

**FIȘĂ DE PROIECT**

**PROIECT PILOT DE DEZVOLTARE COMUNITARĂ ȘI INCLUZIUNE  
SOCIALĂ ÎN ZONA URBANĂ MARGINALIZATĂ TEI TOBOC**

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
MATEI VASILE-SILVIU**



**VIZAT  
epro neschimbaro  
SECRETAR**

## Proiect pilot de dezvoltare comunitară și incluziune socială în zona marginalizată urbană Tei Toboc

## - Fișă de proiect -

## 1. Scurtă descriere:

Proiectul pilot de dezvoltare comunitară și incluziune socială în Tei Toboc își propune o serie de intervenții integrate, pe mai multe planuri (dezvoltare zonală și acces la servicii de interes general, educație, asistență socială, reglementarea situației actelor de proprietate, acces la energie electrică, ocupare, sănătate, curățenie, implicare civică), care se va desfășura sub forma unui parteneriat între Primăria Sectorului 2, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului (DGASPC), Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar (DGAPI), Poliția Locală, Administrarea Domeniului Public (ADP), alte instituții publice din sector (Inspectoratul Școlar, Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, școli și grădinițe, Direcția de Sănătate Publică etc.), ONG-uri cu expertiză în domeniile de mai sus și companii care pot sprijini.

2. **Scopul proiectului:** Creșterea accesului la servicii de interes general pentru locuitorii din zona marginalizată Tei Toboc, prin crearea unui instrument de intervenție comunitară bazat pe abordări și parteneriate integrate.

## 3. Justificare:

Zona Tei Toboc este o zonă delimitată de străzile Petricani și Steaua Roșie, în care sunt aproximativ 800 de case și 3500 de locuitori. În evidența Serviciului de Asistență Socială Mașina de Pâine din cadrul DGASPC Sector 2 se află aproximativ 280 de familii vulnerabile (circa 900 de persoane) care locuiesc în zona marginalizată Tei Toboc. Cartierul este o peninsulă urbană relativ izolată, înconjurată de lacurile Tei și Plum-buita, cu o parte din locuințe foarte vechi (din paiantă, acoperite cu carton bituminos sau tablă, cu băi și bucătării, cu grup sanitar în curte, cu încălzire cu lemne), fără acte de proprietate (moștenite în familie prin hârtii de mână), cu construcții improvizate. Circa 105 familii (360 de persoane) trăiesc în locuințe sărăcicioase debranșate de la electricitate din cauza neplății facturilor, și multe familii se alimentează cu apă potabilă de la o cișmea publică.

În Strategia de Dezvoltare Locală 2016-2025 a Sectorului 2, Zona Tei Toboc este menționată ca fiind deficitară în toate ariile de infrastructură tehnico-edilitară: are cele mai multe străzi neconectate la rețeaua de alimentare cu apă, la canalizare, gaz și la sistemul centralizat de termoficare, și există familii conectate ilegal la energie electrică, în condiții nesigure. De asemenea, este și zona cea mai slab deservită de școli și grădinițe – școala arondată, Școala Grigorie Ghica Voievod nr. 30, este la circa 30 min de mers pe jos (transportul public nefiind o opțiune salvatoare de timp în acest caz). Cea mai apropiată grădiniță, Grădinița nr. 137, nu are suficiente locuri nici pentru copiii aflați deja pe lista de așteptare – în condițiile în care în comunitatea marginalizată din Tei Toboc sunt câteva zeci de copii neînscriși la grădiniță. Serviciul de asistență socială Mașina de Pâine, din cadrul DGASPC, care are în grijă familiile din Tei Toboc, este situat în Floreasca, la 30 de minute de mers cu mijloacele de transport în comun.

