pe care le fac. In contractarea acestor servicii trebuie stipulat ca cel care onoreaza contractul are cunostiintele necesare pentru eliminarea riscului ca persoanele cu dizabilitati sa sufere anumite dezavantaje. Autoritatea locala ar trebui sa dea un exemplu prin angajarea persoanelor cu dizabilitati

▪ Cooperarea viitoare cu organizatiile persoanelor cu dizabilitati

Planul de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati trebuie sa descrie si modul in care autoritatea locala va coopera in viitor cu organizatiile persoanelor cu dizabilitati-ce grupuri de consultanta sunt necesare si cum vor lucra acestea. Reprezentantii organizatiilor vor juca rolul de consultanti, asa cum se stipuleaza in Regula Standard 18, iar autoritatea locala va



decide daca acest rol va implica si organizarea de cursuri de pregatire sau daca reprezentantii vor fi platiti pentru aceste servicii.

▪ **Obiective**

Autoritatea locala trebuie sa traseze obiective de lunga durata cu privire la faptul ca persoanele cu dizabilitati au aceleasi drepturi ca si ceilalti cetateni. Aceste obiective pot fi foarte bine definite in concordanta cu fraza de inceput a fiecarei Reguli Standard.

▪ **Masuri concrete**

Obiectivele sunt indeplinite prin masuri concrete care trebuie clar definite in cadrul planului. Se indica ce trebuie facut, cand se va lua fiecare masura, ce agentie este responsabila de implementare si cum va fi finantata acea masura. Acest lucru este important pentru atingerea obiectivului si pentru ca planul sa poata fi evaluat.

▪ **Evaluarea si revizuirea**

Procedurile de evaluare si revizuire trebuie descrise in planul de dezvoltare de politici sociale pentru persoane cu dizabilitati. Planul poate fi evaluat anual. Acest lucru poate fi facut de un grup restrans format din reprezentantii organizatiilor persoanelor cu dizabilitati si cei ai autoritatilor locale. Alternativ, autoritatea poate desemna un evaluator extern pentru a evalua potrivirea cu planul de dezvoltare de politici sociale pentru persoane cu dizabilitati. Planul trebuie revizuit la intervale regulate. O posibilitate ar putea fi ca planul sa se desfasoare pe perioada unui mandat.

Parteneri egali

ABORDAREA AGENDEI 22 se bazeaza pe doua intrebari.

"Ce servicii ofera autoritatea locala cetatenilor?"

"De ce sprijin au nevoie persoanele cu dizabilitati din partea comunitatii?"

Planul trebuie sa acopere orice discordanta ce apare intre cele doua.

Grupul agendei 22

Pentru a incepe lucrul la un plan de dezvoltare de politici sociale pentru persoane cu dizabilitati, autoritatea locala poate forma un grup numit Agenda 22. Acest grup poate planifica si directiona munca, poate face analize si propuneri si poate pregati versiunea finala a planului de dezvoltare de politici sociale pentru persoane cu dizabilitati. Grupul de lucru trebuie sa aiba in alcatuirea sa un numar egal de reprezentanti ai organizatiilor persoanelor cu dizabilitati.

Conditii egale

Ca o consecinta logica a autoritatii care sustine Regulile Standard ONU, aceasta aprobare – in concordanta cu Regula 18 – trebuie sa fie reflectata logic de modul in care se lucreaza la planul de dezvoltare de politici sociale pentru persoane cu dizabilitati. Organizatiile persoanelor cu dizabilitati vor deveni atunci un partener egal si vor fi incluse in intregul proces de de trasare al planului de dezvoltare de politici sociale pentru persoane cu dizabilitati – de la planificarea modului in care se va lucra pana la adoptarea planului.

Timpul si banii

Un plan de dezvoltare de politici sociale pentru persoane cu dizabilitati ce are ca scop atingerea Regulilor Standard trebuie sa fie destul de sistematic si de bine construit astfel incat sa faca fata fluctuatiilor politice si economice. Acest lucru necesita multa munca si timp. Pentru ca reprezentantii organizatiilor cu dizabilitati sa isi poata face treaba cum trebuie ar fi bine ca ei sa fie platiti. Se poate lucra astfel pe proiecte care sa fie finantate individual.

