

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DE CONDUCERE (funcționari publici de conducere) **ȘI FUNCȚIILE DE NATURĂ CONTRACTUALĂ DE CONDUCERE** (salariați în funcții de conducere de tip contractual) **DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE ÎN CONFORMITATE CU PREVEDERILE ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ALE ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) DIN LEGEA NR. 153/2017**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.450 lei					13050
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.450 lei					11600
SALARII DE BAZĂ, CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ, STABILITE POTRIVIT PREVEDERILOR LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ-lei GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ-lei GRADUL II
0	I	2	3=2*1.450 lei	4	4=3*1.450 lei
DIRECTOR GENERAL	S	6,90	10005	6,95	10078
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6,25	9063	6,35	9208
DIRECTOR EXECUTIV	S	6,00	8700	6,15	8918
ȘEF SERVICIU	S	5,00	7250	5,20	7540
ȘEF BIROU	S	4,83	7004	5,07	7352
SALARII DE BAZĂ, CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ, STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
DIRECTOR	S	5,00	7250	5,50	7975
ȘEF SERVICIU	S	3,90	5655	4,20	6090
ȘEF BIROU	S	3,85	5583	3,89	5641

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

** Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariului de bază, cu până la 50%, în condițiile Legii nr. 153/2017.

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DE EXECUȚIE (funcționari publici de execuție) ȘI FUNCȚIILE CONTRACTUALE DE EXECUȚIE (salariați în funcții de tip contractual de execuție) DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE ÎN CONFORMITATE CU PREVEDERILE ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ALE ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*1.450 lei									13050
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*1.450 lei									11600
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFE- SIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFI- CIENT	SALARIU DE BAZĂ-lei GRADAȚIA 0	SALARIU DE BAZĂ-lei GRADAȚIA 1	SALARIU DE BAZĂ-lei GRADAȚIA 2	SALARIU DE BAZĂ-lei GRADAȚIA 3	SALARIU DE BAZĂ-lei GRADAȚIA 4	SALARIU DE BAZĂ-lei GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.450 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ, CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ, STABILITE ÎN CONFORMITATE CU PREVEDERILE LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	3,70	5365	5768	6057	6360	6519	6682
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3,60	5220	5612	5893	6188	6343	6502
AUDITOR	ASISTENT	S	3,50	5075	5456	5729	6016	6167	6322
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	3,40	4930	5300	5565	5844	5991	6141
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	PRINCIPAL	S	3,10	4495	4833	5075	5329	5463	5600

CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	ASISTENT	S	2,90	4205	4521	4748	4986	5111	5239
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	DEBUTANT	S	2,80	4060	4365	4584	4814	4935	5059
REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	2,70	3915	4209	4420	4641	4758	4877
REFERENT	SUPERIOR	M	2,30	3335	3586	3766	3955	4054	4156
REFERENT	PRINCIPAL	M	2,20	3190	3430	3602	3783	3878	3975

SALARII DE BAZĂ, CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ, STABILITE POTRIVIT PREVEDERILOR LEGII NR. 153/2017

INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	2,50	3625	3897	4092	4297	4405	4516
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2,45	3553	3820	4011	4212	4318	4426
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,40	3480	3741	3929	4126	4230	4336
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,35	3408	3664	3848	4041	4143	4247
REFERENT	IA	SSD	2,40	3480	3741	3929	4126	4230	4336
REFERENT	IA	M	1,62	2349	2526	2653	2786	2856	2928
REFERENT	I	M	1,60	2320	2494	2619	2750	2819	2890
REFERENT	II	M	1,58	2291	2463	2587	2717	2785	2855
REFERENT	DEBUTANT	M	1,56	2262	2432	2554	2682	2750	2819
ADMINISTRATOR	I	M	1,60	2320	2494	2619	2750	2819	2890
MAGAZINER		M;G	1,54	2233	2401	2522	2649	2716	2784
PAZNIC, PORTAR		M;G	1,48	2146	2307	2423	2545	2609	2675
POMPIER		M;G	1,60	2320	2494	2619	2750	2819	2890
ÎNGRIJITOR		M;G	1,25	1813	1949	2047	2150	2204	2260
ȘOFER	I	M;G	1,76	2552	2744	2882	3027	3103	3181
ȘOFER	II	M;G	1,71	2480	2666	2800	2940	3014	3090

MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1,54	2233	2401	2522	2649	2716	2784
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1,52	2204	2370	2489	2614	2680	2747
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,50	2175	2339	2456	2579	2644	2711
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,49	2161	2324	2441	2564	2629	2695
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,25	1813	1949	2047	2150	2204	2260

NOTĂ:

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

** Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariului de bază, cu până la 50%, în condițiile Legii nr. 153/2017.