Majoritatea persoanelor defavorizate din zonă locuiesc în condiții de densitate mai mare decât media națională și au venituri reduse (nivel de școlarizare redus, lipsa calificărilor profesionale). Nivelul de educație al populației vulnerabile este extrem de scăzut (o parte dintre adulți nu au nicio clasă, alții nu știu să scrie și să citească chiar dacă au absolvit 3-4 clase) și mulți copii nu frecventează grădinița, iar la școală merg sporadic. În prezent sunt identificați și 17 copii de 7-11 ani care n-au fost înscriși niciodată la școală și 9 copii de 6 ani care nu au fost încă înscriși în clasa pregătitoare. Școala nr. 30 a identificat 27 de copii din zonă, în risc de abandon școlar.

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR



Din evidențele Poliției Locale și Conform Strategiei Naționale Antidrog 2014-2020, zona marginalizată Tei Toboc este o zonă cu un grad ridicat de infracționalitate, în care se înregistrează și un nivel ridicat al consumului de droguri.

#### 4. Obiectivele proiectului:

1. Creșterea gradului de conectivitate la infrastructura tehnico-edilitară a zonei marginalizate Tei Toboc;
2. Creșterea gradului de acoperire a serviciilor publice la nivelul zonei marginalizate Tei Toboc.
3. Reducerea abandonului școlar și creșterea gradului de reintegrare școlară în rândul populației rome din cartierul Tei Toboc.
4. Facilitarea accesului la servicii sociale, educaționale și medicale pentru grupurile vulnerabile din zona marginalizată Tei Toboc.
5. Scăderea numărului de persoane aflate în situația de locuire informală din zona Steaua Roșie-Petricani.

#### 5. Grup țintă:

- Locuitorii zonei marginalizate Tei Toboc, cu accent pe grupurile vulnerabile (circa 3500 de persoane, dintre care circa 900 aparținând grupurilor vulnerabile).

#### 6. Activități și rezultate așteptate:

##### A1. Activități de dezvoltare a zonei, din punct de vedere urban

**A1.a) Infrastructură și utilități** – identificarea problemelor concrete cu care se confruntă cetățenii din zonă (în ceea ce privește conectarea la utilități – apă, canalizare, gaze, termoficare, electricitate; accesibilitatea mijloacelor de transport, traficul; calitatea apei potabile; colectarea gunoierului; condiții de recreere etc.) și realizarea de demersuri pentru crearea de facilități în zonă (interacțiuni cu PMB etc.).

##### A1.b) Dezvoltarea infrastructurii socio-educative:

- i. Demersuri pentru înființarea unui centru comunitar multifuncțional pentru copii, tineri, părinți și alți membri ai comunității, care să aibă acces ușor la servicii sociale și de consiliere în diferite arii ale vieții, educaționale, de sănătate și culturale. Centrul va fi o structură de tip modular amplasată în zona marginalizată Tei Toboc sau în apropierea acesteia și va avea o capacitate de 60 de locuri.
- ii. Identificarea unor soluții privind creșterea accesului copiilor la serviciile publice de educație - analiza oportunității și posibilității construcției de instituții de învățământ în zonă (grădiniță, creșă, școală) și demersuri în acest sens, soluții de transport școlar etc.

##### A1.c) Asigurarea siguranței, ordinii publice și curățeniei în zonă:

- i. Campanii de educație și informare derulate de Poliția Locală
- ii. Creșterea vigilenței și întărirea eforturilor Poliției atât în vederea păstrării siguranței și ordinii publice, cât și în sancționarea comportamentelor care împiedică menținerea curățeniei în spațiul public.

##### Rezultate așteptate:

- Creșterea accesibilității serviciilor publice pentru persoanele din zona Tei Toboc;
- Creșterea siguranței și curățeniei în zonă.

##### A2. Activități în domeniul educației (coordonator PS2, colaborează DGASPC și DGAPI):

**A2.a) Campanii de identificare a copiilor neînscrși într-o formă de învățământ și înscriere la grădiniță, la școală sau la programe de tip A Doua Șansă** (pentru cei care au depășit vârsta maximă pentru a mai putea fi înscriși la școală).