Grupuri de lucru

Grupurile de lucru pot face treceri in revista ale activitatilor municipale. Ele pot propune masuri care sa fie luate. Aceste grupuri de lucru ar putea fi selectate dupa aceleasi criterii dupa care a fost selectat si grupul Agenda 22, pentru a putea atinge un echilibru intre numarul reprezentantilor autoritatilor si ai organizatiilor persoanelor cu dizabilitati.



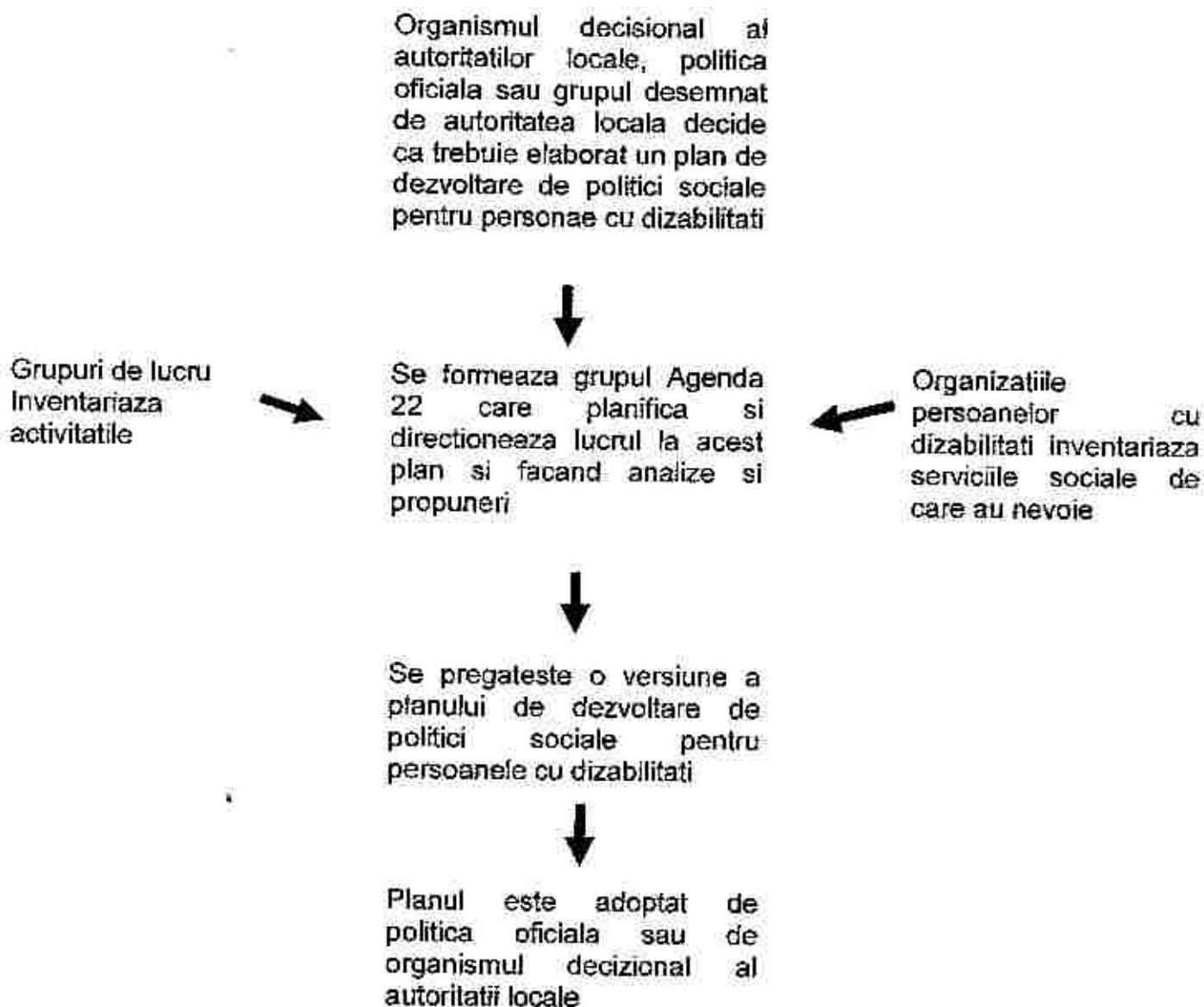
A handwritten signature in black ink, located at the bottom right of the page.