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR



Campaniile se vor derula de două ori pe an (aprilie-mai, august-septembrie), din uşă în uşă, de echipe mixte formate din asistenţi sociali ai DGASPC, experţi romi din PS2, profesori/consilieri şcolari de la unităţile şcolare arondate zonei, lideri din comunitate. Aceştia vor oferi informare şi consiliere părinţilor cu privire la importanţa educaţiei şi la întocmirea dosarului de înscriere şi, la nevoie, vor acompania părinţii la unitatea de învăţământ pentru înscrierea efectivă a copiilor.

**A2.b) Facilitarea accesului copiilor din familii vulnerabile din zona Tei Toboc la învăţământ preşcolar cu program prelungit, prin plata costului mesei pentru 50 de copii.**

**A2.c) Programe de educaţie remedială** pentru 100 de copii cu risc educaţional (decalaj/lacune educaţionale, absenţe frecvente, condiţii improprii de învăţare acasă, lipsa posibilităţii părinţilor de a se îngriji de copii pe timpul zilei). Acestea vor veni în completarea activităţilor desfăşurate la centrele de zi ale DGASPC, pentru a oferi acces la sprijin educaţional cât mai multor copii din zona marginalizată. Pe cât posibil, aceste programe vor fi organizate în şcolile publice la care merg copiii din zonă – dacă spaţiul nu va permite acest lucru, PS2 şi DGASPC S2 vor identifica alte spaţii potrivite. Programele tip Şcoală după Şcoală au şi rolul de a le permite părinţilor să obţină şi/sau să păstreze un loc de muncă (unii dintre ei neputând face acum acest lucru deoarece trebuie să stea acasă cu copiii, în timpul zilei). Costul mesei, în zilele în care participă la aceste programe, va fi acoperit din bugetul local. Tot din bugetul local vor fi puse la dispoziţie resurse educaţionale şi rechizite de bază pentru toţi copiii participanţi la aceste programe.

Serviciile socio-educaţionale vor fi derulate de un furnizor de servicii de educaţie remedială selectat de Primăria Sectorului 2 sau prin contractarea/angajarea/desemnarea personalului de specialitate de către una din instituţiile publice partenere în proiect.

**A2.d) Ateliere de vară** pentru 30 de copii de vârstă preşcolară şi şcolară şi programe de alfabetizare rapidă pentru copiii care nu au fost înscrişi la şcoală sau au frecventat rar şi pentru copiii care sunt la nivel de analfabetism funcţional, deşi merg la şcoală. Acestea pot fi organizate în module de câte două-trei săptămâni, în vacanţa de vară, sau alte tipuri de programe intensive, pe parcursul anului şcolar.

**A2.e) Activităţi extraşcolare** (cluburi, excursii şi tabere, sport, jocuri etc.), pentru 100 de copii. Stimularea intelectuală a copiilor, trezirea curiozităţii de a învăţa, scoaterea lor din mediul dificil în care trăiesc şi expunerea lor către oameni, locuri şi experienţe diferite au rolul de a le extinde orizontul, de a le dezvolta deprinderi de viaţă pozitive şi de a le reduce gradul de vulnerabilitate şi marginalizare socială.

**A2.f) Programe de educaţie a părinţilor**, pentru circa 80 de părinţi – sesiuni de consiliere de grup şi individuală, cursuri tematice cu privire la diferite aspecte ce ţin de educaţia şi îngrijirea copiilor.

**A2.g) Promovarea învăţământului tehnic şi dual.** Partenerii vor face demersuri pentru lărgirea ofertei de învăţământ dual, prin facilitarea parteneriatelor între liceele tehnice din sectorul 2 şi mediul de afaceri. În paralel, va avea loc o campanie de informare a elevilor şi părinţilor cu privire la avantajele învăţământului tehnic şi dual, în vederea asigurării acoperirii locurilor în aceste clase.

Pentru desfăşurarea în condiţii optime a activităţilor educaţionale şi pentru a obţine rezultate privind înscrierea, creşterea frecvenţei şi îmbunătăţirea rezultatelor şcolare ale copiilor, proiectul vizează dezvoltarea unui parteneriat activ, funcţional cu Inspectoratul Şcolar al Municipiului Bucureşti şi cu Centrul Municipiului Bucureşti de Asistenţă şi Resurse Educaţionale, în ceea ce priveşte înscrierea tuturor copiilor la grădiniţă, la şcoală şi în programe A doua şansă, colaborarea cu profesorii, implicarea în proiect a consilierilor şcolari, a logopezilor, psihologilor şi altor specialişti, organizarea programelor de Şcoală după Şcoală, dezvoltarea învăţământului dual etc. De asemenea, partenerii, împreună cu şcolile vizate, vor face demersuri pentru normarea şi ocuparea cel puţin a unui post de mediator şcolar responsabil de copiii din zona marginalizată Tei Toboc.

Activităţile educaţionale de la punctele 2.c, 2.d, 2.e şi 2.f vor putea fi derulate şi de şcolile, organizaţiile neguvernamentale, instituţiile de cult şi şcolile partenere în proiect, în mod complementar activităţilor derulate deja de DGASPC S2 la centrele de zi. Serviciile socio-educaţionale vor fi oferite fie de un furnizor de servicii contractat, fie prin contractare/angajare/desemnare directă a personalului de către una din instituţiile publice

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR



partenerere în proiect. Din partea autorității publice locale, spațiile pentru desfășurarea activităților vor fi puse la dispoziție și amenajate de DGAPI sau DGASPC, în funcție de instituția care le are în administrare.

Copiii cu probleme educaționale proveniți din familii vulnerabile din zona marginalizată vor fi luați în evidența DGASPC S2, care va urmări etapele de management de caz conform planului de intervenție individualizată pe care-l va realiza pentru fiecare familie vulnerabilă identificată. Prin acest proces, managerii de caz vor referi copiii și părinții către serviciile și programele de sprijin organizate în cadrul proiectului, cât și către alte servicii și programe accesibile, și vor urmări trimestrial progresul individual al copiilor, luând măsurile adecvate în funcție de fiecare situație în parte. Managerii de caz vor asigura și o strânsă colaborare între asistenții sociali, profesori și consilieri școlari, mediatori, psihologi și alți specialiști implicați în lucrul cu copiii.

#### **Rezultate așteptate:**

- *Identificarea tuturor copiilor de vârstă școlară din zona marginalizată neînscrisi într-o formă de învățământ și înscrierea a cel puțin 80% dintre ei la școală sau în programe A doua Șansă, pentru anul școlar 2021-2022.*
- *Identificarea de soluții pentru creșterea numărului copiilor defavorizați din grupul țintă în învățământul preșcolar.*
- *Dezvoltarea cunoștințelor și abilităților de viață ale copiilor incluși în proiect.*
- *100 de copii din familii cu risc de marginalizare vor beneficia de servicii de educație remedială;*
- *50 de copii de vârstă preșcolară din familii vulnerabile vor beneficia de plata contribuției pentru programul de grădiniță prelungit;*
- *100 de copii vor participa la activități de educație nonformală;*
- *80 de părinți își vor dezvolta competențele/deprinderile parentale;*
- *20 de copii care termină clasa a VIII-a, din zona marginalizată, înscriși în învățământul tehnic sau dual sau la liceu.*

**A3. Activități în domeniul locuirii:** sprijinirea persoanelor în sau cu risc de marginalizare din zona Tei Toboc să rezolve diferite situații care le fac vulnerabile din punctul de vedere al locuirii (lipsa actelor de proprietate pentru casă sau teren, lipsa autorizațiilor de construcție – fără de care nu pot obține acte de identitate permanente, nu pot încheia contracte legale pentru utilități, nu pot face demersuri legale de a-și reface locuințele etc.) și activități de igienizare și educație pentru menținerea curățeniei atât în propria locuință, cât și în spațiile publice.