Organizațiile persoanelor cu dizabilitati

Organizațiile pot aduna și analiza date cu privire la sprijinul comunitar de care au nevoie persoanele cu dizabilitati

Drumul de la idee la un plan de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati


PLANUL FINALIZAT trebuie să se refere la toate activitățile autorității locale. Astfel planul va trebui realizat de politica oficială sau de grupul Agenda 22 desemnat de autorități. Puteți organiza lucrul la acest plan astfel:



Stadiul 1 – inventarierea activității autorităților locale în conformitate cu Regulile Standard

Acesta inventariere trebuie să fie deschisă și bazată pe realitate, să arate că serviciile oferite de autoritatea locală se potrivesc cu nevoile persoanelor cu dizabilitati. Un astfel de inventar poate fi făcut de către autoritatea locală prin analizarea modului în care diferitele ei activități sunt în conformitate cu Regulile Standard ale ONU. Dacă autoritatea dorește să adopte o viziune holistică atunci toate activitățile pot fi inventariate imediat. Dacă nu, munca poate fi împartită în asemenea fel încât anumite domenii vor fi investigate în cursul aceluși an, iar altele în ani următori.

Toate activitățile sunt inventariate.



Fiecare activitate va trebui analizată astfel încât autoritatea va avea mai multe informații atunci când va începe să lucreze la trasarea planului de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilități. Cunoștințele acestora despre nevoile persoanelor cu dizabilități îi vor ajuta pe reprezentanții autorității să deconecteze atât perspective noi cât și lucruri care până atunci le-au scăpat.

Fiecare Regula Standard se referă la responsabilitățile statelor membre ONU. Dacă înlocuim termenul de "stat" cu cel de "autoritate locală", Regulile Standard pot fi folosite și la acest nivel. Cel mai bun lucru este ca fiecare regulă – de la 1 la 22 – să fie aplicată pentru fiecare activitate în parte. În acest fel personalul și reprezentanții autorității locale pot obține o imagine globală a responsabilităților pe care le are societatea față de persoanele cu dizabilități.

Dacă nu procedează în acest mod, se poate face inventarierea astfel încât fiecare activitate să fie analizată făcându-se referire doar la regulile relevante pentru acea activitate. De exemplu, dacă se evaluează o școală, reprezentanții autorității locale și cei ai organizațiilor se pot referi numai la Regula 6 – educația.

Aumite reguli sunt inclusive aplicându-se la toate domeniile societății, de aceea trebuie folosite de toată lumea. Acest lucru se aplică în special regulii 1 care se referă la creșterea conștientizării drepturilor, nevoilor și potențialului persoanelor cu dizabilități. Problema accesului la mediul fizic și la informații și problema comunicării este ridicată de Regula 5 – accesibilitatea și se aplică tuturor domeniilor de activitate. Același lucru se întâmplă și pentru Regula 18 – care se referă la rolul organizațiilor persoanelor cu dizabilități în comunitate și și pentru regula 19 – planificarea și aplicarea politicilor sociale. Inventarierea se încheie cu rezumarea fiecărei activități în parte și propunerea unor măsuri ce pot fi luate.

Partea a treia a acestui material este formată dintr-un set de întrebări referitoare la fiecare Regula Standard în parte. Aceste întrebări pot fi folosite când autoritatea locală și organizațiile persoanelor cu dizabilități inventariază concordanța activităților cu Regulile Standard.

Stadiul 2 – inventarierea nevoilor de servicii sociale ale persoanelor cu dizabilități

Este nevoie și de o analiză amănunțită a nevoilor persoanelor cu dizabilități.

Organizațiile oferă informații despre nevoile persoanelor cu dizabilități.

Prima fază a inventarierii nevoilor presupune ca fiecare organizație să identifice nevoile de servicii sociale ale grupurilor pe care le reprezintă. Este important ca toate aceste nevoi să se regăsească în planul de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilități.

Stadiul 3 – compilarea analizelor și priorităților

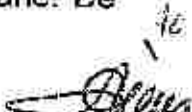
Grupul Agenda 22 scrie și analizează rapoartele, le compară cu descrierea nevoilor și și scrie o versiune a planului de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilități. Este posibil ca viziunea autorității cu privire la respectarea Regulilor Standard să difere în unele aspecte de viziunea beneficiarilor. În acest caz, părerea organizațiilor trebuie să conteze mai mult.