#### **A3.a) Sprijin pentru obținerea actelor de proprietate și/sau autorizațiilor de construcție (coordonator DGASPC S2, cu implicarea PS2)**

- Consiliere juridică și pregătirea dosarelor pentru instanță – realizată de consilieri juridici din cadrul DGASPC.
- Facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la ajutorul public judiciar, acordat conform OUG 51/2008 (scutire taxă de timbru, decont costuri avocat etc.) – de către asistenții sociali din DGASPC, cu sprijinul consilierilor juridici.
- Acordarea de sprijin financiar pentru reglementarea situației juridice a locuințelor informale în vederea acoperirii următoarelor cheltuieli: onorariu avocat, taxă de timbru, măsurători cadastrale ș.a. Se va asigura facilitarea accesului la serviciile unui avocat pentru reprezentarea în instanță a familiilor care au nevoie de acest tip de ajutor. Familiile fără venituri vor fi consiliate să solicite acordarea ajutorului public judiciar.

#### **A3.b) Sprijin pentru aducerea în legalitate a contractelor de energie electrică (coordonator DGASPC S2, cu implicarea PS2)**

- Sprijin eșalonare și/sau plată a unei părți din datoriile istorice din cauza cărora familiile au fost debransate de furnizorul de energie electrică. Din datele DGASPC S2, în prezent în zona marginalizată Tei Toboc sunt circa 105 familii vulnerabile cu datorii la ENEL, care locuiesc în 26 de imobile. Aceste familii nu se pot reconecta legal la un furnizor de energie electrică până când nu își achită datoriile sau nu agreează cu furnizorul un plan de eșalonare a acestora. Sprijinul pentru achitarea datoriilor va fi acordat din bugetul local de DGASPC S2, complementar altor ajutoare de urgență.

VIZAT  
cu pre neschimbare  
SECRETAR

VIZAT  
cu pre neschimbare  
SECRETAR



- Bransament – o echipă mixtă formată din asistenți sociali de la SAS Mașina de Pâine, angajați ai Biroului pentru Relația cu Comunitatea Romă din cadrul PS2 și angajați ai ONG-urilor partenere în proiect vor colecta date detaliate privind situația fiecărei familii care nu are contract de electricitate, soluțiile posibile, costul acestora etc. În funcție de nevoile identificate, prin proiect vor fi contractați electricieni autorizați ANRE care să realizeze proiectele tehnice în vederea (re)bransării la energie electrică pentru familiile care nu pot susține singure acest cost (verificare instalații, trasee etc., întocmire dosar interior de utilizare).
- Măsuri de reducere a consumului (subvenție cumpărare aparate electrice cu clasă energetică mai bună, soluții comune de consum – ex spălătorie socială etc.). Acestea vor fi subiectul unor propuneri de hotărâri de Consiliu Local care vor fi realizate pe parcursul proiectului, în funcție de nevoile identificate.

Aceste activități se vor desfășura cu implicarea unor ONG-uri cu experiență în acest domeniu și a unor parteneri din mediul privat – respectiv companii furnizoare de energie electrică, care pot facilita procesul de conectare/reconectare și se pot implica în proiecte de reducere a consumului și de sprijin pentru consumatorii vulnerabili.

**A3.c) Programe de igienizare a zonei și păstrarea curățeniei** – campanii de curățenie, educație pentru igienă, educație de mediu pentru copii și adulți, campanii de plantare și grădinarit etc. **Coordonator PS2, cu implicarea ADP și DGASPC S2.**

*Rezultate așteptate:*

- 105 familii ajutate să obțină acte de proprietate a locuinței (pentru 25 de imobile);
- 105 familii ajutate să facă demersuri pentru a se bransa legal la curent electric;
- 250 de persoane deprind comportamente responsabile cu privire la igiena locuinței și la păstrarea curățeniei în spațiile publice;
- Cantitate redusă de deșeuri aruncate în spațiul public;
- Spații publice verzi, de recreere și petrecere a timpului liber, create și menținute curate pentru întreaga comunitate.

**A4. Activități în domeniul ocupării - programe de consiliere ocupațională, intermediere angajări și consultanță pentru deschiderea unei afaceri**, pentru tineri și adulți. Pentru acest tip de activități vor fi implicați parteneri cu experiență din sectorul ONG și angajați ai DGASPC S2 și vor fi stabilite parteneriate cu mediul de afaceri (companii care pot oferi locuri de muncă pentru persoane din medii vulnerabile, cu un nivel scăzut de educație, și care sunt dispuse să colaboreze pentru dezvoltarea unor programe de mentorat în domeniul ocupării, în vederea sprijinirii persoanelor nou angajate să își mențină locul de muncă pe o perioadă cât mai lungă). De asemenea, va fi întărit parteneriatul cu Agenția Municipală de Ocupare a Forței de Muncă, pentru a asigura o colaborare funcțională, cu rezultate vizibile privind creșterea numărului de persoane din zona marginalizată care obțin și păstrează un loc de muncă. Unul dintre posibii angajatori pentru muncitori necalificați este și ADP Sector 2 – instituția se va implica și în acest sens în proiect. **Coordonator DGASPC S2.**

*Rezultate așteptate:*

- 20 de persoane sprijinite să-și găsească un loc de muncă sau alt mod de a obține un venit regulat, în mod legal.

**A5. Activități în domeniul sănătății (coordonator DGASPC S2):**

**A5.a) Programe de educație pentru sănătate și igienă personală, planificare familială, prevenirea bolilor, sarcină și creșterea și îngrijirea copilului mic etc.**, cu o componentă specială pentru mamele minore.

**A5.b) Facilitarea accesului la servicii de sănătate** (medic de familie, pachetul minim de servicii, programe de prevenție, screening și educație pentru sănătate, caravane medicale etc.).

Activitățile în domeniul sănătății vor fi dezvoltate în parteneriat cu organizații neguvernamentale și instituții de cult cu experiență în domeniu. De asemenea, vor fi implicați parteneri din domeniul medical (spitale, clinici, medici de familie, organizatori de caravane medicale etc.). Pentru o bună desfășurare a activităților, va fi întărit parteneriatul cu Direcția de Sănătate Publică. DGASPC S2 și partenerii vor face demersuri pentru angajarea de mediatori sanitari și/sau asistenți medicali comunitari, care să facă parte din echipa de servicii





integrate, să participe la activitățile de catagrafiere, consiliere și acompaniere a persoanelor vulnerabile privind accesarea serviciilor de sănătate. De asemenea, vor fi dezvoltate serviciile Ambulanței Sociale din cadrul DGASPC.

*Rezultate așteptate:*

- 140 de persoane din grupul țintă care au cunoștințe mai bune cu privire la sănătate și igienă
- 50 de persoane vulnerabile au acces crescut la servicii de sănătate
- Reducerea fenomenului mireselor minore, mame minore, respectiv creșterea vârstei matrimoniale în rândul populației rome.

#### **A6. Activități de asistență socială (coordonator DGASPC S2):**

Activitățile au la bază regândirea abordării de asistență socială la nivelul comunității, din cadrul DGASPC, din una pasivă în una activă, și din intervenții separate și segmentate, într-o abordare integrată bazată pe **managementul de caz**. Modelul care va fi testat în acest proiect va putea fi extins la nivelul celorlalte Servicii de Asistență Socială și al altor servicii și birouri din DGASPC. Elementele principale ale modelului sunt:

**A6.a) Formarea de echipe de servicii integrate**, la nivelul Serviciului de Asistență Socială Mașina de Pâine (inclusiv colaborare cu consilierii școlari din școlile din zonă, angajații ai CMBRAE).

**A6.b) Pilotarea unui instrument de colectare și analiză de date** privind identificarea vulnerabilităților copiilor

**A6.c) Cartografierea din ușă în ușă a nevoilor** și întocmirea de planuri individualizate de servicii, pentru fiecare familie vulnerabilă identificată.