Când materialul a fost strans și analizat, va deveni clar în care domenii apar deficiențele. Probabil că vor trebui acoperite multe nevoi, așa că cercetarea se va extinde pe perioada câtorva ani. În acest stadiu trebuie să se hotărască ce măsuri sunt prioritare și care pot aștepta.

Prioritățile pot fi definite în funcție de diferite aspecte. Prima prioritate ar trebui să determine dacă aspectele dizabilității sunt întotdeauna incluse de la început, atunci când autoritatea locală planifică noi activități și medii de implementare. Acest lucru poate fi suplimentat de o stipulare în care aspectele privind dizabilitatea sunt incluse în schimbarea activităților și a mediului, cum ar fi renovări, reparații, măsuri de reorganizare, computerizare între scopul documentelor și planul de acțiune.

Alte priorități se pot referi la grupuri-tintă, de exemplu, copii și persoane în vârstă. Măsurile care pot fi luate pe o anumită perioadă determinată de timp trebuie să privească interesele acestor grupuri. O altă posibilitate este aceea de a acorda prioritate anumitor activități.

Planul de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilități trebuie formulat în mod constructiv pentru a fi fezabil. Problemele financiare nu ar trebui să fie un obstacol. Se poate lucra foarte bine pentru a avea o societate egală și în condiții de reformă economică dacă măsurile sunt organizate în stadii care sunt posibil de urmărit din punct de vedere economic. Apoi, ceea ce este bun pentru o persoană cu dizabilități este bun și pentru celelalte persoane. De



exemplu, toti pasagerii pot beneficia de informatia scrisa si de cea vizuala dintr-un mijloc de transport in comun. Putem sa dam multe exemple de acest gen.

Stadiul 4 - plan de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati, versiunea schitata

Obiective vizionare

Obiectivele pot fi formulate ca niste viziuni ale unei societati egale si ale faptului ca toti cetatenii vor avea o participare egala. Aceste viziuni se pot baza pe fraza de inceput a fiecarei reguli.

Masuri concrete

Un bun plan de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati va fi distinct si va avea obiective clare care vor fi atinse in diferite stadii prin intermediul unor masuri concrete. Intr-un astfel de plan putem descrie, an de an, masuri concrete ce trebuie luate pentru atingerea unui anumit obiectiv.

Planul va trebui sa indice ce masuri trebuie luate, ce agentie va fi responsabila de luarea acestor masuri si cum se va face finantarea. Daca masurile planificate sunt clar specificate in plan, mai tarziu va fi mai usor de evaluat.

In partea a patra a acestui material sugeram o structura de ansamblu.

Stadiul 5 - adoptarea planului de catre institutia care creeaza politica oficiala

Planul de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati este adoptat de consiliul director, asa ca se pot aplica in toate activitatile din cadrul autoritatii locale.

Intrebari referitoare la Regulile Standard ale ONU

Aceasta parte este formata dintr-un numar de intrebari pentru fiecare regula. Ele pot fi folosite impreuna cu Regulile Standard pentru a vedea modul in care autoritatea locala actioneaza potrivit regulilor Standard ale ONU. Fiecare activitate va fi evaluata in functie de regulile cele mai relevante. Anumite Reguli sunt mai generalizate si se aplica tuturor domeniilor de activitate si trebuie sa fie folosite pentru toate inventariile.

Reguliile incluse sunt urmatoarele:

- regula 1 - cresterea nivelului de constientizare
- regula 5 - accesibilitatea
- regula 14 - planificarea politicilor sociale
- regula 18 - organizatiile persoanelor cu dizabilitati
- regula 19 - cursuri de pregatire pentru personal

Structura propusa pentru un plan de dezvoltare de politici sociale pentru persoanele cu dizabilitati

Obiective incluzive pe termen lung

- cum ar fi "in municipalitatea noastra ar trebui sa poata participa in mod egal la viata culturala"

Rezumarea activitatilor

- modul in care diferite activitati ale municipallitatii se leaga de Regulile Standard

Rezumarea nevoilor de servicii sociale pentru persoanele cu dizabilitati

- descrierea generala a tuturor nevoilor de servicii municipale pentru persoanele cu dizabilitati

Un orar pe termen lung

- indicarea domeniilor in care trebuie luate masuri si cum vor fi aplicate aceste masuri de-a lungul anului



A handwritten signature in black ink, located at the bottom right of the page.