**A6.d) Facilitarea accesului la toate serviciile** necesare acestor familii și monitorizarea progresului.

*Rezultate așteptate:*

- *Creșterea numărului de familii care înregistrează progrese privind problemele cu care se confruntă, ca urmare a sprijinului primit prin proiect.*
- *Întărirea capacității DGASPC S2 de a asigura management de caz integrat pentru persoanele vulnerabile din comunitate.*

#### **A7. Activități de mobilizare comunitară (coordonator PS2):**

**A7.a) Implicarea oamenilor din comunitate în decizii și activități care le pot îmbunătăți viața:** formarea unui Grup de Inițiativă Locală la nivelul zonei Tei Toboc și activarea sa ca structură consultativă, formarea de mediatori din rândul populației vulnerabile, club pentru tineri, proiecte și evenimente comune de implicare comunitară (curățenie, plantare etc.).

**A7.b) Implicarea factorilor de decizie și influență din zonă**, prin formarea unui Grup de lucru activ: format din reprezentanți ai instituțiilor relevante, pe două niveluri (de decizie, de execuție) - Primărie (Primar/Vice-primar, compartiment pentru relația cu comunitatea romă, Direcția management proiecte), DGASPC prin Serviciul de Asistență Socială, centrele de zi la care merg copiii și managerii de caz ai acestora de la Serviciul Prevenirea Separării Copilului de Familie, Inspectoratul Școlar prin școlile și grădinițele din zonă, CMBRAE prin consilierii școlari, DSP prin medici de familie și asistenți medicali, Poliția Locală, DGAPI, ADP, Biserica, lideri locali romi, ONG-uri implicate. Întâlnirile cu toți membrii grupului vor fi trimestriale sau, după caz, mai dese, în funcție de problemele identificate.

**A7.c) Dezvoltarea de parteneriate active cu:**

- ONG-uri și instituții de cult (cu experiență în proiecte sociale și/sau în domeniile educație, ocupare, locuire, sănătate, mediu, dezvoltare comunitară);
- mediul de afaceri (angajare, electrificare, învățământ dual, meditații și mentorat copii, voluntariat corporatist etc.);

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR



- iii. alte instituții publice relevante pentru atingerea obiectivelor proiectului (Inspectoratul Școlar al Municipiului București, Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București, Agenția Națională pentru Romi, școli, grădinițe, spitale și centre medicale etc.), în funcție de necesitățile și oportunitățile identificate pe parcursul proiectului.

Parteneriatele vor fi încheiate de PS2, prin Direcția Relații Comunitare, precum și de DGASPC S2, în vederea atingerii obiectivelor proiectului. Apelurile de parteneriat și criteriile de selecție ale organizațiilor partenere vor fi stabilite în funcție de necesitățile și oportunitățile identificate pe parcursul proiectului, iar organizațiile partenere vor fi selectate în baza procedurilor legale în vigoare. De asemenea, PS2 prin Direcția Relații Comunitare, precum și ceilalți parteneri, vor desfășura activități de atragere de fonduri și de voluntari, pentru a putea susține implementarea unor activități identificare ca fiind necesare, în cadrul proiectului, și care nu vor fi finanțate de la bugetul local.

**Rezultate așteptate:**

- Minim 10 persoane din grupul țintă constituite într-un comitet informal care acționează în interesul comunității locale.
- Rezolvare promptă a problemelor identificate pe parcursul proiectului, datorită implicării Grupului de lucru activ.
- Parteneriate funcționale încheiate cu instituții cu un rol cheie în atingerea obiectivelor proiectului.

**A8. Managementul proiectului**

**A8.a) Pregătire:** stabilire proceduri financiare, angajare membri noi în echipa de proiect, dezvoltare instrumente de lucru și monitorizare, pregătiri logistice, pregătire achiziții publice etc.; selectarea și implicarea grupului țintă; identificare parteneri și resurse.

**A8.b) Implementare:** coordonare activități specifice în vederea atingerii rezultatelor propuse; întâlniri lunare ale echipei de proiect cu toți partenerii - planificare, discuții probleme și soluții.

**A8.c) Monitorizare și evaluare –** proiectul va fi monitorizat pe tot parcursul, iar echipa de proiect se va întâlni regulat pentru a analiza modul în care se desfășoară activitățile și pentru a lua măsuri de îmbunătățire.

**A8.d) Raportări semestriale de progres.**

**Principii de lucru:**

- Colaborare activă între toți partenerii (întâlniri săptămânale și implicare în teren), ca să putem identifica soluții rapide și eficiente
- Orientare către rezultate – să avem câteva succese măsurabile până la finalul anului, pentru a crește încrederea comunității
- Construirea relației cu reprezentanții comunității și apropierea de oamenii din zonă (inclusiv prin folosirea fostului sediu al Poliției Locale din str. Paroșeni, ca punct de lucru pentru serviciul de asistență socială și pentru desfășurarea de activități educaționale, ateliere cu părinții, cluburi etc.).

**7. Buget 2021-2022:**

Bugetul detaliat se găsește în Anexa 2.

**8. Grafic activități:**

	2021				2022												
	Sep 1	Oct 2	Nov 3	Dec 4	Ian 5	Feb 6	Mar 7	Apr 8	Mai 9	Iun 10	Iul 11	Aug 12	Sep 13	Oct 14	Nov 15	Dec 16	
A1. Activități de dezvoltare a zonei, din	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR



punct de vedere urban																	
A2. Activități în domeniul educației	x	x	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A3. Activități în domeniul locuirii	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A4. Activități în domeniul ocupării	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A5. Activități în domeniul sănătății	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A6. Activități de asistență socială	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
A7. Activități de mobilizare comunitară	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR



**BUGET**

**PROIECT PILOT DE DEZVOLTARE COMUNITARĂ ȘI INCLUZIUNE  
SOCIALĂ ÎN ZONA URBANĂ MARGINALIZATĂ TEI TOBOC**

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
MATEI VASILE+ SILVIU**



VIZAT  
cprn neschimbat  
SECRETAR



## BUGET

Proiect pilot de dezvoltare comunitară și incluziune socială în zona urbană marginalizată Tei Toboc

Categorie de buget	Unitate	Nr maxim unitati	Cost maxim pe unitate	Total maxim LEI
<b>Resurse umane</b>				<b>864.853</b>
Profesori program tip Scoala dupa scoala	oră	8640	42,02	363.069
Psihologi	oră	2880	66,71	192.137
Logoped	oră	1440	66,71	96.069
Coordonator activități educaționale	oră	1760	55,78	98.175
Profesori Ateliere de vara si alfabetizare rapida	oră	1440	41,35	59.548
Mediator școlar	oră	1760	31,74	55.855
<b>Activități educaționale</b>				<b>776.000</b>
Masa elevi program tip Scoala dupa scoala	copil/an	100	3.600,00	360.000
Masa prescolari pentru program prelungit	copil/an	50	3.600,00	180.000
Tabere și excursii copii	copil/an	100	2.000,00	200.000
Materiale educationale	copil/an	180	200,00	36.000
<b>Activități locuire</b>				<b>250.000</b>
Ajutor financiar dosare juridice pentru acte locuinta (onorariu avocat, taxă de timbru, masuratori topografice)	familie	25	5.000,00	125.000
Ajutor financiar Contractare electrician autorizat ANRE pentru bransamente, plata restante istorice ENEL	familie	25	5.000,00	125.000
<b>Activitati sanatare</b>				<b>42.000</b>
Cursuri de ingrijire a copilului mic	mame	40	300,00	12.000
Cursuri de igiena intima si educatie pentru sanatatea reproducerii	femei/fete	100	300,00	30.000
<b>TOTAL</b>				<b>1.932.853</b>

\*Notă: Pentru liniile de buget din categoria de buget Resurse umane, costul pe unitate este unul mediu – în funcție de competențele, experiența și vechimea experților angajați/contractați, acest cost poate varia, cu condiția respectării sumei totale bugetate la categoria de buget Resurse umane.

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR

VIZAT  
spre neschimbare  
SECRETAR